



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA

OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN

OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN



**AMPLIACIÓN DEL
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022
VALIDADO POR CEPLAN**

Piura, 16 Abril 2019

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN
OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

De la Alta Dirección:

- ❖ Dr. CÉSAR AUGUSTO REYES PEÑA- Rector
- ❖ Dra. YOJANI MARÍA ABAD SULLÓN- Vicerrectora Académica
- ❖ Dr. GERMÁN ALEJANDRO SÁNCHEZ MEDINA-Vicerrector de Investigación
- ❖ Mg.JORGE EDUARDO GARCES AGURTO-Director General de Administración

Decanos o Jefes de los Órganos de Línea (Facultades y Escuela de Posgrado)

- ❖ Dr. JOSÉ ALFREDO HERRERA FARFÁN (&): Decano-Facultad de Ciencias Administrativas
- ❖ Dr. CARLOS ALBERTO GRANDA WONG (&):Decano-Facultad de Agronomía
- ❖ C.P.C.ENRIQUE CÁCERES FLORIAN :Decano (e)-Facultad de Ciencias Contables y Financieras
- ❖ Dr. JOSÉ LUIS ORDINOLA BOYER (&) : Decano - Facultad de Economía
- ❖ Mg. TEOBALDO LEÓN GARCÍA (&) :Decano-Facultad de Ingeniería Industrial
- ❖ M.Sc. ORLANDO BARTOLOMÉ ZAPATA COLOMA (&) :Decano-Facultad de Ingeniería de Minas
- ❖ Dr. RODOLFO GARCÍA MARTINEZ (&) :Decano - Facultad de Ingeniería Pesquera
- ❖ Mg. MANUEL CALLE ALTUNA (&) :Decano - Facultad de Zootecnia
- ❖ Dr. TOMÁS EDUARDO VALERA LAZO :Decano (e) -Facultad de Ciencias de la Salud
- ❖ Dr. SIGIFREDO BURNEO SÁNCHEZ (&) :Decano-Facultad de Ciencias Sociales y Educación
- ❖ Ing. RICARDO VELEZMORO LEÓN (&) : Decano-Facultad de Ciencias
- ❖ Dr. LUIS ALBERTO YAIPÉN HIDALGO (&) :Decano-Facultad de Derecho y Ciencias Políticas
- ❖ Dr. MIGUEL ADRIANZEN HUANCAS :Decano (e)-Facultad de Arquitectura y Urbanismo
- ❖ Dr. EDWIN OMAR VENCES MARTÍNEZ (&) :Decano-Facultad de Ingeniería Civil

Escuela de Pos-grado:

- ❖ Dr. SANTOS MONTAÑO ROALCABA (&) Director- Escuela de Post Grado (&): Elección mediante Ley 30220

Jefes de Órganos de Asesoramiento:

- ❖ Abg. EDGAR CORNEJO JUÁREZ :Jefe (e)-Oficina Central de Asesoría Jurídica
- ❖ Mg.TOMÁS GABRIEL GÓMEZ SERNAQUÉ :Jefe -Oficina Central de Planificación .
- ❖ Dr. RICARDO BAYONA ESPINOZA: Jefe-Oficina Central de Cooperación Técnica



OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN

Mg. TOMÁS GABRIEL GÓMEZ SERNAQUÉ

Jefe de la Oficina Central de Planificación

OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

Técnico RICARDO SEMINARIO GÓMEZ

Jefe de la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

Econ. ELIA A. DE CHORIÉ MENDOZA

Econ. MARGARITA RIVERA AULESTILA

C.P.C. VANESA GARCIA LUNA

Adscritas a la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

Piura, 16 de Abril 2019



PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional de Piura (UNP), creada por Ley N° 13531 del 03.03.1951, en cumplimiento de los recientes dispositivos emitidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, ha actualizado el Plan Estratégico Institucional 2017-2019 dando lugar al **PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2021**, no obstante y por excepcionalidad dicho Centro ha autorizado en presente año, se amplíe para el período 2019-2022, el mismo que ha sido verificado y validado según Informe Técnico N° D000086-2019-CEPLAN-DNCPPEI del 10.4.2019, recomendando su aprobación mediante acto resolutivo. Así también conectora de la responsabilidad social universitaria que a las autoridades y comunidad universitaria en general les compete asumir, con una gestión académica y administrativa que genere un impacto en la sociedad de su entorno así como en su accionar con otras organizaciones públicas y privadas con quienes establece alianzas estratégicas para el mejor ejercicio de sus funciones.

Tratándose de un documento de gestión, en el que ha sido pertinente contemplar las diversas políticas nacionales y principalmente el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, el presente instrumento de planeamiento, establece sus principales objetivos estratégicos institucionales que para el período 2019-2022, a cumplir sus responsabilidades asignadas y conduzca a superar las pérdidas y deterioro diverso en su infraestructura y equipos ocasionadas por el desborde del río Piura acontecido el 27.03.2017, atendidas de manera parcial con transferencias de Minedu y mayormente de la fuente de Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito.

Es así que se presenta la Ampliación del Plan Estratégico Institucional 2019-2022, elaborado en concordancia de la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, de la Guía para el Planeamiento Institucional del 03/06/2017, modificada con resolución N° 062-2017/CEPLAN/PCD publicada el 24/11/2017, e instructivos dados por el ente rector CEPLAN, con la participación de sus principales autoridades académicas, y equipo técnico, para contar con este importante documento de planeamiento que oriente el accionar institucional para ofertar un servicio a satisfacción de sus estudiantes quienes se constituyen en los principales actores de nuestra Alma Mater. Documento perfectible y puesto a disposición de los integrantes de la UNP.



