

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2017

FACULTAD DE INGENIERÍA DE MINAS

1. Introducción / Resumen Ejecutivo

El presente Plan Operativo 2017 de la Facultad de Ingeniería de Minas (FIM) está elaborado de acuerdo a los lineamientos indicados por la Oficina Central de Planificación, incluye un diagnóstico general de esta unidad académica, la Matriz FODA, Visión, Misión y dentro de los Objetivos estratégicos Institucionales (OEI), Acciones Estratégicas de la UNP, hemos enmarcado actividades, indicadores y metas prioritarias, y cronograma de actividades (Por Productos y Proyección de Ingresos y Egresos) de los Recursos Directamente Recaudados de la Facultad como:

- Facultad: Proceso de matrícula e inscripción, servicios académicos, ciclo de cursos recuperación verano.

La Facultad de Ingeniería de Minas fue creada el 26 de noviembre de 1976, mediante Resolución N° 3919-76-CONUP y forma parte del sistema facultativo, establecido, por el Artículo N° 70° del Estatuto de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA. A partir del 16 de julio de 1994 con Resolución Rectoral N° 719-R-94, se logra la creación de las Escuelas Profesionales de Ingeniería Geológica, Ingeniería de Petróleo y de Ingeniería Química, como una respuesta a la política de desarrollo de la región y del país. Actualmente la FIM. Está integrada por:

- Escuela Profesional de Ingeniería Geológica
- Escuela Profesional de Ingeniería de Minas
- Escuela Profesional de Ingeniería de Petróleo
- Escuela Profesional de Ingeniería Química.

2. Diagnóstico (enmarcado en el ámbito de acción de la Institución).

- a. Análisis según principales Lineamientos de Política Institucional: Formación Integral de Calidad; Investigación; Modernización de la Gestión Institucional y Responsabilidad Social Universitaria.

- **Formación Integral de calidad.** La Facultad de Ingeniería de Minas en lo referente Currículos, las Sumillas datan del año 1984 para la Escuela de Ingeniería de Minas y desde 1994 para las Escuelas de Ingeniería Geológica, Petróleo y Química.

Las Cuatro Escuelas tienen definido desde su creación su Perfil Profesional; además cuentan con tres Planes de Estudio cada uno, que difieren entre cuatro y más de 10 créditos entre ellos.

En lo referente al proceso de enseñanza aprendizaje la gran mayoría utiliza el método enseñanza aprendizaje, utilizando pizarra y plumón, actualmente con el avance de las aulas con equipos de multimedia están utilizando medios audiovisuales. En cuanto a Syllabus, tienen que actualizarse.

Según el Cuadro de Asignación de Personal docente se cuenta con 84 docentes en planillas de haberes de los cuales hay la siguiente clasificación:

- 25 docentes Principales a Dedicación Exclusiva
- 01 docente Principal Tiempo Completo
- 01 docente Principal Tiempo Parcial
- 20 docentes Asociados a Dedicación Exclusiva
- 06 docentes Asociados a Tiempo Completo
- 04 docentes Asociados a Tiempo Parcial
- 01 docente Auxiliar a Dedicación Exclusiva
- 07 docentes Auxiliar a Tiempo Completo
- 01 docente Auxiliar a Tiempo Parcial

Y 19 docentes por Locación de Servicios.

Investigación. Las áreas y líneas de investigación están definidas en las 4 Escuela Profesionales. Asimismo la mayoría de los docentes ejecutan investigaciones que les permite la compensación monetaria por Investigación, es por ello que a través de la aplicación de un programa consistente en la provisión de un conjunto de productos (bienes y servicios que reciben sus beneficiarios), mediante el desarrollo de actividades integradas y articuladas, se atacaran las principales causas de este problema específico mediante un plan de fomento de la investigación individual y/o

grupal para los docentes que dentro de la matriz indicadores para el impacto de la investigación en el ámbito institucional, empresarial y comunidad regional.

La Facultad de Ingeniería de Minas a través de las Cuatro Escuelas contemplará la investigación formativa desde los primeros ciclos académicos de la población estudiantil.

Así mismo, se realizará investigación científica y tecnológica humanística con la participación y articulación de docentes, alumnos y egresados de las cuatro especialidades con las que cuenta nuestra Facultad

Además, se realizarán investigaciones multidisciplinarias y transdisciplinarias.

