**FACULTAD DE ARQUITECTURA Y URBANISMO**

**INTRODUCCION**

El presente Plan Operativo Institucional 2013 de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad Nacional de Piura, se ha elaborado teniendo en cuenta el Plan Estratégico Institucional 2009-2013, el Presupuesto 2013 de nuestra Facultad y los nuevos lineamientos y pautas señalados por las Oficinas de Presupuesto y Planes y Presupuesto de la Oficina Central de Planificación de la Universidad Nacional de Piura.

En él se incluye el Diagnostico de la Facultad, donde se ha puntualizando la problemática de los aspectos fundamentales de la Universidad como son: Educación Superior, Investigación, Proyección y Extensión Universitaria y Gestión Administrativa y así también se presenta el Análisis FODA.

En el punto 3 y 4 se ha formulando la Visión, Misión, Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción, Metas y Actividades de acuerdo al diagnostico, presupuesto y a las proyecciones de desarrollo y mejoramiento institucional.

**DIAGNOSTICO**

**ANÁLISIS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, INVESTIGACIÓN, PROYECCIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA, GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**Educación Superior**

La Facultad de Arquitectura y Urbanismo en la actualidad cuenta con una población de 310 estudiantes que provienen aproximadamente el 65% de colegios Nacionales y que ingresaron a través de los procesos de Admisión.

A la fecha la FAU cuenta con 17 plazas orgánicas, asignadas al Departamento Académico de Arquitectura.

* Profesor Principal a Tiempo Completo Nombrados 05
* Profesor Asociado a Tiempo Completo Nombrados 08
* Profesor Auxiliar a Tiempo Completo Nombrado 05

Profesores Contratados bajo la modalidad de Prestación de Servicios en la especialidad, 13 profesionales.

Para el desarrollo de las actividades Académicas y Administrativas, se cuenta con personal administrativo de carrera nombrado, en número de nueve

* Nivel Profesional 01
* Nivel Técnico 03
* Nivel Auxiliar 05
* Personal Administrativo modalidad CAS 02 Personas.

La infraestructura donde desarrolla sus actividades la FAU, queda en el Campus Universitario, en cuatro pequeños edificios propios de la Facultad.

**Investigación**

Las áreas y líneas de Investigación no están definidas. Asimismo no esta definida una categoría de docentes investigadores, la mayoría de los docentes ejecutan investigaciones que les permita la compensación monetaria del FEDU, es por ello que es pequeño el impacto de la investigación en el ámbito institucional, empresarial y comunidad regional. Son 05 Docentes los que realizan investigación.

**Proyección y Extensión Universitaria**

La FAU tiene un programa de proyección y extensión universitaria a través de ARQUIACTIVOS, dirigido por docentes con la participación de alumnos.

**Gestión Administrativa**

La FAU elabora sus Planes de Funcionamiento y Presupuesto de acuerdo a la normatividad que emana de la Oficina Central de Planificación. Estos Planes y Presupuestos se han ido modificando con el transcurso de los años, al ir incorporándose nuevas directivas y unidades generadoras de recursos propios, como: Ciclo de Verano, Programas de Actualización para Titulación, etc.

La administración de los Recursos Directamente Recaudados está reglamentada por la administración central de la UNP y en cuanto a los Recursos Ordinarios y Canon y Sobre Canon la FAU no tiene injerencia porque es la OCP la que establece los techos presupuestales, de acuerdo al presupuesto asignado por el Gobierno Central.

