

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA

FACULTAD DE ZOOTECNIA



PLAN OPERATIVO ANUAL 2017

Castilla (Piura), diciembre 2016

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
FACULTAD DE ZOOTECNIA**

PLAN OPERATIVO ANUAL 2017

I. INTRODUCCIÓN

La Facultad de Zootecnia-FAZ de la Universidad Nacional de Piura, fue creada mediante Resolución N° 1867-74-CONUP, el 17 de octubre de 1974, iniciándose con formación en ingeniería de Zootecnia. Está orientada a la formación de futuros profesionales con sólidos conocimientos científico-tecnológicos y una formación integral, capacitado para participar activamente en el diagnóstico, diseño, construcción, manutención e implementación de sistemas de producción pecuaria.

Actualmente, la Facultad de Zootecnia cuenta con dos Escuelas Profesionales: Ingeniería Zootecnia y Medicina Veterinaria (ésta última fue creada en el año 2000); y, con dos Departamentos Académicos: Producción Animal y Salud Animal.

El soporte académico de la FAZ, está constituido por: la Biblioteca Especializada; el Centro de Computo, el Centro Productivo Granja Zootecnia y los laboratorios: Laboratorio de Metabolismo, Anatomía Patológica, Pequeños Animales, Grandes Animales, Parasitología Veterinaria, Fisiopatología, Farmacología Veterinaria, Microbiología Veterinaria, Reproducción Animal, Nutrición Animal, Nutrición Fisiológica, Tecnologías de Alimentos y el de Pastos y Forrajes.

Es necesario mencionar que el Centro Productivo Granja Zootecnia, constituye un laboratorio de crianza y manejo de especies de interés zootécnico que se encuentra al servicio de la formación profesional a través de las diferentes prácticas de formación profesional e investigación para los estudiantes y docentes.

El funcionamiento operativo de la Facultad de Zootecnia para el año 2017 se ha programado sobre un marco presupuestal de S/. 616.244,00 (seiscientos dieciséis mil doscientos cuarenta y cuatro soles) que incluye la ejecución de las estrategias en las cuatro líneas de acción (S/. 379,928.00) y los gastos generales de la FAZ. (S/. 236,316.00)

II. DIAGNOSTICO

La Facultad de Zootecnia realiza actividades académicas, de investigación y de proyección social, con la participación de las Escuelas Profesionales y los Departamentos Académicos; como se detalla a continuación:

2.1 ANALISIS DE LOS PRINCIPALES LINEAMIENTOS :

2.1.1 Política Institucional

El órgano de gobierno es el Consejo de Facultad, con el Ing. Zoot. Manuel A. Calle Altuna, Mg.Sc., como Decano.

Los órganos de apoyo lo constituye Secretaría Académica, a cargo del Ing. Zoot. Esteban F. Pinao Jiménez; y la Oficina Administrativa, a cargo de la CPC Carmen Villegas Chorres.

Los órganos de línea lo conforman los Departamentos Académicos. El Dpto. Acad. de Salud Animal está dirigido por el Med. Vet. Víctor C. Carrasco Peña, Ms.; y, el Dpto. Acad. de Producción Animal está dirigido (e) por el Director Ing. Zoot. Napoleón Tejada Salazar.

2.1.2 Formación Integral de Calidad.

En la tabla 01, se presenta el análisis del año 2016, de la línea Formación Integral de Calidad de la Facultad de Zootecnia, por Departamentos Académicos.