Modernización de la Gestión Institucional. La FIM elabora su Plan Anual y Presupuesto, de acuerdo a las normativas que emanan de la OCP. Estos planes y presupuesto se han ido modificando con el transcurso de los años, al ir incorporándose unidades generadoras de Recursos Directamente Recaudado, como: Centros Productivos, Programas de Titulación, Centros de cómputo y Curso de Verano. La administración de los RDR está reglamentada por la administración central de la UNP y en cuanto a Recursos Ordinarios, Canon y sobre Canon la FIM no tienen injerencia en ellos porque es la OCP la que establece los techos presupuestales, de acuerdo al presupuesto asignado por el gobierno central.

Responsabilidad Social Universitaria. La Facultad de Ingeniería de Minas cuenta con una Unidad de Responsabilidad Social Universitaria. La participación de los docentes en ésta área inherente a su labor, es a través de asesoramiento, levantamiento topográficos, estudios de mecánica de suelos, análisis de suelos, análisis físicos, químicos y bromatológicos de agua alimentos y otros, a entidades de bajos recursos, comunidades de pequeños mineros y campesinos, colegios, iglesias, etc. Así también, participan en conferencias, fórum y otras actividades de proyección social

b. FODA

Diagnóstico de la Facultad de Ingeniería de Minas (FODA)

	FORTALEZAS - F	DEBILIDADES -D
AMBIENTE INTERNO	<ol style="list-style-type: none"> 1. La Facultad cuenta en su plana docente con profesionales con Grados Académicos de Magister y Doctor, así como profesionales con amplia experiencia en las diferentes especialidades que la conforman. 2. Existencia de la Unidad de Post Grado en Ingeniería Ambiental, donde se imparte capacitación a sus docentes con profesionales de reconocido prestigio a nivel nacional e internacional. 3. Sus egresados en la actualidad son captados por las diferentes instituciones y empresas cuyas actividades están ligadas a la minería y áreas afines con gran aceptación. 4. Adecuado número de estudiantes en las Escuela Profesionales que garantizan la continuidad de las mismas. 5. Elaboración de un buen número de Proyectos de Investigación de los docentes que al ejecutarse, contribuirán al desarrollo de la Universidad y de la Región. 6. Disposición de un buen porcentaje de docentes que se proyectan a la solución de problemas prioritarios, a través de sus departamentos académicos en Ingeniería de Minas, Geología, Química y Petróleo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Existencia de equipos e instrumental de campo y laboratorio obsoletos, sin el debido mantenimiento. 2. Inadecuada provisión de materiales y reactivos de laboratorio, en desmedro de una atención a los estudiantes adecuada y de calidad. 3. Falta de apoyo de la autoridades de la universidad para la capacitación y perfeccionamiento docente e incumplimiento en la atención de los préstamos, de honor. 4. Limitados recursos económicos, financieros y físicos para el desarrollo de la investigación. 5. Carencia de bibliografía actualizada y especializada en número y calidad. 6. Inadecuada programación de viajes de estudio fuera de la Región. 7. Proceso de enseñanza – aprendizaje predominantemente tradicional, con escaso conocimiento de métodos de didáctica universitaria y medios audio – visuales.

