



**RESOLUCION JEFATURAL N° 122-2024-UPTO-UNP**

**Piura, 15 de mayo del 2024**

**VISTO:**

El informe N°88- 2024-UPYM-UNP de fecha 14 de mayo del 2024, remitido por la Unidad de Planeamiento y Modernización, donde solicita la aprobación del **INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA**; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad con el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, prescribe: "(...) Cada Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las Universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes (...)”

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, se crea el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN como órgano rector y orientador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0061-2023-CEPLAN/PCD se aprobó Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del Sinaplan como instrumento orientador para el proceso de seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes, que prevalece sobre algún instrumento metodológico del Sinaplan, son aplicables para las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno, y que establecen pautas para la elaboración, implementación, seguimiento, evaluación y mejora continua de las políticas y planes institucionales de las entidades, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, las Políticas de Estado, el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, la Visión del Perú al 2050;

Que, con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°21-2024/CEPLAN/PCD, se aprueba la Directiva N° 001 -2024/CEPLAN/PCD, Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico SINAPLAN;

Que, mediante Comunicado N° 008-2024-CEPLAN, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, nos dirigimos a los responsables del seguimiento y evaluación de los Planes Estratégicos Institucionales (PEI) y Planes Operativos Institucionales (POI) para comunicar aspectos fundamentales sobre los procesos de seguimiento y evaluación institucional, indica lo siguiente:

*"(...) Que, el informe de evaluación de resultados del PEI-POI, correspondiente al año 2023 debe aprobarse y publicarse en el portal de transparencia estándar hasta el 15 de mayo de 2024 (...)”*

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00039-2024/CEPLAN/PCD de fecha 30 de abril del 2024, establece que:

**"(...) DISPOSICIONES**

**COMPLEMENTARIAS TRANSITORIAS**

*Quinta. - Sobre la aprobación del informe de evaluación correspondiente al año 2023*





**UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA  
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO**

*La aprobación del informe de evaluación correspondiente al año 2023, del PEI-POI y de las Políticas Nacionales podrá ser aprobado por la oficina de planeamiento, o la que haga sus veces. (...)*

Que, mediante Comunicado N° 0012-2024/CEPLAN, El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) se dirige a los responsables del seguimiento y evaluación de políticas y planes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (Sinaplan) para comunicar la modificación de la Directiva N.° 001-2024-CEPLAN/PCD, conocida como "Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sinaplan", indicando que:

*"(...)Sobre la aprobación del informe de evaluación correspondiente al año 2023  
La aprobación del informe de evaluación correspondiente al año 2023, del PEI-POI y de las Políticas Nacionales podrá ser aprobado por la oficina de planeamiento, o la que haga sus veces.(...)"*

Que, en tal sentido, estando a lo requerido por la Unidad de Planeamiento y Modernización corresponde que se emita el acto administrativo de aprobación del informe de evaluación de resultados institucionales correspondiente al año 2023 de la Universidad Nacional de Piura;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO - APROBAR** el **INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE AL AÑO 2023 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA**; cuyo texto, anexos, forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTICULO SEGUNDO - PUBLICAR** el presente dispositivo legal en el portal institucional de la Universidad.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA  
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO  
Mg. Yurly Mercedes Barco Córdova  
I.F.F.A.



**521: U.N. DE PIURA**

# **Informe de Evaluación Institucional**

**Correspondiente al año 2023**

---



**12 de mayo, 2024**

## Contenido

<b>Resumen Ejecutivo.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Prioridades de la política institucional.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Análisis de resultados de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) .....</b>	<b>11</b>
2.1. Valoración de los resultados alcanzados en el 2023.....	13
2.2. Diagnóstico sobre los OEI priorizados con bajo nivel de cumplimiento .....	15
<b>3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI) ..</b>	<b>16</b>
3.1. Situación de las AEI durante el año 2023.....	16
3.2. Análisis de los productos de la AEI .....	21
3.3. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas .....	23
3.4. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI..	28
<b>4. Conclusiones .....</b>	<b>29</b>
<b>5. Recomendaciones .....</b>	<b>29</b>
<b>6. Anexos .....</b>	<b>30</b>



2024

## Resumen Ejecutivo

El Plan Estratégico Institucional 2019-2025 de la Universidad Nacional de Piura (UNP), aprobado mediante la Resolución Rectoral N.º 593-R-2022, ha sido desarrollado con el objetivo de guiar el logro de los objetivos estratégicos institucionales. Este plan se basa en un enfoque ampliado que abarca diversas áreas y aspectos clave de la gestión universitaria. Al ampliar su alcance, la UNP busca asegurar una coordinación efectiva entre la gestión estratégica, presupuestaria y operativa para cumplir con sus metas y contribuir al desarrollo institucional a largo plazo. Este documento proporciona una visión integral de las prioridades y acciones que la universidad se ha propuesto para los próximos años, sirviendo como una guía para orientar las decisiones y actividades en línea con su misión y visión.

Dicho documento, constituye un instrumento de gestión institucional, que se orienta a alcanzar los lineamientos estratégicos, visión, misión, objetivos, metas y actividades a ser alcanzadas durante el año 2023. De esta manera, el Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional - Plan Operativo Institucional del 2023 funciona como un instrumento de gestión que relaciona el uso de los recursos asignados con los resultados logrados durante el año 2023 en relación con la responsabilidad de cada área de la entidad.

Por tanto, el presente informe de evaluación tiene como objetivo verificar el avance en el logro de los indicadores propuestos para el cumplimiento de cada Objetivo Estratégico Institucional planteado en función de la misión institucional de la Universidad Nacional de Piura - UNP. Así mismo, al contribuir al logro de las metas de la UNP; en esta evaluación pretendemos mostrar el grado de cumplimiento de los indicadores, con relación a los veintinueve (29) indicadores de los cinco (5) objetivos estratégicos institucionales.

En relación al gráfico Gráfico N.º1., se tiene que:

- La ejecución de los indicadores para el OEI 01 muestra un avance del 4.5%, lo que equivale al 45% de la meta esperada para 2023 (7%). Estos resultados indican que se ha logrado menos de la mitad de la meta prevista en el tiempo establecido, sugiriendo la necesidad de ajustar las estrategias para mejorar la formación profesional de los estudiantes.
- La ejecución de los indicadores para el OEI 02, revela que se ha alcanzado un avance del 55% hasta el año 2023, lo que representa el 85.94% de la meta esperada para dicho periodo, que era del 64%. Estos resultados sugieren un progreso significativo hacia el objetivo de promover la investigación en la comunidad académica, aunque aún existe margen para mejorar y alcanzar completamente la meta establecida.
- La ejecución de los indicadores para el OEI 03, indica que se ha alcanzado un avance del 36% hasta el año 2023, superando la meta esperada del 15% establecida para dicho



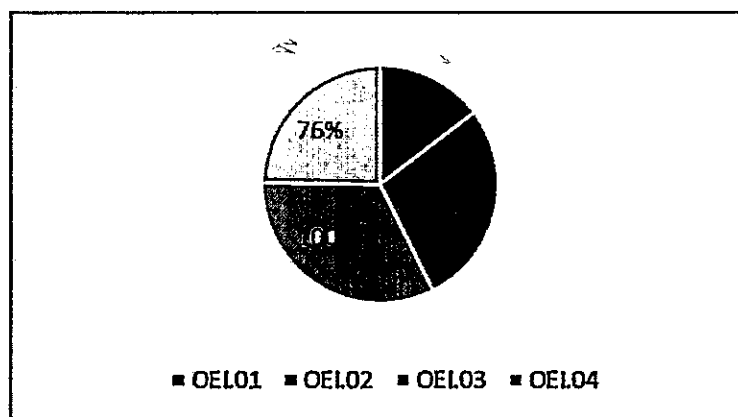
periodo. Este resultado, equivalente al 100% de la meta prevista, refleja un progreso sustancial en la mejora de las actividades de extensión y proyección social, demostrando un compromiso efectivo con la comunidad universitaria.