**MATRIZ FODA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | FORTALEZAS | |  | DEBILIDADES | |
| **GENERACION DE OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE IMPACTO MATRIZ FODA** | | | F-1 Población estudiantil de 310 alumnos. | | D-1 Población estudiantil relativamente baja. | | |
| F -2 Formación académica de nivel. | | D-2 Promedio Ponderado acumulado por promoción de 13.00, rendimiento bajo.  D-3 La FAU no tiene Programa de Seguimiento y Relaciones con sus Egresados y determinar los captados por el mercado laboral. | | |
| F-3 Buena Imagen Académica e Institucional | | D-4 El Perfil Profesional, Sumillas y syllabus no se actualizan. | | |
| F-4 Consejería y atención personalizada a estudiante y usuarios | | D-5 No todo el personal Docente y Administrativo aplica Consejería | | |
| F-5 Administrativos con formación Académica y experiencia laboral. | | D-6 Parcial identificación para consecución de objetivos | | |
| F-6 Docentes con grado de Magíster, Doctor y estudios de Doctorado. | | D-7 El 56.66% Plana Docente Ordinaria Nombrada, y 43.33% por Locación de Servicios. | | |
| F-7 Docentes que hacen investigación y Proyección Social | | D-9 Solo el 29.41% de Docentes realiza investigación y Proyección Social | | |
| F-8 Profesionales competentes en Arquitectura. | | D-10 Plana Docente sin capacitación en docencia universitaria | | |
| F-9 Profesionales con capacidad para ocupar cargos en la FAU y UNP. | | D-11 La FAU no está acreditada | | |
| F-10 Infraestructura Académica y Administrativa | | D-12 Equipamiento no cubre demanda | | |
| F-11 Equipos de cómputo, audiovisuales, impresiones y fotocopias. | | D-13 Limitadas líneas de Internet y Teléfono | | |
| F-12 Extensión Universitaria a través de Arquiactivos - Proyección Social. | | D-14 No abastece la demanda del Público. | | |
| F-13 Se realizan Ciclos de Conferencias, Seminarios, Diplomados. | | D- 15 Ciclos de conferencias, Seminarios y Diplomados con poca participación de docentes y alumnos. | | |
| F-14 Conservación del medio ambiente a través de la limpieza y mantenimiento de áreas verdes. | | D-16 Bajo presupuesto asignado para pintado de ambientes y mantenimiento de áreas verdes. | | |
| F-15 Se realizan eventos artísticos, folklóricos y culturales. | | D-17 Eventos Artísticos, Folklóricos y Culturales son esporádicos. | | |
| F-16 Presupuesto asignado por la UNP, y generación de RDR. | | D-18 RO administrados por administración central.  D-19 RDR. Están reglamentados por administración central. | | |
| F-17 Se elabora POI, PEI, CNI y Presupuesto anual. | | D-20 Se logra el 65% de metas programadas del Plan Estratégico.  D-21 Uso inadecuado de los recursos económicos. | | |
| F-18 Valores Organizacionales definidos. | | D-22 Disminución de Prácticas de valores por los miembros de la FAU | | |
| F-19 Biblioteca Especializada con 2500 unidades bibliográficas. | | D-23 Gran porcentaje de bibliografía es obsoleta  D-24. No tiene Biblioteca Virtual y Sala de Teleconferencias | | |
| F-20 Convenios Internacionales. | | D-25 No se implementa dichos Convenios | | |
|  |  | **FO. Maxi Maxi** | |  | | **DO Mini Maxi** |
| **OPORTUNIDADES** | O-1 Estar inmersos en la política institucional del sector educación. | F-1, F-2, F-5, F6, F7, O-1, O-3, O-4, O-6. Consolidar la oferta educativa, integrando conocimientos y nuevas metodologías de enseñanza y evaluación para impulsar la calidad de la enseñanza-aprendizaje de Pre y Post Grado, a través de la capacitación Docente | | D-7,D-8, O-1,O-2, O-4.Incentivar gestionen al Gobierno Central mayor cobertura de plazas orgánicas, nombramientos, cambios de modalidad y ascensos | | |
| O-2 Estar considerados dentro del presupuesto del Estado. | F-1, F-6, F-10, F-11, F-13, F-16, O-3, O-5, O-6 O-8, O-9, Actualizar y modernizar la Biblioteca Especializada con Programas de Registro y Atención; Internet; bibliografía de última generación y Bibliotecas Virtuales. | | D-4, O-3, O -4, O-5, O-6, O-9, O-10. Actualizar el Currículo de la Carrera de Arquitectura de acuerdo a las reales necesidades de la sociedad, de las instituciones públicas y privadas y a los avances tecnológicos. | | |
| O-3 Avances tecnológicos en metodología de la enseñanza y en materia de Arquitectura | F-10, F-11, F-20.O-3,O-5,O-7, O-8Optimizar la capacidad instalada e incentivar el uso del equipamiento y de materiales de oficina y enseñanza, en provecho del proceso de enseñanza- aprendizaje. | | D-12, D-13, D-16,D-18,D-19,O-1,O-2,O-3,0-7,O-9,O-12,O-13.Velar por una equitativa distribución de los RO, Canon y RDR para financiar los objetivos propuestos, priorizando lo relacionado al aspecto académico, investigación y proyección social. | | |
| O-4 Creciente normatividad legal que permite nuestro desarrollo como institución y para orientar a la sociedad en la solución de problemas legales. | F-17, O-1, O-2, O-5, Elaboración del POI, PEI de acuerdo a los recursos asignados y a la efectiva captación de RDR y actualización del MOF y ROF de acuerdo a los lineamientos de política nacional, sectorial e institucional. | | D-23, D-24,O-2, O-3,O-7,O-9,O-10, Actualizar y modernizar la Biblioteca Especializada con Programas de Registro y Atención; Internet; bibliografía de última generación y Bibliotecas Virtuales | | |