	FORTALEZAS - F	DEBILIDADES - D
	<p>7. Ambientes Físicos, con equipos de oficina, enseñanza y computación que permiten el funcionamiento de las Escuelas Profesionales.</p> <p>8. Generación de recursos propios en niveles adecuados, a través de sus Centros Productivos y Programas de Titulación (PRADET).</p> <p>Los Centros Productivos, para la ejecución de sus servicios y producción de bienes utilizan los equipos de la FIM.</p>	<p>8. Escasa articulación de los Planes de Estudio entre Escuelas y Facultades afines.</p> <p>9. Personal administrativo con limitada preparación y poca identificación institucional.</p> <p>10. Desarrollo de activ. con procedimientos académicos y administrativa burocráticos.</p> <p>11. Inadecuada distribución de los ingresos directamente recaudados entre bonificaciones, bienes y servicios y equipamiento.</p> <p>12. Falta de incentivos a la mayor productividad y desempeño profesional.</p> <p>13. Manejo político de la distribución de recursos, para financiar proyectos de desarrollo multidisciplinario que beneficiarían la participación de nuestros profesionales y docentes.</p>
OPORTUNIDADES - O	ESTRATEGIAS - FO	ESTRATEGIAS - DO
<p>1. Existencia de recursos naturales en la región norte y en particular en el departamento de Piura, tanto metálico como no metálico, agroindustriales y petroleros.</p> <p>2. Mercado laboral potencial con las nuevas concesiones de lotes para la explotación de petróleo en el noroeste, fosfatos en Bayóvar, metálicos en la mina Turmalina, salmueras en la comunidad de Sechura, y empresas industriales y variada producción agrícola.</p> <p>3. Empresas privadas y públicas que elaboran y ejecutan planes de desarrollo con financiamiento nacional y/o extranjero.</p> <p>4. Universidades nacionales y extranjeras para la capacitación perfeccionamiento docente, así como de sus alumnos y personal administrativo.</p> <p>5. Gobierno Regional que prioriza proyectos multidisciplinarios, tendientes a la solución de problemas de la comunidad Piurana y Regional.</p> <p>6. Empresas constructoras, Gobierno Regional,</p>	<p>1) Constituir a la FIM en un ente de capacitación, asesoría, consultaría y asistencia técnica especializada dirigida a comunidades mineras, petroleras, agroindustriales instituciones y empresas afines a las áreas de la FIM (F1, F2, O1).</p> <p>2) Redefinir los objetivos curriculares, y actualizar el perfil profesional para formar profesionales que soluciones la problemática regional con visión internacional y de enfoque globalizado (F3, O2, O7)</p> <p>3) Orientar e impulsar la investigación de los docentes, alumnos y egresados en los siguientes niveles: Investigación básica, investigación tecnológica de diagnósticos y propuestas, investigación científica y explicativa y de esta manera determinar las líneas de investigación prioritarias, que tiendan a solucionar la problemática regional y abrir nuevos mercados laborales (F1, F2, F5, F6, O3, O5)</p> <p>4) Promover convenios y desarrollar acciones para incrementar la participación de los alumnos en prácticas pre-profesionales y la captación de los egresados en empresas e instituciones a nivel regional, nacional e internacional (F1, F2,F5, O3, O4, O5).</p> <p>5) Constituir a los Centro Productivos en unidades empresariales generadoras de recursos económicos que tiendan a solventar las</p>	<p>1) Apoyar la capacitación docente en los Programas de Maestría y Doctorado, prioritariamente de la UNP y también de otras universidades, en función de las necesidades realidades de la formación académica de las cuatro Escuelas Profesionales (D3, D7, O4)</p> <p>2) Realizar un estudio de racionalización del potencial humano de la FIM con la finalidad de optimizar su utilización y establecer programas de estímulos e incentivos para el personal destacado (D3, O4).</p>

	FORTALEZAS - F	DEBILIDADES - D
<p>Municipalidades que requieren de la prestación de servicios y producción de bienes de la UNP.</p> <p>7. Demanda de las empresas, instituciones y egresados de los servicios que ofrecen los centros de producción y programas de titulación y maestría.</p>	<p>necesidades relacionadas con la prestación de servicios y producción de bienes y que coadyuven prioritariamente al complemento de la formación académica (F8, F9, O5, O6).</p>	
AMENAZAS - A	ESTRATEGIAS - FA	ESTRATEGIAS - DA
<p>1. Escasa cantidad de alumnos que participan en los procesos de admisión en las Escuelas de la FIM.</p> <p>2.</p> <p>3. Manejo político, en las decisiones para otorgar la buena pro, en las licitaciones de Proyectos y obras de levant. topográficos y estudios de mecánica de suelos.</p>	<p>1) Difusión a través de ferias vocacionales dentro del Campus Universitario las bondades que realiza cada especialidad de las cuatro Escuelas y donde es su campo de acción de trabajo que puede darse a través de capacitación, asesoría, consultaría y asistencia técnica especializada dirigida a comunidades mineras, petroleras, agroindustriales instituciones y empresas afines a las áreas de la FIM (F1, F2, F4, A1, A2, A3).</p> <p>2) Constituir a los Centro Productivos en unidades empresariales generadoras de recursos económicos que tiendan a solventar las necesidades relacionadas con la prestación de servicios y producción de bienes y que coadyuven prioritariamente al complemento de la formación académica (F1, F8, A3).</p>	<p>1) Realizar un estudio de racionalización de la planta física y equipamiento y reparación de equipos y/ o compra, con la finalidad de optimizar su utilización prioritariamente en aulas y laboratorios (D1, D2, D4, A2).</p> <p>2) Adquisición de Software y Bibliotecas Virtuales en las áreas de la FIM (D5, D7, A2).</p>

3. Lineamientos -Visión y Misión Institucional

a. Visión

Acreditar a la Facultad de Ingeniería de Minas como ente comprometido en la formación de profesionales competentes, en las áreas de Geología, Minas, Petróleo y Química, capaces de liderar proyectos y empresas orientadas al conocimiento de nuestra realidad en aras de una sociedad justa, libre y solidaria, en el marco del paradigma del desarrollo sostenible y de la integración armónica y activa de la sociedad y sus estamentos.