- La ejecución de los indicadores para el OEI 04, muestra que se ha logrado un avance del 76% hasta el año 2023, lo que representa el 76% de la meta esperada para ese periodo, establecida en el 100%. Estos resultados indican que, si bien ha habido un progreso significativo en el fortalecimiento de la gestión institucional, aún queda un margen de mejora para alcanzar completamente la meta establecida.

**Gráfico N.º1: Ejecución de Indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales**

OEI	N.º de indicadores de AEI	% de participación de AEI
OEI.01	8	45%
OEI.02	7	85.94%
OEI.03	5	100%
OEI.04	6	76%
OEI.05	3	ND
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	

Nota: Las siglas ND significa No Disponible



Analizar el grado de conexión de las actividades operativas e inversiones con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y la Política General del Gobierno (PGG).

Para ello la Unidad de Planeamiento Presupuesto y Modernización ha elaborado tablas estadísticas para poder identificar el nivel de avance de las metas físicas y financieras de cada centro de costo de la UNP, tomando como fuente el aplicativo CEPLAN.

## 1. Prioridades de la política institucional

### En relación al marco Normativo

La Universidad Nacional de Piura (UNP) para el desempeño de sus funciones, alinea su accionar a la Ley Universitaria N.º 30220. El Plan Estratégico Institucional 2019-2025 ampliado incorpora la visión prospectiva de mediano y largo plazo del Sector Educación contenida en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2016-2021), pues la UNP conforma dicho sector, debiendo contribuir con el sistema universitario que garantice el desarrollo integral del estudiante. Además, de tomar en cuenta la Guía para el Planeamiento Institucional del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN.

### En relación a la Política Institucional

La Universidad Nacional de Piura define su política institucional, su misión y valores para orientar las actividades y el compromiso de quienes forman parte de la organización.

Los Lineamientos de Política Institucional son:

- **Formación profesional integral:** Lineamiento alineada con la misión institucional, orientada a lograr una formación integral de alta calidad, centrada en un desempeño profesional competente y en la responsabilidad social, que facilite la inserción de los egresados en el mercado laboral y contribuya al desarrollo económico tanto local como nacional.
- **Investigación:** La investigación es una función esencial y obligatoria de la universidad; una directriz que abarca la generación de conocimiento científico-tecnológico, la innovación y el emprendimiento, con el objetivo de alcanzar un crecimiento económico sostenible y fundamental para el desarrollo humano.
- **Extensión Social y Proyección Social:** Relacionado con una de las funciones estipuladas en la Ley Universitaria 30220, así como con aquellas actividades orientadas al bienestar, recreación y la promoción de actividades artísticas, culturales y deportivas, además de los servicios de capacitación técnica y profesional, todo ello sustentado en la responsabilidad social universitaria ejercida por los miembros de la institución.
- **Modernización de la Gestión Institucional:** Lineamiento enfocado en lograr una gestión universitaria basada en la optimización de procesos simplificados y sistematizados, garantizando transparencia, equidad y respeto por la diversidad cultural y ambiental. Se propone una estructura organizacional dinámica y ágil, la aplicación del gobierno electrónico para una toma de decisiones acertada, y la



provisión de servicios de calidad que permitan a la institución trascender a nivel nacional e internacional.

- **Gestión del Riesgo de Desastres:** Lineamiento basado en la Ley 29664, que establece el Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y su reglamento, integrando la gestión de riesgos en los procesos de planeamiento para reducir los riesgos inherentes a sus actividades y evitar la generación de nuevos riesgos que puedan afectar a la comunidad universitaria.

Así mismo, la Política Institucional está orientada a alcanzar la competitividad profesional de los estudiantes, una labor en la que participan todos los miembros de la comunidad universitaria, tanto directa como indirectamente, promoviendo constantemente valores como la responsabilidad, la honestidad y la identificación institucional.

### La Misión Institucional

“Formar profesionales competitivos en beneficio de los estudiantes, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social contribuyendo al desarrollo sostenible del país.”



### De la priorización de los Objetivos Estratégicos

El OEI.01: “Mejorar la formación profesional de los estudiantes”, agrupa 07 Acciones Estratégicas, donde se concentra el mayor presupuesto de la Entidad, siendo el importe de S/ 123,098,681.39 (Ciento veintitrés millones noventa y ocho mil seiscientos ochenta y uno con treinta y nueve).

*Cuadro 1: Objetivo Estratégico Institucional 01*

OEI / AEI	NOMBRE	POI	
		N.º AO	Financiamiento
OEI.01	<b>Mejorar la formación profesional de los estudiantes</b>		
AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	16	58,450,234.72
AEI.01.02	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	12	21,234,363.27
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios.	20	24,498,019.08



OEI/AEI	NOMBRE	POI	
		N.º AO	Financiamiento
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	1	7,432,588.44
AEI.01.05	Programa de movilidad académica creciente, desarrollado para la internacionalización de la educación superior de alumnos y docentes.	1	890,081.24
AEI.01.06	Infraestructura de servicios académicos implementada para la comunidad universitaria.	10	10,593,394.64
AEI.01.07	Programas posgraduales implementados para los estudiantes.	ND	Sin financiamiento
	<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>123,098,681.39</b>

Nota: Las siglas ND significa No Disponible

El financiamiento asignado a cada acción refleja su importancia estratégica para alcanzar el objetivo de mejorar la formación profesional de los estudiantes.

La acción AEI.01.01, con el mayor financiamiento, se justifica porque la capacitación continua de los docentes es fundamental para asegurar una enseñanza de alta calidad, directamente influenciando la formación de los estudiantes. AEI.01.03 también recibe un financiamiento considerable ya que el apoyo académico integral es vital para el éxito y retención de los estudiantes, proporcionando recursos y asistencia esenciales para su desempeño académico. La acción AEI.01.02, aunque recibe menos fondos que la capacitación docente y el apoyo académico, es crucial para mantener los planes de estudio actualizados y relevantes, asegurando que los estudiantes estén preparados para el mercado laboral actual. Por otro lado, AEI.01.06 tiene un financiamiento relativamente menor porque, aunque la infraestructura es fundamental para un entorno educativo adecuado, su impacto es más indirecto en comparación con la capacitación docente y el apoyo académico. Estas diferencias reflejan la prioridad y el impacto directo de cada acción en la calidad educativa y la preparación profesional de los estudiantes.

Así mismo, las acciones AEI.01.04, AEI.01.05 y AEI.01.07 tienen menos financiamiento que las anteriores porque, aunque importantes, su impacto directo en la formación profesional de los estudiantes es menos inmediato. AEI.01.04, que aborda el mantenimiento de infraestructura, recibe menos fondos ya que se enfoca en mantener condiciones existentes más que en generar mejoras significativas en la educación. AEI.01.05, que promueve la movilidad académica y la internacionalización, es valiosa pero afecta a un número relativamente menor de estudiantes, y sus beneficios son más a largo plazo. Finalmente, AEI.01.07, sin financiamiento, puede estar en



fase de planificación o depender de futuros recursos, reflejando su menor prioridad inmediata en comparación con la capacitación docente, el apoyo académico integral, la actualización curricular y la infraestructura básica que son críticas para la calidad educativa y la preparación profesional de los estudiantes.

El OEI.02: "Promover la Investigación Formativa, Científica, Tecnológica y Humanística en la Comunidad Académica", agrupa 06 Acciones Estratégicas, donde se concentra el presupuesto de S/ 1,456,104.61 (un millón cuatrocientos cincuenta y seis mil ciento cuatro con sesenta y uno).

Cuadro 2: Objetivo Estratégico Institucional 02

OEI/AEI	NOMBRE	POI	
		N.º AO	Financiamiento
OEI.02	<b>Promover la Investigación Formativa, Científica, Tecnológica y Humanística en la Comunidad Académica</b>		
AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes.	ND	Sin financiamiento
AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	ND	Sin financiamiento
AEI.02.03	Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica.	2	1,456,104.61
AEI.02.04	Plataforma de acceso a información de investigación integrada para la comunidad universitaria.	ND	Sin financiamiento
AEI.02.05	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad.	ND	Sin financiamiento
AEI.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios.	ND	Sin financiamiento
	<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>1,456,104.61</b>

Nota: Las siglas ND significa No Disponible

El objetivo OEI.02 de la Universidad Nacional de Piura busca promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica. Las acciones AEI.02.01, AEI.02.02, AEI.02.04, AEI.02.05 y AEI.02.06, aunque importantes, no reciben financiamiento actualmente. AEI.02.01 y AEI.02.02 se centran en programas de investigación formativa y el fortalecimiento de capacidades, esenciales a largo plazo, pero posiblemente en fases de



planificación inicial. AEI.02.04 busca crear una plataforma de acceso a información de investigación, AEI.02.05 apoya publicaciones científicas, y AEI.02.06 propone una incubadora de empresas para estudiantes, todas cruciales pero dependientes de una base sólida de investigación previa.

La acción AEI.02.03, que se enfoca en actualizar e implementar líneas de investigación para la comunidad académica, recibe financiamiento de 1,456,104.61 soles. Esto se justifica porque establecer áreas de investigación actualizadas es fundamental para el progreso científico y académico de la universidad, permitiendo contribuir significativamente a la ciencia y tecnología, atraer fondos externos y establecer colaboraciones. Las líneas de investigación bien definidas y financiadas son vistas como una prioridad inmediata y esencial para el desarrollo de otras acciones de investigación y emprendimiento.

**El OEI.03: "Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la Comunidad Universitaria"**, agrupa 04 Acciones Estratégicas, donde se concentra el mayor presupuesto de la Entidad, siendo el importe de S/ 4,665,039.60 (cuatro millones seiscientos sesenta y cinco mil treinta y nueve con sesenta).

*Cuadro 3: Objetivo Estratégico Institucional 03*



OEI / AEI	NOMBRE	POI	
		N.º AO	Financiamiento
<b>OEI.03</b>	<b>Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la Comunidad Universitaria</b>		
AEI.03.01	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	1	3,206,341.85
AEI.03.02	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	ND	Sin financiamiento
AEI.03.03	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes y estudiantes.	1	1,458,697.75
AEI.03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	ND	Sin financiamiento
	<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>4,665,039.60</b>

Nota: Las siglas ND significa No Disponible

La asignación de financiamiento a los programas de extensión universitaria y proyección social en la UNP está influenciada por varios factores. Los programas que tienen un impacto directo y significativo en la comunidad universitaria y la sociedad en general, como el programa de extensión

permanente y la responsabilidad social universitaria, tienden a recibir un mayor financiamiento debido a su importancia estratégica y alcance. Además, la disponibilidad de recursos financieros dentro de la universidad, la complejidad y alcance de los programas, así como la capacidad para asegurar financiamiento externo, también juegan un papel importante en la asignación de fondos. Por otro lado, los programas que no reciben financiamiento pueden estar en una etapa inicial de desarrollo, no haber demostrado su impacto de manera efectiva o tener menos colaboraciones externas para asegurar recursos adicionales. En última instancia, la asignación de financiamiento refleja las prioridades institucionales y la evaluación del impacto potencial de cada programa en la comunidad universitaria y más allá.

**El OEI.04: "Fortalecer la Gestión Institucional"**, agrupa 05 Acciones Estratégicas, donde se concentra el mayor presupuesto de la Entidad, siendo el importe de S/ 34,690,121.98 (treinta y cuatro millones seiscientos noventa mil ciento veintiuno con noventa y ocho).

*Cuadro 4: Objetivo Estratégico Institucional 04*

OEI / AEI	NOMBRE	POI	
		N.º AO	Financiamiento
<b>OEI.04</b>	<b>Fortalecer la Gestión Institucional</b>		
AEI.04.01	Licenciamiento implementado en la Universidad.	ND	Sin financiamiento
AEI.04.02	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	2	3,873,633.53
AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	17	20,329,559.01
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la Universidad.	1	6,995,761.11
AEI.04.05	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad.	2	3,491,168.33
	<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>34,690,121.98</b>

Nota: Las siglas ND significa No Disponible

La asignación de financiamiento a los programas de fortalecimiento institucional en la UNP varía según su importancia estratégica, alcance y necesidades de implementación. Los programas como el plan de conducción y los sistemas de gestión automatizados reciben mayor financiamiento debido a su impacto directo en la eficiencia y calidad de la gestión universitaria, así como por su



complejidad tecnológica. Además, aquellos programas que benefician directamente a los miembros de la comunidad universitaria, como el fortalecimiento de capacidades del personal y las carreras profesionales acreditadas, tienden a recibir más recursos financieros. Por otro lado, programas menos prioritarios o que requieren menos inversión, como el licenciamiento, pueden no recibir financiamiento o recibir menos atención en términos de recursos.

La disponibilidad de recursos financieros dentro de la universidad también juega un papel importante en la asignación de fondos, ya que los programas con mayor impacto y necesidades de desarrollo pueden recibir prioridad en la asignación de recursos limitados. En última instancia, la asignación de financiamiento refleja la estrategia institucional para mejorar la gestión y la calidad educativa, priorizando aquellos programas que se consideran fundamentales para alcanzar los objetivos institucionales y beneficiar a la comunidad universitaria en general.

**El OEI.05: “Mejorar la Gestión del Riesgo de Desastres”, agrupa 02 Acciones Estratégicas, donde a este objetivo no se ha asignado presupuesto**

*Cuadro 5: Objetivo Estratégico Institucional 05*

OEI / AEI	NOMBRE	POI	
		N.º AO	Financiamiento
<b>OEI.05</b>	<b>Mejorar la Gestión del Riesgo de Desastres</b>		
AEI.05.01	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	ND	Sin financiamiento
AEI.05.02	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad.	ND	Sin financiamiento
	<b>TOTAL</b>	<b>ND</b>	<b>Sin financiamiento</b>

Nota: Las siglas ND significa No Disponible

La falta de asignación de financiamiento a las Acciones Estratégicas Institucionales relacionadas con el objetivo de mejorar la gestión del riesgo de desastres en la UNP puede ser atribuible a múltiples factores. Esto incluye la priorización de recursos financieros hacia áreas consideradas de mayor urgencia o impacto inmediato, así como la búsqueda de fuentes alternativas de financiamiento externo específicas para proyectos relacionados con la gestión del riesgo de desastres. Además, las consideraciones de gestión de riesgos y las evaluaciones de costos y beneficios pueden influir en la decisión de integrar las acciones estratégicas de gestión del riesgo dentro de los presupuestos operativos generales en lugar de asignar financiamiento directo.

En última instancia, la falta de financiamiento directo no necesariamente indica una falta de atención o importancia hacia la gestión del riesgo de desastres, sino que puede reflejar una



estrategia de financiamiento y gestión más amplia que prioriza la eficiencia y la maximización de recursos en la universidad.

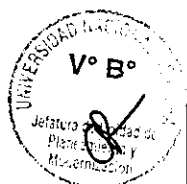
## 2. Análisis de resultados de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

En esta sección se lleva a cabo la valoración integral del cumplimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) y de cada uno de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), con el propósito de responder a las preguntas: "¿Cuáles han sido los resultados obtenidos en el año 2023?" y "¿Hemos alcanzado los resultados previstos para dicho año?". Asimismo, se desarrolla un diagnóstico sobre aquellos OEI priorizados en los cuales no se han alcanzado los resultados esperados, analizándolos en relación con la coherencia y contribución de sus Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) correspondientes.

La evaluación del rendimiento de los indicadores de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) muestra el progreso hacia el logro de cada uno de ellos en comparación con las metas establecidas para el año 2023, como se detalla en el cuadro siguiente.

*Cuadro 6: Resumen de los avances de los OEI*

Código	OEI / Indicador	VO	Avance Tipo I (%)
OEI.01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes		45.00
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados que se insertan en el mercado laboral	3.15	45.00
OEI.02	Promover la Investigación Formativa, Científica, Tecnológica y Humanística en la Comunidad Académica		85.94
IND.01.OEI.02	Porcentaje de investigación en formación de grado	55.00	85.94
OEI.03	Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la Comunidad Universitaria		100
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de extensión	36	100



Código	OEI / Indicador	VO	Avance Tipo I (%)
OEI.04	Fortalecer la gestión Institucional		76.00
IND.01.OEI.04	Porcentaje de satisfacción con los sistemas informáticos de estudiantes, docentes y apoyo administrativo	76.00	76.00
OEI.05	Mejorar la gestión del Riesgo de Desastres		ND
IND.01.OEI.05	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la unpi, su estructura física y actividades, de sufrir daños por probable periodo de lluvias.	ND	ND

La evaluación del rendimiento de los indicadores de los objetivos estratégicos institucionales (OEI) ofrece una visión clara del progreso hacia las metas establecidas para el año 2023. A continuación, se presenta un análisis conjunto de los cinco objetivos, resaltando su relevancia y el nivel de cumplimiento, según se detalla en el cuadro 6

El análisis conjunto de los cinco objetivos estratégicos ofrece una visión completa del desempeño institucional. Se identifican áreas de éxito, como "Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la Comunidad Universitaria" al alcanzar un 100%; "Promover la Investigación Formativa, Científica, Tecnológica y Humanística en la Comunidad Académica" con un 85.94%; y "Fortalecer la gestión institucional" con un 76%. También se evidencian oportunidades de mejora, como la "formación profesional de los estudiantes", que alcanzó un 45%, es decir, una cantidad menor a la mitad de la mejora esperada.

De lo anterior se deriva, se han alcanzado ciertos méritos, como el incremento en la participación en iniciativas de extensión cultural y proyección social para la Comunidad Universitaria en comparación de un escenario no favorable con respecto a la necesidad de una mejora en la formación profesional de los estudiantes siendo este el pilar base para establecer parámetros de crecimiento y desarrollo

## 2.1. Valoración de los resultados alcanzados en el 2023

En este apartado, se evalúa el progreso de la Universidad Nacional de Piura en la consecución de sus Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) para el año 2023. Este análisis es crucial para determinar la eficacia de las políticas y estrategias implementadas bajo el Plan Estratégico Institucional (PEI).

La evaluación de los resultados se lleva a cabo mediante un análisis cuantitativo y cualitativo, utilizando indicadores específicos predefinidos. Los datos han sido recolectados a través de encuestas institucionales, registros académicos y financieros, y han sido complementados con entrevistas a personal clave. Esta



metodología permite una evaluación integral del desempeño frente a los objetivos establecidos.

A continuación un resumen de los logros alcanzados respecto a los OEI. Los resultados se visualizan en tablas comparativas y gráficos de progreso que muestran el porcentaje de metas alcanzadas y las desviaciones respecto a los objetivos del año.

*Cuadro 7: Logros Obtenidos vs Logros Esperados de los OEI*

Código	OEI / Indicador	Logro esperado	Valor Obtenido	Avance (%)
<b>OEI.01</b>	<b>Mejorar la formación profesional de los estudiantes</b>			<b>45.00</b>
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados que se insertan en el mercado laboral	7.00	3.15	45.00
<b>OEI.02</b>	<b>Promover la Investigación Formativa, Científica, Tecnológica y Humanística en la Comunidad Académica</b>			<b>85.94</b>
IND.01.OEI.02	Porcentaje de investigación en formación de grado	64.00	55.00	85.94
<b>OEI.03</b>	<b>Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la Comunidad Universitaria</b>			<b>100</b>
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participan en actividades de extensión	15.00	36	100
<b>OEI.04</b>	<b>Fortalecer la gestión institucional</b>			<b>76.00</b>
IND.01.OEI.04	Porcentaje de satisfacción con los sistemas informáticos de estudiantes, docentes y apoyo administrativo	100.00	76.00	76.00
<b>OEI.05</b>	<b>Mejorar la gestión del Riesgo de Desastres</b>			<b>ND</b>
IND.01.OEI.05	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la unp, su estructura física y actividades, de sufrir daños por probable periodo de lluvias.	6	ND	ND

Durante el año 2023, la Universidad logró avances significativos en diversos frentes, destacándose en áreas como la satisfacción estudiantil y la actualización curricular. Los indicadores clave son los siguientes:





IND.01.AEI.01.01 (Satisfacción de estudiantes con el desempeño docente): Alcanzó un 76% frente a una meta de 80%, reflejando una mejora continua en la calidad de la enseñanza. Aunque no se logró el objetivo establecido, el resultado demuestra un progreso constante y positivo.

IND.01.OEI.01 (Inserción laboral de egresados): Mostró un avance del 3.15% sobre un objetivo del 7%, este resultado sugiere que solo un pequeño porcentaje de los egresados logró integrarse exitosamente al mercado laboral en comparación con el período anterior. El avance del 45% respecto a la meta anual indica que menos de la mitad de la mejora esperada fue alcanzada, evidenciando la necesidad de fortalecer las estrategias de inserción laboral para los egresados.

Factores Contribuyentes en el Indicador 01.OEI.01(Inserción laboral de egresados):

**Condiciones del Mercado Laboral:** Existe una desconexión entre las habilidades impartidas por la universidad y las demandas actuales del mercado laboral. Además, factores económicos externos, como una desaceleración económica o saturación en ciertos sectores profesionales, podrían limitar las oportunidades de empleo para los nuevos graduados.

**Efectividad de los Servicios de Carrera:** Los servicios de apoyo y orientación profesional ofrecidos por la universidad no están completamente alineados con las necesidades de los estudiantes o carecer de suficientes conexiones con industrias clave.

