

PLAN OPERATIVO 2017

FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

1. FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

La Facultad de Ingeniería Industrial (F.I.I.) fue creada el 12 de setiembre de 1968, mediante Resolución N° 476-CU del 31 de diciembre de 1966 y forma parte del sistema facultativo, establecido, por el Artículo N° 7° del Estatuto de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA.

Actualmente la F.I.I. Está integrada por:

- Escuela Profesional de Ingeniería Industrial
- Escuela Profesional de Ingeniería Informática
- Escuela Profesional de Ingeniería Mecatrónica
- Escuela Profesional de Ingeniería Agroindustrial e Industrias Alimentarias

1.1.- Misión de la Facultad de Ingeniería Industrial

La Facultad de Ingeniería Industrial de la UNP tiene por misión formar profesionales de Ingeniería Industrial, Informática, Agroindustrial, Industrias Alimentarias y Mecatrónica; profesionales íntegros, competitivos, conocedores de la realidad socioeconómica de su entorno y preparados académicamente para responder con éxito a los retos que le demande la globalización, con la decisión de crear y liderar los cambios necesarios para contribuir al mejoramiento continuo de los procesos productivos de bienes y servicios, haciendo uso de la investigación, las herramientas y las técnicas científicas de la ingeniería.

1.2.- Visión de la Facultad de Ingeniería Industrial

Al 2021, la Facultad de Ingeniería Industrial de la UNP es acreditada, líder en la formación integral de ingenieros en el campo Industrial, Informático, Agroindustrial, Industrias Alimentarias y Mecatrónica, con talento humano, técnico y científico para participar positivamente en el crecimiento y desarrollo social de su entorno, con perspectiva investigadora, empresarial y principios éticos.

1.3- DEFINICIÓN DE VALORES.

Los Valores son cualidad intrínseca al objeto que suscita la admiración, estima, respeto, responsabilidad, afecto, búsqueda y complacencia. El valor moral tiene una especial relación con el sujeto que actúa, en cuanto que lo hace con intencionalidad, con libertad y como consecuencia de un compromiso interno. Los valores y principios institucionales que se pretende rijan la conducta de los miembros de la Facultad de Ingeniería Industrial, como un ente corporativo son:

- a) Ética
- b) Humanismo
- c) Conciencia Ambiental
- d) Excelencia
- e) Calidad y competitividad
- f) Responsabilidad e identidad
- g) Disciplina
- h) Actualización permanente
- i) Trabajo en equipo
- j) Creatividad y actitud emprendedora

2. DIAGNOSTICO.

ANALISIS INTERNO

FORTALEZAS
<ul style="list-style-type: none">• Personal docente con capacidad y alto nivel académico• Personal administrativo capacitado y con experiencia• Equipamiento de alto nivel en el área de cómputo y mecatrónica• Capacidad para generar recursos propios• Cuenta con aulas y mobiliario básico• Bibliografía actualizada• Cuenta con conexión de INTERNET• Formación de profesionales con alto nivel académico• Prestigio ganado por la Facultad a nivel local y nacional• Reglamentos y directivas acordes con la reglamentación Institucional

DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none">• Deficiente equipamiento de laboratorios, institutos y centros productivos• Personal docente tiene poca identificación con su institución• Falta de personal especializado en el uso de equipos de laboratorio (especialmente de mecatrónica)• Déficit en aulas, oficinas y mobiliario• Limitada cantidad de ejemplares en biblioteca• Falta de asignación de recursos económicos• Falta de independencia en el manejo de los recursos económicos.• Falta de actualización de planes de estudio en alguna de las escuelas.• Incumplimiento de normas y reglamentos• Uso de software no licenciados• Falta de apoyo administrativo y logístico en oficinas académicas• Falta de integración del personal docente• Falta de un sistema de seguridad para los bienes de la facultad• Inadecuada asignación de recursos académicos

ANALISIS EXTERNO

AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none">• Apertura de nuevas sedes de universidades particulares• Recorte presupuestal especialmente del Canon• Reducción de contratación de personal• Influencia política• Reducción de postulantes• Disminución de la población estudiantil de la Facultad• Presupuesto insuficiente para el desarrollo de la Facultad• Fuga de talentos por bajos ingresos• Obsolescencia de equipos por avance acelerado de la tecnología• Normatividad incoherente para el manejo de recursos• Incumplimiento de mejora de haberes sobre todo al personal administrativo.

OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none">• Aceptación del grupo empresarial de la región• Posible Financiamiento de recursos por canon• Convenios con entidades externas en producción de bienes y servicios académicos• Pertenencia a la política institucional del Ministerio de Educación• Acceso a la información actualizada con los avances tecnológicos y científicos.• La institución está considerada dentro del presupuesto del estado• Contar con egresados de la facultad en el ámbito regional• Generar recursos propios• Interacción con otras instituciones académicas de alto nivel• Participación en la solución de la problemática local y regional• Implementación de proyectos de inversión en la región con oferta laboral en el área de la Ingeniería Industrial• Convenio con el Gobierno regional para la generación de proyectos de interés regional

ANÁLISIS FODA.

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
	<ul style="list-style-type: none"> •Personal docente con capacidad y alto nivel académico •Personal administrativo capacitado y con experiencia •Equipamiento de alto nivel en el área de cómputo y mecatrónica •Capacidad para generar recursos propios •Cuenta con aulas y mobiliario básico •Bibliografía actualizada •Cuenta con conexión de internet •Formación de profesionales con alto nivel académico •Prestigio ganado por la facultad a nivel local y nacional •Reglamentos y directivas acordes con la reglamentación institucional •Conocimiento y manejo de software en los procesos académicos y administrativos •Integración de alumnos en actividades culturales , administrativas y deportivas 	<ul style="list-style-type: none"> •Deficiente equipamiento de laboratorios, institutos y centros productivos •Personal docente tiene poca identificación con la institución •Falta de personal especializado en el uso de equipos de laboratorio (espec. Mecatrónica) •Déficit de aulas, oficinas y mobiliario •Limitada cantidad de ejemplares en biblioteca •Falta de asignación de recursos económicos •Falta de independencia en el manejo de los recursos económicos •Falta de actualización de planes de estudio •Incumplimiento de normas y reglamentos •Uso de software no licenciado •Falta de apoyo administrativo y logístico en oficinas académicas •Falta de integración del personal docente •Falta de un sistema de seguridad para los bienes de la facultad •Inadecuada asignación de recursos académicos
<ul style="list-style-type: none"> •Aceptación del grupo empresarial de la región •Financiamiento de recursos por canon •Convenios con entidades externas en producción de bienes y servicios académicos •Pertenencia a la política institucional del ministerio de educación •Acceso a la información actualizada con los avances tecnológicos y científicos •La institución está considerada dentro del presupuesto del estado •Contar con egresados de la facultad en el ámbito regional •Generar recursos propios •Interacción con otras instituciones académicas de alto nivel •Participación en la solución de la problemática local y regional 	<ul style="list-style-type: none"> •Implementar estándares institucionales para la FII •Mejorar el nivel académico formando profesionales competitivos y lograr la eficiencia en el proceso de formación académica y humanística de los estudiantes •Fortalecer en los docentes el desarrollo de sus habilidades y destrezas en tecnología educativa y didáctica universitaria, basándose en estándares de acreditación en la Facultad •Promover el intercambio científico y tecnológico a través de acciones de cooperación técnica nacional e internacional con universidades u organizaciones de prestigio •Mejorar la investigación •Acreditar la FII internacionalmente •Reafirmar actividades el doctorado de Ingeniería industrial •Definir y fortalecer las líneas de investigación en la FII •Mejorar la gestión docente a través de la aplicación un sistema virtual •Implantar un diseño curricular a base de competencias 	<ul style="list-style-type: none"> •Vincular la FII con organismos y empresas de la región •Lograr la eficiencia de la gestión administrativa, e iniciar la modernización de los procedimientos administrativos con énfasis en la coordinación e identificación institucional. •Brindar a los estudiantes ayuda financiera, como retribución a sus servicios prestados para el desarrollo de actividades de apoyo académico y administrativo •Reestructurar y adecuar el modelo curricular a la nueva Ley Universitaria

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
IMPLEMENTACION DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN LA REGION CON OFERTA LABORAL EN EL AREA DE ING. INDUST	Mejorar la infraestructura física y logística	
CONVENIO CON EL GOBIERNO REGIONAL PARA LA GENERACION DE PROYECTOS DE INTERES REGIONAL		
APERTURAS DE NUEVAS SEDES DE UNIVERSIDADES PARTICULARES	Incentivar la motivación del personal de la FII	Lograr eficiencia y transparencia del uso de recursos
RECORTE PRESUPUESTAL	Desarrollar y difundir proyectos de investigación científica y tecnológica multidisciplinarios y de aplicación que contribuya al desarrollo socio económico a través de docentes, alumnos, egresados de la Facultad	Apoyar el logro del título profesional de nuestros egresados a través de las diversas modalidades de titulación según lo condicionado por la Nueva Ley Universitaria.
REDUCCION DE CONTRATACION DE PERSONAL	Complementar la formación académica a través de los centros de producción de bienes y prestación de servicios	Apoyar a la sección de Post Grado de Ing. Informática a efectos de garantizar su continuidad y competitividad, así como impulsar la sección de Ingeniería Industrial para garantizar su funcionamiento.
INFLUENCIA POLITICA	Desarrollo planificado de infraestructura y equipamiento y dotar de infraestructura de apoyo a la enseñanza, investigación y gestión administrativa, asegurando el cumplimiento de las normas y estándares establecidos en los procesos de construcción	Proyectar la actividad universitaria y fomentar la extensión y proyección social unificando y planificando actividades que respondan a las demandas de la comunidad
REDUCCION DE POSTULANTES	Incentivar la práctica de actividades artísticas, en nuestra FII, y promover la ampliación y cobertura de nuestras agrupaciones artísticas	
PRESUPUESTO INSUFICIENTE	Prevenir y mitigar los efectos ante la presencia de fenómenos naturales.	
PARA EL DESARROLLO DE LA FACULTAD		
FUGA DE TALENTOS POR BAJOS INGRESOS OBSOLECENCIA DE EQUIPOS POR AVANCE ACELERADO DE LA TECNOLOGIA		
NORMATIVIDAD INCOHERENTE PARA EL MANEJO DE RECURSOS		
INCUMPLIMIENTO DE MEJORA DE HABERES		

3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

PERSPECTIVA ALUMNOS

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADOR	META	ESTRATEGIAS
Mejorar el nivel académico formando profesionales competitivos y lograr la eficiencia en el proceso de formación académica y humanística de los estudiantes	Incremento de Cant. Egresados/semestre	Incremento del 20%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestionar un incremento presupuestal en el Plan Estratégico y Presupuesto de la UNP, de acuerdo a los R.D.R. por la FII. ▪ Aprovechar los avances tecnológicos para mejorar el nivel de enseñanza aprendizaje utilizando el potencial docente. ▪ Realizar la evaluación y orientación psicológica, vocacional y técnicas de aprendizaje a los ingresantes. ▪ Propiciar la práctica de valores y actitudes en la formación profesional impartida en aula para dar credibilidad a la Institución. ▪ Gestionar la adquisición prioritaria de equipos y laboratorios de enseñanza de última generación, haciendo uso adecuado de los RDR. ▪ Revisar, evaluar y/o renovar permanentemente, la curricula y Syllabus de las Escuelas Profesionales, Maestría y Doctorados de la FII. ▪ Desarrollar e Implementar el Plan de Acreditación Académica de la FII.
Apoyar el logro del título profesional de nuestros egresados a través de las diversas modalidades de titulación	%Egresados titulados/ciclo	70% de Egresados	Implementar la ejecución de los diferentes programas de titulación profesional de los egresados., de acuerdo a lo normado por la nueva Ley Universitaria.