b. Misión

Formar profesionales líderes en las especialidades de Ingeniería de Minas, Geología, Petróleo y Química, capaces de promover y dirigir los cambios en sus diferentes especialidades a nivel regional, nacional e internacional. Proyectarse a la sociedad en los servicios de formación académica, profesional, investigación, asesoría, producción de bienes y prestación de servicios en áreas de sus respectivas especialidades, todo ello en el contexto científico y humanístico, en el marco de un desarrollo sostenible

c. Objetivos Estratégicos Institucionales

d. Indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales y Meta Anual (para el 2017).

e. Acciones Estratégicas Institucionales.

f. Actividades o tareas (principales y priorizadas) ligadas a las acciones estratégicas y sus respectivas metas e indicar el (los) responsables de su cumplimiento.

4. Actividades y Presupuesto 2017

5. Anexos

De los incisos 3 c al 3 f, se presentan en cuadros siguientes:

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL DE LA FIM - 2017- PROGRAMACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATEGICO, ACCIONES ESTRATEGICAS, ACTIVIDADES, METAS FÍSICAS E INDICADORES

C) OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI):	C) ACCIONES ESTRATÉGIAS SEGÚN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:	ACTIVIDADES	Indicadores	Metas Prioritarias	Cronograma de Actividades															
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
1. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	OEI 1.1. Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiante universitario.	1a. Competencias adecuadas del docente universitario	1. Selección docente	Docente Seleccionado	5 % de docentes seleccionados	X	X	X	X											
			2. Ejercicio de la docencia universitaria.	Docente	100 % de docentes en ejercicio de la docencia				X	X	X	X		X	X	X	X			
			3. Evaluación de docentes	Porcentaje de Docentes evaluados	100 % de docentes evaluados	X								X						
			4. Capacitación docente	porcentaje de docentes con perfeccionamiento pedagógico	100 % de docentes con perfeccionamiento pedagógico	X	X	X						X	X					
		1.b. Currículos actualizados de acuerdo a demanda social y productiva para estudiantes universitarios.	Gestión curricular	Número de Currículos de pregrado actualizados	4 currículos de pregrado actualizados		X	X	X	X										
				Perfil del Ingresante	4 perfiles de ingresantes	X	X	X	X											
				Perfil del egresado	4 perfiles de egresados					X	X	X	X							
			Fomento de la investigación formativa.	Lineas de Investigación	62 proyectos de implementación de la investigación formativa				X	X	X	X			X	X	X	X	X	
				Porcentaje de estudiantes	75 % de estudiantes				X	X	X	X			X	X	X	X	X	
		1.c. Dotar de Infraestructura y equipamiento adecuados.	1. Mantenimiento, reposición y operación	Aula equipada	16 aulas	X	X	X						X	X	X				
				Laboratorios equipados y abastecidos	8 Laboratorios				X	X	X	X			X	X	X	X	X	
				Bibliotecas con Recursos Actualizados	3 Bibliotecas	X	X	X							X	X	X	X		
		1.d. Ofertar Servicios Adecuados de Apoyo a los estudiantes.	1. Apoyo Académico	Tubría Docente Universitaria	Estudiante asistido				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				2. Bienestar y asistencia social	Comedor universitario.	Raciones				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
					- Transporte universitario.	Usuarios				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
					- Centro médico.	Atenciones				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			- Medicamentos		Usuarios				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
			3. Servicios Educativos complementarios.	- Semilleros de investigación.	08 Lineas de Investigación				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				- Incubación de empresas.	creación de pequeñas empresas				1							1				
				Mecanismos de mediación e inserción laboral (bolsas de trabajo y ferias laborales)	30 % alumnos				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				- Actividades de responsabilidad social.	30 % alumnos				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				- Actividades culturales y artísticas.	04 Eventos				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				- Actividades deportivas.	04 Eventos				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				- Banco de libros.	Acciones				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				Actividades académicas complementarias	04 Eventos				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
			1.e. Otras acciones para el logro del licenciamiento de la entidad.	1: Licenciamiento en universidades (APNOP)	Evaluación y Licenciamiento de Carreras Profesionales	Carrera de Ingeniería de Minas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
					Carrera de Ingeniería de Química	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
					Carrera de Ingeniería de Petróleo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Carrera de Ingeniería Geológica			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

C) OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI):	C) ACCIONES ESTRATÉGIAS SEGÚN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:	ACTIVIDADES	Indicadores	Metas Prioritarias	Cronograma de Actividades														
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
1. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	OEI 1.1. Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiante universitario.	1.f. Establecer alianzas estratégicas con instituciones del entorno para afianzar aprendizaje de alumnos.	1. Suscribir Convenios con instituciones públicas y/o privadas de prácticas preprofesionales y profesionales	Convenios a nivel Regional; Nacional e Internacional	04 convenios con instituciones				X	X	X	X		X	X	X	X		
			2. Elaborar y aprobar un Plan de Prácticas pre profesionales para las carreras profesionales.	Mantener en vigencia Convenios con Plus Petrol, Transportadora de Gas del Perú (TGP) Y CARE	03 convenios				X	X	X	X		X	X	X	X		
				2. Elaborar y aprobar un Plan de Prácticas pre profesionales para las carreras profesionales.	Número de planes de practicas preprofesionales	Carrera de Ingeniería de Minas				X	X	X	X		X	X	X	X	
						Carrera de Ingeniería de Química				X	X	X	X		X	X	X	X	
						Carrera de Ingeniería de Petróleo				X	X	X	X		X	X	X	X	
						Carrera de Ingeniería Geológica				X	X	X	X		X	X	X	X	
				3. Coordinación y alianzas estratégicas con el sector público y/o privado. Para el seguimiento de alumnos que hacen prácticas	acciones	Carrera de Ingeniería de Minas				X	X	X	X		X	X	X	X	
						Carrera de Ingeniería de Química				X	X	X	X		X	X	X	X	
						Carrera de Ingeniería de Petróleo				X	X	X	X		X	X	X	X	
						Carrera de Ingeniería Geologica				X	X	X	X		X	X	X	X	
				1.g. Fortalecer procesos de aprendizaje electrónico e investigación con el uso de redes de portales educativos (RELPE) y de Recursos Educativos Abiertos (REA) para los alumnos.	1. Suscribir y desarrollar convenios de redes de portales educativo y redes de educación abierta	Convenios con Instituciones de redes RELPE	08 Convenios				X	X	X	X		X	X	X	X
						Convenios con Plataformas de Redes Educativas Abiertas	08 Convenios				X	X	X	X		X	X	X	X
				1.h. Incrementar la conectividad universitaria y extra universitaria, como apoyo al proceso de aprendizaje.	1. Implementar el sistema de banda ancha en el campus universitario.	Sistemas de Ingresos	4 sistemas de Ingresos	X	X	X	X	X	X						
						Sistemas Logistica-SIGA	4 sistemas de Logistica	X	X	X	X	X	X						
						Sistemas de SISTRADO	4 sistemas de Sistrado	X	X	X	X	X	X						
						Sistemas cuatro Aula Virtuales	4 Sistemas de Aulas virtuales	X	X	X	X	X	X						
						Sistemas Academicos	4 Sistemas Academicos	X	X	X	X	X	X						
						Sistemas para ingresos de Notas de los alumnos	4 Sistemas para ingreso de evaluaciones para alumnos	X	X	X	X	X	X						
				1.i. Ejecutar el PIP "Creación y Equipamiento de las Aulas Multiusos de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura, Departamento de Piura.", y otros viables, vinculados al Programa Presupuestario 0066.	1. Ejecutar el PIP viable "Creación y Equipamiento de Aulas Multiusos de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura, Departamento de Piura", Cod. 309674, Viab. Inv.S/587705.00	Equipamiento de laboratorios e implementación de TIC's en aulas y otros servicios académicos.	Equipamiento de cuatro aulas virtuales y otros servicios academicos	X	X	X	X	X	X						
				1.j. Implantar un sistema de seguimiento del egresado de todas las escuelas profesionales	Programa de seguimiento a egresados, contribuyendo a conocer la competitividad de los profesionales	Un programa de seguimiento de egresados para la Carrera Profesional de Ingeniería de Minas	70 % egresados	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
				Un programa de seguimiento de egresados de la Carrera Profesional de Ingeniería de Petróleo	70 % egresados	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				Un programa de seguimiento de egresados de la Carrera Profesional de Ingeniería Geologica	70 % egresados	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
				Un programa de seguimiento de egresados de la Carrera Profesional de Ingeniería de Química	70 % egresados	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGIAS SEGÚN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:	ACTIVIDADES	Indicadores de Metas Prioritarias	Unidad de Medida	Cronograma de Actividades													
