



**RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0347-R-2024**  
**Piura, 18 de abril del 2024**

**VISTO:**

El expediente N° **000521-0101-24-1** presentado por la **Sra. Ruby Susane Chuquihuanga Chávez**, que contiene el Escrito N° 01-2024 de Feb.2024, el Oficio N° 881-AR-URH-UNP-2024 del 16.Mar.2024, el Oficio N° 401-2024-OCAJ-UNP del 25.Mar.2024, el Oficio N° 854-2024-ABAST-UNP del 04.Abr.2024, el Informe N° 383-2024-OCAJ-UNP del 12.Abr.2024, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad con el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, prescribe: *"(...) Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes (...)"*;

Que, mediante Ley N° 13531 del 03.Mar.1961, fue creada la Universidad Nacional de Piura, cuya sede está ubicada en el Distrito de Castilla, Departamento de Piura, cuyos fines se encuentran estipulados en el Artículo 8° del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, Aprobado en Sesión Plenaria de Asamblea Estatutaria del 13.Oct.2014 (Ley N° 30220 - Ley Universitaria);

Que, el Artículo 8° de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, prescribe: *"(...) La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable (...)"*; asimismo, los numerales 8.4 Administrativo, implica la potestad autodeterminativa para establecer los principios, técnicas y prácticas de sistemas de gestión, tendientes a facilitar la consecución de los fines de la institución universitaria, incluyendo la organización y administración del escalafón de su personal docente y administrativo. y 8.5 Económico, implica la potestad autodeterminativa para administrar y disponer del patrimonio institucional; así como para fijar los criterios de generación y aplicación de los recursos, manifiesta los regímenes de su autonomía;

Que, con Escrito N° 01-2024 de Feb.2024, la Sra. RUBY SUSANE CHUQUIHUANGA CHAVEZ, se dirige ante el señor Rector a fin de solicitar el amparo de las siguientes pretensiones:

- A. Que, en aplicación del Principio de Primacía de la Realidad, del Artículo N° 01 de la Ley N° 24041 y de la Ley N° 31298 y en consecuencia se le reconozca la relación laboral como un trabajador contratado permanente bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 con su correspondiente inclusión en planillas.
- B. Solicita, se le reconozca y se cumpla con el pago de la liquidación de beneficios sociales (gratificaciones, vacaciones no gozadas y/o trancas y escolaridad) siendo este por el periodo del 01.Jul.2019 al 31.Dic.2023, bajo el régimen laboral de la actividad pública.

Asimismo, la administrada alega que ha venido laborando en la Universidad Nacional de Piura, desde el 01.Jul.2019 hasta el 31.Dic. 2023, acumulando un Record de labores de 04 años y 06 meses, bajo la modalidad de pago mediante ordenes de Servicios - locación de servicios, alegando haber desempeñado sus labores de manera ininterrumpida, desnaturalizándose su contrato pues laboro bajo un contrato de trabajo, toda vez que, en aplicación al Principio de la Primacía de la Realidad, esta se configura dentro de los preceptos legales de Prestación Personal, Trabajo Remunerado y Subordinado; solicitando de esta manera la cancelación de sus Beneficios Sociales que por ley le corresponde; asimismo su reconocimiento de contrato permanente bajo los alcances del Régimen del Decreto Legislativo N° 276;

Que, mediante Oficio N° 881-AR-URH-UNP-2024 del 16.Mar.2024 el Mg. Tomas Gómez Sernaqué, Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, informa que la administrada RUBY SUSANE CHUQUIHUANGA CHÁVEZ no se encuentra registrada en el Sistema de Planillas del Área de Remuneraciones de la Unidad de Recursos bajo ninguno de los siguientes regímenes: Decreto Legislativo N° 276, D.L. N° 1057-CAS y la Ley Universitaria Ley N° 30220;





**RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0347-R-2024**  
**Piura, 18 de abril del 2024**

Que, a través del Oficio N° 854-2024-ABAST-UNP del 04.Abr.2024, el Lic. José Juan Santos Miranda, Jefe de la Unidad de Abastecimiento, en atención a lo solicitado por la Oficina Central de Asesoría Jurídica, mediante el Oficio N° 401-2024-OCAJ-UNP del 25.Mar.2024, informa que revisado el SIGA existen ordenes de servicio emitidas a favor de la recurrente, como se detalla a continuación:

Descripción del servicio	N° Orden	Unidad	Periodo
Apoyo administrativo	6131	Programa Nacional Empleo Juvenil "Jóvenes Emprendedores Rurales"	Set.2013
Apoyo administrativo	7713	Programa Nacional Empleo Juvenil "Jóvenes Emprendedores Rurales"	Oct.2013
Apoyo administrativo	8369	Programa Nacional Empleo Juvenil "Jóvenes Emprendedores Rurales"	Nov.2013
Apoyo administrativo	748	Programa Nacional Empleo Juvenil "Jóvenes Emprendedores Rurales"	Dic.2013
Limpieza de locales	7752	Áreas verdes / Saneamiento	Avance del 25% Proyecto Renovación Sistema de Riego en Áreas Verdes UNP
Apoyo operativo	8554	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Avance del 18.5% Proyecto Renovación Sistema de Riego en Áreas Verdes UNP
Apoyo operativo	9563	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Avance del 7.59% Proyecto Renovación Sistema de Riego en Áreas Verdes UNP
Apoyo operativo	10771	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Avance del 8.30% Proyecto Renovación Sistema de Riego en Áreas Verdes UNP
Apoyo operativo	15660	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Avance del 11.92% Proyecto Renovación Sistema de Riego en Áreas Verdes UNP
Apoyo operativo	16605	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Avance del 11.96% Proyecto Renovación Sistema de Riego en Áreas Verdes UNP
Apoyo operativo	17772	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Avance del 19.05% Proyecto Renovación Sistema de Riego en Áreas Verdes UNP
Apoyo operativo	2695	Unidad ejecutora	Feb.2020
Apoyo operativo	3313	Área de saneamiento	Mar.2020
Apoyo operativo	7217	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Oct.2020
Apoyo operativo	7959	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Nov.2020
Apoyo operativo	8016	Oficina Central de Ingeniería y Desarrollo de la Infraestructura	Avance del 66.61% Proyecto Reparación de espacio de recreación pasiva en el campus UNP
Apoyo administrativo	1637	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	04.Ene al 30.Ene.2021
Apoyo operativo	2157	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Feb, Mar, Abr.2021
Apoyo operativo	3688	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	May.2021
Apoyo operativo	4133	Unidad de Saneamiento	Jun.2021
Apoyo operativo	7803	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Avance del 31.97% Proyecto Renovación del Centro o Campo Experimental, construcción espacio de recreación pasiva, cerco periférico y espacio de circulación peatonal horizontal y/o vertical en la Escuela Profesional de Ciencias Biológicas y Agronomía UNP
Apoyo operativo	2157	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Oct y Nov.2021
Apoyo operativo	3688	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	04.Feb al 28.Feb.2022 y Mar.2022





**RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0347-R-2024**  
**Piura, 18 de abril del 2024**

Apoyo operativo	4133	Unidad de Saneamiento	Abr.2022
Apoyo operativo	3959	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	May.2022
Apoyo operativo	4867	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Jun.2022
Apoyo operativo	5616	Área de Saneamiento de la Unidad de Servicios Generales	Jul.2022
Apoyo asistencia en Serv. Generales	1331	Área de Saneamiento de la Unidad de Servicios Generales	05.Ene al 31.Ene.2023 y Feb.2023
Apoyo operativo	2946	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Mar.2023
Apoyo examen de admisión	3251	Dirección de Admisión de la UNP	Domingo 04.Set.2022
Apoyo operativo	3614	Área de Saneamiento de la Unidad de Servicios Generales	Abr.2023
Apoyo examen de admisión	4399	Dirección de Admisión Despacho de la UNP	Domingo 23.Abr.2023
Apoyo operativo	4777	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	May.2023
Apoyo operativo	5687	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Jun.2023
Apoyo operativo	6940	Área de Saneamiento de la Unidad de Servicios Generales	Jul.2023
Apoyo operativo	7209	Área de Saneamiento de la Unidad de Servicios Generales	Ago.2023
Apoyo operativo	7528	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Set.2023
Apoyo operativo	8403	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Oct.2023
Apoyo operativo	8992	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Nov.2023
Apoyo operativo	68	Oficina Central de Mantenimiento y Servicios Generales	Dic.2023