PERSPECTIVA PROCESOS

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADOR	META	ESTRATEGIAS
Implementar estándares institucionales para la FII	% estándares	100%	<ul style="list-style-type: none"> . Identificar estándares . Compatibilizar y aplicar estándares en la FII
Vincular la FII con organismos y empresas de la región	Cantidad de convenios de la FII con empresas	5 convenios/año	<ul style="list-style-type: none"> . Elaborar el directorio de empresas . Elaborar directorio de egresados . Elaborar listado de posibilidades de asesoría, investigación y ejecución de trabajos por parte de la facultad de Ingeniería Industrial . Concertar reuniones y proponer convenios
Lograr la eficiencia de la gestión administrativa, e iniciar la modernización de los procedimientos administrativos con énfasis en la coordinación e identificación institucional.	Porcentaje	>70%	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Propiciar la práctica de valores y actitudes a favor del usuario, en la gestión administrativa para generar credibilidad en la Institución. ▪ Propugnar se agilicen los trámites administrativos.
Promover el intercambio científico y tecnológico a través de acciones de cooperación técnica nacional e internacional con universidades u organizaciones de prestigio	Cantidad de estudiantes y docentes en intercambio	04 por ciclo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Establecer Convenios de Cooperación con Universidades e Instituciones afines que apoyen la capacitación y adiestramiento del personal docente y alumnos.
Reestructurar el modelo curricular	Nuevo plan curricular	Plan curricular	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seleccionar un equipo de docentes que se comprometan en el desarrollo y aplicación del nuevo plan curricular. ▪ Capacitar en la elaboración de plan curricular ▪ Implementar nuevo plan curricular
Acreditar la FII internacionalmente	Acreditación	Acreditada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Declarar de prioridad la acreditación internacional. ▪ Comprometer al personal en el logro del objetivo. ▪ Definir los requisitos exigidos para la acreditación. ▪ Determinar las medidas a adoptar para tal fin.
Apoyar actividades el doctorado de Ingeniería industrial	Cantidad de estudiantes doctorandos	>15	<ul style="list-style-type: none"> Convenir ante la Escuela de Postgrado el requerimiento para mantener en actividad el Doctorado. Mantener el compromiso de la Facultad para el apoyo con los laboratorios.
Definir y fortalecer las líneas de investigación en la FII	Líneas de investigación definidas	Líneas de Investigación en todas las escuelas	<ul style="list-style-type: none"> . Proponer las líneas de investigación por parte de las Escuelas Profesionales. . Identificar proyectos viables en cada línea de investigación para utilizar el apoyo financiero con las partidas destinadas a estos rubros. En la UNP.
Implementar un diseño curricular a base de competencias	Plan curricular en ejecución	Plan curricular 2015	<ul style="list-style-type: none"> . Comprometer la aplicación del nuevo plan curricular para cada escuela profesional.
Apoyar a la sección de Post Grado de Ing. Informática a efectos de garantizar su continuidad y competitividad, así como impulsar la sección de Ingeniería Industrial para garantizar su funcionamiento.	Número de estudiantes de postgrado en Informática e Industrial	>15 alumnos/año	<ul style="list-style-type: none"> . Definir facilidades para estudios Postgraduales a los egresados de la UNP. . Identificar a los egresados de las escuelas de Ingeniería Informática e Ingeniería Industrial con interés de proseguir sus estudios de Postgrado en la UNP.
Proyectar la actividad universitaria y fomentar la extensión y proyección social unificando y planificando actividades que respondan a las demandas de la comunidad	Cantidad de actividades de proyección	>10 actividades/año	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar programas de proyección social de los Centros Productivos de la FII: Centro de Enseñanza e Investigación Agroindustrial, Centro Metal mecánico, Instituto de Producción, Instituto de Informática. Constituir a la FII en un ente de asesoría, consultoría y asistencia Técnica especializada dirigido al campo Industrial y/o empresas afines. Comprometer a los diversos actores de la gestión institucional, docentes, personal administrativo y alumnos de la FII, participen activamente en Programas de Proyección Social, Culturales, Recreativos y de identidad que programe la FII, para lograr los objetivos trazados y generar confianza en la sociedad.