Tabla 01. Formación Integral de Calidad de la Facultad de Zootecnia

Descripción	Departamentos Académicos		Total FAZ
	Producción Animal	Salud Animal	
Plana Docente	12	17	29
Según Modalidad			
• Nombrados	11	9	20
• Contratados	1	3	4
• Locación de servicios	0	5	5
Según categoría:			
• Principales	3	4	7
• Asociados	7	4	11
• Auxiliares	2	4	6
• Jefes de práctica (locadores)	0	5	5
Según dedicación:			
• Dedicación exclusiva	11	5	16
• Tiempo completo	1	7	8
• Tiempo parcial	0	5	5
Según formación:			
• Ingeniero Zootecnista	11	1	12
• Médico Veterinario	0	16	16
• Ingeniero en Industrias Alimentarias	1	0	1
Según grado académico:			
• Doctor	2	4	6
• Magister	2	7	9
• Título profesional	9	6	15
Servicios por Escuela			
• A Ingeniería Zootecnia	27 Ob + 10 Elec	10 Ob + 03 Elec	37 Ob + 13 Elec
• A Medicina Veterinaria	03 Ob + 06 Elec	44 Ob + 04 Elec	47 Ob + 10 Elec
• A Ingeniería Agrícola	1 Ob.	0	1 Ob.
• A Estadística	1 Ob.	0	1 Ob.
Carga académica docente promedio			
• Principales	9,06	12,71	10,89
• Asociados	15,45	17,38	16,41
• Auxiliares	9,25	19,75	14,50
• Locación de servicios	-	19,80	19,80

2.1.3 Investigación.

En el año 2016, se conformó la Unidad de Investigación a cargo del Director Med. Vet. Joaquín M. Tantaleán Odar, Dr. Se aprobaron las líneas de investigación prioritaria de la Facultad, como se detalla:

- **Líneas del Departamento Académico de Salud Animal**
 1. Epidemiología, diagnóstico y control de enfermedades parasitarias en animales domésticos
 2. Epidemiología, diagnóstico y control de enfermedades infecciosas en animales domésticos
 3. Epidemiología y diagnóstico de alteraciones bioquímicas, hematológicas e histopatológicas en animales domésticos.
 4. Fisiopatología de la reproducción en animales domésticos.
 5. Anestesia y tratamientos alternativos en animales
 6. Inocuidad de alimentos de origen animal y saneamiento ambiental

- **Líneas del Departamento Académico de Producción Animal**
 7. Nutrición y alimentación animal
 8. Producción animal
 9. Pastos y forrajes
 10. Comportamiento y bienestar animal.
 11. Impacto de la producción animal en el medio ambiente
 12. Economía de la producción pecuaria”

En la tabla 02, se presenta el análisis del año 2016, del eje de Investigación de la Facultad de Zootecnia, por Departamentos Académicos.

Tabla 02
Investigación de la Facultad de Zootecnia

Descripción	Departamentos Académicos		Total FAZ
	Producción Animal	Salud Animal	
Proyectos financiados con fondos del FEDU	4	2	6
Proyectos financiados con fondos del CANON	1	3	4
Proyectos de tesis de pregrado	12	21	33
Patrocinadores de tesis	5	6	11
Ponentes de trabajos de investigación en eventos nacionales e internacionales.	1	8	9

2.1.4 Modernización de la Gestión Institucional

En el año 2016, se ha continuado con la implementación del Módulo de Laboratorios de la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria. En la tabla 03, se presenta el análisis de la línea Gestión Administrativa de la Facultad de Zootecnia, por unidades orgánicas.

Tabla 03
Gestión Institucional de la Facultad de Zootecnia

Descripción	Dpto. Acad. Producción Animal	Dpto. Acad. Salud Animal	Centro Productivo Granja Zootecnia	Otras dependencias FAZ	Total FAZ
Administrador	0	0	1	1	2
Apoyo administrativo	0	0	5	0	5
Apoyo académico	0	0	0	3	3
Apoyo secretarial	1	1	1	4	7
Técnicos de laboratorio	3	1	0	0	4
Obreros	0	0	20	0	20
Contrato de Servicios	0	0	3	0	3

2.1.5 Responsabilidad Social Universitaria.

En el año 2016, se conformó la Unidad de Responsabilidad Social a cargo del Director Med. Vet. Marco S. Guerra Delgado, Dr. Se ha trabajado prioritariamente en el manejo y gestión de residuos sólidos.