CONTENIDO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

1. Declaración de Política Nacional
2. Misión Institucional
3. Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)
4. Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)
5. Ruta Estratégica
6. Anexos

Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)

Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)



1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.¹

La Universidad Nacional de Piura (UNP) para el desempeño de sus funciones, alinea su accionar a la Ley Universitaria N° 30220. El trabajo del Plan Estratégico Institucional 2019-2021 y su ampliación autorizada para el año 2022 incorpora la visión prospectiva de mediano y largo plazo del Sector Educación contenida en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM 2016-2021)², pues la UNP conforma dicho sector, debiendo contribuir con el sistema universitario que garantice el desarrollo integral del estudiante. Su misión institucional, orientada a lograr la competitividad profesional de los alumnos, tarea en la que participan directa e indirectamente todos los actores de la comunidad universitaria, en la que se promuevan valores de práctica permanente de responsabilidad, honestidad e identificación institucional.

LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Se tiene cinco lineamientos de política, que responden a similar número de objetivos estratégicos, los que a continuación se consignan:

1) **FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL.**- Lineamiento vinculado a la misión institucional, para alcanzar el objetivo de formación integral con calidad, basada en el desempeño profesional competente, responsabilidad social, que contribuya con la inserción de egresados en el mercado laboral que aporten a la economía de su localidad y del país.

2) **INVESTIGACIÓN.**- La investigación es función esencial y obligatoria de la universidad; lineamiento que contempla la generación de conocimiento científico-tecnológico e innovación, emprendimiento, que lleven a alcanzar un crecimiento económico sostenible y vital para el logro del desarrollo humano.

3) **EXTENSIÓN SOCIAL Y PROYECCIÓN SOCIAL.**- Vinculado a una de las funciones establecidas en la Ley 30220 Ley Universitaria, así como de aquellas relacionadas con el bienestar, recreación, fomento de actividades artísticas, culturales, deportivas, servicios de capacitación técnica, profesional, cuyo soporte es la responsabilidad social universitaria que ejerzan los miembros de la institución

4) **MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.**- Lineamiento referido a lograr una gestión universitaria cimentada en la optimización de procesos simplificados, sistematizados, garantizando transparencia, equidad, respeto de la diversidad cultural y ambiental, con estructura organizacional dinámica, ágil, aplicación del gobierno electrónico, para la acertada toma de decisiones, que brinde servicios de calidad que le lleven a trascender a nivel nacional e internacional.

5) **GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.**- Lineamiento basado en la Ley 29664 que Crea el Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y su reglamento, pues dicha gestión de Riesgo es parte intrínseca de los procesos de planeamiento, que lleven a reducir el riesgo de su propia actividad y evitar la creación de nuevos que afecten a la comunidad universitaria.



¹ En armonía con políticas del Estado, política general de gobierno y políticas públicas actualizadas a todo nivel.

² Otros políticas y documentos considerados son: la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, el Programa de Fortalecimiento Institucional para la Calidad de la Formación Universitaria de la UNP, el Modelo Educativo UNP, el Programa Presupuestal 0066: Formación Universitaria de Pregrado, el Estatuto 2014 de la UNP; diversas políticas nacionales de obligatorio cumplimiento y relacionadas con la misión de la entidad.

2. MISIÓN INSTITUCIONAL

“Formar profesionales competitivos en beneficio de los estudiantes, basada en la investigación científica, tecnológica y humanística, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social contribuyendo al desarrollo sostenible del país.”.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES).

Se anotan los OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES (OEI) debidamente priorizados, ligados a cada lineamiento de política institucional.

1. FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

OEI.01 Mejorar la formación profesional de los estudiantes.

2. INVESTIGACIÓN

OEI.02 Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.

3. EXTENSIÓN SOCIAL Y PROYECCIÓN SOCIAL

OEI. 03 Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.

4. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

OEI.04 Fortalecer la gestión institucional

5. GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

OEI.05 Mejorar la Gestión del Riesgo de Desastres.

Objetivos Estratégicos Institucionales (&)	Indicadores	Metas			
		2019	2020	2021	2022
01. Mejorar la formación profesional de los estudiantes.	Porcentaje de egresados que se insertan en el mercado laboral.	2%	3%	5%	6%
02. Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.	Porcentaje de investigaciones formativas de pregrado.	45%	50%	60%	62%
03. Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	9%	10%	11%	13%
04. Fortalecer la gestión institucional.	Nivel de satisfacción con los sistemas informáticos de atención a alumnos, docentes y administrativos (*)	40%	60%	80%	90%
05. Mejorar la Gestión del Riesgo de Desastres.	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNP, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable período pluvial	30%	20	10%	8%

(*): SIGA (Sistema Integral de Gestión Académica), SIGA (Sistema Integral de Gestión Administrativa); SIAF (Sistema Integral de Administración Financiera); SISTRADO (Sistema de Trámite Documentario)/El Ceplan pide un indicador que esté articulado a la PNMGP (Política Nac. De Moderniz.de la Gestión Pública).



4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

De acuerdo a la prioridad de cada uno de los Objetivos Estratégicos Institucionales, se presenta las Acciones Estratégicas que contribuyen al logro de cada uno de dichos objetivos, con metas extendidas al año 2022.