| O-5 Demanda potencial de nuestros profesionales calificados y de los servicios académicos de pre y post grado. | F-20, O-3, O-4, O-6, O-6, O-11 Suscribir convenios de mutua cooperación, priorizando la capacitación docente, alumnos y administrativos a través de pasantías. | | D-14, O-3, O-4. O-5, D-6 Mejorar la ubicación y el servicio de Arquiactivos. | | |
| O-6 Apertura de mayores negociaciones legales debido a la gama de conflictos por el incremento de oferta y demanda de bienes y servicios en el mercado, nacional e internacional | F-15, O-1, O-2,O-5, O-7 Apoyar las acciones de bienestar universitario, a través de Bolsas, Ayudantías y gestionar becas de estudio, de alimentos en Comedor Universitario a los alumnos de bajos recursos y buen exoneraciones | | D-24, O-3, O-4, O-8, O-9, O-10. Implementar e equipar una sala de tele conferencias con la finalidad de complementar el proceso de enseñanza-aprendizaje, mejorar y mantener actualizados a docentes, alumnos y administrativos. | | |
| O-7 Crecimiento de la oferta y demanda de educación superior en Arquitectura | F-15, O-5, O-7, O-10.Apoyar las actividades artísticas culturales y otros eventos que realizan los alumnos, comprometiendo la participación de docentes, administrativos y alumnos. | | D-3, O-5, O-6, O-7, Diseñar y desarrollar un Programa de Seguimiento y Relaciones con los Egresados para conocer las instituciones y mercados laborales que los captan. | | |
| O-8 Oferta de tecnología administrativa y educativa en el área de derecho. | F-7, O-2, O-4, O-6.O-11.Incentivar la Investigación a través de la Titulación por Tesis, Tesinas en el PATPRO y el desarrollo de Trabajos de Investigación de los Docentes. | | D-25, O-5, O-6, Propender a la creación del Centro Productivo en la FAU. | | |
| O-9 Acceso a información, telecomunicación, Bibliotecas Virtuales y velocidad en la transmisión de datos |  | | D-9, O-2, O-4, O-6, O-11 Incentivar la Investigación a través de la Titulación por Tesis, Tesinas en el PATPRO y el desarrollo de Trabajos de Investigación de los Docentes. | | |
| O-10 La concepción mundial de que la educación superior representa un medio fundamental para desterrar la pobreza y lograr el desarrollo sustentable de un país. |  | |  | | |
|  | O-11 Existencia de Corporaciones Económicas que requieren de profesionales especializados en diferentes aéreas. |  | |  | | |
|  |  | **FA Maxi Mini** | |  | | **DA Mini Mini** |
| **AMENAZAS** | A-1 La UNP no es considerada en algunos beneficios que estipula la política del Sector Educación. | F-1, F-2, F-5, F6, F7, A-1, A-3, A-7, A-10, A-11. Consolidar la oferta educativa, integrando conocimientos y nuevas metodologías de enseñanza y evaluación para impulsar la calidad de la enseñanza-aprendizaje de Pre y Post Grado, a través de la capacitación Docente. | | D-9, D-10,A-2, A-4 4,A-7,Actualizar la Currículo, de acuerdo a las reales necesidades de la sociedad, de las Instituciones Públicas y Privadas y a los avances tecnológicos y legales. | | |
| A-2 La FAU no tiene acceso oportuno a los avances tecnológicos. | F-6, F-8, F-9, F-10, F-11, F-13, A-1, A-3, A-7, A-9, Optimizar la capacidad instalada e incentivar el uso del equipamiento y de materiales de oficina y enseñanza, en provecho del proceso de enseñanza- aprendizaje, para elevar el rendimiento académico. | | D-11, A-4, A-7. Realizar el Proceso de Autoevaluación y Acreditación de la FAU. | | |
| A-3 El presupuesto asignado por el Gobierno Central a la UNP no cubre las expectativas de desarrollo. | F-10, F-11, A-3, A-7, A-10, A-11 Optimizar la capacidad instalada e incentivar el uso del equipamiento y de materiales de oficina y enseñanza, en provecho del proceso de enseñanza- aprendizaje. | | D-5,D-6,D-7,D-15,D-17,D-20,A-3,A-6,A-9. Velar por una equitativa distribución de los RO, Canon y RDR para financiar los objetivos propuestos, priorizando lo relacionado al aspecto académico, investigación y proyección social. | | |
| A-4 Desconfianza en sectores de la sociedad e instituciones de la formación de profesionales en Universidades Estatales | F-13,F-18,A-4, A-10 Fortalecer la imagen institucional de la Facultad, la práctica de valores y la identificación institucional | | D-23, D-24, A-4, A-7,A-9, A-11.Actualizar y modernizar la Biblioteca Especializada con Programas de Registro y Atención, Internet, bibliografía de última generación y Bibliotecas Virtuales. | | |
| A-5 Mínima y esporádica atención a rescatar costumbres y tradiciones. |  | | D-22, A-4, A-10 Fortalecer la imagen institucional de la Facultad, la práctica de valores y la identificación institucional. | | |
| A-6 La normatividad legal no es congruente con disposiciones del MEF para la asignación presupuestal |  | |  | | |