La Facultad de Zootecnia, a través de los Departamentos académicos, desarrolla actividades de responsabilidad social universitaria, como se detalla:

2.1.5.1 Departamento Académico de Producción Animal - DAPA

Los docentes desarrollan actividad de extensión a través de servicios de laboratorio. Algunos docentes realizan proyección y extensión, en las diferentes zonas de la región y según su especialidad y brindan asistencia técnica a los ganaderos y empresas pecuarias que lo solicitan

2.1.5.2 Departamento Académico de Salud Animal - DASA

Los docentes desarrollan actividades de proyección social y extensión universitaria en los respectivos cursos.

2.2 FODA

2.2.1. Factores internos

1.2.1.1 Fortalezas

- a. Se cuenta con seis docentes con grado de Doctor
- b. Centro Productivo Granja Zootecnia (CPGZ) mejorado para realizar y complementar prácticas en diversas especies productivas.
- c. Docentes ordinarios realizan investigación con financiamiento del IIPD-UNP.
- d. Proyectos de investigación docente, financiados con recursos del canon y sobre canon.
- e. Currículo de Estudios de Medicina Veterinaria actualizado y en ejecución.
- f. Currículo de Estudios de Ingeniería Zootecnia en plena actualización.
- g. Módulo de laboratorios para Medicina Veterinaria en proceso de implementación
- h. Se dispone de un amplio campo para realizar investigación, proyección y extensión.

1.2.1.2 Debilidades

- a. Escaso equipamiento de laboratorios del DAPA
- b. Carencia de biblioteca virtual.
- c. Restricciones presupuestales para realizar viajes de prácticas.
- d. Limitada capacitación y especialización docente.
- e. Carencia de un sistema de tutoría.
- f. Inexistencia de proyectos de investigación para futuros concursos de financiamiento.
- g. Limitado acercamiento de la Facultad de Zootecnia a los productores pecuarios.
- h. Escasa promoción de los servicios que prestan los laboratorios.
- i. Insuficiente personal administrativo y de servicios para el DASA.
- j. Escasa publicación y difusión de los resultados de investigación.
- k. Insuficiente participación en convocatorias tanto internas como externas para becas, proyectos y otros.
- l. Limitada integración de los docentes.
- m. Ausencia de reglamentos de acuerdo a la nueva Ley Universitaria
- n. Deficiente selección de ingresantes que no cumplen con el perfil de la carrera.
- o. El financiamiento de la investigación docente es insuficiente.
- p. Carencia de presupuesto y recursos para realizar actividades de responsabilidad social universitaria.

2.2.2. Factores externos

2.2.2.1 Oportunidades

- a. Todos los años se realiza la reunión de la Asociación Peruana de Producción Animal - APPA y otros eventos de capacitación.
- b. Cada dos años se realiza el Congreso Nacional de Ciencias Veterinarias.
- c. Demanda constante de solicitudes para ejecutar campañas en sanidad animal.
- d. Existe financiamiento del FEDU y Cooperación Internacional para investigación.
- e. Existen revistas especializadas donde los docentes pueden publicar sus trabajos de investigación.
- f. Convenios marcos suscritos, con universidades nacionales y extranjeras para realizar investigaciones, tutorías, pasantías y otros.
- g. Convenios específicos suscritos con Instituciones Públicas y Privadas, para que los estudiantes realicen sus prácticas profesionales y los docentes y alumnos pueden participar en trabajos de investigación y otros.

2.2.2.2 Amenazas

- a. Presencia de universidades privadas que brindan la misma carrera profesional.
- b. Modificaciones de la ley de canon para recursos destinados a la investigación.
- c. Complejidad para obtener financiamiento de proyectos de investigación por canon y sobre canon.
- d. Baja explotación del recurso petrolero que afecta los ingresos del canon.
- e. Inseguridad ciudadana interna y externa
- f. Tendencia nacional para producir un profesional Médico Veterinario-Zootecnista.
- g. Restricciones en el proceso de ascenso docente.