Que, el Artículo 1764° del Código Civil señala que: **“Por la locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución.”;**

Que, asimismo mediante Resolución Directoral N° 007-99-EF-76.01 el Ministerio de Economía y Finanzas definió el Contrato de Locación de Servicios de la siguiente manera: **“Por locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución, sin que medie vínculo laboral.”;**

Que, el Artículo 40° de la Constitución Política del Perú establece: **“La Ley regula el ingreso a la carrera administrativa, los derechos, deberes y responsabilidades de los servidores públicos...”**. Además, el Artículo 12° del Decreto Legislativo N° 276 dispone como uno de los requisitos para el ingreso a la Carrera Administrativa: **“Presentarse y ser aprobado en el concurso de admisión...”;**

Que, a su vez el Artículo 28° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM – Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa dispone que: **“El ingreso a la Administración Pública EN LA CONDICION DE SERVIDOR DE CARRERA O DE SERVIDOR CONTRATADO PARA LABORES DE NATURALEZA PERMANENTE se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial del grupo**





RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0347-R-2024  
Piura, 18 de abril del 2024

ocupacional al que postulo. Es NULO TODO ACTO ADMINISTRATIVO QUE CONTRAVENGA LA PRESENTE DISPOSICION.”;

Que, el Tribunal Constitucional, como Máximo intérprete de la Constitución, ha emitido la Resolución de fecha 16 de abril de 2015 (Sentencia), contenida en el Expediente Judicial N° 05057-2013-PA/TC, en la cual ha Resuelto lo siguiente:

“(…) 2.- Establecer como PRECEDENTE VINCULANTE, conforme al Artículo VII del Título Preliminar del Código Procesal Constitucional, las reglas contenidas en los fundamentos 18, 20, 21, 22 y 23 de la presente Sentencia, las cuales son:

(…)

18. Siguiendo los lineamientos de protección contra el despido arbitrario y del derecho al trabajo, previstos en los artículos 27° y 22° de la Constitución, el Tribunal Constitucional estima que **en los casos que se acredite la desnaturalización del contrato temporal o del contrato civil, NO PODRÁ ORDENARSE LA REPOSICIÓN A TIEMPO INDETERMINADO, TODA VEZ QUE ESTA MODALIDAD DEL DECRETO LEGISLATIVO 728, EN EL ÁMBITO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, EXIGE LA REALIZACIÓN DE UN CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS RESPECTO DE UNA PLAZA PRESUPUESTADA Y VACANTE DE DURACIÓN INDETERMINADA. Esta regla se limita a los contratos que se realicen en el sector público y no resulta de aplicación en el régimen de contratación del Decreto Legislativo 728 para el sector privado.**

(…)

21. En cuanto a los efectos temporales de la presente sentencia, cabe precisar que las reglas establecidas por el Tribunal Constitucional, como precedente vinculante (entre ellas la exigencia de que la incorporación o "reposición" a la administración pública, sólo proceda cuando el ingreso del trabajador se haya realizado mediante concurso público y abierto para una plaza presupuestada, vacante de duración indeterminada) deben ser de aplicación inmediata a partir del día siguiente de su publicación en el diario oficial El Peruano, incluso a los procesos de amparo que se encuentren en trámite ante el Poder Judicial o el Tribunal Constitucional.