**LINEAMIENTOS.**

***MISION***

***La FAU, tiene como Misión impartir educación de calidad que permita la formación integral de profesionales en Arquitectura, capaces de afrontar los retos y desafíos del mundo moderno. Asimismo la Proyección social, el desarrollo social, económico y cultural de la Región y del país.***

***VISION***

*Al 2013 la FAU será una unidad académica acreditada, que genere nuevas capacidades competitivas en la formación de profesionales en arquitectura y urbanismo, acorde con la demanda y nuevas tendencias que la sociedad exija y que promueva el desarrollo social, económico, cultural y político a nivel regional y nacional, en aras de una sana convivencia social.*

**Objetivos Generales, parciales, específicos y Subespecíficos.**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 1 (OG1):**

**Orientar la formación profesional hacia niveles de calidad y desarrollo de la región y el país, mediante la acreditación e investigación, acciones de proyección y extensión, promoción y desarrollo de actividades culturales, potenciando la capacidad profesional de los alumnos, en concordancia con el avance científico y tecnológico que favorezca el desarrollo y competitividad nacional.**

**Objetivo Estratégico Parcial 1 (OEP 1):**

Incrementar el nivel de la formación profesional local y descentralizada, sentando bases para generar ciencia e innovación tecnológica, considere estándares adecuados de calidad, proceso de acreditación y promoviendo la capacidad crítica de los estudiantes y acorde a las potencialidades y necesidades económicas, regionales y locales; complementar actividades académicas en los centros productivos y mejorar la producción de bienes y servicios de éstos.

**Objetivo Estratégico Específico 1 (OEE 1):**

Lograr que el proceso de formación académica y humanista de los estudiantes, satisfaga sus necesidades de aprendizaje, formación, incentivando a los alumnos a generar ciencia e innovación tecnológica; fortalecer en los docentes el desarrollo de sus habilidades y destrezas en tecnología educativa y didáctica universitaria basándose en estándares de acreditación en las diferentes Facultades; contribuir al logro de la titulación profesional a través de las diversas modalidades, fomentando preferentemente la elaboración de tesis; e impulsar el intercambio científico, tecnológico a través de acciones de cooperación técnica nacional e internacional con universidades y organizaciones de prestigio.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Culminación del proceso de acreditación de la FAU
2. Admitir 35 alumnos en el examen de admisión
3. Realizar el proceso de matrícula e inscripción I y II Semestre
4. Realizar viajes de estudios fuera de la región
5. Realizar viajes de estudio dentro de la región
6. Realizar ciclos de conferencias
7. Adquirir bibliografía
8. Lograr egresen un promedio de 30 alumnos por semestre
9. Ejercer consejería efectiva
10. Realizar estudios de Doctorado
11. Sustentar tesis de Doctorado
12. Capacitar a los docentes y administrativos en eventos cortos fuera de la región.
13. Incrementar la plana docente ordinaria.
14. Realizar dos programas de titulación con 30 alum/u.
15. Lograr 15 titulaciones por sustentación de Expedientes.
16. Lograr 02 titulaciones por sustentación de Tesis.
17. Firmar convenios institucionales con organismos representativos de la región.
18. Suscribir convenios con instituciones a nivel nacional e internacional.

**Objetivo Estratégico Específico 2 (OEE 2)**

Complementar la formación académica a través de los centros de producción de bienes y prestación de servicios, optando por tecnología propia que logren imprimir en éstos un mayor valor agregado, desarrollo de pasantías en empresas o instituciones, ganando así competitividad.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos.**

1. Implementar y mantener operativo el Centro de Cómputo.
2. Implementar la Sala de Teleconferencias.

**Objetivo Estratégico Específico 4 (OEE 4):**

Diseñar e implementar el Programa de Seguimiento de Egresados, contribuyendo a conocer la competitividad de los profesionales.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Publicar en diarios de la localidad correo electrónico de la facultad para que los egresados nos brinden información personal.
2. Diseñar encuesta para aplicarse a los alumnos egresados.

**Objetivo Estratégico Específico 5 (OEE 5):**

Dotar a las unidades académicas de suficiente y adecuada infraestructura y equipamiento para el desarrollo de actividades curriculares y extracurriculares, asignándoles recursos tecnológicos que potencien la didáctica educativa elevando el nivel académico y preservando el medio ambiente.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Lograr la implementación del nuevo pabellón con fibra óptica y equipos de comunicación.
2. Implementar la Biblioteca Especializada con material bibliográfico de última generación y Biblioteca Virtual.
3. Implementar el Centro de Cómputo con red y aire acondicionado.
4. Implementar el Auditorio con equipo de sonido y aire acondicionado.
5. Mejorar y ampliar las aéreas verdes de la FAU. Mantenimiento de infraestructura (pintado, sistema eléctrico, gasfitería, áreas verdes, etc.).