PERSPECTIVA APRENDIZAJE

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADOR	META	ESTRATEGIAS
Fortalecer en los docentes el desarrollo de sus habilidades y destrezas en tecnología educativa y didáctica universitaria, basándose en estándares de acreditación en la Facultad	Número de docentes capacitados/año	>70% docentes capacitados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mejorar permanentemente la calidad de la enseñanza superior, propiciando la capacitación docente, afirmando valores éticos y haciendo uso óptimo del recurso humano y equipos
Promover la investigación	Número de investigaciones/año	>40 inv./año	<ul style="list-style-type: none"> . Difundir las líneas de investigación. . Difundir las posibilidades de financiamiento en investigación. . Proponer un equipo de evaluación y control de la investigación en la FII. . Difundir las investigaciones de mayor repercusión (en el entorno científico y Social).
Mejorar la gestión docente a través de un sistema virtual	Cantidad de docentes que harán uso del sistema virtual	>50% de docentes	<ul style="list-style-type: none"> . Proponer un equipo de capacitación en el sistema virtual. . Evaluar la aplicación de la estrategia virtual. . Cursos sobre los Tics
Propender la motivación del personal de la FII	Nro. de incentivos aplicados/año	2 incentivos/año	<ul style="list-style-type: none"> . Proponer aplicar encuestas de eficacia y eficiencia. . Premiar a los docentes y personal administrativo que lograron mejores resultados. . Premiar a los alumnos de mejor desempeño académico
Desarrollar y difundir proyectos de investigación científica y tecnológica multidisciplinarios y de aplicación que contribuya al desarrollo socio económico a través de docentes, alumnos y egresados de la Facultad	Cantidad de proyectos desarrollados	>8 proy./año	<ul style="list-style-type: none"> Incentivar y orientar la investigación científica multidisciplinaria a docentes y normar la realización de investigaciones y tesis multidisciplinarias para estudiantes y egresados.
Complementar la formación académica a través de los centros de producción de bienes y prestación de servicios	Número de prácticas de curso desarrolladas en los centros productivos/ciclo	>50% de cursos tienen prácticas en Centros Productivos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Procurar la adquisición de bienes y servicios para un eficiente servicio académico y de producción de bienes. ▪ Reactivación y/o modernización de los Centros Productivos de la FII. . Propulsar la adquisición de equipos de enseñanza de última generación, haciendo uso adecuado de los RDR.
Incentivar la práctica de actividades artísticas, en nuestra FII, y promover la ampliación y cobertura de nuestras agrupaciones artísticas	Número de actividades artísticas desarrolladas/año	>8 actividades artísticas/año	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promover la transmisión de nuestro legado cultural y artístico ▪ Apoyar a los alumnos en eventos artísticos y culturales desarrollados por la FII.

PERSPECTIVA FINANZA

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADOR	META	ESTRATEGIAS
Brindar a los estudiantes ayuda financiera, como retribución a sus servicios prestados para el desarrollo de actividades de apoyo académico y administrativo	Número de bolsas de trabajo/ciclo	>5 bolsas/ciclo	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivar la autorización de bolsas de trabajo y ayudantías de cátedra a favor de los estudiantes destacados. ▪ Exonerar de matrícula a alumnos con comprobados problemas económicos y/o de orfandad. Apoyar a los alumnos cuya situación Académica y económica lo justifiquen.
Mejorar la infraestructura física y logística	Número de medidas implementadas/año	>5 medidas/año	<ul style="list-style-type: none"> · Identificar medidas de prioridad · Implementar medidas
Lograr eficiencia y transparencia del uso de recursos	Informes económicos	2 informes/año	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comprometer a los diversos actores de la gestión institucional en la consecución de los objetivos trazados para generar la confianza en la sociedad. ▪ Propiciar la práctica de valores y actitudes a favor del usuario, en la gestión administrativa para generar credibilidad en la Institución. Propugnar se agilicen los trámites administrativos.
Desarrollo planificado de infraestructura y equipamiento y dotar de infraestructura de apoyo a la enseñanza, investigación y gestión administrativa, asegurando el cumplimiento de las normas y estándares establecidos en los procesos de construcción	Proyectos de desarrollo elaborados/año	>4 proyectos/año	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Propulsar la construcción del Pabellón de Aulas y Auditorio en la FII. Lograr la implementación con mobiliario y equipos de oficina y enseñanza de última generación
Prevenir y mitigar los efectos ante la presencia de fenómenos naturales.	Número de medidas implementadas/año	>5 medidas/año	<ul style="list-style-type: none"> • Minimizar los efectos de los desastres naturales, identificando las áreas críticas y vulnerables de la infraestructura universitaria. • Elaborar estudios técnicos y proyectos para la ejecución de obras de prevención

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES, ACCIONES ESTRATÉGICAS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Objetivo Estratégico Institucional 1.1.: Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiante universitario.

Objetivo Estratégico Parcial 1: Lograr la eficiencia y eficacia en el proceso de formación académica y humanista del estudiante.

- Objetivo Específico 1: Mejorar el proceso de formación académica y humanista del estudiante.
- Objetivo Específico 2: Fortalecer en docentes habilidades y destrezas en tecnología educativa y didáctica universitaria.
- Objetivo Específico 3: Crear un perfil para los docentes de la F.I.I. que se adscriban al PRODEUNP – SULLANA
- Objetivo Específico 4: Actualizar el padrón de Egresados de la FII, con el fin de lograr una retroalimentación entre universidad y Empresa.
- Objetivo Específico 5: Proveer tecnología de punta a Laboratorios de Cómputo, los laboratorios de Neumática y de Hidráulica, y Potenciar el Centro de Enseñanza e Investigación Agroindustrial, con el fin de cumplir los objetivos académicos.
- Objetivo Específico 6: Facilitar la gestión docente a través del sistema virtual.
- Objetivo Específico 7: Apoyar el logro de la titulación profesional a través de las diversas modalidades, según la normatividad vigente.
- Objetivo Específico 8: Promover el intercambio científico, tecnológico a través de acciones de cooperación técnica nacional e internacional con universidades u organizaciones de prestigio, para satisfacer las necesidades de desarrollo de las unidades académicas.
- Objetivo Específico 9: Complementar la formación académica a través de los centros de producción de bienes y prestación de servicios.
- Objetivo Específico 10: Reestructurar el modelo curricular
- Objetivo Específico 11: Implementar un diseño curricular a base de competencias
- Objetivo Específico 12: Implementar estándares institucionales para la FII
- Objetivo Específico 13: Establecer vínculos entre FII con organismos y empresas de la región
- Objetivo Específico 14: Acreditar la FII internacionalmente.
- Objetivo Específico 15: Promover y desarrollar actividades deportivas que contribuyan a la formación integral del estudiante.
- Objetivo Específico 16: Propiciar y desarrollar Proyectos de Responsabilidad Social haciendo participar a los estudiantes de la Facultad de Ingeniería Industrial que los ayude a complementar su formación profesional.