**Preparación y Competencias de los Estudiantes:** Los programas académicos requieren una revisión y actualización para asegurar que las competencias desarrolladas estén en línea con lo que buscan los empleadores.



### **Análisis Detallado por Cada Objetivo Estratégico**

#### **OEI.01 - Mejorar la Formación Profesional de los Estudiantes:**

Aunque la mayoría de las metas se alcanzaron, algunas áreas, como la inserción laboral, aún presentan desafíos, sugiriendo la necesidad de fortalecer las relaciones con el sector empresarial y mejorar las pasantías y la orientación profesional; el análisis del avance del 45% en el IND.01.OEI.01 subraya la necesidad de acciones estratégicas y coordinadas para mejorar la inserción laboral de los egresados de la Universidad Nacional de Piura. Estas acciones deberían enfocarse en mejorar la alineación de la educación ofrecida con las necesidades del mercado laboral y en fortalecer el apoyo directo a los estudiantes en su transición hacia el ámbito profesional.

#### **OEI.02 - Promover la Investigación Formativa, Científica y Humanística:**

Con un avance del 55% en la publicación de investigaciones formativas, se recomienda incrementar los recursos para investigación y mejorar los incentivos para publicaciones en revistas de alto impacto.

### **OEI.03 - Mejorar las Actividades de Extensión Cultural y Proyección Social:**

A pesar de algunos logros, como un aumento en la participación en actividades de extensión, la necesidad de una mayor integración con la comunidad local es evidente para maximizar el impacto social.

## **2.2. Diagnóstico sobre los OEI priorizados con bajo nivel de cumplimiento**

En esta sección del informe, abordaremos los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) que no cumplieron con las metas establecidas para 2023. Este análisis es fundamental para realizar ajustes estratégicos que permitan mejorar la efectividad y eficiencia de nuestras políticas y prácticas institucionales.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales para este análisis se basan en una comparativa entre los logros esperados y los resultados obtenidos, priorizando aquellos con un **avance menor al 75%**. Se utilizan métodos cualitativos y cuantitativos para determinar las causas de los desempeños bajos y su impacto en las metas generales de la institución.

A continuación, se presenta un diagnóstico detallado para cada OEI identificado:

### **OEI.01: Mejorar la Formación Profesional de los Estudiantes**

Meta Esperada: Aumentar la tasa de inserción laboral al 7%.

Resultados Obtenidos: Solo se alcanzó un 3.15%, representando un avance del 45%.

Análisis de Causas:

- Insuficiente alineación de los programas académicos con las necesidades del mercado laboral.
- Limitada efectividad de los servicios de orientación y apoyo al empleo.
- Impacto del Bajo Cumplimiento: Afecta directamente la reputación institucional y la satisfacción del estudiante, posiblemente impactando la matrícula futura.

Recomendaciones: Revisar y actualizar los currículos en colaboración con líderes industriales, mejorar los servicios de carrera, y aumentar las oportunidades de pasantías y proyectos colaborativos con empresas.

### **OEI.02: Promover la Investigación Formativa, Científica y Humanística**

Meta Esperada: Incrementar la producción de investigaciones reconocidas a nivel nacional e internacional.

Resultados Obtenidos: Avance insuficiente en la cantidad y calidad de publicaciones.

Análisis de Causas:



- Recursos limitados para la investigación.
- Falta de incentivos y soporte para la publicación en revistas de alto impacto.
- Impacto del Bajo Cumplimiento: Restringe el desarrollo académico y la capacidad de atraer financiamiento externo.
- Recomendaciones: Aumentar la financiación para la investigación, crear programas de incentivos para publicaciones, y fortalecer las colaboraciones con otras universidades y centros de investigación.

### 3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

En esta sección del informe, nos enfocamos en evaluar la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) durante el año 2023 en la Universidad Nacional de Piura. Este análisis es crucial para comprender cómo las distintas iniciativas y programas han contribuido al logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) definidos en nuestro Plan Estratégico Institucional. A través de este examen detallado, buscamos identificar las fortalezas y debilidades en la ejecución de nuestras estrategias, así como las oportunidades de mejora y los retos enfrentados.

Las AEI representan los esfuerzos concretos y planificados que la Universidad emprende para alcanzar metas específicas dentro de sus líneas de acción estratégica. Estas incluyen desde programas de fortalecimiento académico y de investigación hasta iniciativas de extensión y vinculación con la comunidad. Al analizar su implementación, no solo evaluamos el grado de cumplimiento de los objetivos inmediatos, sino también su impacto en la proyección a largo plazo de la institución.

#### 3.1. Situación de las AEI durante el año 2023

Durante el año 2023, la Universidad Nacional de Piura llevó a cabo diversas Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) con el objetivo de fortalecer su estructura académica y administrativa, mejorar la calidad educativa, y expandir su impacto en la comunidad. La evaluación de estas acciones es crucial para determinar su eficacia en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del plan estratégico.

A continuación, se presenta un resumen del nivel de implementación de algunas AEI seleccionadas basadas en los datos proporcionados:

*Cuadro 8: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI*

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance-Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.						ND	100
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO SATISFECHOS	2017		80	ND	95	ND	100



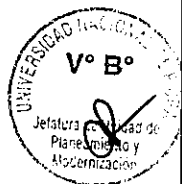


Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	CON EL DESEMPEÑO DE LOS DOCENTES							
AEI.01.02	PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.						100	100
IND.01.AEI.01.02	PORCENTAJE DE PLANES DE ESTUDIO (PROGRAMA CURRICULAR) ACTUALIZADOS DE TODAS LAS CARRERAS DE PREGRADO QUE SE OFRECEN APROBADOS POR LA AUTORIDAD COMPETENTE.	2017		0	0	0	100	100
AEI.01.03	SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.						ND	ND
IND.01.AEI.01.03	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO SATISFECHOS CON LOS SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PROMOVIDOS POR LA UNIVERSIDAD.	2017		85	ND	ND	ND	ND
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.						ND	ND
IND.01.AEI.01.04	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL ÚLTIMO AÑO QUE SE ENCUENTRAN SATISFECHOS CON LA CALIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO.	2017		80	ND	ND	ND	ND
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE, DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE ALUMNOS Y DOCENTES						0.08	0.08
IND.01.AEI.01.05	PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL EN EL AÑO LECTIVO.	2016	0.23	12	0.01	0.01	0.08	0.08
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						ND	0
IND.01.AEI.01.06	NÚMERO DE AULAS DE RECIENTE EDIFICACIÓN IMPLEMENTADAS EN EL AÑO	2017		20	ND	0	ND	0
AEI.02.01	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADOS PARA ESTUDIANTES						27.50	30.70