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO				UO RESPONSABLE
Cód.	Descripción	Nombre	2019	2020	2021	2022	
OEL01	MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES.	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE SE INSERTAN EN EL MERCADO LABORAL	2%	3%	5%	6%	Unidad de Seguimiento del Graduado-OCBU
AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con el desempeño de los docentes	63%	65%	70%	75%	V.R.A.- Decano
AEI.01.02	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de planes de estudio (Programa curricular) actualizados de todas las carreras de pregrado que se ofrecen aprobados por la autoridad competente.	0%	0%	30%	100%	V.R.A.- Decano
AEI 01.03	Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos por la universidad.	30%	35%	75%	80%	Directivos de :OCBU-I.Deporte-I.Cultura-Biblioteca Central y Biblioteca Especializada
AEI 01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento.	32%	35%	75%	78%	Of. Central Ingeniería y Servicios Generales.- Decano
AEI 01.05	Programa de movilidad académica creciente, desarrollado para la internacionalización de la educación superior de alumnos y docentes.	Porcentaje de alumnos que realizan movilidad académica nacional e internacional en el año lectivo.	5%	7%	10%	11%	OCCT-Sec. Académica
AEI 01.06	Infraestructura de servicios académicos implementada para la comunidad universitaria.	Número de aulas de reciente edificación implementadas en el año.	20	20	20	20	OCIYSG-Facultad para la que se ejecuta el proyecto
AEI 01.07	Programas posgraduales implementados para los estudiantes.	Porcentaje de docentes de la UNP que se gradúan a través de la Escuela de Posgrado.	8%	9%	10%	12%	División de Grados y Títulos/Escuela de Posgrado
OEL02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	PORCENTAJE DE INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO	45%	50%	60%	62%	Dirección de Investigación de Facultad



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO				UO RESPONSABLE
Cód.	Descripción	Nombre	2019	2020	2021	2022	
AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes.	Porcentaje de alumnos que realizan investigaciones formativas de pregrado.	45%	50%	60%	75%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	35%	40%	45%	60%	Vicerrectorado de Investigación /Dirección de Investigación de Facultad.-.
AEI.02.03	Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica.	Porcentaje de líneas de investigación implementadas.	60%	40%	0%	10%	Dirección de Investigación de Facultad.- Vicerrectorado de Investigación.
AEI.02.04	Plataforma de acceso a información de investigación integrada para la comunidad universitaria.	Nivel de actualización del Ingreso de información de investigación integrada.	90%	95%	100%	100%	V.R.Investigación
AEI.02.05	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad	Promedio de publicaciones de investigaciones científicas por docente en revistas científicas.	3	3	3	4	Vicerrectorado de Investigación.- Dirección de Investigación de Facultad
AEI.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de alumnos, y egresados que participan en incubadoras de empresa.	1%	2%	3%	5%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
OEI 03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	PORCENTAJE DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DE EXTENSION	9%	10%	11%	13%	FACULTADES Q REALIZACT.DE PROYEC.SOCIAL DRSU/URSU y otras dependencias.
AEI.03.01	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en el Programa de extensión y proyección social.	87%	88%	90%	92%	Facultades-EPG/C.Productivos-Institutos.
AEI.03.02	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en respuesta a normas de protección del medio ambiente.	25%	30%	35%	40%	DGA /Rectorado/ /DRSU/URSU
AEI.03.03	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes y estudiantes	Porcentaje de estudiantes que participan en programas de RSU ejecutados en el año.	9%	10%	15%	18%	URSU/Direc.Resp.So c.Universitaria



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO				UO RESPONSABLE
Cód.	Descripción	Nombre	2019	2020	2021	2022	
AEI 03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	Número de actividades de apoyo social ejecutadas por voluntarios universitarios.	13	15	20	25	DRSU./URSU/Facultades/EPG/ETSUNP/
OEI 04	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL.	NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS DE ATENCIÓN A ALUMNOS, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	40%	60%	80%	90%	Oficinas y otras que dan servicios utilizando Sistemas Informáticos
AEI.04.01	Licenciamiento implementado en la Universidad	Porcentaje de indicadores de Condiciones Básicas de Calidad logrados.	0%	0%	2%	100%	V.R.A -Decano de Facultad-
AEI.04.02	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de acuerdos académicos tomados por Consejo y Asamblea Universitaria.	40%	60%	80%	85%	Secretaría General/C.Universitario
AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Porcentaje de procesos revisados y simplificados.	30%	40%	30%	100%	-Oficina Racionalización/ Dirección General de Administración/ /Jefes de Dependencia
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la universidad	Porcentaje de personal capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas (PDP).	45%	50%	55%	60%	Unidad de Capacitación- Oficina Central de Administración de Rec.Humanos
AEI 04.05	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad.	Porcentaje de avance de acreditación de carreras profesionales.	29%	29%	33%	9%	V.R.A- OCAYCA- Facultades
OEL05	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNP, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable período pluvial	30%	20%	10%	8%	Dirección General de Administración(DGAY) Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales(OCIYSG)
AEI 05.01	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	Diagnóstico y reconocimiento de zonas vulnerables en la infraestructura de la UNP.	20%	0%	0%	0%	OCIYSG -DGA
AEI 05.02	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad	Porcentaje de avance del plan de prevención y contingencia frente a riesgos en la UNP.	20%	30%	0%	30%	DGA/OCIYSG



5. RUTA ESTRATÉGICA.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.			UO RESPONSABLE
Prioridad	Cód	Descripción	Prior.	Cód.	Descripción	
1	OEI.01	MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES	1	AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	V.R.A /Decano.
			2	AEI.01.02	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	V.R.A /Decano.
			1	AEI .01.03	Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios	Directivos de :OCBU-I.Deporte-I.Cultura-BibliotecaCentral y Biblioteca Especializada
			3	AEI .01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	Of.Central Ingeniería y Servicios Generales.-Decano
			3	AEI .01.05	Programa de movilidad académica creciente, desarrollado para la internacionalización de la educación superior de alumnos y docentes.	OCCT/ Sec. Académica
			3	AEI .01.06	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria	OCIYSG-Facultad para la que se ejecuta el proyecto
			3	AEI .01.07	Programas posgraduales implementados para los estudiantes.	División de Grados y Títulos/Escuela de Posgrado
2	OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	1	AEI.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes.	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
			2	AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica	Vicerrectorado de Investigación/Dirección de Investigación de Facultad.
			2	AEI.02.03	Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica	Vicerrectorado de Investigación.- Dirección de Investigación de Facultad
			3	AEI.02.04	Plataforma de acceso a información de investigaciones integrada para la comunidad universitaria	R.Investigación
			3	AEI.02.05	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad.	Vicerrectorado de Investigación.- Dirección de Investigación de Facultad
			3	AEI.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios.	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
3	OEI.03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA	1	AEI.03.01	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad	Facultades/EPG/ C.Productivos-Institutos.
			2	AEI.03.02	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	Rectorado/DGA/DRSU