Objetivo Estratégico Institucional 2.1.: Fortalecer la investigación integral para el desarrollo del conocimiento científico, tecnológico, cultural y humanístico de alumnos y docentes

- Objetivo Específico 17: Definir y fortalecer las líneas de investigación en la FII
- Objetivo Específico 18: Desarrollar investigación científica multidisciplinaria y de aplicación que contribuya al desarrollo socio económico.
- Objetivo Específico 19: Realizar y difundir proyectos de investigación científica y tecnológica multidisciplinaria, a través de unidades académicas.

Objetivo Estratégico Parcial 3: Promover Actividades de Extensión y Proyección Social.

- Objetivo Específico 20: Fomentar la extensión y Proyección Social, coordinando actividades que beneficien directamente a la comunidad.
- Objetivo Específico 21: Propiciar la formación de agrupaciones artísticas y su participación en eventos culturales.

Objetivo Estratégico Parcial 4: Desarrollar y evaluar los programas de estudios de post-grado, fortaleciendo los aspectos académicos y de investigación.

- Objetivo Específico 22: Evaluar las secciones de postgrado a efectos de garantizar su continuidad y competitividad.
- Objetivo Específico 23: Coordinar el apoyo a doctorados de la Facultad de Ingeniería Industrial.
- Objetivo Específico 24: Apoyar a la sección de Post Grado de Ing. Informática a efectos de garantizar su continuidad y competitividad, así como impulsar la sección de Ingeniería Industrial para garantizar su funcionamiento

Objetivo Estratégico Parcial 5: Desarrollo planificado de infraestructura y equipamiento necesario para mejorar el servicio académico y administrativo.

- Objetivo Específico 25: Dotar de infraestructura de apoyo a la enseñanza, investigación y gestión administrativa.
- Objetivo Específico 26: Implementar equipamiento adecuado a las unidades de enseñanza, dotándolas de recursos tecnológicos que potencien la didáctica educativa elevando el nivel académico.
- Objetivo Específico 27: Renovar la infraestructura universitaria deteriorada y los facilitar accesos, instalaciones eléctricas, sanitarias y ambientes que lo requieren.

Objetivo Estratégico General 2: Brindar servicios de calidad en asistencia social a la comunidad de la Facultad de Ingeniería Industrial.

Objetivo Estratégico Parcial 6: Atender a la población universitaria de la FII, con apoyo para que puedan acceder a servicio de Bienestar Universitario.

- Objetivo Específico 28: Brindar ayuda financiera a los alumnos, como retribución a sus servicios prestados para el desarrollo de actividades de apoyo académico y administrativo (ayudante de cátedra y bolsas de trabajo).
- Objetivo Específico 29: Asegurar el servicio de comedor universitario a los alumnos de la FII, de escasos recursos económicos y de buen rendimiento académico.
- Objetivo-Específico 30: Coordinar con Bienestar Universitario, para que los alumnos de la Facultad de Ingeniería Industrial, puedan acceder a asistencia médica básica, odontología, psicología, ginecología.

Objetivo Estratégico General 3: Planificar y orientar el desarrollo de la FII, en relación con los lineamientos de política nacional Sectorial e Institucional en materia de educación Superior

Objetivo Estratégico parcial 7 :Asesorar al Órgano de Gobierno y a las dependencias de la Entidad en materia de Planeamiento.

Objetivo Estratégica General 4: Mejorar la gestión Institucional que conduce la alta Dirección y promover el desempeño de los funcionarios y trabajadores de la F.I.I., según sus valores, condición de liderazgo para dirigir, administrar la institución.

Objetivo Estratégico Parcial 8: Conducir, supervisar, evaluar el desarrollo integral de la política institucional de la F.I.I., establecida por la alta dirección.

- Objetivo Específico 31: Supervisar y coordinar el accionar institucional a cargo de la alta dirección.

Objetivo Estratégico Parcial 9: Lograr la eficiencia de la Gestión administrativa.

- Objetivo-Específico 32: Iniciar la modernización de los procedimientos administrativos con énfasis en la coordinación e identificación institucional.
- Objetivo Específico 33: Programar charlas de integración, compromiso y motivación al personal de la FII
- Objetivo Específico 34: Exigir y realizar el seguimiento de auditoria y ejercer el control interno.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

3.1 Objetivo General(OG):	3.2 Objetivo Parcial (OP)	3.3 Objetivos Específicos (OE).	3.3.1 Obj.SubEspecífico (OSE).	Meta/Unid De Medida	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES				Respons. De cumplim. De meta	Indicador
					1° Trim.	2° Trim.	3° Trim.	4° Trim.		
OG1: Mejorar el nivel académico formando profesionales competitivos	OP1: Lograr la eficiencia y eficacia en el proceso de formación académica y humanista del estudiante	OE1: Mejorar el proceso de formación académica y humanista del estudiante.	1) Realizar charlas de experiencias profesionales dirigido a los egresados. 2) Admitir 40 alum. por cada Esc. Prof 3) Realizar proc. Inscripción I Sem 4) Realizar proc. Inscripción II Sem. 5) Realiza 4 viajes de estudios (1 por escuela). 6) Realizar viajes de estudio mensual, dentro de la Región. 7) Realizar 4 ciclos de Conferencias de docentes: 01 por cada Esc. Prof. 8) Actualizar la bibliografía. 9) Aumentar el porcentaje de egresados.	8 charlas (2 por escuela) 240 alum 1298 Alum. 1300 Alum. 160 Alum 12 Doc. 400 Alum. 200 Libros 30 Revistas 160 Alumn.	240 alum 3 Doc. 100 Alum. 1	4 charlas 1298 alum 2 viajes. 3 Doc 100 Alum 1 100 Libros 20 Revistas 80 Alumn.	4 charlas 1300 Alum 3 Doc. 100 Alum 1 100 Libros 10 revistas	2 viajes 15 Doc. 100 Alum 1 80 Alumn	Decano Directores de escuela Consejo F.I.I y Oficina de Admision Docentes Vice Acad. Docentes Vice Acad. Dir. Dpto Consejo. F.I.I Docentes Ofic.Transp. Decano/Directores de Escuela Director Esc. Jefe Bibliotec Decano Alumnos Sec. Acad.	Alumn. Viaj/ Pob. Est. Alumn Viaj/ Pob. Est. Conf/P Doc Conf/P.Est Libro/Alumn Rev/Alumn Alumn Ing/ Egres.