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
3. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	OEI 3.1 Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la institución a la comunidad universitaria y a terceros.	2.a. Producir conocimiento de alta rigurosidad a través de la investigación básica y aplicada.	Programa de Implementación de la Investigación Formativa	Porcentaje de estudiantes	62 Estudiantes implementan la investigación formativa				X	X	X	X		X	X	X	X	
			Investigación Formativa	Porcentaje de estudiantes	75 % estudiantes por Escuela Profesional				X	X	X	X		X	X	X	X	
			Promover actividades de fomento de investigación, innovación y emprendimiento	Porcentaje de estudiantes participando en labores de investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento	100 % estudiantes por Escuela Profesional				X	X	X	X		X	X	X	X	
			Identificación de demandas para la investigación	Porcentaje de investigaciones con participación del sector público o privado	100 % investigaciones				X	X	X	X		X	X	X	X	
		2.b. Difundir los resultados de las investigaciones producidas a beneficio de la comunidad.	Publicación de resultados de evaluación en revistas indexadas el resultado de sus labores de investigación, en beneficio de la comunidad	Porcentaje de publicaciones en revistas indexadas e instituciones públicas y privadas el sus labores de investigación, en beneficio de la comunidad	100 % investigaciones	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		3.a. Acciones de Gestión del personal, orientadas a planear, organizar y controlar a la población laboral; acciones para promover la capacitación y perfeccionamiento del personal		acciones	78 Docentes 19 Locadores de Servicio 22 administrativos 5 CAS											120		120
		3.b. Capacitar en liderazgo y en gestión de calidad a autoridades y funcionarios.		Desarrollo de talleres de capacitación a las autoridades y funcionarios universitarios en la metodología y normatividad del SNIP	5 talleres 1 seminario charlas	X	X	X	X	X								
		3.c. Mejorar el clima institucional.		Propugnar la identificación institucional a través de cursos de capacitación.	5 talleres 1 seminario charlas						X	X	X	X	X			
		3.d. Ejecutar el PIP "Implementar un sistema de información y comunicación soportado en TICs para las dependencias administrativas" .		Desarrollo de la plataforma de tecnología de información y comunicación para las dependencias de la FIM	5 talleres 1 seminario charlas	X	X	X	X	X								
		3.e. Simplificar y modernizar los procesos institucionales.		Actualización de los sistemas administrativos	MOF ROF Logística de la Facultad de Minas TUPA Evaluación de Metas Sistema Académico Elaboración del Plan operativo Institucional el Plan Anual de Funcionamiento y Desarrollo	X	X	X										
		3.f. Actualizar las normas internas y documentos de gestión que responden al marco jurídico vigente.		Actualización de Reglamentos Académicos internos	Un Reglamento de aprobación de tesis	X	X	X	X									
		3.g. Conducir y orientar la actividad universitaria.		Supervisión de actividades Académica y administrativas	Acciones	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ACCIONES ESTRATÉGIAS SEGÚN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:	ACTIVIDADES	Indicadores de Metas Prioritarias	Unidad de Medida	Cronograma de Actividades																							
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC												
4. RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	OEI 4.1 Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y sociedad	3.h. Brindar asesoramiento en materia de: planeamiento, jurídica, cooperación técnica																										
		3.i. Realizar apoyo administrativo para el desarrollo operativo																										
		3.j. Apoyar las acciones de control institucional, de auditoría y exámenes que aseguren la legalidad de la gestión institucional.																										
		4.a. Impulsar política, planes, acciones de protección del ambiente del campus universitario y otras de responsabilidad social universitaria.																										
		4.b. Ejecutar proyectos de Responsabilidad Social Universitaria.																										
		4.c. Mejorar los resultados de indicadores de eco-eficiencia.																										
		4.d. Asegurar compromiso de obligaciones previsionales a cargo de la entidad																										