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.			UO RESPONSABLE
Prioridad	Cód.	Descripción	Prior.	Cód.	Descripción	
		COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3	AEI.03.03	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes , estudiantes y administrativos	URSU/Direc.Resp. Soc.Universitaria
			3	AEI.03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	Facultades-EPG-ETSUNP-C.Productivos-Institutos./IURSU
4	OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	1	AEI.04.01	Licenciamiento implementado en la Universidad.	Decano de Facultad-V.R.A-Y Of.de UNP
			2	AEI.04.02	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	Rector/V.R.Acad/V.R.Investigación/DGA/OCP/OCAJ.
			2	AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	Dirección General de Administración/ Oficina Racionalización/Jefes de Dependencia
			2	AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la universidad	Oficina Central de Administración de Rec.Humanos/ Unidad de .Capacitación
			3	AEI.04.05	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad.	V.R.A- Facultades
5	OEI.05	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.	1	AEI 05.01	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	DGA/OCIYSG
			2	AEI 05.02	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad	DGA/OCIYSG

Se menciona que la ruta estratégica, consigna la codificación de las AEI tal como aparecen en el aplicativo informático Ceplan; así también en ítem 3 de esquema del presente documento de gestión se precisa que los OEI están previamente priorizados. Señalado lo anterior, pasamos a presentar el Cuadro N° 8 de la Guía de Planeamiento Institucional.



Cuadro N° 8. Análisis de priorización para identificar la Ruta Estratégica

Prioridad	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		Vinculación con la PGG	Prioridad	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		Vinculación con la PGG	UO RESPONSABLE
	Cód	Descripción			Cód.	Descripción		
1	OEL.01	MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES	EJE 4 LIN.4.3	1	AEL.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	EJE 4 LIN.4.3	V.R.A./Decano.
			EJE 4 LIN.4.3	2	AEL.01.02	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	EJE 4 LIN.4.3	V.R.A./Decano.
			EJE 4 LIN.4.3	3	AEL.01.03	Servicio de apoyo académico integral para los estudiantes universitarios	EJE 4 LIN.4.3	Directivos de :OCBUH,Deporte I,Cultura-BibliotecaCentral y Biblioteca Especializada
			EJE 3 LIN.3.2	4	AEL.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	EJE 3 LIN.3.2	Of. Central Ingeniería y Servicios Generales.-Decano
			EJE 4 LIN.4.3	5	AEL.01.05	Programa de movilidad académica creciente, desarrollado para la internacionalización de la educación superior de alumnos y docentes.	EJE 4 LIN.4.3	OCCT/ Sec. Académica
			EJE 3 LIN.3.2	6	AEL.01.06	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria	EJE 3 LIN.3.2	OCYSG-Facultad para la que se ejecuta el proyecto
			EJE 4 LIN.4.3	7	AEL.01.07	Programas posgraduales implementados para los estudiantes.	EJE 4 LIN.4.3	División de Grados y Títulos/Escuela de Posgrado
2	OEL.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	1	AEL.02.01	Programas de investigación formativa implementados para estudiantes.	EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
			EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	2	AEL.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica	EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	Vicerectorado de Investigación/Dirección de Investigación de Facultad.
			EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	3	AEL.02.03	Lineas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica	EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	Vicerectorado de Investigación.-Dirección de Investigación de Facultad
			EJE 4 LIN.4.3	4	AEL.02.04	Plataforma de acceso a información de investigaciones integrada para la comunidad universitaria	EJE 4 LIN.4.3	V.R.Investigación
			EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	5	AEL.02.05	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad.	EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	Vicerectorado de Investigación.-Dirección de Investigación de Facultad
			EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	6	AEL.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios.	EJE 3,4,5 LIN.3.4,4.3 Y 5.2	Dirección de Investigación de Facultad/VRI



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.				Vinculación con la PGG	UO RESPONSABLE
Prioridad	Cód	Descripción	Vinculación con la PGG	Prioridad	Cód.	Descripción		
3	OEI.03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	EJE 5 LIN.5.2	1	AEI.03.01	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad	EJE 5 LIN.5.2	Facultades/EPG/C.Productivos-Institutos.
			EJE 3 LIN.3.4	2	AEI.03.02	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	EJE 3 LIN.3.4	Rectorado/DGA/ DRSU
			EJE 4 LIN.4.3	3	AEI.03.03	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes , estudiantes y administrativos	EJE 4 LIN.4.3	URSU/Direc.Resp.Soc.Universitaria
			EJE 4 LIN.4.3	4	AEI.03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	EJE 4 LIN.4.3	Facultades-EPG-ETSUNP-C.Productivos-Institutos/IURSU
4	OEI.04	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	EJE 4 LIN.4.3	1	AEI.04.01	Licenciamiento implementado en la Universidad.	EJE 4 LIN.4.3	Decano de Facultad-V.R.A-Y Of.de UNP
			EJE 4 LIN.4.3	2	AEI.04.02	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	EJE 4 LIN.4.3	Rector/V.R.Acad/V.R.Investigación/DGA/OCP/OCAJ.
			EJE 4 LIN.4.3	3	AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad.	EJE 4 LIN.4.3	Dirección General de Administración/ Oficina Racionalización/Jefes de Dependencia
			EJE 4 LIN.4.3	4	AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la universidad	EJE 4 LIN.4.3	Oficina Central de Administración de Rec.Humanos/ Unidad de Capacitación
			EJE 4 LIN.4.3	5	AEI.04.05	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad.	EJE 4 LIN.4.3	V.R.A- Facultades
5	OEI.05	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.	EJE 2 LIN.2.2	1	AEI 05.01	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	EJE 2 LIN.2.2	DGA/OCIYSG
			EJE 2 LIN.2.2	2	AEI 05.02	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad	EJE 2 LIN.2.2	DGA/OCIYSG

Nota: Código de AEI, según las registradas en el Aplicativo Ceplan.

Se anotan otras políticas nacionales con las que se encuentra vinculación:

El OEI.02 tiene directa vinculación con la Política Nacional Para el Desarrollo de la Ciencia, Tecnología E Innovación Tecnológica.

Para el OEI.02, los Ejes con los que se le vincula es el 3, 4 y 5; ello en consideración de la Política Nacional de Competitividad y Productividad (PNCP), cuyo objetivo se construye sobre la base de los ejes anotados establecidos en el artículo 3 de la PGG al 2021 publicada mediante DS N° 056-2018-PCM del 24.5.2018.

Así también tiene vinculación con el Objetivo Prioritario (OP 2): Fortalecer el capital humano, OP3: Generar el desarrollo de capacidades para la innovación, adopción y transferencia de mejoras tecnológicas.

La AEI 02.06 se liga al Objetivo Prioritario (OP5) Crear las condiciones para un mercado laboral dinámico y competitivo para la generación de empleo digno; objetivo de la PNCP. El OEI.04 tiene vinculación con la Política de Modernización de la Gestión Pública, así como la AEI 04.03 del mismo modo a la AEI anotada, se le vincula con la Política Nacional



de Gobierno Electrónico, Plan de Gobierno Digital, todo ello para lograr la digitalización de servicios, procesos e información con uso eficiente de tecnología digital que facilite el cumplimiento de la misión, objetivos estratégicos institucionales entre otros.

La AEI 04.05 responde a norma expresa de (SINEACE) Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación, Certificación de la Calidad Educativa. Logrando acreditar se asegura la calidad educativa en cada carrera profesional.

El OEI.05 y las AEI.05.01 Y 05.02, se le vincula a la Estrategia de Implementación del Plan Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres-PLANGERD 2014-2021.



Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes

Caso: GOBIERNO NACIONAL

Ministerio, Organismos Públicos adscritos y Universidades Públicas
(Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual -PESM)

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Espección de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OES.01	Universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de Instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad establecida (OES2-2)	AES.01.01	Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con las condiciones básicas de calidad (OES3-A1)	Universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad.				At través de la Suneu, se verificará que la universidad cumpla se con los estándares de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC). Así la universidad está habilitada para ofrecer el servicio; así mismo se está en condición de ofertar egresados competentes, lo que contribuye a la inserción de estos en el mercado laboral, siendo éste el fin último del Programa Presupuestal 0066 Formación Universitaria de Pregrado.
			AES.02.01	Conar con información confiable y oportuna de los servicios educativos de educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa. (OES2-A2)	Registro de información sobre educación superior.	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Nivel (porcentaje) de satisfacción con los sistemas informáticos de atención a alumnos, docentes y administrativos	La relación con la AES es directa, pues en tanto se cuenta con el soporte de Tecnologías de la Información y comunicación, se dispone de información validada y actualizada para la toma de decisiones, principalmente de aquellas variables que inciden en los servicios de educación superior.
			AES.02.05	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios. (OES2-A5)	Producción científica de calidad	OEI.02	Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.	Porcentaje de investigaciones formativas de pregrado	Siendo la investigación una función relevante para la universidad y todo el sistema universitario, se busca fomentar ésta y propender a una investigación formativa, científica e innovadora, por tanto la publicación muestra que se está en la etapa final del proceso de investigación; se tiene una relación directa tanto con el objetivo sectorial como con la acción estratégica sectorial anotada.
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes. (OES2-3)				OEI.03	Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de los miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	Considerando que la Ley 30220 contempla como una de las funciones en la universidad, la extensión cultural y proyección social, por lo que el objetivo busca el desarrollo y fomento de dicha función, así también se verá el impacto de la universidad en todo su accionar, de modo que ejerza la Responsabilidad Social Universitaria (RSU).
						OEI.05	Mejorar la gestión del Riesgo de Desastres.	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNP, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable período pluvial.	Objetivo de recientemente inclusión que responde a una política nacional y el compromiso de la entidad para considerar acciones de los procesos que implica la gestión de riesgo de desastres. Su control ayuda a contar con recursos de infraestructura y otros en condiciones que no afecten la actividad académica que se constituye en la principal tarea de la UNP.

Nota: La Guía para el Planeamiento Institucional, establece un (1) indicador por Objetivo Estratégico; el PSEEM-Minedu considera 3 para el anotado objetivo sectorial



ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Sector: 10 Educación

Pliego: 521 Universidad Nacional de Piura

Periodo: 2019-2022

Misión Institucional: "Formar profesionales competitivos en beneficio de los estudiantes, basado en la investigación científica, tecnológica y humanística, comprometida en la mejora continua de la calidad y la responsabilidad social contribuyendo al desarrollo sostenible del país."

