



RESOLUCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN N° 0111-2024-DGA-UNP

Piura, 10 de abril de 2024

VISTO:

El expediente N° 000127-5501-24-1 de fecha 13 de marzo de 2024, presentado por el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Universidad Nacional de Piura; y

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, prescribe: "(...) Cada universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes (...)";

Que, mediante Ley N° 13531 del 03 de marzo de 1961, fue creada la Universidad Nacional de Piura, cuya sede está ubicada en el Distrito de Castilla, Departamento de Piura, cuyos fines se encuentran estipulados en el Artículo 8° del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, Aprobado en Sesión Plenaria de Asamblea Estatutaria del 13 de octubre de 2014 (Ley N° 30220-Ley Universitaria);

Que, el Artículo 8° de la Ley Universitaria – Ley N° 30220-, prescribe: "(...) La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable (...)"; asimismo, los numerales 8.4 Administrativo, implica la potestad auto determinativa para establecer los principios, técnicas y prácticas de sistemas de gestión, tendientes a facilitar la consecución de los fines de la institución universitaria, incluyendo la organización y administración del escalafón de su personal docente y administrativo. y 8.5 Económico, implica la potestad auto determinativa para administrar y disponer del patrimonio institucional; así como para fijar los criterios de generación y aplicación de los recursos, manifiesta los regímenes de su autonomía;

Que, mediante Informe N° 062-AE-URH-UNP-2024 de fecha 13 de marzo de 2024, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, informa lo siguiente: El Sr. Eliseo Navarro Márquez, ingresó al servicio del Estado en la Universidad Nacional de Piura en la condición de nombrado en el servicio el 01 de enero de 2003, conforme a lo dispuesto en la Resolución N° 1960-R-2002. Habiendo Cesado por causal de límite de edad el día 01 de octubre del 2020, encontrándose adscrito a la Facultad de Zootecnia, ubicado en el Grupo Ocupacional Auxiliar - SAC; acumulando un total de treinta y dos (32) años, cero (00) meses y cero (00) días de servicios efectivos prestados al Estado.

Que, el Decreto supremo N° 420-19-EF publicado en el diario Oficial "El Peruano" el 01 de enero de 2020 en su artículo 4° - numeral 4.2 – dispone la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

Que, la única Disposición Transitoria del Decreto Supremo N° 420-2019-EF, menciona que en tanto la DGGFRH no termine el BET del servidor público sujeto al régimen laboral del decreto Legislativo N° 276, de los ingresos a que se refieren los numerales 4.1, 4.2, 4.3 y 4.4 del artículo 4° del presente Decreto Supremo, se debe considerar como base del cálculo el monto del ingreso mensual del servidor público cuyo gasto se registre en la genérica 2.1 personal y obligaciones sociales, que no incluya el incentivo único CAFAE, los ingresos por condiciones especiales y los ingresos por condiciones específicas.

Que, de acuerdo a lo informado por el área de Normas y Control de la URH, el mencionado servidor Sr. Eliseo Navarro Márquez, cuenta con un saldo de 05 días (penúltimo ciclo laboral – Ciclo N° 31), y cuenta con saldo vacacional de 25 días (último ciclo laboral N° 32) en tal sentido le corresponde el pago de vacaciones no gozadas de acuerdo al cálculo siguiente:

Penúltimo Ciclo Laboral (Ciclo N° 31)
05 días
1,008.58/30x5 = 168.10
Último Ciclo Laboral (Ciclo N° 32)
25 días
1,008.58/30x25 = 840.48
Total: S/ 1,008.58 (un mil ocho y 58/100 soles);

Que, a través del Informe N° 0459-2024-UP-OPYPTO-UNP de fecha 19.03.2024, suscrito por la Jefa de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Jefe de la Unidad de Presupuesto, **OTORGANDO LA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTAL** para el pago de vacaciones truncas del ex servidor Sr. Eliseo Navarro Márquez, teniendo en cuenta lo siguiente:

Decreto supremo N° 420-2019-EF
Sección Funcional: 0008 Gestión del Programa
Fuente de Financiamiento: 00 Recursos Ordinarios
Partida: 2.1.4.1.1.6 Vacaciones truncas
Beneficiario: Sr. Eliseo Navarro Márquez
*Certificado: 0024