		<p>OE2: <i>Fortalecer habilidades y destrezas a docentes para un mejor aprovechamiento de tecnología educativa y didáctica universitaria.</i></p> <p>OE3:<i>Crear un perfil para los docentes de la F.I.I.</i></p> <p>OE4: <i>Actualizar el Padrón de Egresados de la FII, con el fin de lograr una Retroalimentación entre Universidad y Empresa</i></p> <p>OE5: <i>Potenciar los Laboratorios de Cómputo, de Neumática, e Hidráulica, el CEIA, con el fin de que cumplan con los fines Académico para los que fueron diseñados.</i></p>	<p>1).Ejercer Consejería permanente y efectiva.</p> <p>2) Programar Capacitaciones y eventos cortos a los docentes fuera de la Región: 4 por Esc.</p> <p>3) Capacitar a los docentes en didáctica universitaria y redacción de syllabus</p> <p>4) Iniciar, continuar y Concluir estudios de Post Grado: Maestría Doctorado.</p> <p>7) Nombrar a los docentes contratados.</p> <p>1) crear un perfil para el docente e implementar un riguroso sistema de selección</p> <p>Realizar Procesos de Inscripción de nuevos Egresados y Actualizar el Padrón.</p> <p>Actualizar y dar seguimiento a los Proyectos de potenciamiento de los Laboratorios.</p> <p>Crear comisión de Docentes responsables de cada Proyecto.</p>	<p>40 Doc.</p> <p>16 Doc.</p> <p>40 Doc.</p> <p>20 Docentes</p> <p>10 Docentes.</p> <p>1 Perfil</p> <p>500 Egresados</p>	<p>5 Doc.</p> <p>20 Doc.</p> <p>20 Docentes.</p> <p>1Perfil</p> <p>250 Egresados</p>	<p>5 Doc.</p> <p>20 Docentes.</p> <p>1Perfil</p>	<p>3 Doc.</p> <p>3 Doc.</p> <p>20 Doc.</p> <p>10 Docentes</p> <p>250 Egresados</p>	<p>3 Doc.</p>	<p>Docentes</p> <p>Dir.Dpto Consj. F.I.I</p> <p>Dir. Dpto. Consej. F.I.I</p> <p>Docentes.</p> <p>Consej. F.I.I Consej. UNP</p> <p>Decano y / Dir. Departamento</p> <p>Decano y /Dir. Unidad Inv. FII</p> <p>Decano/ Consejo de FII</p>	<p>Doc. de Nº Alumn.</p> <p>Event/ Nº Doc</p> <p>Event/ Nº Doc</p> <p>Escuela Postgrado</p> <p>Egresados Población Estudiantil</p> <p>Proyectos Concluidos</p>
--	--	---	--	--	--	--	--	---------------	--	--

		OE6: Mejorar la gestión docente a través del sistema virtual	1) Implementar proyecto de sistema virtual. 2) Capacitar a los docentes en el sistema virtual	1 proy. 50doc./ 3cursos.	1 proy.			Dirección	Decanato/ Jefatura de Dpto.	Proy. de sist. Virtual Docentes. Capacit./proy. Sistema. virtual
		OE7: Apoyar el logro de la titulación profesional a través de las diversas modalidades.	1). Realizar 01 Programa. de Acompañamiento para Titulación en cada escuela. 2) Lograr que se titulen por Exp. Prof. 3) Lograr que realicen tesis.	120Br. 12 Br. 20Br.	60 Br.		60 Br. 6 Br. 10 Br.	10Br	Decano Directorio Consej. F.I.I Egresados Consej. F.I.I Egresados	Estudiantes/Población de Egresantes Experiencia. Profesional/ Población. Egresante Tesis/ Poblac. Egresantes
		OE8: Promover el intercambio científico, tecnológico a través de acciones de cooperación técnica nacional internacional con universidades u organizaciones de prestigio, para satisfacer las necesidades de desarrollo de las unidades académicas.	1). Firmar convenios institucionales con organismos representativos de la Región. 2) Suscribir convenios con instituciones a nivel nacional e internacional. 3) Lograr intercambio de docentes con universidades de prestigio.	06 Conv. 06 Conv. 06 Conv.	02 Conv 03 Conv.	01 Conv.	02 Conv. 03 Conv	01 Conv. 03 Conv	Consejo. F.I.I Consejo. F.I.I Consej. F.I.I	
		OE9: Complementar la formación académica a través de los centros de producción de bienes y prestación de servicios.	1). Realizar plan Marketing agresivo para la difusión de la producción de bienes y prestación de servicios de los Centros de Producción de la F.I.I. 2) Recuperar la captación de ingresos de los Centros. Prod. F.I.I. 3) Generar recursos en el	Repotenciar los Centros	15 Comput 15 Estab. 05 Servidor	100 Sillas 10 Comput 2 Impresora 10 Estantes	10 Comput. 10 Estab. 20 Mesas		Jefes Centros. Prod.. Decanato Centros. Prod. Decano Dir.Centro.	Ingreso Ant/ Ingreso Act.