**Objetivo Estratégico Específico 6 (OEE 6):**

Mejorar los procedimientos vinculados a los servicios académicos que se brindan a los estudiantes de pregrado.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Apoyar en el rediseño y simplificación de los procedimientos de servicios académicos.
2. Propugnar se mejoren los procedimientos relacionados con los servicios académicos.

**Objetivo Estratégico Específico 7 (OEE 7):**

Priorizar líneas de investigación según currícula de cada unidad académica, con participación de los alumnos y búsqueda de financiamiento para la difusión y publicación de investigaciones.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Propugnar se establezcan, se prioricen y se difundan las líneas de investigación para que los alumnos desarrollen su tema de Tesis para obtener títulos y grados.
2. Incentivar la elaboración de proyectos de impacto social
3. Integrar a los docentes, alumnos y egresados en el desarrollo de trabajos de investigación de derecho público y privado
4. Gestionar ante la Administración Central y Gobierno Regional el financiamiento para la difusión y publicación de investigaciones.

**Objetivo Estratégico Específico 8 (OEE 8):**

Desarrollo de actividades deportivas multidisciplinarias que contribuyan a la formación integral del estudiante.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Apoyar a los alumnos en eventos artísticos y culturales desarrollados por la FAU y Universidad.
2. Incentivar la participación de los Alumnos, Docentes y Personal Administrativo en los eventos artísticos y culturales desarrollados por la FAU y Universidad.

**Objetivo Estratégico Parcial 2 (OEP 2):**

Apoyar y dinamizar la ejecución de trabajos de investigación multidisciplinaria, asumiendo liderazgo competitivo en investigación participativa para la innovación y el desarrollo tecnológico en actividades competitivas, que resuelva problemas de la región, localidad y del país, y búsqueda de financiamiento nacional e internacional para la difusión y publicación de investigaciones.

**Objetivo Estratégico Específico 9 (OEE 9):**

Ejecutar trabajos de investigación científica y tecnológica multidisciplinaria a través de docentes, alumnos, egresados de las unidades académicas e institutos de investigación priorizando líneas de investigación según currícula profesional que potencien el desarrollo regional y solucione la problemática local, regional y del país; así también buscar mecanismos para la difusión y publicación de investigaciones.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Incentivar la elaboración de proyectos de impacto social
2. Propugnar la difusión de los mejores proyectos de investigación de los docentes.
3. Integrar a los docentes, alumnos y egresados en el desarrollo de trabajos de investigación de derecho público y privado

**Objetivo Estratégico Parcial 3 (OEP 3):**

Promover actividades de extensión y proyección social en beneficio de la comunidad del entorno, conservar, acrecentar y difundir nuestra cultura y sus diversas manifestaciones con participación de la comunidad universitaria

**Objetivo Estratégico Específico 10 (OEE 10):**

Fomentar la extensión y proyección social unificando y planificando actividades que respondan a las demandas de la comunidad.

**Objetivos Estratégicos Sub Específicos**:

1. Apoyar el funcionamiento del Centro de Arquiactivos de la FAU.
2. Implementar la Sala de Conferencias.

**Objetivo Estratégico Específico 11 (OEE 10):**

Promover la participación de las agrupaciones artísticas, así como la difusión de eventos culturales

**Objetivos Estratégicos Sub Específicos**:

1. Apoyar a los alumnos en eventos artísticos y culturales desarrollados por la FAU y Universidad

**Objetivo Estratégico Parcial 4 (OEP 4):**

Desarrollar programas de postgrado a nivel local y descentralizado, armónicos con el desarrollo de la región y del país, contribuyendo a la especialización y competitividad en sus alumnos, con aptitudes para el trabajo intelectual de alto nivel y ejercicio de liderazgo cultural en sus egresados.

**Objetivo Estratégico Específico 12 (OEE 12):**

Evaluar, adecuar las secciones de postgrado y otras a implementar, garantizando competitividad y continuidad. Actualizar las denominaciones y perfiles de las diferentes secciones.

**Objetivos Estratégico Sub Específicos**:

1. Apoyar el desarrollo de las Maestrías de Arquitectura.
2. Apoyar el desarrollo del Doctorado de Arquitectura.

**Objetivo Estratégico General 2: (OEG2):**

Brindar servicios de calidad en asistencia social a la comunidad universitaria.

**Objetivo Estratégico Parcial 5 (OEP 5):**

Atender a la población universitaria con servicios de bienestar universitario, acorde a las posibilidades y recursos de la institución.

**Objetivo Estratégico Específico 13 (OEE 13):**

Proporcionar y mejorar los servicios de comedor universitario, asistencia médica básica, odontología, psicología, ginecología y de transporte, acorde a las posibilidades de financiamiento y cumplimiento de los requisitos establecidos internamente. Asimismo, considera el otorgamiento de subvenciones a los alumnos por su apoyo en actividades académicas y administrativas y ayuda financiera para su asistencia a eventos académicos.