Cód.	Descripción	Nombre del indicador	Formula del indicador	Fuente de datos	Tipo del indicador	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
						Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022		
OEI.01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes	Porcentaje de egresados que se insertan en el mercado laboral	% EIMLn = Donde: %EIMLn: % de Egresados de UNP insertados en el Mercado laboral en el año n. Nr: Número total de Egresados en el año n.	U. Seguimiento del Egresado	De Resultado	0	2017	ND	2017	2%	3%	5%	6%	Unidad de Seguimiento del Graduado/OCBU	
Acciones estratégicas del OEI.01															
AEI.01.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para los docentes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con el desempeño de los docentes	(Número de estudiantes del último año que se encuentran muy satisfechos o satisfechos con el desempeño docente en las preguntas de encuesta)/Número de estudiantes del último año que respondieron las preguntas relacionadas con el grado de satisfacción sobre el desempeño docente)x 100	Encuesta	De Producto	ND	2017	62%	2017	63%	65%	70%	75%	Decano-V.R.A	
AEI.01.02	Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de planes de estudio (Programa curricular) actualizados de todas las carreras de pregrado que se ofrecen aprobados por la autoridad competente.	(Número de Planes curriculares actualizados y aprobados) / Número total de Carreras Profesionales) x 100	Resolución Rectoral	De Producto	ND	2017	17%	2017	0%	0%	30%	100%	Decano-V.R.A	
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico integral para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes del último año satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad.	(Número de estudiantes del último año que se encuentran muy satisfechos o satisfechos con los servicios educacionales complementarios / Número de estudiantes del último año que respondieron la(s) pregunta(s) relacionada(s) al grado de satisfacción sobre los servicios educacionales complementarios) x 100.	Encuesta	De Producto	ND	2017	22%	2017	30%	35%	75%	80%	Directivos de :OCBU- I,Deporte-I,Cultura- BibliotecaCentral y Biblioteca Especializada	





OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES															
Cód.	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	UNEA DE BASE		VALOR ACTUAL				Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador		
						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Año		
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento	(Número de estudiantes del último año que se encuentran muy satisfechos o satisfechos con la infraestructura y el equipamiento / Número de estudiantes del último año de estudios que respondieron las preguntas relacionadas al grado de satisfacción sobre la infraestructura y el equipamiento) x 100	Encuesta	De Producto	ND	2017	22%	2017	32%	2019	35%	2020	75%	Decano/Oficina Central de Ingeniería y St. Generales
AEI.01.05	Programa de movilidad académica crecientemente desarrollado para la internación de la educación superior de alumnos y docentes.	Porcentaje de alumnos que realizan movilidad académica nacional e internacional en el año lectivo	(Número de alumnos que realizaron movilidad Nacional e Internacional / Número total de alumnos inscritos en cursos el año n) x 100 → (INBANI / NTAICn) x 100; Del Docente: (Número de docente que realizaron movilidad Nacional e Internacional / Número total de docentes en año n) x 100 → (INDMNI / NTDn) x 100; Total = Sumatoria de ambos porcentajes	Registro de Of. Coop. Técnica	De Producto	0.23%	2016	0.17%	2017	5%	2019	7%	2020	10%	Secretaría Académica/ OCCT
AEI.01.06	Infraestructura de servicios académicos implementados para la comunidad universitaria	Número de aulas de reciente edificación implementadas	Número de Aulas Implementadas en el año.	Informe	De Producto	ND	2017	16	2017	20	2019	20	2020	20	OCIVSG/Facultades
AEI.01.07	Programas posgraduales implementados para estudiantes.	Porcentaje de docentes de la UNP que se gradúan a través de la EPG	%DGEFG.UNPn= ((@INDMGEFGn+NDDEPGn)!)/(IMEFGn+TDEPGn) Donde %DGEFG.UNPn: Porcentaje de Docentes UNP Graduados en Etc. Posgrado de la UNP. NDMEFGn :Número Docentes Magister graduados de Etc. PosgradoUNP en año n. NDDEPGn: Número de Docentes Doctores, graduados de la Etc. Posgrado UNP en el año n.	Informe	De Producto	4%	2016	5%	2017	8%	2019	9%	2020	10%	Div. Grados y Títulos/S. Grl.



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad orgánica responsable del Indicador
Cód.	Descripción					Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA.	PORCENTAJE DE INVESTIGACIONES FORMATIVAS DE PREGRADO	$\%ARI = \frac{(N \cdot ARIFcn / TACn) \times 100}{\text{Donde: } \%ARI = \text{Porcentaje de Alumnos que realizan Investigación Formativa, } N \cdot ARIFcn = \text{Número de Alumnos que realizan Investigación Formativa en Ciclo n, } TACn = \text{Total Alumnos inscritos en cursos en Ciclo n.}}$	Registro de Direc. Investig. Cde. Facultad	De Resultado	41%	2016	39%	2017	45%	50%	60%	63%	Vicer. de Investigación (VRI). - Dirección de Investigación de Facultad.
Acciones Estratégicas del OEI.02														
AEI.02.01	Programas de Investigación formativa implementados para estudiantes.	Porcentaje de investigaciones formativas de pregrado.	$\%ARI = \frac{(N \cdot ARIFcn / TACn) \times 100}{\text{Donde: } \%ARI = \text{Porcentaje de Alumnos que realizan Investigación Formativa, } N \cdot ARIFcn = \text{Número de Alumnos que realizan Investigación Formativa en Ciclo n, } TACn = \text{Total Alumnos inscritos en cursos en Ciclo n.}}$	Registro de Direc. Investig. Cde. Facultad	De Resultado	41%	2016	39%	2017	45%	50%	60%	75%	Vicer. de Investigación (VRI). - Dirección de Investigación de Facultad.
AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	$\%DCI = \frac{(NDCI / TD) \times 100}{\text{Donde } \%DCI = \text{Porcentaje de Docentes Capacitados en Investigación, } NDCI = \text{Número de Docentes Capacitados en Investigación, } TD = \text{Total número de docentes}}$	Registro de Direc. Investig. Cde. Facultad	De Producto	ND	2017	30%	2017	35%	40%	45%	60%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.03	Lineas de Investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica.	Porcentaje de líneas de investigación implementadas.	$\%UI = \frac{(NIUI / TLUUP) \times 100}{\text{Donde: } \%UI = \text{Porcentaje de Líneas de Investigación Implementadas, } NIUI = \text{Número de Líneas de Investigación Implementadas, } TLUUP = \text{Número Total de Líneas Investigación en UUP.}}$	Registro de Direc. Investig. Cde. Facultad	De Producto	ND	2017	ND	2017	60%	40%	0%	10%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.04	Plataforma de acceso a información de investigación integrada para la comunidad universitaria.	Nivel de actualización de ingreso de información de investigación integrada.	$\%KAI = \frac{(KAI / NPIAI) \times 100}{\text{Donde: } \%KAI = \text{Porcentaje de Actualización de Ingreso Inform. de Investig. } \%KII = \text{Porcentaje de Cumplimiento de Ingreso Inform. de Investig. } NPIAI = \text{Número de procesos de Ingreso Inform. de Investig.}}$	Reportes de Plataforma	De Producto	ND	2017	80%	2017	90%	95%	100%	100%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.05	Investigaciones científicas publicadas en revistas científicas especializadas para la comunidad.	Promedio de publicaciones de investigaciones científicas por docente en revistas científicas.	$PPIc = \frac{(ZNPIC / TIC)}{\text{Donde: } PPIc = \text{Promedio de Publicaciones Investig. Científica en revistas científicas, } ZNPIC = \text{Número de Publicaciones Científicas de la Facultad por docente (de la Fac. 1 a la Fac. 14), } TIC = \text{Total Investigaciones Científicas en el año.}}$	Registro de Direc. de Investig.	De Producto	2	2016	2	2017	3	3	3	4	Dirección de Investigación de Facultad/VRI
AEI.02.06	Incubadora de empresa implementada para los estudiantes universitarios	Porcentaje de alumnos, y egresados que participan en incubadoras de empresas.	$\text{Número de alumnos y egresados que participan en incubadora de empresas, / Número total de alumnos y egresados en el año.}$	Informe	De Producto	ND	2017	ND	2017	1%	2%	3%	5%	Dirección de Investigación de Facultad/VRI