			Centro de cómputo (Instituto de Informática). 4) Desarrollar prácticas de campo en centros productivos	24 cursos	12 cursos		12 cursos		Decano Dir.Dpto. y docentes	
		OE10: Implementar la Reestructuración del modelo curricular	Revisar currículas e implementar propuestas	4 currículas		4 currículas			Decano, directores de escuela y comisiones	
		OE11: Implementar un diseño curricular a base de competencias	Capacitar en diseño curricular por competencias	50 doc.	20 doc.	15 doc.	15 doc.		Decano y Dir. de departamento	
		OE12: Implementar estándares institucionales para la FII	Definir estándares	Documento de estándares					Decano y comisiones	Documento de estándares
		OE13: Vincular la FII con organismos y empresas de la región	Establecer vínculos con organismos públicos y/o privados para la realización de prácticas pre-profesionales de los alumnos de F.I.I	8 convenios	2 conv.	2 conv.	2 conv.	2 conv.	Decano y Directores de escuela	
	OP2: Impulsar la Investigación	OE14: Acreditar la FII	Designar comisiones para auto evaluación	Auto evaluación		Fase inicial		Fase final	Decano, Directores de Escuela y comisiones.	Documentación de auto evaluación Solicitud de acreditación
		OE15: Promover Actividades Artísticas y Deportivas que contribuyan a la formación integral del estudiante.	Proceso de acreditación Designar una Comisión de apoyo al arte y deporte en la FII.	Solicitar acreditación 04 Docentes de la FII.	04 Docentes			Solicitud	Decano, Directores de Escuela y Comisión.	Estudiantes / Deportistas
		OE16 Propiciar proyectos de Responsabilidad Social	Representantes de Resp. Social de la Facultad	16 Docentes de la FII	04 Docentes	04 Docentes	04 Docentes	04 Docentes	Decano/Responsables de Resp. Social	Estudiantes/Docentes
		OE17: Definir y Fortalecer las Líneas de Investigación en la FII.	Responsabilizar a cada Área o Dpto. Definir líneas de Investigación.	04 Docentes de la FII.	04 Docentes				Decano, Dir. Dpto. y/o responsable de cada área.	Líneas Definidas

		OE18: Desarrollar investigación científica multidisciplinaria y de aplicación que contribuya al desarrollo socio económico	Definir Proyectos de desarrollo (2 por escuela) Designar docentes participantes	8 proyectos 8 docentes de la FII y 16 doc. Otra facultad	8 proy. 24 doc.				Decano Directores de escuela y Dir. de dpto..	Proyectos desarrollados Resolución de designación
		OE19: Innovar y difundir proyectos de investigación científica y tecnológica multidisciplinaria a través de unidades académicas	Elaborar Proyectos de investigación Elaborar boletín informativo de la investigación en la FII	40 Proy. 2 boletines	40 proy.			1 boletín	Centro de Investigación y Dir. de dpto.	Proyectos elaborados Boletines publicados
	OP3: Promover Actividades de extensión y Responsabilidad Social.	OE20: Fomentar la Responsabilidad Social, coordinado actividades que beneficien directamente a la comunidad. OE21: Propiciar la Formación de Agrupaciones Artísticas y su participación en eventos Culturales.	1).Realizar una acción de Resp.Social obligatorio por docente. 2) Relacionar los Proyecto de Investigación con acciones de Resp. Social. 1) Formar un grupo de Trabajo asesorados por el INC de la UNP para que que los alumnos Integren Agrupaciones Artísticas.	80 acciones 30 Proy. 03 Docente 10 Alumno	20 acciones	20 acciones	20 acciones	20 acciones 30 Proy.	Consejo FII y Docentes Dir. Dpto. / Docentes.	Proy. Social/ Nº docentes Proy. Social/Alumnos Artistas
	OP4: Desarrollar y evaluar los programas de estudios de post-grado, fortaleciendo los aspectos académicos y de investigación.	OE22: Evaluar las secciones de postgrado a efectos de garantizar su continuidad y competitividad.	1).Apoyar en la evaluación de los Programas de Maestría	01 Informe	1 informe				Consej. F.I.I	
		OE23: Continuar actividades del doctorado de Ingeniería industrial	Implementar con un equipo de docentes visitantes Culminar como mínimo los dos ciclos /año	4 doc.					Coordinador del Programa y Decano	

		OE24: Apoyar a la sección de post grado de Ing. Informática a efectos de garantizar su continuidad y competitividad así como impulsar la sección de Ingeniería Industrial para garantizar su funcionamiento.	1) Promocionar la maestría en Ingeniería informática. 2) Implementar equipos de última generación y software licenciado							
	OP5: Desarrollo planificado de infraestructura y equipamiento necesario para mejorar el servicio académico y administrativo.	OE25: Dotar de infraestructura de apoyo a la enseñanza, investigación y gestión administrativa.	1) Construcción del Pabellón de 08 aulas FII.							
		OE26: Implementar con el equipamiento necesario a las unidades de enseñanza, dotándolas de recursos tecnológicos que potencien la didáctica educativa elevando el nivel académico.	1) Adquisición de componentes para 04 laborat. de cómputo 2). Adquisición de equipos para laborat. Instituto Informática 3). Adquisición de equipos para Dep. Acad. Ing. Mecatrónica. 4). Implementac. de laborat. de cómputo avanzado 5). Implementación de laboratorio de CNC/CAD/CAM 6). Implementac de laborat. de Electrónica Básica y motores industriales 7). Implementación. de Laborat. de Metrología y Control de Calidad 8). Implement. de laborat. de diseño y multimedia 9). Implement.de taller de mecánica 10). Repuestos para equipos de cómputo							