**Objetivos Estratégicos Sub Específicos**:

1. Apoyar a los alumnos para que logren vacantes en el Comedor Universitario
2. Apoyar a los alumnos para que logren asistencia médica en Tópico UNP
3. Otorgar bolsas de trabajo y ayudantías.
4. Exonerar de matrícula a alumnos con comprobados problemas económicos y/o de orfandad.

**Objetivo Estratégico General 3: (OEG3):**

**Planificar y orientar el desarrollo institucional en relación con los lineamientos de política nacional, sectorial e institucional en materia de educación superior.**

**Objetivo Estratégico Parcial 6: (OEP 6):**

Dar asesoramiento al órgano de gobierno y a las dependencias de la entidad en materia de planeamiento.

**Objetivo Estratégico Específico 14: (OEE 14):**

Brindar asesoría al órgano de gobierno y a las dependencias de la entidad en materia presupuestal, planes de desarrollo, plan operativo, de racionalización de recursos económicos y humanos, elaboración de estadísticas, así como el seguimiento y evaluación de programas y ejecución de proyectos, que lleven a optimizar las acciones de la entidad y por tanto del estado.

**Objetivos Sub Específicos:**

1. Apoyar en la elaboración del POI, PEI, Cuadro de Necesidades y actualización del MOF y ROF de acuerdo a los lineamientos de política nacional, sectorial e institucional
2. Apoyar en la administración de recursos y bienes de la FAU de acuerdo a la normatividad sectorial e institucional

**OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL 4 (OEG 4):**

**Mejorar la gestión institucional que conduce la Alta Dirección; promover el desempeño de sus funcionarios y trabajadores, según sus valores, condiciones de liderazgo para dirigir, administrar la institución; brindar acciones de asesoramiento jurídico y ejecutar acciones de control y supervisión.**

**Objetivo Estratégico Parcial 7 (OEP 7):**

Conducir, supervisar, evaluar el desarrollo integral de la política institucional establecida por la Alta Dirección.

**Objetivo Estratégico Específico 15 (OEE 15):**

Supervisar y coordinar el accionar institucional a cargo de la Alta Dirección.

**Objetivos Sub Específicos:**

1. Apoyar la política institucional establecida por la Alta Dirección.
2. Impulsar la capacitación del personal administrativo para una eficiente labor académica-administrativa.
3. Exigir la provisión oportuna de materiales de oficina, enseñanza y computación.

**Objetivo Estratégico Parcial 8 (OEP 8):**

Garantizar que las estructuras y procedimientos coadyuven al funcionamiento organizacional tendiente a la modernización y eficiencia en la gestión administrativa universitaria; brindar asesoramiento jurídico; promover y cautelar la correcta, y transparente gestión en el uso de los recursos públicos y bienes, del estado.

**Objetivo Estratégico Específico 16 (OEE 16):**

Adecuar la Estructura Organizacional e implementar técnicas en los procedimientos administrativos con énfasis en la coordinación e identificación institucional.

**Objetivo Estratégico Sub Específicos**

1. Apoyar la capacitación del personal en los Sistemas SIAF, SIGA, SISTRADO, etc.
2. Apoyar la aplicación de la Ley de Simplificación Administrativa.
3. Propugnar la identificación institucional a través de cursos de capacitación.

**Objetivo Estratégico Específico 17 (OEE 17):**

Conducir y desarrollar auditorías y ejercer el Control Interno.

**Objetivos Sub Específicos:**

Apoyar a la Alta Dirección en acciones de Auditoria.

**Objetivo Estratégico Específico 18 (OEE 18):**

Brindar apoyo en Acciones de Auditoria y ejercer el control interno.

**Objetivos Sub Específicos:**

Apoyar a la Alta Dirección en aspectos relacionados con asuntos de control interno.