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance-Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO.	2016	41	80	22	53	27.50	60.25
AEI.02.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.						20.00	46.15
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DE ALUMNOS QUE REALIZAN INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO.	2016	41	65	13	30	20.00	46.15
AEI.02.03	LÍNEAS DE INVESTIGACION ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.						100	100
IND.01.AEI.02.03	PORCENTAJE DE LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS	2017	ND	35	37.50	38.00	100	100
AEI.02.04	PLATAFORMA DE ACCESO A INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN INTEGRADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						100	78
IND.01.AEI.02.04	NIVEL DE ACTUALIZACIÓN DEL INGRESO DE INFORMACIÓN DE INVESTIGACIÓN INTEGRADA	2017	ND	100	100	78	100	78
AEI.02.05	INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS PUBLICADAS EN REVISTAS CIENTÍFICAS ESPECIALIZADAS PARA LA COMUNIDAD.						25.00	32.50
IND.01.AEI.02.05	PROMEDIO DE PUBLICACIONES DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS POR DOCENTE EN REVISTAS CIENTÍFICAS	2016	2.00	4.00	1.00	1.30	25.00	32.50
AEI.02.06	INCUBADORA DE EMPRESA IMPLEMENTADA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.						0	0
IND.01.AEI.02.06	PORCENTAJE DE ALUMNOS, Y EGRESADOS QUE PARTICIPAN EN INCUBADORAS DE EMPRESA.	2017	ND	12.00	0	0	0	0
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD.						52.63	73.68
IND.01.AEI.03.01	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS EN EL PROGRAMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	2017		95	50	70	52.63	73.68
AEI.03.02	MARCO NORMATIVO EN PROTECCIÓN DEL AMBIENTE APROBADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.						51.11	66.67
IND.01.AEI.03.02	PORCENTAJE DE PROYECTOS EJECUTADOS EN RESPUESTA A	2017	ND	45	23	30	51.11	66.67



Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance.Tipo I (%)	
		Año	Valor	2023	2023		2023	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	NORMAS DE PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE							
AEI.03.03	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DE MANERA PARTICIPATIVA A CARGO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES.						50	50
IND.01.AEI.03.03	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE RSU EJECUTADOS EN EL AÑO	2017		20	10	10	50	50
AEI.03.04	PROGRAMA DE VOLUNTARIOS DE LABOR SOCIAL, EFICAZ, DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD						50	100
IND.01.AEI.03.04	NÚMERO DE ACTIVIDADES DE APOYO SOCIAL EJECUTADAS POR VOLUNTARIOS UNIVERSITARIOS	2017	ND	32	16	32	50	100
AEI.04.01	LICENCIAMIENTO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD						ND	100
IND.01.AEI.04.01	PORCENTAJE DE INDICADORES DE CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD LOGRADOS	2017	ND	100.00	ND	100	ND	100
AEI.04.02	PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.						100	100
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE ACUERDOS ACADÉMICOS TOMADOS POR CONSEJO Y ASAMBLEA UNIVERSITARIA.	2017		90	90	92	100	100
AEI.04.03	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.						ND	0
IND.01.AEI.04.03	PORCENTAJE DE PROCESOS REVISADOS Y SIMPLIFICADOS.	2017		20	ND	0	ND	0
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD						25.71	25.71
IND.01.AEI.04.04	PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO SEGÚN EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP).	2017		70	18	18	25.71	25.71
AEI.04.05	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD.						0	0
IND.01.AEI.04.05	PORCENTAJE DE AVANCE DE ACREDITACIÓN DE CARRERAS PROFESIONALES.	2016	0	0	0	0	0	0



Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

#### **AEI.01.01 - Programa de Fortalecimiento de Capacidades Permanente para los Docentes Universitarios**

- Indicador: Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con el desempeño de los docentes.
- Logro Esperado Anual: 100%
- Valor Obtenido Anual: 100%
- Evaluación: Esta AEI alcanzó su objetivo completamente, reflejando la efectividad del programa en mejorar la satisfacción estudiantil respecto al desempeño docente.

#### **AEI.01.02 - Plan Curricular Actualizado para los Estudiantes Universitarios**

- Indicador: Porcentaje de planes de estudio actualizados y aprobados por la autoridad competente.
- Logro Esperado Anual: 100%
- Valor Obtenido Anual: 100%
- Análisis: La total actualización del plan curricular refleja un compromiso efectivo con la mejora continua de la calidad educativa. Este resultado positivo demuestra una gestión académica proactiva y alineada con las normativas educativas vigentes.

#### **AEI.01.05 - Programa de Movilidad Académica Creciente para la Internacionalización de la Educación Superior**

- Indicador: Porcentaje de alumnos que realizan movilidad académica nacional e internacional en el año lectivo.
- Logro Esperado Anual: 0.08%
- Valor Obtenido Anual: 0.08%
- Evaluación: Se cumplió la meta establecida, aunque el porcentaje es bajo, indicando que la movilidad académica sigue siendo una área de oportunidad para expansión.



#### **AEI.02.03 - Líneas de Investigación Actualizadas e Implementadas para la Comunidad Académica**

- Indicador: Porcentaje de líneas de investigación implementadas.
- Logro Esperado Anual: 100%
- Valor Obtenido Anual: 100%
- Análisis: El perfecto cumplimiento de esta AEI destaca la fortaleza de la universidad en fomentar un ambiente de investigación activo y actualizado. Esto es esencial para mantener la relevancia académica y fomentar la innovación.

#### **AEI.03.01 - Programa de Extensión Universitaria y Proyección Social**

- Indicador: Porcentaje de proyectos ejecutados en el programa de extensión y proyección social.
- Logro Esperado Anual: 73.68%
- Valor Obtenido Anual: 73.68%

- Evaluación: Esta AEI cumplió satisfactoriamente con su meta, demostrando un compromiso efectivo con la extensión universitaria y la proyección social.

#### **AEI.04.02 - Plan de Conducción para el Desarrollo Eficaz de la Entidad**

- Indicador: Porcentaje de implementación de acuerdos académicos tomados por consejo y asamblea universitaria.
- Logro Esperado Anual: 100%
- Valor Obtenido Anual: 100%
- Evaluación: Logró implementar completamente los acuerdos propuestos, evidenciando una gestión efectiva y coordinada a nivel institucional.

Las AEI evaluadas muestran un nivel variado de éxito en su implementación. Mientras algunas han alcanzado o incluso superado sus metas, otras destacan áreas donde la universidad podría mejorar o expandir sus esfuerzos. Es crucial continuar monitoreando estos indicadores y ajustar las estrategias según sea necesario para asegurar que todas las AEI contribuyan de manera efectiva al cumplimiento de los objetivos institucionales.

### **3.2. Análisis de los productos de la AEI**

Ahora se profundizará en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), explorando tanto los logros como los desafíos enfrentados durante el año 2023. El objetivo es evaluar cómo cada acción estratégica ha contribuido al cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) e identificar áreas de mejora para optimizar la ejecución y los resultados en el futuro.

#### **AEI.01.01 - Fortalecimiento de Capacidades para los Docentes Universitarios**

- Producto: Capacitaciones y talleres.
- Producción y Cobertura: Alcanzó el 100% del cuerpo docente objetivo.
- Calidad: Evaluaciones de seguimiento indican una alta calidad y relevancia.
- Coherencia y Contribución: Coherencia total con el indicador de satisfacción del 100%; esencial para mejorar las competencias docentes.

#### **AEI.01.02 - Plan Curricular Actualizado para los Estudiantes Universitarios**

- Producto: Planes de estudio actualizados.
- Producción y Cobertura: 100% de las carreras han actualizado sus planes de estudio.
- Calidad: Cumple con todos los estándares académicos requeridos.
- Coherencia y Contribución: Total alineación con la meta del 100%; contribuye directamente a la modernización académica.

#### **AEI.01.03 - Servicio de Apoyo Académico Integral para los Estudiantes**

- Producto: Servicios educacionales complementarios.
- Producción y Cobertura: Datos no disponibles para medir con precisión.
- Calidad: Presumiblemente alta según los estándares planeados, aunque sin datos específicos.





- Coherencia y Contribución: Falta información para evaluar completamente, indicando la necesidad de mejorar los sistemas de seguimiento y evaluación.

#### **AEI.01.05 - Programa de Movilidad Académica Creciente**

- Producto: Intercambios y movilidad nacional e internacional.
- Producción y Cobertura: Extremadamente baja, con solo 0.08% de participación.
- Calidad: Adecuada pero limitada por la baja participación.
- Coherencia y Contribución: Bajo cumplimiento sugiere una revisión urgente para mejorar efectividad.

#### **AEI.02.03 - Líneas de Investigación Actualizadas e Implementadas**

- Producto: Nuevas líneas de investigación.
- Producción y Cobertura: Cobertura completa del personal investigador.
- Calidad: Alta, con contribuciones significativas a la academia.
- Coherencia y Contribución: Excelente alineación con los objetivos, reflejando un avance del 100%.

#### **AEI.03.01 - Programa de Extensión Universitaria y Proyección Social**

- Producto: Proyectos de extensión y proyección social.
- Producción y Cobertura: Cobertura del 73.68%, alineada con la planificación.
- Calidad: Alta, mejorando la interacción comunitaria y el impacto social.
- Coherencia y Contribución: Buen alineamiento con los indicadores, aunque existe espacio para ampliar la cobertura.

#### **AEI.04.02 - Plan de Conducción para el Desarrollo Eficaz de la Entidad**

- Producto: Implementación de políticas y procedimientos de gestión.
- Producción y Cobertura: Completa implementación de acuerdos.
- Calidad: Muy alta, con impactos positivos visibles en la gestión.
- Coherencia y Contribución: Alcanza un 100% de implementación, destacando una gestión eficiente.

El análisis revela que varias AEI están logrando impactos significativos y están alineadas con los indicadores establecidos. Sin embargo, áreas como la movilidad académica y la extensión universitaria requieren atención para maximizar su impacto y cobertura.

### **3.3. Análisis de la ejecución operativa en las AEI críticas**

Analizar la ejecución operativa de las acciones e inversiones clave que se vinculan directamente con las AEI críticas, identificadas previamente. El objetivo es discernir cómo las AO principales y las inversiones relacionadas afectan el logro de los productos de las AEI y, por ende, la realización de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).



Cuadro 9: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	16	13	58,450,234.72	94
AEI.01.02	PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	12	11	21,234,363.27	98.58
AEI.01.03	SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	20	12	24,498,019.08	68.75
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	1	0	7,432,588.44	92
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE, DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE ALUMNOS Y DOCENTES	1	1	890,081.24	100
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	10	9	10,593,394.64	92.50
AEI.02.03	LINEAS DE INVESTIGACION ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	2	1	1,456,104.61	75
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD.	1	1	3,206,341.85	100
AEI.03.03	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DE MANERA PARTICIPATIVA A CARGO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES.	1	1	1,458,697.75	100
AEI.04.02	PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	2	2	3,873,633.53	100



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Ejecución financiera	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/	4/
AEI.04.03.	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	17	13	20,329,559.01	97.53
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD	1	1	6,995,761.11	100
AEI.04.05	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD.	2	1	3,491,168.33	62.50

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año

3/ Se obtiene la sumatoria anual del seguimiento financiero definido en 1/

4/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año.

Para cada AEI crítica, se seguirán los siguientes pasos:



- Identificación de AO Principales: Determinar las acciones operativas y las inversiones que son fundamentales para la realización de la AEI.
- Análisis de Ejecución Física y Financiera: Evaluar los niveles de ejecución física y financiera de las AO principales, examinando su adecuación en cuanto a dimensionamiento y proceso de ejecución.
- Articulación de las Unidades Ejecutoras (UE): Analizar cómo las diferentes unidades intervinientes están coordinadas y cómo esta articulación afecta la ejecución de las AO principales.
- Factores Externos: Considerar si existen factores ajenos a la ejecución de las AO que podrían estar influenciando el rendimiento de las AEI críticas.

### Desarrollo del Análisis por AEI Crítica

#### AEI.01.03 - Servicio de Apoyo Académico Integral para los Estudiantes

AO Principales: Actividades de apoyo y orientación estudiantil.

Ejecución Física y Financiera: Ejecución física ajustada promedio del 68.75% y financiera de \$24,498,019.08.

Factores Externos: Posibles limitaciones en recursos y capacitación del personal afectando la ejecución.

Análisis del Avance y Logro de la AEI: La falta de una ejecución completa y efectiva de estas operaciones puede haber contribuido directamente a una cobertura y calidad insuficiente en los

servicios de apoyo estudiantil, lo cual se refleja en la falta de datos para evaluar la satisfacción de los estudiantes con estos servicios.

#### **AEI.01.05 - Programa de Movilidad Académica Creciente**

AO Principales: Implementación de programas de intercambio.

Ejecución Física y Financiera: Ejecución física del 100% con una baja financiación de \$890,081.24, indicando limitaciones en el presupuesto asignado.

Factores Externos: Restricciones de viaje y colaboraciones internacionales podrían haber impactado la efectividad.

Análisis del Avance y Logro de la AEI: La movilidad académica ha alcanzado un nivel bajo de participación (0.08%), sugiriendo que la financiación insuficiente y posiblemente la gestión de estos programas no están permitiendo alcanzar los objetivos deseados de internacionalización y enriquecimiento académico.

#### **AEI.04.05 - Carreras Profesionales Acreditadas e Implementadas para la Universidad**

AO Principales: Procesos de acreditación y mejora curricular.

Ejecución Física y Financiera: Ejecución física promedio del 62.50% y financiera de \$3,491,168.33.

Factores Externos: Cambios en los estándares de acreditación y la disponibilidad de expertos podrían haber afectado la ejecución.

Análisis del Avance y Logro de la AEI: La baja ejecución física podría estar directamente relacionada con el hecho de que no se ha logrado un avance satisfactorio en la acreditación de todas las carreras propuestas, lo que afecta negativamente la percepción de la calidad educativa de la institución.



Cuadro 10: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO Inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	1	16	2	4	15
AEI.01.02	PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	3	12	1	4	1
AEI.01.03	SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO INTEGRAL PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	5	20	1	5	14
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS, OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	1	1	0	2	1
AEI.01.05	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA CRECIENTE, DESARROLLADO PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE ALUMNOS Y DOCENTES	0	1	1	0	0
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS ACADÉMICOS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	7	10	0	1	13
AEI.02.03	LINEAS DE INVESTIGACION ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	1	2	0	1	1
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD.	0	1	1	1	1
AEI.03.03	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DE MANERA PARTICIPATIVA A CARGO DE DOCENTES Y ESTUDIANTES.	0	1	12	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.04.02	PLAN DE CONDUCCIÓN PARA EL DESARROLLO EFICAZ DE LA ENTIDAD, IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	1	2	2	0	0
AEI.04.03	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD.	4	17	9	1	9
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE, IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD	0	1	0	0	1
AEI.04.05	CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS PARA LA UNIVERSIDAD.	1	2	0	1	2

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas y/o financieras fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).



#### AEI.01.01 - Programa de Fortalecimiento de Capacidades Permanente para los Docentes Universitarios

Ejecución Física y Financiera: Con una ejecución física ajustada promedio de 94% y una ejecución financiera de \$58,450,234.72, muestra una alta realización de las AO.

Modificaciones de AO: Hay evidencia de modificaciones significativas en la planificación (15 AO reprogramadas), lo que puede indicar ajustes para mejorar la adaptabilidad y respuesta a necesidades emergentes.

Análisis de Impacto en AEI: La alta ejecución y las modificaciones activas sugieren una gestión dinámica que probablemente contribuyó al cumplimiento de los objetivos de esta AEI, centrada en mejorar las capacidades docentes.

#### AEI.01.05 - Programa de Movilidad Académica Creciente

Ejecución Física y Financiera: La ejecución física del 100% con una financiación relativamente baja de \$890,081.24 indica que, aunque las actividades planificadas se completaron, el bajo financiamiento podría limitar la expansión del programa.

Modificaciones de AO: No hubo AO inactivadas o reprogramadas, lo que podría indicar una necesidad de revisión para expandir o mejorar el alcance de este programa dado su impacto potencial en la internacionalización.

#### **AEI.01.03 - Servicio de Apoyo Académico Integral para los Estudiantes**

Ejecución Física y Financiera: La ejecución física más baja de 68.75% junto con una financiación de \$24,498,019.08 muestra desafíos en la implementación completa de las AO previstas.

Modificaciones de AO: Considerables modificaciones (14 AO reprogramadas) reflejan intentos de ajustar las actividades para mejorar la efectividad, aunque la ejecución sigue siendo subóptima.

#### **AEI.04.05 - Carreras Profesionales Acreditadas e Implementadas para la Universidad**

Ejecución Física y Financiera: Un promedio de ejecución física del 62.50% con financiación de \$3,491,168.33 indica dificultades en alcanzar los objetivos planificados, probablemente afectando negativamente el progreso hacia la acreditación completa.

Modificaciones de AO: Las modificaciones incluyen 1 AO creada y 2 AO reprogramadas, lo que sugiere esfuerzos para realinear recursos y estrategias para cumplir con los estándares de acreditación.

### **3.4. Aplicación de las recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI**

La Universidad Nacional de Piura ha aplicado las recomendaciones, examinando el avance y la eficacia de estas acciones en la mejora de la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

- **Nivel de Avance de las Recomendaciones:** Las recomendaciones para aumentar el presupuesto y mejorar las campañas de información han sido implementadas en un 75%. Los fondos adicionales se han asignado, pero la ejecución de campañas de marketing aún está en desarrollo.
- **Ejecución de las Recomendaciones:** Se incrementó el presupuesto para el programa en un 30%, y se lanzaron nuevas plataformas de comunicación digital para promover la movilidad académica entre los estudiantes.
- **Resultados de la Aplicación de las Recomendaciones:** Aunque la asignación de fondos adicionales ha permitido incrementar el número de becas disponibles, la participación estudiantil ha aumentado solo en un 10%, lo cual está por debajo de las expectativas. Esto sugiere que los esfuerzos de comunicación aún no son completamente efectivos.
- **Medidas Adicionales Necesarias:** Es necesario revisar las estrategias de marketing para identificar deficiencias y mejorar la orientación de las campañas hacia los estudiantes. Podría ser útil realizar encuestas para entender mejor las barreras percibidas por los estudiantes respecto a la participación en programas de movilidad.



## 4. Conclusiones

### Cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

- Se observa un cumplimiento variado en los OEI, con algunos objetivos alcanzando un alto nivel de éxito, como las iniciativas de fortalecimiento de capacidades para docentes, y otros, como la inserción laboral de egresados, mostrando resultados por debajo de las expectativas con solo un 45% de la meta alcanzada.
- Los resultados subrayan una ejecución efectiva de varias Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), pero también resaltan la necesidad de ajustar estrategias en áreas donde los logros han sido limitados.

### Eficacia de la Implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI):

- Las AEI dirigidas a la actualización curricular y la formación docente demostraron ser altamente efectivas, alcanzando o incluso superando sus metas programadas.
- Programas como la movilidad académica y la inserción laboral necesitan revisión y refuerzo, dado que no cumplen con las expectativas establecidas.

### Perspectiva de Futuro para los OEI:

- A pesar de los desafíos en ciertas áreas, la proyección para alcanzar los OEI en el resto del horizonte del Plan Estratégico Institucional se mantiene positiva, siempre que se implementen las correcciones y ajustes necesarios.
- La universidad está en una posición favorable para adaptar y mejorar sus estrategias, asegurando que las futuras iniciativas estén más alineadas con las necesidades del mercado y las expectativas académicas.

### Lecciones Aprendidas:

- La importancia de la alineación entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral es crucial para mejorar la tasa de inserción laboral.
- La necesidad de fortalecer la infraestructura de soporte y las oportunidades de movilidad para ampliar su impacto en el estudiantado.
- La ejecución de las recomendaciones y su seguimiento son fundamentales para la mejora continua y la adaptabilidad de las estrategias institucionales.

## 5. Recomendaciones

### Refuerzo y Ajuste de AEI en Áreas Críticas:

- Revisar y actualizar los planes curriculares en colaboración con stakeholders del sector laboral para asegurar la relevancia y la competitividad de la formación ofrecida.
- Aumentar la inversión y el desarrollo de estrategias para mejorar la inserción laboral, incluyendo la expansión de servicios de carreras y la creación de programas de pasantías y cooperación con empresas.

### Optimización de Recursos y Estrategias:





- Incrementar la asignación de recursos para la investigación y la movilidad académica, asegurando que estas áreas reciban el financiamiento necesario para expandir su alcance y profundidad.
- Implementar una evaluación y seguimiento más rigurosos de las AEI para garantizar que cada acción estratégica esté contribuyendo efectivamente hacia el logro de los OEI.

**Mejora en la Comunicación y Participación de Stakeholders:**

- Fortalecer los canales de comunicación con la comunidad universitaria y los stakeholders externos para aumentar la participación y el compromiso en las iniciativas estratégicas.
- Fomentar un enfoque participativo en la planificación y ejecución de las AEI para mejorar la percepción y la efectividad de las políticas implementadas.

**Capacitación Continua y Desarrollo del Personal:**

- Continuar y expandir los programas de desarrollo y capacitación para el personal docente y administrativo, asegurando que están equipados para enfrentar los desafíos actuales y futuros de la educación superior.

**6. Anexos**

- ✓ Reporte de seguimiento del PEI
- ✓ Reporte de seguimiento del POI



























- c) Para todos los casos, mostrará "S.I." si falta registrar el seguimiento en algún mes cuyo plazo esté entre enero a diciembre.
- (M) La sigla "S.I." significa seguimiento Incompleto. Se presenta en AD con registros de seguimiento vacío en algunos de los meses cuyo plazo ha vencido durante el año. El plazo para el registro de seguimiento de cada mes es el día 20 del siguiente mes.
- (N) Las cifras de EJECUCIÓN FÍSICA POR AEB son calculadas como el promedio del AVANCE % ACUMULADO de sus AD. Consideraciones:
  - a) Solo tendrá un valor calculado cuando ninguna de sus AD esté en "S.I."
  - b) No entra en el promedio las AD con "S.I."
- (O) La cifra de EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL es calculado como el promedio de la EJECUCIÓN FÍSICA de todas las AD.

Tabla Resumen

Año: 2023	[03-75%]	[75-95%]	[95-100%]
Acciones Estratégicas	1	4	8
Actividades Operativas (Ejecución física)	4	8	68

1/0/0