(…)

23. Asimismo, las demandas presentadas luego de la publicación del precedente de autos y que no acrediten el presupuesto de haber ingresado por concurso público de méritos a la Administración Pública para una plaza presupuestada y vacante a plazo indeterminado, deberán ser declaradas IMPROCEDENTES, sin que opere la reconducción mencionada en el parágrafo anterior”;

Que, el Precedente Vinculante establecido por el Tribunal Constitucional (citado anteriormente) de obligatorio cumplimiento, se tiene que el Artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, prevé que: “La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos. Vencido este plazo el servidor que haya venido desempeñando tales labores podrá ingresar a la Carrera Administrativa, previa evaluación favorable y siempre que exista la plaza vacante, reconociéndosele el tiempo de servicios prestados como contratado para todos sus efectos. Lo dispuesto en este artículo no es aplicable a los servicios que por su propia naturaleza sean de carácter temporal o accidental.”;

Que, mediante Ley N° 31115, publicada en el Diario Oficial “El Peruano” con fecha 23 de enero de 2021, se establece en su Única Disposición Complementaria Final lo siguiente:

“RESTITUCIÓN DE NORMAS DEROGADAS: Restitúyase la Ley N°24041, servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él, así como el literal n) del numeral 8.1 del artículo 8 y el numeral 27.2 del artículo 27 del Decreto de Urgencia 014-2019, decreto de urgencia que aprueba el presupuesto del sector público para el año fiscal 2020.”





RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0347-R-2024  
Piura, 18 de abril del 2024

Que, habiéndose restituido la Ley N° 24041, es de verse que la misma prevé en sus artículos 1° y 2°, lo siguiente:

*“Artículo 1°.- Los servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por las causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él, SIN PERJUICIO DE LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 15° DE LA MISMA LEY.*

*Artículo 2°.- Los beneficios antes mencionados, NO son aplicables para los servidores públicos contratados para desempeñar. "1. Trabajos para obra determinada, 2. Labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada, 3.- Labores eventuales o accidentales de corta duración y 4- Funciones políticas o de confianza”.*;

Que, a través del Informe N° 383-2024-OCAJ-UNP del 12.Abr.2024, el Abog. Gerasimo Calle Pasapera, en calidad de Jefe de la Oficina Central de Asesoría Jurídica emite opinión legal, señalando textualmente lo siguiente: **“III. ANALISIS (...)** se debe tener en cuenta que, en cuanto a los solicitado por la administrada RUBY SUSANE CHUQUIHUANGA CHAVEZ, afirma que los servicios que prestó a la UNP, desde el 01/JUL/2019 hasta 31/DIC/2023; sin embargo, de la revisión de la Constancias u Órdenes de Servicios proporcionados por el Jefe de la Unidad de Abastecimiento mediante Oficio N° 0584-2024-ABAST-UNP, se aprecia que estos periodos no han sido de manera continua o concordante; atendiendo a ello, podemos afirmar que: en la realidad de los hechos fácticos, la citada administrada NO HA PRESTADO SUS SERVICIOS DE MANERA CONTINUA E ININTERRUMPIDA POR TODO EL PERIODO QUE AFIRMA, pues existen cortes de sus servicios en los años laborados; pretendiendo de esta manera que se le reconozcan beneficios laborales por periodos que no ha laborado en la Universidad Nacional de Piura. 3.2. Ahora bien, con respecto al principio de primacía de la realidad invocado por la demandante, este principio significa preferir los hechos que ocurren en la realidad, antes que las descripciones en documentos (como apariencia). Así, se analizará la presencia de los elementos típicos del contrato de trabajo: remuneración, prestación personal y subordinación, en este sentido, se evidencia o se acredita de los medios probatorios anexados por la Sra. CHUQUIHUANGA CHAVEZ, que, respecto a los servicios realizados en esta Casa Superior de Estudios, no se establece una continuidad que supere el año dentro de una dependencia; en este sentido, no ha existido una subordinación propiamente establecida dentro de una dependencia tal como consta en las Constancias de Servidos proporcionadas por el Jefe de la Unidad de Abastecimientos. 3.3. Por lo tanto, se debe observar que el ingreso a la Carrera Administrativa, bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276, NO se realiza de forma directa; sino que, es necesario que se haya realizado un Concurso Público y como consecuencia de éste se haya resultado ganador del mismo al tener una evaluación favorable y siempre que exista la plaza vacante, siendo NULO todo acto administrativo que contravenga lo antes dispuesto, por lo que, en virtud de ello NO se les puede contratar a los administrados mediante un contrato de duración indeterminada. 3.4. Finalmente, si bien en un primer momento a la administrada se le contrato, bajo la modalidad de Locación de Servicios, esta NO puede pretender que se le reconozca vínculo laboral bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, a cuyo régimen no se puede acceder de forma directa, como ya lo hemos mencionado en los párrafos precedentes, ni puede pretenderse que se le reconozca beneficios sociales y otros, a través de un contrato de duración indeterminada, en razón a que no está inmerso en un contrato de naturaleza laboral, y en el que NO cabe la aplicación de las normas del Régimen Público ni Privado Laboral. En consecuencia, SE DEBE DECLARAR IMPROCEDENTE LO SOLICITADO. 3.5. En este sentido, se debe declarar IMPROCEDENTE la petición de la administrada RUBY SUSANE CHUQUIHUANGA CHAVEZ, concerniente a la incorporación en el libro de planillas de contratados permanentes así como el pago de beneficios sociales, entre otros, por presuntamente haberse desnaturalizado sus contratos, bajo la modalidad de locación de servicios, todo ello, en razón a que NO HA DEMOSTRADO QUE CUANDO PRESTO SERVICIOS A LA ENTIDAD, HAYA INGRESADO A





**RESOLUCIÓN RECTORAL N° 0347-R-2024**  
**Piura, 18 de abril del 2024**

TRAVÉS DE UN CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS, DEL CUAL HAYA RESULTADO GANADOR AL TENER UNA EVALUACIÓN FAVORABLE EN UNA PLAZA VACANTE, cuyo requisito es indispensable para probar la desnaturalización de sus contratos, tal como lo ha previsto el Tribunal Constitucional, como máximo intérprete de nuestra Constitución, así como de lo dispuesto en el Art. 1° de la Ley N° 24041. IV. **RECOMENDACIONES:** a. Se declare IMPROCEDENTE la solicitud presentada concerniente al reconocimiento de vínculo laboral, incorporación al libro de planillas y demás beneficios económicos, solicitado por la administrada RUBY SUSANE CHUQUIHUANGA CHAVEZ, quien presto servicios a esta Casa Superior de Estudios, bajo la modalidad de locación de servicios; todo ello, por los argumentos expuestos en el presente informe. b. Se Emita la Resolución Rectoral correspondiente”;

Que, la presente Resolución se suscribe en virtud al Principio de Legalidad, por el cual las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas; así como al Principio de Buena Fe Procedimental, por el cual la autoridad administrativa, los administrados, sus representantes o abogados y, en general, todos los participantes del procedimiento, realizan sus respectivos actos procedimentales guiados por el respeto mutuo, la colaboración y la buena fe (...), previstos en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

Que, el artículo 175° inciso 3) del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, prescribe: “El Rector es el representante legal de la Universidad y ejerce el gobierno de la misma (...).” Señalando dentro de sus funciones, “inciso 3) Dirigir la actividad académica de la Universidad y su gestión administrativa, económica y financiera.”;

Que, estando a lo dispuesto por el señor Rector, en uso de sus atribuciones legales conferidas y con visto de la Unidad de Abastecimiento, la Oficina Central de Asesoría Jurídica y la Secretaria General;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- DECLARAR IMPROCEDENTE** la solicitud presentada por la **Sra. RUBY SUSANE CHUQUIHUANGA CHAVEZ**, sobre sobre reconocimiento de vínculo laboral, incorporación al libro de planillas y demás beneficios económicos, por los argumentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO 2°.- NOTIFICAR** a la parte interesada y a los órganos administrativos pertinentes de la Universidad Nacional de Piura.


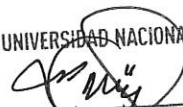
**ARTICULO 3°.- PUBLICAR**, la presente Resolución en el Portal de Transparencia Estándar de la Universidad Nacional de Piura.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y EJECÚTESE.**

c.c.: RECTOR, DGA, URH, U.ABAST, OCAJ, INT, ARCHIVO  
07 Copias/VAGV/kvnf.



  
Abg. Vanessa Arline Giron Viera  
SECRETARIA GENERAL

 UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA  
  
DR. SANTOS LEANDRO MONTAÑO ROALCABA  
RECTOR