**Estrategias y líneas de acción**

1. Consolidar la oferta educativa, integrando conocimientos y nuevas metodologías de enseñanza y evaluación para impulsar la calidad de la enseñanza-aprendizaje de Pre y Post Grado, a través de la capacitación Docente
2. Actualizar el Currículo de la Carrera de Arquitectura de acuerdo a las reales necesidades de la sociedad, de las instituciones públicas y privadas y a los avances tecnológicos y legales.
3. Velar por una equitativa distribución de los RO, Canon y RDR para financiar los objetivos propuestos, priorizando lo relacionado al aspecto académico, investigación y proyección social.
4. Elaboración del POI, PEI, de acuerdo a los recursos asignados y a la efectiva captación de RDR y actualización del MOF y ROF de acuerdo a los lineamientos de política nacional, sectorial e institucional.
5. Optimizar la capacidad instalada e incentivar el uso del equipamiento y de materiales de oficina y enseñanza, en provecho del proceso de enseñanza- aprendizaje.
6. Actualizar y modernizar la Biblioteca Especializada con Programas de Registro y Atención, Internet, bibliografía de última generación y Bibliotecas Virtuales.
7. Incentivar la Investigación a través de la Titulación por Tesis, Tesinas en el PATPRO y el desarrollo de Trabajos de Investigación de los Docentes.
8. Fortalecer la imagen institucional de la Facultad, la práctica de valores y la identificación institucional.
9. Suscribir convenios de mutua cooperación, priorizando la capacitación de Docentes, Alumnos y Administrativos a través de pasantías.
10. Implementar e equipar una Sala de Tele Conferencias con la finalidad de complementar el proceso de enseñanza-aprendizaje, mejorar y mantener actualizados a docentes, alumnos y administrativos.
11. Apoyar las actividades artísticas culturales y otros eventos que realizan los alumnos, comprometiendo la participación de docentes, administrativos y alumnos.
12. Apoyar las acciones de bienestar universitario, a través de Bolsas, Ayudantías y gestionar becas de estudio, de alimentos en Comedor Universitario a los alumnos de bajos recursos y buen exoneraciones
13. Diseñar y desarrollar un Programa de Seguimiento y Relaciones con los Egresados para conocer las instituciones y mercados laborales que los captan.