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES														
Cód.	Descripción	Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Fuente de datos	Tipo del indicador	UNEA DE BASE Valor	Año	VALOR ACTUAL Valor	Año	Logros esperados en el periodo del plan			Unidad orgánica responsable del indicador	
										2019	2020	2021	2022	
00 03	MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y PROTECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	PORCENTAJE DE LAS MILITANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DE EXTENSION Y PROTECCION SOCIAL	$\% \text{MMAEPS} = \frac{\text{MMAEPS} + \text{NMA2EPS} + \text{NMA1N} + \text{NMA1N}}{\text{EPS} / \text{NMAEPS}} \times 100$ Donde NMA1N/P, es el Número Total de Militantes de la UNP. Fichas técnicas predece mayores especificaciones.	Registro de Actv. Extension y Proyeccion Social	De Resultado	ND	2016	5%	2017	7%	10%	11%	13%	Facultades/UNPSU y otros dependientes
Acciones Estratégicas del OEI 03														
AEI.03.01	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en el Programa de extensión y proyección social.	$\% \text{ de Proyectos Ejecutados del Programa de extensión y proyección social} = \frac{\text{Nº Total de proyectos del Programa de extensión y proyección social previstos}}{\text{Nº Total de proyectos}} \times 100$	Registro	De Producto	ND	2017	81%	2017	87%	88%	90%	92%	Facultades-EPG/C/Productivos-Institutos.
AEI.03.02	Marco normativo en protección del ambiente aprobado en beneficio de la comunidad.	Porcentaje de proyectos ejecutados en respuesta a normas de protección del medio ambiente.	$\% \text{ de proyectos ejecutados en el marco de normas de protección del ambiente} = \frac{\text{Nº total de proyectos ejecutados de RSU} \times 100}{\text{Nº de estudiantes que participa en proyectos de RSU} / \text{Nº total de estudiantes} \times 100$ Nota: La ficha del indicador tiene otras especificaciones para el cálculo.	Registro	De Producto	ND	2017	19%	2017	25%	30%	35%	40%	Rectorado/DGA/DRSU/UNPSU
AEI.03.03	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) de manera participativa a cargo de docentes y estudiantes	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de RSU ejecutados en el año	$\% \text{ de estudiantes que participa en proyectos de RSU} = \frac{\text{Nº total de estudiantes} \times 100}{\text{Nº total de actividades de apoyo social en el Programa de Voluntariado} \times 100$ Nota: La ficha del indicador tiene otras especificaciones para el cálculo.	Registro	De Producto	ND	2017	5%	2017	9%	10%	15%	18%	UNPSU/DRSU
AEI.03.04	Programa de Voluntarios de labor social, eficaz, desarrollado en beneficio de la comunidad.	Número de actividades de apoyo social ejecutadas por voluntarios universitarios.	$\% \text{ de actividades de apoyo social ejecutadas} = \frac{\text{Nº total de actividades de apoyo social en el Programa de Voluntariado} \times 100}{\text{Nº total de actividades de apoyo social en el Programa de Voluntariado} \times 100}$	Registro	De Producto	ND	2017	10	2017	13	15	20	25	UNPSU/Facultades-EPG/ETSUNP/DRSU.