III. LINEAMIENTOS

3.1 VISIÓN

Al 2021, la Facultad de Zootecnia es una Facultad acreditada, líder y competitiva en la región norte, con recursos humanos altamente calificados, con actitud positiva que permite conducir la formación de Ingenieros Zootecnistas y Médicos Veterinarios técnica y científicamente, capaces de desempeñarse con responsabilidad, y contribuir al desarrollo nacional sustentable mediante una relación estrecha con el sector académico, agrario-industrial, sociedad civil y estado.

3.2 MISIÓN

Formar técnica y científicamente Ingenieros Zootecnistas y Médicos Veterinarios con espíritu humanista y valores éticos comprometidos a generar ciencia y tecnología con el desarrollo integral del sector pecuario y la salud pública de la región y del país, utilizando eficaz y eficientemente las herramientas de la investigación aplicada para proyectarse a la sociedad.

3.3 OBJETIVOS DE LA FAZ

- ✓ Mejorar la calidad de la enseñanza profesional de los estudiante de la Facultad de Zootecnia
- ✓ Fortalecer la investigación integral para el desarrollo del conocimiento científico y tecnológico, de alumnos y docentes de la Facultad de Zootecnia
- ✓ Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la Facultad de Zootecnia a la comunidad universitaria y a terceros.
- ✓ Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y la sociedad.

3.4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POR LÍNEAS DE ACCIÓN

3.4.1. Estrategia en Formación Profesional Integral

Objetivo	Estrategia
Mejorar la calidad de la enseñanza profesional de los estudiantes de la FAZ	<ul style="list-style-type: none"> • Programar cursos de pedagogía y de actualización docente. • Actualizar el currículo de estudios de Ingeniería Zootécnica • Dotar de infraestructura y equipamientos adecuados • Facilitar la ejecución de viajes de prácticas. • Gestionar bolsas de trabajo y ayudantías de cátedra. • Valorar la realización de prácticas en el CPGZ. • Apoyar el proceso de acreditación de las carreras de Medicina Veterinaria y de Ingeniería Zootecnia • Gestionar la suscripción de cartas de intención interinstitucional • Implementar un sistema de seguimiento del egresado de las escuelas profesionales

3.4.2. Estrategia en Investigación

Objetivo	Estrategia
Fortalecer la investigación integral para el desarrollo del conocimiento científico y tecnológico, de alumnos y docentes de la FAZ	<ul style="list-style-type: none"> • Generar proyectos de investigación para fondos concursales • Presentar trabajos de investigación y tesis en eventos nacionales e internacionales • Realizar jornadas de exposición de investigación docente • Promover la publicación de investigaciones en revistas indizadas

3.4.3. Estrategias en Modernización de la Gestión Institucional

Objetivo	Estrategia
Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la FAZ a la comunidad universitaria y a terceros.	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar técnicamente al personal de laboratorio y administrativos. • Actualizar las directivas internas de control y funcionamiento

3.4.4. Estrategias en Responsabilidad Social Universitaria

Objetivo	Estrategia
Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y sociedad.	<ul style="list-style-type: none"> • Generar proyectos de responsabilidad social • Promocionar las carreras ante la sociedad. • Programar cursos de capacitación para productores pecuarios, propietarios de mascotas y egresados • Incrementar los servicios de laboratorio

3.5 ACCIONES ESTRATÉGICAS POR LÍNEAS DE ACCIÓN

3.5.1 Estrategia en Formación Profesional Integral

- *Mejorar la calidad de la enseñanza profesional de los estudiantes de la FAZ*

Estrategia	Unidad de medida	Meta 2017	Responsable
Programar cursos de pedagogía y de actualización docente	Curso	2	Director Departamento
Actualizar currículo de estudios de Ingeniería Zootecnia	Currículo	1	Director Escuela
Dotar de infraestructura y equipamientos adecuados	Aula / Laboratorio	4	Decano
Facilitar la ejecución de viajes de prácticas	Viajes	10	Decano
Gestionar bolsas de trabajo y ayudantías de cátedra	Persona	4	Decano
Valorar la realización de prácticas en el CPGZ	Prácticas	20	Jefe CPGZ
Apoyar el proceso de acreditación de las carreras de Medicina Veterinaria y de Ingeniería Zootecnia	Proyecto de acreditación	2	CIAA
Gestionar la suscripción de cartas de intención interinstitucional	Carta de intención	2	Decano
Implementar un sistema de seguimiento del egresado de las escuelas profesionales	Proyecto de sistema	2	Director Escuela