			<p>11). Equipamiento de aulas y laboratorios</p> <p>12). Implement. de Laborat. de análisis instrumental</p> <p>13) Adquisición de líneas de Producción para el CEIA</p>							
		<p>OE27: Rehabilitar la infraestructura universitaria deteriorada y dotar de accesos, instalaciones eléctricas, sanitarias y otras a los ambientes que lo requieran.</p>	<p>1).Reacondicionar el pabellón de aulas de la F.I.I (26-30).</p> <p>2) Realizar rehabilitación de la infraestructura de los pabellones de la F.I.I</p> <p>3) Reabastecer los implementos de servicio eléctrico, sanitario así como el uso adecuado de almacén.</p> <p>4) Implementar el uso de filtro de agua potable para el consumo tanto del alumno y personal administrativo.</p> <p>5) Mantenimiento de las áreas verdes y playa de estacionamiento</p>							

OG2: Brindar Servicios de Calidad en Asistencia Social a la comunidad de la FII.	OP6: Atender a la Población Universitaria de la FII con apoyo para que puedan acceder a servicio de Bienestar Universitario.	OE28: Brindar ayuda financiera a los alumnos, como retribución a sus servicios prestados para el desarrollo de actividades de apoyo académico y administrativo (ayudante de cátedra y bolsas de trabajo).	1).Brindar bolsa de trabajo a los alumnos de la F.I.I, en Dptos. Académicos, Centro de Cómputo y Biblioteca Especializada.	04 Alumnos		02 Alumn	02 alumn.		Consej. F.I.I Dir. Dpto.	Alumn. Atend/Pob. Est.
			2) Brindar Ayudantías por Dpto. Académico.	04 Alumnos		2 Alumn	2 Alumn.		Consej. F.I.I Dir. Dpto.	Alumn. Aten/Pob Est.
			3) Exonerar el pago de matrícula a deportistas de la UNP. y alumnos con problemas económicas o de orfandad.	20 Alumnos	10 Alumn.		10 alumn.		Dir. Dpto. Decano	Alumn. Ated/Pob. Est.
		OE29: Asegurar el servicio de comedor universitario a los alumnos de escasos recursos económicos y de buen rendimiento académico.	1).Otorgar 25 becas y 25 medias becas en el comedor universitario por semestre.	50 Alumno.	25 Alumnos.		25 alumn.		Consej. F.I.I.	Alumn.Aten/ Pob. Est.
		OE30: Coordinar con Bienestar Univ. Para que los alumnos de la FII puedan acceder a la Asistencia Médica Básica, Odontología, Psicología y Ginecología.	250 Consultas en Promedio por Semestre. Realizar un convenio con programa Essalud para la entrega de medicamento gratis.	500 Alumnos	125 Alumn	125 Alumn	125 Alumn	125 Alumn	Decano FII	Alumnos Atendidos/ Población Estudiantil.

4. PRIORIDADES Y ORIENTACIONES ESTRATEGICAS

- Proponer que la UNP; tramitar ante el sector educación implemente políticas que beneficien a todo el sector educación.
- Integrar a la FII al Sistema Nacional e Internacional de Interconexión con Universidades, Instituciones Públicas y privadas.
- Tramitar y justificar un incremento presupuestal en el Plan Estratégico y Presupuesto de la UNP, de acuerdo a los R.D.R. por la FII.
- Comprometer a los diversos actores de la gestión institucional en la consecución de los objetivos trazados para genera confianza en la sociedad.
- Revisar, evaluar y/o renovar permanentemente, la curricula y Sillabus de las Escuelas Profesionales y Maestría y Doctorados de la FII.
- Aprovechar los avances tecnológicos para mejorar el nivel de enseñanza aprendizaje utilizando el potencial docente.
- Constituir a la FII en un ente de asesoría, consultoría y asistencia Técnica especializada dirigido al campo Industrial y Empresas afines.
- Disponer que los docentes, personal administrativo y alumnos de la FII participen activamente en Programas de Proyección Social, Culturales, Recreativos y de identidad que programe la UNP.
- Mejorar permanentemente la calidad de la enseñanza superior, propiciando la capacitación docente, afirmando valores éticos y haciendo uso óptimo del recurso humano y equipos
- Propiciar la práctica de valores y actitudes en la formación profesional para dar credibilidad a la Institución.
- Hacer uso de los recursos de la UNP, para incentivar la capacitación docente, administrativa y alumnos.
- Mejorar la adquisición de bienes y servicios para un eficiente servicio.
- Propulsar la adquisición prioritaria de equipos de enseñanza de última generación, haciendo uso adecuado de los RDR.
- Exigir Infraestructura académica adecuada que permita mayor cantidad en el rubro Enseñanza/ Aprendizaje. .
- Disponer que los docentes, personal administrativo y alumnos de la FII participen activamente en Programas de Proyección Social, Culturales, Recreativos y de identidad que programe la UNP.
- Sugerir a proveedores de la UNP, brinden servicio rápido y oportuno, tanto en la entrega como en el mantenimiento y reparación.
- Tramitar la seguridad permanente en la FII
- Establecer Convenios de Cooperación con Universidades e Instituciones afines que apoyen la capacitación y adiestramiento del personal docente y alumnos.
- Buscar financiamiento para editar ejemplares de las Revistas especializadas de la FII a la comunidad Universitaria, con acceso a Internet para establecer contacto con Universidades Nacionales e Internacionales.
- Reactivación y/o modernización de los Centros Productivos de la FII.
- Apoyar la transmisión de nuestro legado cultural y artístico con la participación de nuestros alumnos y algunos egresados.