4.

Actividades y Presupuesto 2017 .

El Presupuesto remitido por la FIM se presenta a continuación.

Durante la revisión del POI 2017, se conoce que los datos presupuestados son posteriores al proceso de formulación 2017. Se incluye la información haciendo la precisión respectiva.

PRESUPUESTO 2017

Año Fiscal:
 Dependencia:
 Dirección / Oficina
 Fuente de Financiamiento

2017
 Universidad Nacional de Piura
 Facultad de Ingeniería de Minas
 Recursos Ordinarios

T.T	G.	Sub G	Esp	Sub E	Eub E	Concepto	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	VALOR ANUAL
2						Gastos Presupuestarios													
2	1					Personal y Obligaciones Sociales	0.00	16,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,500
2	1	1				Retribuciones y Complementos en Efectivo													0
2	1	1	1	1	4	Personal con Contrato a Plazo Indeterminado													0
2	1	1	9	1	1	Gratificaciones													0
2	1	1	9	1	3	Bonificación por Escolaridad													0
2	1	3	1	1	5	Contribuciones a Essalud													0
2	1	2				Otras Retribuciones	0.00	16,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,500
2	1	2	1	1	1	Uniforme Institucional (*)	0.00	16,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,500
2	3					Bienes y Servicios	46,455.60	68,749.80	198,336.60	108,027.90	68,586.50	68,272.00	43,928.90	83,009.29	68,113.00	20,408.80	11,915.10	111,036.80	896,840
2	3	1				Compra de Bienes	31,455.60	68,349.80	85,536.60	73,127.90	49,186.50	13,572.00	24,528.90	22,509.29	13,413.00	10,008.80	11,515.10	109,836.80	513,040
2	3	1	3	1	1	Combustibles y Carburantes													
2	3	1	3	1	2	Gases	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	10,080
2	3	1	3	1	3	Lubricantes, Grasas y Afines													
2	3	1	5	1	1	Repuestos y Accesorios	0.00	1,615.00	2,070.00	250.00	0.00	2,170.00	0.00	250.00	640.00	0.00	0.00	2,965.00	9,960
2	3	1	5	1	2	Papelería en General, Útiles y Mat. Oficina	25,640.40	65,894.80	67,764.80	0.00	48,312.90	8,778.80	22,074.90	10,531.10	11,693.00	9,153.20	10,057.10	1,373.80	281,275
2	3	1	5	3	1	Aseo, Limpieza y Tocado	4,975.20	0.00	4,119.60	576.00	33.60	1,783.20	1,614.00	564.00	240.00	15.60	618.00	36.00	14,575
2	3	1	5	4	1	Electricidad, Iluminación y Electrónica	0.00	0.00	7,276.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,276
2	3	1	6	1	1	De Vehículos	0.00	0.00	3,466.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	104,622.00	108,088
2	3	1	11	1	1	Para Edificios y Estructuras	0.00	0.00	0.00	535.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	535
2	3	1	11	1	2	Para Vehículos	0.00	0.00	0.00	70,926.90	0.00	0.00	0.00	10,324.19	0.00	0.00	0.00	0.00	81,251
2	3	2				Contratación de Servicios	15,000.00	400.00	112,800.00	34,900.00	19,400.00	54,700.00	19,400.00	60,500.00	54,700.00	10,400.00	400.00	1,200.00	383,800
2	3	2	2	2	1	Servicio de Telefonía Móvil	0.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	400.00	4,400
2	3	2	2	4	4	Servicios de Impresión, encuadernación	0.00	0.00	2,400.00	0.00	0.00	800.00	0.00	1,600.00	800.00	0.00	0.00	800.00	6,400
2	3	2	4	1	1	Servicio de Mto y Rep. de Edificaciones y Estructuras	0.00	0.00	0.00	19,500.00	19,000.00	0.00	0.00	24,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	63,000
2	3	2	4	1	3	Servicio de Mantenimiento y Reparación de Vehículos													
2	3	2	4	1	5	De Maquinarias y Equipos	15,000.00	0.00	110,000.00	15,000.00	0.00	53,500.00	19,000.00	34,000.00	53,500.00	10,000.00	0.00	0.00	310,000
2	3	2	6	3	3	Seguro Obligatorio Accid. Transito SOAT													
TOTAL MENSUAL							61,455.60	85,649.80	311,136.60	142,927.90	87,986.50	122,972.00	63,328.90	143,509.29	122,813.00	30,808.80	12,315.10	112,236.80	1,297,140.29
TOTAL TRIMESTRAL							458,242.00				353,886.40				329,651.19		155,360.70		1,297,140