**Metas para el año 2013.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Actividades** | **Indicador de**  **Resultado 2013** | **Indicador de**  **Impacto** |
| **OG 1. OP 1 OEE 1**   * + - Culminación del Proceso de Acreditación de la FAU     - Admitir alumnos en los Exámenes de Admisión     - Realizar Procesos de matrícula e inscripción I y II Semestres     - Realizar viajes de estudios dentro de la Región     - Realizar fuera de la región.     - Realizar ciclos de conferencias     - Atender a los alumnos en la Biblioteca Especializada.     - Lograr egresen un promedio de 35 alumnos anual     - Ejercer consejería efectiva.     - Concluir estudios de Doctorado     - Sustentar Tesis de Doctorado.     - Incluir en planilla a docentes por Locac. De Serv.     - Realizar Programas de Titulación por Actualización | Programar  35 alum  40 Alum.  04 viajes  04 docentes  120 alumn  04 viajes  04 docentes  30 alumnos  04 ciclos  60 Alum.  40 docentes  10,000 atenc  35 alum.  07 docentes  02 docentes  02 docentes  14 docente  02 PATPRO | Acreditación a nivel Internacional.  Admitir aproximadamente el 2 % aprox. del total de postulantes-UNP.  Complementación académica del 35% de alumnos -FAU  Capacitación docente y alumnos el 30 y 10 % respectivamente  Complementación teórico – práctico de sus clases  Ofrecer aproximadamente 3 libros por alumno.  Ofertar al mercado laboral 35 Br.  Mejorar el rendimiento académico de los alumnos  02 docentes  02 docentes  Incrementar a 31 docentes ordinarios  Titular 30 nuevos Bachilleres por PATPRO |
| **OG 1. OP 1, OEE 2**   * + - Implementar el Centro de Computo con Internet y aire acondicionado | Internet  Aire Acond. | Apoyar en práctica a los alumnos |
| **OG 1. OP. 1, OEE4**   * + - Publicar en diarios de la localidad correo electrónico de la facultad para que los egresados nos brinden información personal.     - Diseñar encuesta para aplicarse a los alumnos egresados | 5 Avisos  150 Encuest | Difusión Pública Proyecto Egresados  Establecer Contacto con Egresados |
| **OG 1, OP1. OEE 5**   * + - Lograr la implementación del nuevo pabellón con fibra óptica y equipos de comunicación**.**     - Implementar la Biblioteca Especializada con material bibliográfico de última generación y Biblioteca Virtual.     - Implementar el Centro de Cómputo con red y aire acondicionado.     - Implementar el Auditorio con equipo de sonido y aire acondicionado.     - Implementar la Sala de Conferencias     - Mejorar y ampliar las aéreas verdes de la FAU.     - Mantenimiento de infraestructura (pintado, sistema eléctrico, gasfitería, áreas verdes, etc.) | Instalación de Fibra Óptica  Aire acond  Gestión  Acciones  Acciones  Acciones  Acciones  Mantenimieto | Conectar a Internet el Sistema Académico, Administrativos y Centro de Cómputo para dar un mejor servicio al usuario.  Suscripciones y Bibliografía  -Equipamiento Ctro Cómputo  -Equipamiento del Auditorio  -Sala de Conferencias  - Conservar infraestructura  -Mejorar el Medio Ambiente   * Imagen Institucional |
| **OG 1, OP 1.OEE 6**   * + - Apoyar en el rediseño y simplificación de los procedimientos de servicios académicos.     - Propugnar se mejoren los procedimientos relacionados con los servicios académicos. | Acciones  Acciones | Sistematizar trámites y procedimientos |
| **OG 1, OP 1.OEE 7**   * + - Propugnar se establezcan, se prioricen y se difundan las líneas de investigación para que los alumnos desarrollen su tema de Tesis para obtener títulos y grados.     - Incentivar la elaboración de proyectos de impacto social     - Integrar a los docentes, alumnos y egresados en el desarrollo de trabajos de investigación de derecho público y privado     - Gestionar ante la Administración Central y Gobierno Regional el financiamiento para la difusión y publicación de investigaciones. | Acciones  Acciones  Acciones  Acciones | Mayor Nº de Titulados por Tesis  Solución de Problemas Sociales  Trabajo en Equipo  Mayor Nº Proyectos publicados |
| **OG 1, OP 1.OEE 8**   * + - Apoyar los eventos artísticos y culturales desarrollados por la FAU y Universidad.     - Incentivar la participación de los Alumnos, Docentes y Personal Administrativo en los eventos artísticos y culturales desarrollados por la FAU y Universidad. | Acciones  Participaciones | Rescatar arte y cultura  Identificarse con arte y cultura |
| **OG 1, OP 3.OEE 9**   * + - Propugnar la difusión de los mejores proyectos de investigación de los docentes.     - Integrar a los docentes, alumnos y egresados en el desarrollo de trabajos de investigación de Arquitectura.     - Apoyar a los docentes en el desarrollo de trabajos de investigación. | 02 Proyectos  12 docentes  3 Proyectos | Publicación de los 02 mejores Proyectos  Lograr que el 50% de los docentes realicen trabajos de investigación |
| **OG 1, OP 3.OEE 10**   * + - Apoyar el funcionamiento del Centro de Arquiactivos. | 10 consulta |  |
| **OG 1, OP 3.OEE 11**   * + - Apoyar a los alumnos en eventos artísticos y culturales desarrollados por la FAU y Universidad | 03 Eventos | Atender a 100 alumnos |
| **OG 1, OP 4. OEE 12**   * + - Apoyar el desarrollo administrativo de las Maestrías de Arquitectura     - Apoyar el desarrollo Administrativo del Doctorado de Arquitectura | 04 docente  02 docente | Dictado de Cursos  Dictado de Cursos |
| **OG 2, OP 5, OEE 13**   * + - Gestionar atención medica en Tópico UNP     - Apoyar a los alumnos para que logren vacantes en el Comedor Universitario     - Otorgar bolsas de trabajo y ayudantías     - Exonerar de matrícula a alumnos con comprobados problemas económicos y/o de orfandad | Necesiten  20 alumnos  04 bolsas  04 ayudantí  04 alumnos | Los que necesiten  20 Alumnos beneficiados  04alumnos beneficiados  04 alumnos beneficiados  04alumnos beneficiados |
| **OG 3, OP 6.OEE 14**   * + - Apoyar en la elaboración del POI, PEI, Cuadro de Necesidades y actualización del MOF y ROF de acuerdo a los lineamientos de política nacional, sectorial e institucional.     - Apoyar en la administración de recursos y bienes de la FAU de acuerdo a la normatividad sectorial e institucional     - Impulsar la capacitación del personal administrativo en los sistemas que se implanten     - Propugnar se agilicen los trámites administrativos     - Propugnar la identificación institucional a través de cursos de capacitación     - Exigir la provisión oportuna de materiales de oficina, enseñanza y computación | 05 document  Acciones  02 Cursos  Acciones  02 cursos  Gestiones | Objetivos Institucionales  Eficiencia administrativa  Eficiencia administrativa  Eficiencia administrativa  Eficiencia administrativa  Mejor desempeño laboral |
| **OG4, OP7, OE 15**   * + - Apoyar la política institucional establecida por la Alta Dirección.     - Impulsar la capacitación del personal administrativo para una eficiente labor académica-administrativa.     - Exigir la provisión oportuna de materiales de oficina, enseñanza y computación. | Acciones  02 Cursos  Gestionar | Lograr los objetivos Institucionales  Eficiencia Académica Adm.  Eficiencia Académica Adm. |
| **OG4, OP8, OEE 16**   * + - Apoyar la capacitación del personal en los Sistemas SIAF, SIGA, SISTRADO, etc.     - Apoyar la aplicación de la Ley de Simplificación Administrativa.     - Propugnar la identificación institucional a través de cursos de capacitación. | 02 cursos  Acciones  Acciones | Eficiencia Académica Adm  Eficiencia Académica Adm.  Eficiencia Académica Adm |
| **OG4, OP 8, OE 17**   * + - Apoyar a la Alta Dirección en acciones de Auditoria | Acciones | Eficiencia Académica Adm |