3.5.2 Estrategia en Investigación

- *Fortalecer la investigación integral para el desarrollo del conocimiento científico y tecnológico, de alumnos y docentes de la FAZ*

Estrategia	Unidad de medida	Meta 2017	Responsable
Generar proyectos de investigación para fondos concursales	Proyecto	2	Director Investigación
Presentar trabajos de investigación y tesis en eventos nacionales e internacionales	Investigación	20	Docente
Realizar jornadas de exposición de investigación docente	Jornada	2	Director Investigación
Promover la publicación de investigaciones en revistas indizadas	Publicación	2	Docente

3.5.3 Estrategias en Modernización de la Gestión Institucional

- *Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la Facultad de Zootecnia a la comunidad universitaria y a terceros*

Estrategia	Unidad de medida	Meta 2017	Responsable
Capacitar técnicamente al personal de laboratorio y administrativos	Persona	6	Jefa Administrativa
Actualizar las directivas internas de control y funcionamiento	Directiva	2	Comisión de reglamentos

3.5.4 Estrategias en Responsabilidad Social Universitaria

- *Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y sociedad.*

Estrategia	Unidad de medida	Meta 2017	Responsable
Generar proyectos de responsabilidad social	Proyecto	1	Director RSU
Promocionar las carreras ante la sociedad.	Evento	2	Director Escuela
Programar cursos de capacitación para productores pecuarios, propietarios de mascotas y egresados	Curso	2	Director Departamento
Incrementar los servicios de laboratorio	Servicio	2	Jefes de Laboratorio

IV. ACTIVIDADES, TAREAS Y PRESUPUESTOS

ACTIVIDADES	TAREAS				PRESUPUESTO S/.
	I	II	III	IV	
Programar cursos de pedagogía y de actualización docente	*		*		10,000.00
Actualizar el currículo de estudios de Ingeniería Zootecnia			*	*	5,000.00
Dotar de infraestructura y equipamientos adecuados	*	*	*	*	220,000.00
Facilitar la ejecución de viajes de prácticas		*		*	20,000.00
Gestionar bolsas de trabajo y ayudantías de cátedra.	*		*		16,800.00
Valorar la realización de prácticas en el CPGZ	*	*	*	*	10,000.00
Apoyar el proceso de acreditación de las carreras de Medicina Veterinaria y de Ingeniería Zootecnia		*	*	*	11,628.00
Gestionar la suscripción de cartas de intención interinstitucional	*		*		5,000.00
Implementar un sistema de seguimiento del egresado de las escuelas profesionales			*	*	3,000.00
Generar proyectos de investigación para fondos concursales		*			5,000.00
Presentar trabajos de investigación y tesis en eventos nacionales e internacionales			*	*	25,000.00
Realizar jornadas de exposición de investigación docente		*	*		5,000.00
Promover la publicación de investigaciones en revistas indizadas				*	10,000.00
Capacitar técnicamente al personal de laboratorio y administrativos	*		*		6,000.00
Actualizar las directivas internas de control y funcionamiento		*		*	500.00
Generar proyectos de responsabilidad social		*			10,000.00
Promocionar las carreras ante la sociedad.			*		5,000.00
Programar cursos de capacitación para productores pecuarios, propietarios de mascotas y egresados		*	*		10,000.00
Incrementar los servicios de laboratorio		*		*	2,000.00
	Sub total				379,928.00
	Gastos generales – FAZ				236,316.00
	TOTAL S/.				616,244.00

EFPJ/JMTO/CVCH.