Año Fiscal:
 Dependencia:
 Dirección / Oficina
 Fuente de Financiamiento

2017
 Universidad Nacional de Piura
 Facultad de Ingeniería de Minas
 Recursos Directamente Recaudados

T.T.	G.	Sub G.	Esp.	Sub Esp.	Eub.	Concepto	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	VALOR ANUAL
2						Gastos Presupuestarios													
2	1					Personal y Obligaciones Sociales													0
2	1	1				Retribuciones y Complementos en Efectivo													0
2	1	1	1	1	4	Personal con Contrato a Plazo Indeterminado													0
2	1	1	9	1	1	Gratificaciones													0
2	1	1	9	1	3	Bonificación por Escolaridad													0
2	1	3	1	1	5	Contribuciones a Essalud													0
2	1	2				Otras Retribuciones													0
2	3					Bienes y Servicios	15,180.00	43,795.00	69,164.00	111,395.00	84,280.00	94,053.00	99,639.00	59,800.00	88,466.00	83,080.00	100,840.00	107,758.00	957,450
2	3	1				Compra de Bienes	680.00	2,295.00	20,164.00	9,015.00	680.00	3,853.00	739.00	930.00	2,466.00	680.00	680.00	4,358.00	46,540
2	3	1	1	1	1	Alimentos y Bebidas para Consumo Humano	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	680.00	8,160
2	3	1	2	1	3	Calzado													
2	3	1	6	1	4	De Seguridad	0.00	1,615.00	2,070.00	250.00	0.00	2,170.00	0.00	250.00	640.00	0.00	0.00	2,965.00	9,960
2	3	1	8	1	2	Medicamentos	0.00	0.00	59.00	0.00	0.00	0.00	59.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	118
2	3	1	11	1	3	Para Mobiliario y Similares	0.00	0.00	7,455.00	0.00	0.00	1,003.00	0.00	0.00	1,146.00	0.00	0.00	713.00	10,317
2	3	1	99	1	1	Herramientas	0.00	0.00	9,900.00	8,085.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,985
2	3	2				Contratación de Servicios	14,500.00	41,500.00	49,000.00	102,380.00	83,600.00	90,200.00	98,900.00	58,870.00	86,000.00	82,400.00	100,160.00	103,400.00	910,910
2	3	2	1	2	1	Pasajes y Gastos de Transporte	0.00	0.00	0.00	5,400.00	300.00	1,200.00	0.00	5,100.00	900.00	0.00	4,800.00	0.00	17,700
2	3	2	1	2	2	Viáticos y Asignaciones	0.00	0.00	0.00	14,580.00	900.00	3,600.00	0.00	13,770.00	2,700.00	0.00	12,960.00	0.00	48,510
2	3	2	1	2	99	Otros Gastos de Movilidad	0.00	0.00	0.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00	0.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00	67,200
2	3	2	3	1	1	Servicios de Limpieza e Higiene	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	96,000
2	3	2	4	1	4	De Mobiliario y Similares	0.00	0.00	10,500.00	0.00	0.00	0.00	10,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,000.00	42,000
2	3	2	7	3	1	Ss de Capacitación y Perfeccionamiento P. Jurídica	4,500.00	7,500.00	1,500.00	0.00	0.00	3,000.00	6,000.00	3,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,500
2	3	2	7	11	3	Ss de Florería, Jardinería y Otras Actividades Similares	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	24,000
2	3	2	7	11	99	Servicios Diversos	0.00	24,000.00	27,000.00	64,000.00	64,000.00	64,000.00	64,000.00	27,000.00	64,000.00	64,000.00	64,000.00	64,000.00	590,000
2	6	3				ADQUISICION DE VEHICULOS MAQUINARIAS Y OTROS	78,000.00	0.00	371,790.00	83,300.00	0.00	0.00	0.00	84,700.00	0.00	0.00	0.00	0.00	617,790
2	6	3	2	1	1	Adquisición de Máquinas y Equipos	78,000.00	0.00	0.00	43,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	121,000
2	6	3	2	1	2	Adquisición de Mobiliario para Oficina	0.00	0.00	55,690.00	0.00	0.00	0.00	0.00	26,700.00	0.00	0.00	0.00	0.00	82,390
2	6	3	2	3	1	Equipos Computacionales y Periféricos	0.00	0.00	316,100.00	40,300.00	0.00	0.00	0.00	58,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	414,400
TOTAL MENSUAL							93,180.00	43,795.00	440,954.00	194,695.00	84,280.00	94,053.00	99,639.00	144,500.00	88,466.00	83,080.00	100,840.00	107,758.00	1,575,240
TOTAL TRIMESTRAL								577,929.00			373,028.00				332,605.00			291,678.00	1,575,240

RESUMEN PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL 2017			
Genérica de Gasto	Fuente de Financiamiento		Total S/
	RO	RDR	
Personal y Obligaciones Sociales (/)	16,500	0	16,500
Bienes	513,040	46,540	559,580
Servicios	383,800	910,910	1,294,710
Equipos	0	617,790	617,790
TOTAL	913,340	1,575,240	2,488,580
(/): Otras Retribuciones (Uniforme)			
Diferencia presentada se debe a redondeo			