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES														
Cód.	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL					Unidad orgánica responsable del Indicador	
						Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021		2022
OEI 04	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	NIVEL DE SATISFACCION CON LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS DE ATENCION A ALUMNOS, DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	$(\text{N}^{\circ} \text{ de usuarios que se encuentran satisfechos con los servicios informáticos de atención en el semestre (s) (i) o (ii) del año n} / \text{Número Total de Usuarios por Semestre del año n}) \times 100$ $\%SSIA = (\text{N}^{\circ} \text{USIA} / \text{NTUS}) \times 100$ Donde %SSIDA: Porcentaje de Satisfacción con los Sistemas Informáticos de Atención.	Encuesta	De Resultado	ND	2017	23%	2017	40%	60%	80%	90%	Dirección General de Administración
Acciones Estratégicas del OEI 04														
AEI 04.01	Implementación en la Universidad	Porcentaje de indicadores de Condiciones Básicas de Calidad (CBC) logrados.	$(\text{Número de indicadores de CBC logrados} / \text{Número Total de indicadores según dispositivos expresos}) \times 100$. Nota: Se consideran los indicadores del Anexo 2 del Modelo de Mejoramiento y la Red de Consejo Directivo N° 033-2017-SUNEDUC/D.	Registro de Facultades y Dependencias	De Producto	ND	2017	11%	2017	0%	0%	2%	100%	Decano de Facultad/V.A.A y Of. Adm. UNP
AEI 04.02	Plan de conducción para el desarrollo eficaz de la entidad, implementado en beneficio de los miembros de la comunidad universitaria.	Porcentaje de implementación de acuerdos tomados por Consejo y Asambleas Universitarias.	$\%IAACU = (\text{IAACU} / \text{IAAAU} / \text{TACU}) \times 100$ Donde IAACU: IAACU: Acuerdos Cons. Univ. y Asamb. Univ. IAAAU: Implement. Acord. de Cons. Univ. TACU: Total Acuerdos de Cons. Univ. y de Asamb. Univ.	Informe	De Producto	ND	2017	ND	2017	40%	60%	80%	85%	Secretaría General/Cl. Universitaria
AEI 04.03	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la universidad	Porcentaje de procesos revisados y simplificados.	$\%PRYS = (\text{TPRS} / \text{TP}) \times 100$. Donde PRYS: Procesos Revisados y Simplificados TP: Total de Procesos.	Informe	De Producto	ND	2017	ND	2017	30%	40%	30%	100%	Dirección General de Administración/ Oficina Racionalización/ Jefes de Dependencias
AEI 04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente, implementado para el personal de la universidad.	Porcentaje de personal capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas (PPP).	$\%PCSDP = (\text{NP} / \text{TPAUNP}) \times 100$ Donde PCSDP: Personal Capacitado según Plan de Desarrollo de Personas. NP: CSDP: Número de Personal Capacitado según Plan de Desarrollo de Personas. TPAUNP: Total Personal Administrativo de la UNP.	Registro	De Producto	ND	2017	37%	2017	45%	50%	55%	60%	Oficina Central de Administración de Recursos Humanos/ Unidad de Capacitación
AEI 04.05	Carreras profesionales acreditadas e implementadas para la universidad.	Porcentaje de avance de acreditación de carreras profesionales.	$(\text{Número de carreras profesionales acreditadas} / \text{Número Total de carreras profesionales}) \times 100$ Nota: El subíndice corresponde al Año n.	Certificado	De Producto	0	2016	3%	2017	29%	29%	33%	9%	V.R.A./Facultades

(g)



OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo del Indicador	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad responsable del	
Cód.	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021		2022
OEI.05	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	PORCENTAJE PROMEDIO DE VULNERABILIDAD DE LA POBLACION DE LA UNP, SU ESTRUCTURA FISICA Y ACTIVIDADES, ESTRUCTURA FISICA Y ACTIVIDADES, DE SUFRIR DAÑOS POR ACCION DE PROBABLE PERIODO PLUVIAL	$\frac{\%VP + (\%VP + \%VI1 + \%VI2 + \%VA) / 4}{\text{Donde:}} \times 100$ Universitario Vulnerado/Total Personal UNP) x 100 $\%VI1 = (\text{Infraestructura Vulnerada (en m}^2\text{) / Total Área Construida UNP (en m}^2\text{)}) \times 100$ $\%VI2 = \text{Total Equipos Vulnerados (en unidades) / Total Equipos en UNP} \times 100$ $\%VA = (\%VI1 + \%ADM; \%V2 + \dots + \%VI1 + \%PV2 + \dots + \%APVn) / \text{Total Ac + ADM + AP}$ VP: Vulnerabilidad de Personal. VI1: Vulnerabilidad de Infraestructura. VI2: Vulnerabilidad de Equipos. VA: Vulnerabilidad de Actividades. VPIA: Vulnerabilidad del Personal, Infraestructura y Actividades. Total Personal de la UNP: Estudiantes, Docentes y Administrativos	Registro	De Resultado	ND	2017	34%	2017	30%	20%	10%	8%	Dirección General de Administración (DGA) / Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales (OCISG)
Acciones Estratégicas del OEI.05														
AEI.05.01	Plan de estimación de niveles de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.	Diagnóstico y reconocimiento de zonas vulnerables en la infraestructura de la UNP.	Diagnóstico Elaborado	Registro	De Producto	ND	2017	0%	2017	20%	0%	0%	0%	DGA/OCISG
AEI.05.02	Plan de contingencia y continuidad operativa implementado en la universidad.	Porcentaje de avance del plan de prevención y contingencia frente a riesgos en la UNP.	Número de actividades de prevención y contingencia/Total de Actividades de prevención y contingencia	Informe	De Producto	ND	2017	100%	2017	20%	30%	0%	30%	DGA/OCISG

Se precisa las Académicas, por que hay otros requerir institucionales para fines de Licenciamento. CEPJANI indica es una AEI.

Llevar implícito la capacitación en Liderazgo y Gestión de Calidad previsto en el Dcto de "Fortalec. De la Calidad de la Educ. Superior. Univ." trabajado para la UNP.; la Mejora en el clima instit; también lo incluye dicho dcto. No obstante la "Mejora del clima institucional", estará a cargo de la OCARH y puede considerarla como una AO de la Ocarh..

Modificar recom. por Cepjan

(C): Al término del año 2018 se aprobaron los 35 planes curriculares (1 por Escuela Profesional)
 (R): Al 2019 se logrará el Licenciamento Institucional