Concepto	Vacaciones truncas		
Grupo ocupacional	SAC		
Tiempo de servicios	32 años, 00 meses y 00 días		
Cálculo	N° ciclo	Tiempo	Monto
Penúltimo ciclo laboral	31	05 días	S/ 168.10
Último ciclo laboral	32	25 días	S/ 840.48
Total vacaciones truncas			S/ 1,008.58



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

RESOLUCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN N° 0111-2024-DGA-UNP

Piura, 10 de abril de 2024

Que, mediante Informe N.º 347-2024-OCAJ-UNP, de fecha 01 de abril de 2024, el Jefe de la Oficina Central de Asesoría Jurídica; opina que considera se declare procedente el otorgamiento de pago por el beneficio de vacaciones trunca y vacaciones no gozadas al ex servidor administrativo de la Universidad Nacional de Piura Eliseo Navarro Márquez; cesado por la causal de límite de edad el 01 de octubre de 2020, según Informe N.º 062-AE-URH-UNP-2024, emitido por el Jefe de la URH- debiendo consignarse de la siguiente manera: Relacionado con su solicitud de pago por vacaciones no gozadas – correspondiente al penúltimo ciclo laboral Ciclo N.º 31 – ascendente a la suma de S/ 168.10. Asimismo, lo correspondiente al pago por vacaciones trunca – correspondiente al último ciclo laboral Ciclo N.º 32 – ascendente a la suma de S/ 840.48. Dando un total ascendente a S/ 1,008.58;

Que, el plazo de prescripción de las acciones derivadas de la relación laboral, de acuerdo a la Ley N.º 27321 es de cuatro (04) años; el mismo que es aplicable a los ex servidores contratados sujetos al régimen del Decreto Legislativo N.º 276. Por lo tanto, las entidades deberán tenerlo en cuenta cuando tengan que atender peticiones derivadas de la relación laboral a ex servidores. Siendo el caso de la presente, el ex servidor Sr. Eliseo Navarro Márquez se encontraría aun dentro del plazo de Ley para hacer valer su derecho de pago de beneficios sociales, conforme lo informado por el área técnica de la Universidad Nacional de Piura;

Que, mediante Ley N.º 31953 que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024, establece en su Art. 4.2 Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público;

Que, el Decreto Supremo N.º 005-90-PCM – Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, establece en su Art. 104: "El servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario, dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes (...);"

Que, el artículo 175º inciso 3) del Estatuto de la Universidad Nacional de Piura, prescribe: "El Rector es el representante legal de la Universidad y ejerce el gobierno de la misma (...)." Señalando dentro de sus funciones, "inciso 3) Dirigir la actividad académica de la Universidad y su gestión administrativa, económica y financiera."

Que, el artículo 44º del Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad Nacional de Piura, Aprobada con Resolución de Consejo Universitario N.º 037-CU-2021, de fecha 26 de febrero de 2021, establece: Funciones Generales de la Dirección General de Administración: (...) 44.13 Emitir actos administrativos o de administración que correspondan en el marco de las competencias asignadas en la normatividad vigente. (...) 44.15 Expedir resoluciones en las materias de su competencia. (...) 44.16 Las demás funciones que le asigne el Rectorado en el marco de sus competencias o aquellas que le corresponda por norma expresa (...);"

Estando a lo dispuesto por la Dirección General de Administración, en uso de sus atribuciones legales conferidas;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- DECLARAR, PROCEDENTE la solicitud de pago de vacaciones trunca a favor del ex -servidor administrativo Sr. Eliseo Navarro Márquez, por la suma ascendente de S/ 1,008.58 (un mil ocho con 58/100 soles), de acuerdo al Informe N.º 0459-2024-UP-OPYPTO-UNP.

ARTÍCULO 2º.- AUTORIZAR, a la Unidad de Recursos Humanos para que, en coordinación con la Unidad de Contabilidad y la Unidad de Tesorería, ejecuten lo aprobado en el artículo precedente.

ARTÍCULO 3º.- CARGAR, el egreso que ocasione la presente Resolución a la partida correspondiente del presupuesto en vigencia.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y EJECÚTESE.

FYSO/VHBA
C.c.:
RECTOR
OPYPTO
URH(4)
UT
UC
INT
OCAJ
ARCHIVO



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
M.Sc. FÁTIMA Y SANJOVAL OLIVA
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN