

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA

OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN
OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN



EVALUACION DEL PLAN ESTRATÉGICO 2017- 2019, PARA EL AÑO 2018

Piura, 29 de Marzo 2019



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN
OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN**

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

De la Alta Dirección:

- ❖ Dr. CÉSAR AUGUSTO REYES PEÑA- Rector
- ❖ Dra. YOJANI MARÍA ABAD SULLÓN- Vicerrectora Académica
- ❖ Dr. GERMÁN ALEJANDRO SÁNCHEZ MEDINA-Vicerrector de Investigación
- ❖ Mg. JORGE EDUARDO GARCÉS AGURTO-Director General de Administración

Decanos o Jefes de los Órganos de Línea (Facultades y Escuela de Posgrado)

- ❖ Dr. JOSÉ ALFREDO HERRERA FARFÁN (&): Decano-Facultad de Ciencias Administrativas
- ❖ Dr. CARLOS ALBERTO GRANDA WONG (&):Decano-Facultad de Agronomía
- ❖ C.P.C.ENRIQUE CÁCERES FLORIAN:Decano (e)-Facultad de Ciencias Contables y Financieras
- ❖ Dr. JOSÉ LUIS ORDINOLA BOYER (&) : Decano - Facultad de Economía
- ❖ Mg. TEOBALDO LEÓN GARCÍA (&) :Decano-Facultad de Ingeniería Industrial
- ❖ M.Sc. ORLANDO BARTOLOMÉ ZAPATA COLOMA (&) :Decano-Facultad de Ingeniería de Minas
- ❖ Dr. RODOLFO GARCÍA MARTINEZ (&) :Decano - Facultad de Ingeniería Pesquera
- ❖ Mg. MANUEL CALLE ALTUNA (&) :Decano - Facultad de Zootecnia
- ❖ Dr. JOSÉ MERCEDES MORE LÓPEZ (&) :Decano-Facultad de Ciencias de la Salud
- ❖ Dr. SIGIFREDO BURNEO SÁNCHEZ (&) :Decano-Facultad de Ciencias Sociales y Educación
- ❖ Ing. RICARDO VELEZMORO LEÓN (&) : Decano-Facultad de Ciencias
- ❖ Dr. LUIS ALBERTO YAIPÉN HIDALGO (&) :Decano-Facultad de Derecho y Ciencias Políticas
- ❖ Dr. ADOLFO GARAY CASTILLO (&) :Decano-Facultad de Arquitectura y Urbanismo
- ❖ Dr. EDWIN OMAR VENCES MARTÍNEZ (&) :Decano-Facultad de Ingeniería Civil

Escuela de Pos-grado:

- ❖ Dr. SANTOS MONTAÑO ROALCABA (&) Director- Escuela de Post Grado (&): Elección mediante Ley 30220

Jefes de Órganos de Asesoramiento:

- ❖ Abg. EDGAR CORNEJO JUÁREZ :Jefe (e)-Oficina Central de Asesoría Jurídica
- ❖ Mg. TOMÁS GABRIEL GÓMEZ SERNAQUE :Jefe -Oficina Central de Planificación .
- ❖ Dr. RICARDO BAYONA ESPINOZA: Jefe-Oficina Central de Cooperación Técnica



OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN

MG. TOMÁS GABRIEL GÓMEZ SERNAQUÉ

Jefe de la Oficina Central de Planificación

OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

Técnico RICARDO SEMINARIO GÓMEZ

Jefe de la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

Econ. ELIA A. DE CHORIÉ MENDOZA

C.P.C. NATALLY VANESA LUNA GARCÍA

Econ. MARGARITA DEL SOCORRO RIVERA AULESTIA

Adscritas a la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

Piura, 29 de Marzo 2019



Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2019, en lo que se refiere al Año 2018 .

Habiendo concluido el Ejercicio Fiscal 2018, se procede a evaluar el Plan Estratégico 2017-2019, con los objetivos y acciones estratégicas institucionales, y las metas de las actividades vinculadas y ejecutadas en el año 2018.

En primera instancia, la evaluación estará orientada a los principales productos del Programa Presupuestal 0066 (PP 0066) "Formación Universitaria de Pregrado", y los resultados obtenidos en dicho PP 0066, cuyo resultado específico es que los "egresados de las universidades públicas cuenten con adecuadas competencias para su desempeño profesional". Fue en el año 2012 que se implantó el PP0066, desde el año 2017 se tendría que haber conocido el número de egresados que se insertan adecuadamente en el mercado laboral y contribuyen al desarrollo del país; se utiliza el condicional "tendría", porque en la institución, se tiene la Unidad de Seguimiento al Graduado e Inserción Laboral", unidad conformada oficialmente en la institución, el registro se espera aplicar para metas del año 2019, ya que deben aplicarse mecanismo para su seguimiento y obtención de información que permita conocer y reportar el nivel de inserción de los egresados en la Universidad Nacional de Piura. Téngase en cuenta que las transferencias del Minedu a través del DS N° 173-2018-EF del 30.7.2018, para destinarse a diversas acciones que mitiguen los daños sufridos tanto en la infraestructura como en equipos por la inundación del campus universitario en marzo 2017.

Evaluación de los logros.

Se inicia considerando aquellas actividades estratégicas relacionadas con el cumplimiento de Objetivos Estratégicos Institucionales, y de Actividades Estratégicas Institucionales (AEI, como se anotará en lo sucesivo). La AEI. 1.a, "Competencias adecuadas del docente universitario, involucra el cumplimiento de cuatro productos del PP 0066: Formación Universitaria de Pregrado, señalando las metas de dichos productos :

- 1) El producto "Selección Docente": en el año 2018 se aplicó los resultados del proceso de selección para 34 plazas, de las cuales 19 para nombramiento y 15 por contrato. Durante el II Semestre 2017. Del informe del análisis Cuantitativo y Cualitativo 2018 realizado por la Oficina de Presupuesto, se reporta para el año 2018 un total ejecutado de 24 docentes en el presente producto.
- 2) El producto "Ejercicio de la Docencia", se reflejó con el desarrollo de los dos semestres lectivos estuvieron a cargo de 648 docentes, considerando plazas asignadas vía Minedu; aproximadamente corresponde el 92% a docentes ordinarios y 8% a contratados, quienes atendieron a la población estudiantil de 15,746 alumnos (6,424 mujeres y 9,322 varones) a través de la asignación de la carga académica en los dos semestres académicos del año lectivo 2018,
- 3) En lo que se refiera a la **Gestión Curricular**, se obtuvo información de la Oficina Central de Gestión Académica, reportando al primer semestre 2018 se reportaron 30 carreras con currícula actualizada, y al término de dicho año se concluyó con dicha tarea, teniéndose un total de 35 currículas, las que a continuación se anotan:

CURRÍCULAS DE ESCUELAS PROFESIONALES:	
1. Ciencias Administrativas	19. Ingeniería Química
2 Educación Inicial	20. Ingeniería Geológica
3. Lengua y Literatura	21. Ingeniería Ambiental y Seguridad Industrial
4. Historia y Geografía	22. Ingeniería de Petróleo
5. Educación Primaria	23. Contabilidad
6. Ciencias de la Comunicación	24. Ingeniería Pesquera;
7. Derecho y Ciencias Políticas	25. Ingeniería Industrial
8. Arquitectura y Urbanismo	26. Ingeniería Informática



CURRÍCULAS DE ESCUELAS PROFESIONALES:	
9. Economía	27. Ingeniería Agroindustrial e Industrias Alimentarias
10. Agronomía;	28. Ingeniería Mecatrónica
11. Ingeniería Agrícola	29. Medicina Veterinaria
12. Matemática	30. Ingeniería Zootecnia
13. Estadística	31. Medicina Humana
14.. Ciencias Biológicas	32. Enfermería
15. Física	33. Obstetricia
16. ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones	34. Psicología
17. Ingeniería Civil	35. Estomatología
18. Ingeniería de Minas	

- 4) La evaluación presupuestal 2018, alcanza para el producto "capacitación docente" el 92% de logro, determinado con la programación de 125 docentes de meta anual. La Oficina Central de Gestión Académica, realizó tres eventos de capacitación: Taller para la "Elaboración de Silabo por Competencia" en el que participaron 50 docentes de la Facultad de Ciencias; taller para la "Elaboración de Silabo por Competencias y Carpeta Docente" y el proyecto de Capacitación "Didáctica Universitaria Innovadora" con participación de 100 docentes (entre nombrados y contratados).
- 5) A través del producto de "Fomento de la Investigación Formativa", la evaluación presupuestal reporta 70 investigaciones como meta del año 2018. Presente intervención incluye el desarrollo de actividades de asesoría de trabajos de investigación y tesis, y promoción de fondos de apoyo a la investigación. La Oficina Central de Investigación, a través de repositorio lleva el registro de investigaciones que realizan alumnos para alcanzar su bachillerato, así también de las investigaciones con fines de titulación. En informe del Vicerrector de Investigación, se reporta dos talleres de investigación: "El artículo científico para la publicación en la revista científica Universalia "; la "Formulación de investigación e innovación de alto impacto", en el que participaron 105 y 101 beneficiarios.
- 6) Para el Producto de "Mantenimiento, reposición y operación", se registran las metas de mantenimiento gestionadas a través de la Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales. En Biblioteca Central se realizó el pintado de su infraestructura; instalación de lámparas de emergencia en los ambientes de estudio, pasadizos y escaleras; instalación de extintores recargados, así como la señalización respectiva.

Se presentan las metas de mantenimiento, ejecutadas en el primer semestre 2018, señaladas por la Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales, ejecutadas para preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, a través de mantenimiento preventivo.

Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)

Area/Programa	Objetivo Especifico	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programa	Meta Ejecutada Al II Trim		Observaciones		
					Cantidad	%			
Unidad Operativa de Infraestructura	Ejecutar proyectos de inversión, declarados viables en el marco de las normas técnicas vigentes, bajo un enfoque de calidad y óptimo uso de los recursos públicos; así como también, ejecutar inversiones por concepto de rehabilitación, reposición y optimización marginal.	Conclusión de Proyectos Iniciados en el Año 2017							
		Creación de Pabellón de Aulas y Ambientes Complementarios para la Escuela de Ingeniería Agrícola de la UNP- I Etapa.	% Ejecución	40.46	-----	40.46	Proyecto concluido		
		Rehabilitación de la Protección del Perímetro del Terreno de la Universidad Nacional de Piura, Colindante con la Margen Izquierda del Río Piura, Distrito de Castillo, Provincia de Piura.	% Ejecución	67.54	----	67.54	En I Trim. se tuvieron problemas; se registraron ampliaciones de plazo. Al II Trim. la Obra está concluida.		
		Implementación y Equipamiento de los Laboratorios Académicos y de Investigación de las Facultades de Ingeniería Pesquera e Ingeniería Industrial de la UNP (Equipamiento).	% Ejecución	100	-----	0.00	No se han llevado a cabo aún, y/o no se han concluido, los procesos de adquisición de correspondiente, a cargo de la Oficina de Abastecimiento.		
		Mejoramiento de la Granja de la Facultad de Zootecnia de la UNP (Equipamiento).	% Ejecución	100	-----	0.00			
		Creación del Laboratorio de Ensayo de Materiales de la Facultad de Ingeniería Civil de la UNP (Equipamiento).	% Ejecución	100	-----	0.00			
		Creación de Laboratorio de la Escuela de Veterinaria de la Facultad de Zootecnia de la UNP (Equipamiento).	% Ejecución	100	-----	0.00			
				Ejecución de Proyectos de Inversión de 2018					
				Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes Complementarios de la Facultad de Ingeniería de Minas de la UNP Distrito de Castilla Provincia de Piura.	% Ejecución		-----	66.80	
				Creación del Pabellón para la Facultad de Ciencias de la UNP.	% Ejecución	40	-----	0.00	En proceso de licitación.
		Mejoramiento del Centro de Estudios Económicos y Sociales (CEEYS) de la Facultad de Economía de la UNP.	% Ejecución	40	-----	0.00	En proceso de aprobación de expediente técnico.		



Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)

Área/Programa	Objetivo Específico	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al II Trim	Meta Ejecutada Al II Trim		Observaciones
					Cantidad	%	
Unidad Operativa de Infraestructura	Ejecutar proyectos de inversión, declarados viables en el marco de las normas técnicas vigentes, bajo un enfoque de calidad y óptimo uso de los recursos públicos, así como también, ejecutar inversiones por concepto de rehabilitación, reposición y optimización marginal.	Ejecución de Expedientes de Rehabilitación de Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario.					
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional de Piura.	% Ejecución	90	-----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Economía de la Universidad Nacional de Piura.	% Ejecución	100	-----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas de la UNP.	% Ejecución	100	-----		
		Rehabilitación de la Infraestructura Y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Piura.	% Ejecución	100	-----		
		Rehabilitación de la Infraestructura Y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Ingeniería Industrial de la Universidad Nacional de Piura.	% Ejecución	100	-----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Ingeniería Civil de la Universidad Nacional de Piura.	% Ejecución	70	-----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario del Pabellón Antiguo Alfredo Sullón de la Universidad Nacional de Piura.	% Ejecución	50	-----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Minas.	% Ejecución	00	-----	100	

Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)

Área/Programa	Objetivo Específico	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al II Trim	Meta Ejecutada Al II Trim		Observaciones
					Cantidad	%	
Unidad Operativa de Infraestructura	Ejecutar proyectos de inversión, declarados viables en el marco de las normas técnicas vigentes, bajo un enfoque de calidad y óptimo uso de los recursos públicos, así como también, ejecutar inversiones por concepto de rehabilitación, reposición y optimización marginal.	Ejecución de Expedientes de Rehabilitación de Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario.	% Ejecución	50	----		En proceso de aprobación por la Autoridad para la Reconstrucción con Cambios, y consiguiente transferencia de recursos.
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario del Centro Cultural de la Universidad Nacional de Piura	% Ejecución	00	----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario del Comedor Universitario	% Ejecución	00	----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Agronomía	% Ejecución	00	----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo	% Ejecución	00	----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Ciencias: Escuela de Biología, Morfología, Escuela de Electrónica y Telecomunicaciones	% Ejecución	00	----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Pesquería (Planta de Procesamiento, Pabellón Antiguo, Pabellón Nuevo de Laboratorio, Pabellón de Aules)	% Ejecución	00	----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario de la Facultad de Zootecnia (Aules, hold, Escuela de Zootecnia, Grana de Patos, Laboratorio de Tecnología de los Alimentos, Sanidad Animal, Tecnología, Medicina Veterinaria, centro de cómputo, biblioteca)	% Ejecución	00	----		
		Rehabilitación de la Infraestructura, Ampliación y Reposición de Equipos y Mobiliario del IDEPUN	% Ejecución	00	----		



Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)

Área/Programa	Objetivo Específico	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al II Trim	Meta Ejecutada al III Trim		Observaciones
					Cantidad	%	
Unidad Formuladora Propiciar una adecuada formulación de estudios de pre inversión, rehabilitación, reposición u optimización marginal, en concordancia a normas técnicas y necesidades prioritarias de la población universitaria.		Creación del Servicio Académico del Programa Especial Descentralizado de Sullana (PRODEUNP Sullana) de la UNP.	Proyecto Formulable Viable	1	0	0	En proceso de levantamiento de observaciones.
		Mejoramiento del Servicio Académico de la Escuela Profesional de Ingeniería de Zootecnia de la Facultad de Zootecnia de la UNP.	Proyecto Formulable Viable	1	0	---	
		Mejoramiento del Servicio de la Red de Datos del Centro de Informática Y Telecomunicaciones de la UNP.	Proyecto Formulable Viable	1	0	---	
		Mejoramiento del Servicio Académico de la Planta Piloto de Productos Lácteos del Centro de Enseñanza e Investigación Agroindustrial de la UNP.	Proyecto Formulable Viable	0	0	---	
		Creación de una Piscina Olímpica en la UNP.	Proyecto Formulable Viable	0	0	---	
		Mejoramiento de los Servicios Académicos de la Editorial Universitaria de la UNP.	Proyecto Formulable Viable	0	0	---	
		Mejoramiento del Servicio Educativo y Ambientes Complementarios de la Escuela de Ingeniería Química de la Facultad de Ingeniería de Minas de la UNP.	Proyecto Formulable Viable	0	0	---	A la espera de resolución de contrato, por incumplimiento de términos contractuales.
		Creación del Centro de Convenciones de la UNP.	Proyecto Formulable Viable	0	0	---	
		Creación de Zonas deportivas y de Esparcimiento en el Campus de la UNP-Zona Margen Izquierda del Río Plura.	Proyecto Formulable Viable	1	0	---	TDR aprobado y a la espera del proceso de contratación del especialista para la formulación del PIP.
		Reformulación del Perfil "Mejoramiento del Servicio de Transporte Universitario para la Actividad Académica de la UNP."	Proyecto Formulable Viable	0	0	---	Con RR N° 0907-2018 se autoriza su reformulación, para la elaboración de los TDR.
		Estudio No PIP "Rehabilitación del Pozo de Agua para el Servicio de Abastecimiento de Agua Potable de la UNP."	Formato 2 Aprobado	0	0	---	Reconsiderado como acción de mantenimiento.
		Rehabilitación de las Vías de Acceso, desde la Fac. de Ciencias Económicas hacia el Coliseo, dentro del Campus Universitario de la UNP.	Formato 2 Aprobado	0	1	1	Incorporado al POI- Código Único 2423725

Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)
Acciones de Mantenimiento 2018 de Infraestructura , Equipo y Mobiliario de Ambientes Académicos y Afines a la UNP

Área/Programa	Objetivo	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al II Trim	Meta Ejecutada II Al Trim		Observaciones	
					Cantidad	%		
	Preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones (eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, mediante eficaces y eficientes acciones de mantenimiento preventivo.	Acciones de Mantenimiento de Infraestructura						
		Mantenimiento del Sistema de agua y desagüe (Se adiciona metas del I Trimestre).						
		Mantenimiento de Inodoros	unidad	366	152	41.53		
		Mantenimiento de Urinarios	unidad	156	81	51.92		
		Mantenimiento de Accesorios	unidad	187	100	53.48		
		Mantenimiento de Duchas	unidad	34	4	11.76		
		Mantenimiento de Lavatorios y Grifería	unidad	343	122	35.56		
		Mantenimiento de Tanque Elevado	unidad	51	11	21.56		
		Mantenimiento de Sistema	unidad	38	16	42.10		
		Mantenimiento de Bomba de Agua	unidad	36	9	25.00		
		Mantenimiento de Línea de Agua	ml	1	32	3200.00		
		Mantenimiento de Línea de Desagüe	ml	1	62	6200.00		
		Mantenimiento de baños	global	1	1	100.00		
		Unidad Operativa de Mantenimiento	Lograr una oportuna y prioritaria atención de las ruinas de mantenimiento correctivo a la planta física y a la infraestructura educativa universitaria, con el fin de restablecer su normal funcionamiento en el menor tiempo posible, evitando la interrupción de los servicios educativos.	Mantenimiento del Sistema Eléctrico (Se adiciona metas del I Trimestre)				
Iluminaciones fluorescentes de 2 x 36 w	unidad			3465	430	12.40		
Iluminaciones fluorescentes de 2 x 36 w	unidad			615	150	24.39		
Tomacorrientes dobles de empotrar	unidad			3137	315	10.04		
Interruptores de empotrar	unidad			990	103	10.40		
Pozos a tierra	unidad			41	5	12.20		
Tableros generales de distribución de 3/220 V	unidad			34	10	29.41		
Tableros de distribución en los interiores	unidad			76	13	17.10		
Cable NYY 3X 1X25 ml2	m			8200	50	0.61		
Cable NYY 3X1X35ml2	m			8200	30	0.37		



Área/Programa	Objetivo	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al II Trim	Meta Ejecutada Al II Trim		Observaciones	
					Cantidad	%		
Unidad Operativa de Mantenimiento	Preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones (eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, mediante acciones y eficientes acciones de mantenimiento preventivo. Lograr una oportuna y prioritaria atención de las rutinas de mantenimiento correctivo a la planta física y a la infraestructura educativa universitaria, con el fin de restablecer su normal funcionamiento en el menor tiempo posible, evitando la interrupción de los servicios educativos.	Mantenimiento del Sistema Eléctrico						
		Cable NYY 3X1X 50 mil2	m	8200	35	0.43		
		Cable THW N° 10 AWG	m	8200	200	2.44		
		Cable THW N° 12 AWG	m	8200	800	9.75		
		Cable THW N° 14 AWG	m	8200	750	9.14		
		Mantenimiento de muros, cielos rasos y techos (Se adiciona metas del Trimestre)						
		Pintado de muros exteriores, con pintura látex	m²	531	150	28.25		
		Pintado de muros interiores, con pintura látex	m²	103	---			
		Pintura látex dos manos en muros interiores y exteriores y columnas.	m²	3880	500	13.59		
		Pintura látex dos manos en cielo raso y vigas	m²	13091	600	4.58		
		Pintado de cielo raso, con látex vinílico	m²	2214	100	4.52		
		Pintura látex 2 manos en muros interiores y exteriores.	m²	8579	1800	20.98		
		Pintura Látex 2 Manos en muros y columnas	m²	10715	400	3.73		
Pintura anticorrosiva y esmalte en carpintería metálica (2 manos)	m²	982	150	15.27				
Desmontaje de cielo raso	m²	795	60	7.55				
Suministro e instalación de falso cielo raso suspendido con baldosas.	m²	795	100	12.59				
Pintura esmalte en contra zócalo	m	165	60	36.36				
Cambio de baldosas dañadas de 0.60x0.60m	m²	2	2	100.00				

Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)

Área/Programa	Objetivo	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al II Trim	Meta Ejecutada al II Trim		Observaciones
					Cantidad	%	
Unidad Operativa de Mantenimiento	Preservar la vida útil de las instalaciones (eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, mediante acciones eficientes de mantenimiento preventivo.	Mantenimiento diverso (Se adiciona metas del I Trimestre)		339.28			
		Cambio de alfombra	m²	27.5	32	116.36	2 m² en 1º Trm
		Desmontaje de puertas 2º piso	m²	27.5	30	109.09	
		Suministro e instalación puertas 2º piso	m²	55			
		Desmontaje de malla ranché en estacionamiento	m²	55			
		Suministro e instalación de malla ranché	m²	10	8	80.00	
		Desmontaje y suministro de cerrojería	und	7.58			
		Desmontaje y suministro de hojas de puerta a sala sesiones	m²	10			
		Desmontaje y reposición de barandas metálicas	m²	1.00	1	100.00	
		Mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura	glb	110	25	22.72	En 1º Trm
		Resane de muros por grietas y fisuras	m	275.40	30	10.89	En 1º Trm
		Junta de dilatación asfáltica	m				En 1º Trm
		Instalación de puertas de madera	unidad	3	1	33.33	En 1º Trm
		Fungación de ambientes universitarios (04 x año)	unidad	2	2	100.00	2 En 1º Trm
		Eliminación de desmonte y limpieza general (04 x año)	glb	4	1	25.00	En 1º Trm
Limpieza diama de ambientes académico-administrativos y otros al interior y exterior (ambientes coniguos)	glb	1	1	100.00	En 1º Trm		
Limpieza y desinfección de costeras (1 x año)	glb	1	1	100.00	En 1º Trm		
Unidad Operativa de Mantenimiento	Lograr una oportuna y pronta atención de las rutinas de mantenimiento correctivo a la planta física y a la infraestructura educativa universitaria, con el fin de restablecer su normal funcionamiento en el menor tiempo posible, evitando la interrupción de los servicios educativos.	Subtotal Órto Medidas de Prevención Fombimo El Niño		2530.19	700	27.66	En 1º Trm 300 m²
		Limpieza de lecho metálico TR-4	m²	2	1	50.00	250 m² en 1º Trm
		Limpieza de lecho (en 1º Trm. m² 3181.95 prog y 250 eje)-en 2do Trm. la unidad cambia a día)	día				
		Limpieza de techo de cobertura liviana	m²	966.15	100	10.35	
		Limpieza de techo de concreto	m²	4,150.93	600	14.45	
		Limpieza de techo gran onda(En 1º Trm. 1219.96 m² prog. Y 200 m² ejecutado)	m²	1561.17	290	18.57	
		Limpieza de canaletas	m	97.83	70	71.55	En 1º Trm 50 m
		Suministro e instalación de estructura metálica y plancha TR4 3mm	m²	686			
		Suministro e instalación de estructura metálica y plancha TR4 3mm con columnas	m²	50			
		Suministro e instalación de plancha Gran Onda	m²	401.21	80	19.94	
		Desmontaje de cobertura plástica en escalera	m²	50			
		Suministro e instalación de plancha TR4 en Escaleras	m²	50			
		Tratamiento de juntas en techo	glb	1			
		Desmontaje de lecho gran onda	m²	1185.81	100	8.43	
		Suministro e instalación de TR4	m²	1550.6			
Suministro e instalación de estructura metálica	m²	1731.68					



Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)

Área/Programa	Objetivo	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al III Trim		Meta Ejecutada al III Trim		Observaciones
				Cantidad	%	Cantidad	%	
Unidad Operativa de Mantenimiento	Preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones (eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, mediante acciones eficientes y acciones de mantenimiento preventivo	Acciones de Mantenimiento de Equipos y Mobiliario (Se incluye metas del I Trimestre)						
		Mantenimiento de estantería madera	und	34	10	29.41		
		Mantenimiento de ventilador	und	52	15	28.85		
		Mantenimiento de mesa de metal	und	114	33	28.94		3 en I Trimestre
		Escritorio madera	und	17	5	29.41		
		Pintura y mantenimiento de escritorio de metal	und	88	10	11.36		
		Pintura y mantenimiento de carpetas	und	100	40	40.00		
		Mantenimiento monitores y CPU.	und	34	—			
		Mantenimiento de impresora laser	und	8	—			
		Mantenimiento de sillas metálicas	und	1843	150	8.14		
		Mantenimiento de sillas de madera	und	113	130	115.04		40 en el I Trimestre
		Mantenimiento de módulo de melanina, cambio de accesorios y limpieza	und	53	—			
		Mantenimiento de módulo de microcomputadora, pintura y limpieza	und	6	2	33.33		
		Mantenimiento de alini de madera	und	24	5	20.83		
		Mantenimiento de archivador de metal	und	8	—			
Mantenimiento de banco metálico	und	11	10	90.91				
Mantenimiento de ventiladores de aulas	und	369	100	127.10		30 en el I Trimestre		
Mantenimiento y tapizado de butacas de auditorio	und	200	—					
Mantenimiento de carpetas múltiples	und	11	5	45.45				
Mantenimiento de carpetas unipersonales	und	2109	100	4.74		50 en el I Trimestre		
Mantenimiento de equipo de fotocopiadora	und	11	—					
Mantenimiento de impresoras, cambio de piezas	und	45	—					

Matriz Detallada de Metas físicas POI 2018- I y II Trimestre 2018 (I Semestre 2018)

Matriz Detallada de Metas Físicas POI 2018 I y II Trimestre (I Semestre 2018)

Área/Programa	Objetivo	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al III Trim.	Meta Ejecutada Al III Trim.		Observaciones
					Cantidad	%	
Unidad Operativa de Mantenimiento	<p>Preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones (eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, mediante acciones eficientes acciones de mantenimiento preventivo</p> <p>Lograr una oportuna y pronta atención de las rutinas de mantenimiento correctivo a la planta física y a la infraestructura educativa universitaria, con el fin de restablecer su normal funcionamiento en el menor tiempo posible, evitando la interrupción de los servicios educativos</p>	Acciones de Mantenimiento de Equipos y Mobiliario (Incluye metas del I Trimestre)					
		Mantenimiento y limpieza de equipo de sonido	und	6	—	—	
		Mantenimiento de extractores	und	3	2	66.67	
		Mantenimiento de aire acondicionado	und	22	15	68.18	10 en el I Trimestre
		Mantenimiento sillón giratorio	und	21	5	23.80	2 en el I Trimestre
		Mantenimiento de armario de metal	und	55	3	5.45	3 en el I Trimestre
		Mantenimiento de armario de madera	und	113	15	13.27	10 en el I Trimestre
		Mantenimiento de bumbo de metal	und	1	—	—	
		Mantenimiento de proyector	und	92	—	—	
		Mantenimiento de cámara fotográfica	und	12	—	—	
		Mantenimiento de mesa de madera	und	2	1	50.00	
		Mantenimiento, pintura de credenzas de metal	und	6	3	50.00	
		Mantenimiento de escritorio de metal y de madera	und	207	50	24.15	
		Mantenimiento de cafetera eléctrica	und	4	—	—	
		Mantenimiento de casillero de metal	und	2	—	—	
		Mantenimiento y limpieza de campana extractora	und	1	—	—	
Mantenimiento y limpieza de carro transportador de metal	und	4	2	50.00			
Mantenimiento y pintura de credenzas	und	1	—	—			
Mantenimiento y limpieza de televisor	und	1	—	—			
Mantenimiento, pintura de mesa de madera y metal	und	74	5	6.76			
Mantenimiento y limpieza de purificador de agua	und	2	—	—			
Mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos (01 x año)	Gib.	2	—	—			



Área/Programa	Objetivo	Actividad/Proyecto	Unidad Medida	Meta Programada al III Trim	Meta Ejecutada A III Trim		Observaciones
					Cantidad	%	
Unidad Operativa de Mantenimiento	Preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones (eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, mediante eficaces y eficientes acciones de mantenimiento preventivo. Lograr una oportuna y pronta atención de las ruinas de mantenimiento correctivo a la planta física y a la infraestructura educativa universitaria, con el fin de restablecer su normal funcionamiento en el menor tiempo posible, evitando la interrupción de los servicios educativos.	Acciones de Mantenimiento de Equipos y Mobiliario (Se incluye metas del I Trimestre)					
		Mantenimiento de tabión de lectura	und	12	3	25.00	
		Mantenimiento de pizarra acrílica	und	13	15	115.38	10 en el Trimestre
		Mantenimiento de sillón fijo de madera	und	2	1	50.00	
		Mantenimiento de cortinas	und	111	60	54.05	
		Mantenimiento de amplificador	und	2	---	---	
		Mantenimiento de bancas de madera	und	23	6	26.09	
		Mantenimiento de castilero de metal	und	2	---	---	
		Mantenimiento de butacas para auditorio	und	200	30	15.00	
		Mantenimiento de eculizador	und	1	---	---	
		Mantenimiento de guitarra eléctrica	und	6	---	---	
		Mantenimiento de violín	und	6	---	---	
		Mantenimiento de trompeta	und	3	---	---	
		Mantenimiento de mandolina	und	1	---	---	
Mantenimiento de televisor	und	1	---	---			
Mantenimiento de mostrador metálico	Und	1	---	---			

Son las metas de mantenimiento señaladas por la Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales, ejecutadas para preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, a través de mantenimiento preventivo.

- 7) El producto "Apoyo Académico" está referido al desarrollo de intervenciones para guiar a los estudiantes que presentan dificultades en los cursos y orientarlos para reforzar su aprendizaje y sus capacidades de estudio, son alumnos de los primeros niveles académicos. La evaluación presupuestal 2018 determina el 100% de la meta, brindada a 300 estudiantes a quienes se les dió apoyo académico. Por medio del Área Psicopedagógica de la Oficina de Bienestar se dio atención a 720 alumnos con problemas de rendimiento.
- 8) A través de la Oficina de Bienestar, se brindó servicios de bienestar y asistencia social. La evaluación presupuestal, indica el 100% del logro; la que comprendió atender a 5,500 estudiantes. Fueron 2,000 alumnos asistidos en el comedor universitario, con raciones diarias de desayuno, almuerzo y cena por semestre; se dio asistencia social a estudiantes, a través de visitas a domicilio, evaluación para exoneración de pago y otros casos (3,254). En el Hospital Universitario, se informa:) primaria a 482 estudiantes con primeros auxilios; también se ofreció atención especializada en psicología clínica, educativa y organizacional mediante entrevistas, evaluaciones, diagnóstico, intervención, seguimiento, así como orientación y consejería individual y familiar a los estudiantes de las diferentes facultades de la UNP. La Unidad de Transporte, facilitó se realicen los viajes de prácticas de los estudiantes, de un total de 359 viajes programados, se ejecutaron 303, ó el 84% de logro.
- 9) Como parte de producto "Servicios Adecuados de Apoyo al Estudiante", están los "servicios complementarios educacionales" para los que la evaluación presupuestal 2018, muestra que el 100% de los alumnos programados (589). La Oficina de Biblioteca Central y la prestación de bibliografía diversa para las catorce facultades, determinando un total de 33,423 préstamos (dados en sala de préstamos, sala interna y en hemeroteca); la Biblioteca Central incrementó su acervo documentario con 904 donaciones (130 publicaciones periódicas, 102 libros, 672 tesis; se tuvo suscripción de diarios (1,825: El Comercio; Correo, El Tiempo, Gestión y La República con 365 diarios en cada uno de los mencionados). El Sistema de Gestión de la biblioteca está al 70% de la funcionalidad del sistema; se ha convertido la Base del sistema Winlisis al Sistema Koha, así también se renovó el servicio que brinda el Servidor VPS y el soporte técnico gratuito del Sistema Integrado de Gestión de Biblioteca KOHA, acciones para la mejora de estos servicios complementarios a los estudiantes.

El Instituto de Arte y Cultura (IAC) atiende con servicios que se dan a los integrantes de los diversos grupos artísticos, para sus presentaciones al interior de la entidad y ante la comunidad local y regional, y con participación de doce grupos artísticos, teniéndose un total de 383 alumnos integrantes, cuya distribución se aprecia en cuadro siguiente, así como alumnos que realizaron talleres artísticos formativos:

ALUMNOS INTEGRANTES DE GRUPOS ARTÍSTICOS		ALUMNOS QUE PARTICIPARON EN TALLERES ARTÍSTICOS FORMATIVOS	
Artes Plásticas y Visuales	11		
Bailes Criollos "Contigo Perú"	27	Bailes Criollos "Contigo Perú"	81
Ballet Folklórico "Aypate"	59	Danzas Folklóricas	40
Banda de Rock "Línea Trascendente"	17	Dibujo-Pintura	63
Coro Filarmónico	29	Educación de la Voz	20
Estudiantina Universitaria	35	Género Rock	14
Mariachis	6	Guitarra	96
Música Folklórica "Arenas"	16	Instrumentos musicales	3
Orquestina	33		
Peña Criolla	5		
Teatro	126		
Tuna	19		
TOTAL	383	TOTAL	316

El Instituto de Deporte (ID), también presta servicios complementarios educacionales dictando cursos de deporte y/o expresión corporal; brinda a los alumnos instrumentos que lo capaciten en la formación de hábitos que generen salud física y con ello mejore su capacidad mental, formándolo



como difusor del deporte; realiza actividades educativas de competencia y recreativas. Se realizó un campeonato de futbol con los alumnos ingresantes (cachimbos), participando 280 ingresantes; otro campeonato de futbol interfacultades con similar número de participantes (280); actividades complementarias a su formación integral. El ID, apoya al Club Deportivo UNP en las disciplinas de ajedrez, básquet, fútbol, judo, karate, nacional y voleibol; desarrolla diversos eventos deporte-recreativo en los aniversarios de las facultades de la UNP que lo soliciten.

- 10) La actividad comprendida en el PEI 2017-2019 para el "Licenciamiento en universidades", relacionada con el cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC), en el que la Oficina Central de Acreditación y Calidad Académica reportó un total de 42 indicadores cumplidos en el año 2018, los que considera el levantamiento de observaciones, por tanto se da como CBC lograda; en tanto en el año 2017 se obtuvo un total de 7 CBC logradas o el 11% del total de 55 indicadores.. El indicador tiene un avance en 2018 del 76% (u 87% como porcentaje acumulado)
Se incluye cuadro con las metas logradas.

NÚMERO DE METAS	INDICADOR	ESTADO DE CUMPLIMIENTO
1	La universidad tiene definidos sus objetivos institucionales.	Cumplido
2	La universidad cuenta con planes de estudios para cada uno de los programas de pregrado o posgrado.	Parcial
3	Existencia de un documento normativo que regule las modalidades y los requisitos para la obtención del grado, y el título de los programas de estudio de la universidad.	Cumplido
4	La universidad cuenta con sistemas de información que brinden soporte a los procesos de gestión económica y financiera, gestión docente, matrícula y registro académico. Adicionalmente, en sus sistemas, cuenta con tres (03) de los siguientes cuatro (04) procesos: a) Aprendizaje virtual b) Gestión de biblioteca c) Pagos virtuales d) Gestión institucional basada en indicadores.	Levantado
5	Existencia de un documento normativo que regule los procesos de admisión.	Levantado
6	La universidad cuenta con información sobre los procesos de admisión y los ingresantes según modalidades de ingreso por periodo académico.	Levantado
7	Plan de Gestión de la Calidad / Plan de mejora continua orientado a elevar la calidad de la formación académica.	Levantado
8	La universidad cuenta con un área de Gestión de la Calidad.	Levantado
9	Locales propios, alquilados, bajo cesión en uso o algún otro título, de uso exclusivo para su propósito.	Levantado
10	La universidad cuenta con un reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, y protocolos de seguridad.	Levantado
11	La universidad cuenta con estándares de seguridad para el funcionamiento de los laboratorios, según corresponda	Levantado
12	Disponibilidad de agua potable y desagüe.	Verificación In Situ Del Servicio De Agua Potable
13	Disponibilidad de energía eléctrica.	Verificación In Situ Del Servicio De Energía Eléctrica
14	Disponibilidad de líneas telefónicas.	Verificación In Situ Del Servicio De Líneas Telefónicas
15	Disponibilidad de Internet en los ambientes que brinden el servicio educativo de todos sus locales. El servicio de Internet debe contar con banda ancha requerida para la educación superior universitaria, conforme a lo establecido por el órgano competente y de acuerdo a la disponibilidad del servicio de telecomunicaciones en la región.	Verificación In Situ Del Servicio Internet En Los Ambientes Donde Se Brinda El Servicio Educativo
16	La universidad cuenta con talleres y laboratorios de enseñanza propios, de conformidad con el número de estudiantes, actividades académicas y programas de estudio.	Levantado
17	Los laboratorios de enseñanza están equipados de acuerdo con su especialidad.	Cumplido
18	La universidad cuenta con ambientes para los docentes en cada local que ofrece el servicio educativo	Levantado
19	Existencia de presupuesto y un plan de mantenimiento.	Levantado
20	Existencia de políticas, normas y procedimientos para el fomento y realización de la investigación como una actividad esencial y obligatoria de la universidad.	Levantado
21	Existencia de un Órgano Universitario de Investigación cuyo responsable cuenta con un grado de doctor.	Levantado
22	Existencia de líneas de investigación. Asimismo, se debe indicar el presupuesto asignado para la investigación, equipamiento, personal y otros.	Levantado
23	Código de Ética para la investigación.	Cumplido
24	Políticas de protección de la propiedad intelectual.	Cumplido
25	La universidad cuenta con un registro de docentes que realizan investigación. Asimismo, los docentes deben estar registrados en el DINA.	En Proceso
26	La universidad tiene un registro de documentos de investigación y/o repositorio institucional. Los documentos de investigación incluyen tesis, informes de investigación, publicaciones científicas, entre otros.	Levantado
27	La universidad tiene un registro de proyecto(s) de investigación en proceso de ejecución.	Levantado
28	La universidad tiene como mínimo el 25% del total de docentes a tiempo completo.	En Proceso
29	La universidad regula los mecanismos y/o procedimientos para la selección, evaluación periódica del desempeño y ratificación de sus docentes, lo cual incluye como criterio la calificación de los estudiantes por semestre académico.	Levantado
30	La universidad regula la capacitación de sus docentes.	Cumplido



NÚMERO DE METAS	INDICADOR	ESTADO DE CUMPLIMIENTO
31	La universidad cuenta en todos sus locales con un kípro o con el servicio telefónico.	Levantado
32	Existencia de servicios sociales disponibles para los estudiantes: bienestar social, bienestar estudiantil, programas de voluntariado, entre otros.	Levantado
33	Existencia de servicios psico pedagógicos disponibles para todos los estudiantes.	Levantado
34	Existencia de servicios deportivos en al menos tres disciplinas deportivas, disponibles para los estudiantes con el objetivo de fomentar su participación y desarrollo.	Levantado
35	Existencia y difusión de servicios culturales que estén disponibles para todos los estudiantes para su participación y desarrollo del mismo.	Levantado
48	Existencia de servicios de seguridad y vigilancia en todos sus locales.	Levantado
36	La universidad cuenta con políticas, planes y acciones para la protección al ambiente.	Levantado
37	Materiales bibliográficos según planes de estudio de sus programas. El acervo bibliográfico puede ser en físico y/o virtual. Las bibliotecas virtuales deben estar inscritas.	Levantado
38	Existencia de un área, dirección o jefatura encargada del seguimiento del graduado.	Levantado
39	Mecanismos de apoyo a la inserción laboral.	Levantado
40	Existencia de convenios con instituciones públicas y/o privadas de prácticas pre-profesionales y profesionales.	Levantado
41	Mecanismos de coordinación y alianzas estratégicas con el sector público y/o privado.	Levantado
42	Transparencia de la información institucional a través de su portal web.	

- 11) La AEI 1.f. Establecer alianzas estratégicas con instituciones del entorno para afianzar aprendizaje de alumnos; dicha acción considera la Actividad para suscribir convenios con instituciones públicas y/o privadas de prácticas pre profesionales y profesionales.

La Facultad de Ciencias de la Salud cuenta con convenio marco con ESSALUD, así también los alumnos asisten al Hospital de Sullana y Hospital Santa Rosa (Piura). Por otro lado, los alumnos de la Facultad de Economía realizan sus prácticas profesionales en la Caja Piura- Caja Paita, Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT-Piura). Se presenta el cuadro remitido por la Facultad de Ciencias de la Salud

Los internistas de la Facultad de Ciencias de la Salud, se ubicaron en diversos hospitales de la localidad y de otros departamentos del país.

INTERNADO MEDICO

HOSPITALES	Nº ALUMNOS
HOSPITAL SULLANA (MINSA)	11
HOSP.REGIONAL CAYETANO H.	6
HOSPITAL SANTA ROSA (MINSA)	10
SEDE HOSP. ALMANZOR-CHICLAYO	1
HOSPITAL SABOGAL-LIMA	1
TOTAL	29

Fte: FCS (vía correo electrónico)

INTERNADO ESC. ESTOMATOLOGÍA

HOSPITALES	Nº ALUMNOS
HOSP.REGIONAL CAYETANO H.	12

Fte: FCS (vía correo electrónico)

INTERNADO ENFERMERIA

HOSPITALES	Nº ALUMNOS
HOSPITAL II SANTA ROSA	5
HOSP.III REGIONAL CAYETANO H.	29
TOTAL	34

Fte:FCS (vía correo electrónico)

INTERNADO-PSICOLOGIA

HOSPITALES	Nº ALUMNOS
HOSPITAL SULLANA (MINSA)	22
TOTAL	22

Fte:FCS (vía correo electrónico)

Así también en esta Acción estratégica 1.f "Establecer alianzas estratégicas con instituciones del entorno para afianzar aprendizajes de alumnos", su logro está relacionado con las metas que reporta la Oficina Central de Cooperación Técnica (OCCT), reportando para el año 2018 un total de diez convenios, los mismos que aparecen en cuadro adjunto; así mismo ve lo concerniente a la AEI 1.g "Fortalecer procesos de aprendizaje electrónico e investigación con el uso de redes de portales educativos y de Recursos Educativos Abiertos para los alumnos; dichas alianzas y fortalecimiento de procesos de aprendizaje, se reflejó a través de la movilidad estudiantil, que durante el año 2018 salieron 71 estudiantes e ingresaron 12 alumnos de otras instituciones. Las metas se muestran en cuadros siguientes:

ESTUDIANTES SALIENTES AÑO 2018						
Nº	UNIV. RECEPTORA	País	SEMESTRE	APELLIDOS	NOMBRES	FACULTAD DE ORIGEN
1	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Córdova Morales	Baco	Ingeniería Civil
2	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Sandoval Dioses	Javier Fernando	Ingeniería Civil
3	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Sánchez Aguirre	José Antonio	Ingeniería Civil
4	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Navarro Ipanaqué	Alex	Ingeniería Civil
5	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Montenegro Seminario	Millan Martín	Ingeniería Civil
6	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Marcelo Ortiz	Edixon Efraín	Ingeniería Civil
7	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Juarez Silva	Orlando Raúl	Ingeniería Civil
8	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Michilot Coronado	Jimmy Ronaldo	Ciencias/ Ing. Elect. y Telecom
9	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Zegarra Holguín	Victor Emilio	Ciencias/ Ing. Elect. y Telecom
10	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Jaramillo Umbo	Marco Roberto	Ciencias/ Matemáticas
11	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Melendrez Alcalde	Zheisla Gabriela	Ciencias Soc.y Educación/
12	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Montenegro Crisanto	José Gabriel	Ciencias Soc.y Educación/
13	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Icanaqué Cabana	Deyvi David	Ingeniería Industrial
14	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Santiago Baca	Eder Martín	Derecho y Ciencias Políticas
15	PUCP- Pontificia Univ.Católica del Perú	Perú	2018-I	Dominguez Sandoval	Leticia Mariby	Arquitectura y Urbanismo



ESTUDIANTES SALIENTES AÑO 2018						
N°	UNIV. RECEPTORA	País	SEMESTRE	APELLIDOS	NOMBRES	FACULTAD DE ORIGEN
15	PUCP- Pontificia Univ. Católica del Perú	Perú	2018-I	Dominguez Sandoval	Leticia Maribý	Arquitectura y Urbanismo
16	UNSAAC-San Antonio Abad Cuzco	Perú	2018-I	Calle Estrada	Ether Light	Ciencias
17	UNSAAC-San Antonio Abad Cuzco	Perú	2018-I	Panta Ipanagué	Juan Camilo	Ciencias
18	UNAP- U.Naci. de la Amazonia Peruana	Perú	2018-I	Salvador Pintado	Alex Berlyn	Ingeniería Agroindustrial
19	UNAP- U.Naci. de la Amazonia Peruana	Perú	2018-I	Navarro Juarez	Yefri Samir	Ingeniería Agroindustrial
20	UNAP- U.Naci. de la Amazonia Peruana	Perú	2018-I	Mendoza Ojeda	Meryuri Daniela	Ingeniería Agroindustrial
21	UNAP- U.Naci. de la Amazonia Peruana	Perú	2018-I	Ruiz Calle	Javier Airtón	Ciencias Sociales y Educación
22	PUCP- Pontificia Univ. Católica del Perú	Perú	2018-II	Elias Amaya	Alondra	Ciencias Administrativas
23	PUCP- Pontificia Univ. Católica del Perú	Perú	2018-II	Elera Guerrero	Yersson	Ciencias Administrativas
24	PUCP- Pontificia Univ. Católica del Perú	Perú	2018-II	Melendres Cruz	Eraldo	Ciencias Sociales y Educación
25	PUCP- Pontificia Univ. Católica del Perú	Perú	2018-II	Chanavá Castillo	Walter	Ciencias
26	UNSA-U. Nacional San Agustín Arequipa	Perú	2018-II	Campos Calle	Katherine Thatiana	Arquitectura y Urbanismo
27	UNSA-U. Nac. San Agustín Arequipa	Perú	2018-II	Albuquerque Melendres	Maria Isabel	Arquitectura y Urbanismo
28	UNSA-U. Nac. San Agustín Arequipa	Perú	2018-II	López López	Victor Steffano	Arquitectura y Urbanismo
29	UNT-U. Naciobnal de Trujillo	Perú	2018-II	Castro Chiroque	Jorge	Ciencias Sociales y Educación
30	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Ancajima Camacho	Robert Eduardo	Agronomía
31	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Valladolid Sayago	Natalia Silvana	Ciencias Administrativas
32	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Saavedra Guerra	Gilda Esperanza	Ciencias Administrativas
33	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Marchena Ojeda	Leslie Marianuané	Ciencias Cont. y Financieras
34	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Navarro Barranzuela	Javier Antony	Ciencias Cont. y Financieras
35	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Ancajima Garrido	Junior	Ciencias/ Ciencias Biológicas
36	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	León Lozada	Walter Javier	Ciencias/ Ciencias Biológicas
37	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Pinedo Bardales	María Guadalupe	Ciencias/ Ciencias Biológicas
38	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Guzmán Ruíz	Carla Gabriela	Ciencias/ Ciencias Biológicas
39	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Mendoza Rojas	César Gabriel	Ciencias/ Ciencias Biológicas
40	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Rivera Aquino	Rafael Mauricio	Ing. de Minas/ Ing. Química
41	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-I	Sarango Reyes	Rosa Angélica	Ing. de Minas/ Ing. Química
42	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-II	Guzmán Sandoval	Enrique Pascual	Ciencias Administrativas
43	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-II	Zapata Vegas	Evelyn Katiana	Ciencias Administrativas
44	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-II	Comejo Saenz	Luz Anghela	Arquitectura y Urbanismo
45	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-II	Montalbán Machacuay	Homero	Arquitectura y Urbanismo
46	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-II	Saavedra Sánchez	Jesús Gustavo	Arquitectura y Urbanismo
47	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-II	Curay Herrera	Romella Violeta	Ingeniería Biológica
48	BUAP-Benemerita Univ. Autónoma de Puebla	México	2018-II	Gonzales Silupú	Gloria Isabel del Carmen	Ingeniería Biológica



ESTUDIANTES SALIENTES AÑO 2018						
N°	UNIV. RECEPTORA	País	SEMESTRE	APELLIDOS	NOMBRES	FACULTAD DE ORIGEN
49	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	La Rosa García	Lilia Fernanda	Ingeniería Biológica
50	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Litano Avalo	Claudia Gabriela	Ingeniería Biológica
51	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Rosillo Namuche	Juliana Elena	Ingeniería Biológica
52	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Saavedra Febre	Marisol Judith	Ingeniería Biológica
53	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Arica Calderon	Rosario Alexandra	Ciencias de la Comunicación
54	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Chinga Pariaton	Lilith Kristhy	Ciencias de la Comunicación
55	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	López López	Bareska Juliet	Ciencias de la Comunicación
56	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Paz López	Anay	Ciencias de la Comunicación
57	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Seminario Gonzales	Ana Isabel	Ciencias de la Comunicación
58	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Castillo Vínces	Wickson Janniro	Ingeniería Electrónica
59	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Ruiz Vínces	Juan Alexander	Ingeniería Industrial
60	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Ordoñez Castillo	Wendy Pamela	Ingeniería Química
61	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Zapata Barahona	Andreina Marilú	Ingeniería Química
62	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Martínez Pérez	Bexxy Yassmyn	Ciencias-Física
63	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-II	Merino Pozo	Juan Carlo	Ingeniería Informática
64	IFSULDEMINAS-Instituto Federal del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-II	Castillo López	Cynthia Lizbeth	Ciencias Biológicas
65	IFSULDEMINAS-Instituto Federal del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-II	Galvez Rivera	Julieta	Ciencias Biológicas
66	IFSULDEMINAS-Instituto Federal del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-II	Hurtado Ordínola	Luis Junior	Ciencias Biológicas
67	IFSULDEMINAS-Instituto Federal del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-II	Torres Chaname	Merary	Ciencias Biológicas
68	IFSULDEMINAS-Instituto Federal del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-II	Semaqué Bayona	Luis Enrique	Ciencias Biológicas
69	U. de Barcelona	España	2018-I	Quinde Hidalgo	Mary Ann	Enfermería
70	U. de Barcelona	España	2018-I	Juarez Alvarado	Mayra Katherine	Enfermería
71	U. Pública de Navarra	España	2018-II	Yarleque Andrade	Mario Fernando	Odontología

En condición de estudiantes que llegaron a la UNP, se muestra el cuadro a continuación, los que ascendieron a doce (12) alumnos

ESTUDIANTES ENTRANTES AÑO 2018						
N°	UNIVERSIDAD DE ORIGEN	PAIS	SEM	APELLIDOS	NOMBRES	FACULTAD RECEPTORA
1	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-I	Pedraza Olavide	Anahí Aidee	Ciencias Administrativas - UNP
2	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-I	Valerio Vargas	Jassiel	Cs.de la Salud-Esc. de Enfermería-UNP
3	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-I	Begines Villa	Luz Karyme	Ciencias Administrativas-UNP
4	BUAP-Benemerita Univ.Autónoma de Puebla	México	2018-I	Peña Jacome	Samantha Sarahí	Zootecnia-Esc.de Veterinaria-UNP
5	IFSULDEMINAS- Inst. Del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-I	Cruvinel Frigo	Isadora	Ciencia-Escuela de Biología-UNP



ESTUDIANTES ENTRANTES AÑO 2018						
N°	UNIVERSIDAD DE ORIGEN	PAIS	SEM	APELLIDOS	NOMBRES	FACULTAD RECEPTORA
6	IFULSULDEMINAS- Inst. Del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-I	Dos Santos Reis	Ludimilla Fernanda	Ciencia-Escuela de Biología-UNP
7	IFULSULDEMINAS- Inst. Del Sur de Minas Gerais	Brasil	2018-I	Chrystal	Pietro	Minas-Escuela de Quimica-UNP
8	UNSAAC-San Antonio Abad del Cuzco	Perú	2018-I	Yactahuamani	Anibal	Agronomía-UNP
9	UNCP-U. Nac.del Centro del Perú	Perú	2018-II	Solier Esteban	Sabrina Stephanie	Minas-Escuela de quimica-UNP
10	UNCP-U. Nac.del Centro del Perú	Perú	2018-II	Hurtado Veliz	Antonio Kevin	Minas-Ingenieria de Petroleo-UNP
11	Universidad Politecnica de Valencia UPV	España	2018-II	Ruiz López	Jesús	OCCT
12	Universidad Puiblica de Navarra-UPNA	España	2018-II	Ciriza Elecko	Marina	Ciencias Sociales y Educ.

Se tuvieron diez (10) convenios vigentes para el año 2018; la OCCT, presenta cuadro con los convenios con instituciones públicas y/o privadas para la ejecución de prácticas profesionales, ejecución de programas de movilidad estudiantil y docente, y con entidades empresariales para lograr el nexo universidad-empresa.



CONVENIOS 2018

TIPO	Fecha	DURACION	PARTICIPANTES	Clas.	OBJETIVOS	Beneficio
1	Convenio marzo 08.01.2018	Agencia 03 años Término 08.01.2021	UNP-ESSALUD	8	Formación, entrenamiento y actualización de los recursos humanos, propendiendo a su especialización y competencia. Desarrollar el intercambio científico y tecnológico que se oriente a la búsqueda de soluciones a la problemática de la salud. Desarrollar actividades científicas y culturales respondiendo a necesidades de información y consulta para fines de investigación.	Agente
2	Convenio marzo 17.08.2018	Agencia 05 años Término 17.08.2023	UNP-Universidad Federal de Integración Latinoamericana	11	Estimular e implementar programas de cooperación capaces de promover el desarrollo académico, técnico, científico en las áreas de interés común, dentro de sus límites y competencias.	Agente
3A	Convenio específico 17.08.2018	Agencia 05 años Término 17.08.2023	UNP-Universidad Federal de Integración Latinoamericana	11	Promover intercambio estudiantil de carácter amplio en los niveles de grado y posgrado e intercambio de docentes técnico-administrativos y deben cumplir el plan de trabajo.	Agente
3B	Plan de trabajo 17.08.2018	Agencia 05 años Término 17.08.2023	UNP-Universidad Federal de Integración Latinoamericana		PRE-GRADO-cada año 04 estudiantes de UNILA y de la UNP por 01 semestre académico en la universidad receptora correspondiente en el periodo de marzo a julio(semestre) Agosto a Diciembre (II-Semestre) La duración del intercambio no será superior a 1 (un) año académico POSGRADO- Se podrán aceptar hasta 02 estudiantes por año Podrán asistir a cursos , realizar investigación y deben ser aprobadas por el orientador. DOCENTES Y TÉCNICO ADMINISTRATIVOS-Podrán ser invitados colaboradores en la otra universidad,y deben presentar una carta de invitación en la institución de origen. Se exceptúa de pagos de tasas en la universidad receptora. Deben asumir los gastos de pasajes,alojamiento y manutención seguro de salud, entre otros.	Agente
4	Acuerdo 2007-20 01/09/2017	Agencia 01 año Término 01.09.2019	Universidad Nacional de Puno-Universidad Pedro Ruiz Gallo-Universidad Pública de Navarra (España)	4	Intercambio de estudiantes y/o personal en el contexto del Programa Erasmus+, se comprometen a respetar los acuerdos relacionados con la organización y gestión de la movilidad , reconocimiento de créditos concedidos a los estudiantes por la institución socio.	Agente
4	Acuerdo de Cooperación 26/03/2018	Agencia Indeterminada	Universidad de Vitoria	4	Intercambio de estudiantes: La duración máxima de estada en el extranjero será de 01 año ; de acuerdo al plan de estudios de cada estudiante y un asesor de la universidad anfitriona	Agente
5	Convenio Especifico 24/04/2018	Agencia Indeterminada	PRONABEC-Becas Permanencia	13	Establecer las bases para l colaboración entre las partes, con el fin de contribuir a la permanencia y culminación de estudios superiores de estudiantes de la UNP a quienes PRONABEC haya otorgado la beca	Agente
6	Convenio marzo 24.09.2018	Agencia 05 años Término 24.09.2023	UNP-Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	12	Establecer los lineamientos para la colaboración entre ambas universidades investigación y educación continua	Agente
6A	Convenio Especifico 24.09.2018	Agencia 05 años Término 24.09.2023	UNP-Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo		Establecer los lineamientos para el programa de formación académica en la maestría de Ciencias Sociales con mención en Gestión Pública y Gerencia Social de la Universidad Pedro Ruiz Gallo	Agente
7	Adenda 10.10.2018	Agencia 03 años Término 10.10.2021	UNP-Universidad de Barcelona		Continuar con la colaboración en el ambito de la movilidad entre ambas universidades	Agente
8	Convenio Marzo 06.12.2018	Agencia:05 años Término:06.12.2023	UNP-Ricardo Palma	12	Establecer y desarrolla mecanismos e instrumentos de mutua colaboración y beneficio, usando esfuerzos y recursos disponibles, a efectos de brindar un mejor servicio a la comunidad, promover el desarrollo y la difusión de la educación y la cultura, así como la investigación científica y tecnológica	Agente
8A	Convenio Especifico 06.12.2018	Agencia : 05 años Término 06.12.2023	UNP-Ricardo Palma	15	Establecer los terminos y condiciones y modalidades del Programa de Movilidad Estudiantil Viaja y estudia por el Qhapaq Ñani la ruta del : programa de movilidad nacional dirigido a los estudiantes de pregrado de ambas universidades	Agente
9	Convenio marzo 30.07.2018	Agencia 05 años Término 30.07.2022	UNP-Ministerio de Relaciones Exteriores	14	Establecer el marco de cooperación, así como mejorar y optimizar el Programa nacional antártico del Perú, en materia de ciencia y tecnología, mediante el impulso y desarrollo de proyectos de investigación y sobre la Antártida, que e contribuya al conocimiento de esta.	Agente
10	Convenio Marzo 21.05.2018	Agencia 03 años Término 21 de May	UNP-Corte Superior de Justicia de Sultana	17	Establecer lineamientos y terminos generales de cooperación , comprometiendose al desarrollo de las actividades conjuntas que coadyuvan al cumplimiento de los objetivos y fines institucionales.	Agente

12) Acción: . Suscribir y desarrollar convenios de redes de portales educativas y redes de educación abierta". En abril 2018 se aplicó encuesta relacionada con los logros que se obtuvieron en el año 2017, estableciéndose que el 23% de alumnos acceden a redes educativas. Con fines de internacionalización de la UNP a través de las redes sociales y de cooperación, fue a través de



MERIDIES, programa de becas gestionado por el Centro de Cooperación al Desarrollo de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), siendo el estudiante José Carlos Lorenzale de dicha UPV realizó una pasantía de cinco meses con la finalidad de evaluar y mejorar la página web, Facebook de la Oficina Central de Cooperación Técnica y dicha oficina pueda soportarse en dichas redes para el cumplimiento de algunas de sus funciones, como es la inmediata difusión de becas, convocatorias diversas de interés de los estudiantes. Dato logrado en el I Semestre 2018, considerando que encontrándose en proceso vacacional, la encuesta se aplicará en abril 2019, durante el proceso de matrícula 2019-I

13) Se tuvo prevista la ejecución del PIP 2.301050 "Mejoramiento y Ampliación del Pabellón Antiguo y ambientes complementarios de la Facultad de Ingeniería Industrial de la U. Nacional de Piura, Distrito de Catilla, Provincia y Departamento de Piura". La Oficina Central de Ingeniería y servicios Generales. En el año 2017 se concluyó con la ejecución del proyecto, por lo que en el año 2018 los alumnos beneficiados con el proyecto ascendieron a 2,044 alumnos matriculados en la F.Ingeniería Industrial.

14) La ejecución del PIP 2.302748 "Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes complementarios para mejorar el servicio educativo de la Escuela Profesional de Ingeniería Agrícola de la Facultad de Agronomía de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura", cuya I Etapa fue entregada el 10 de abril del 2018., el cual consta de tres niveles, en cada uno de ellos tres (3) aulas, total nueve (9) aulas, servicios higiénicos (damas, varones y discapacitados) y los ambientes administrativos (sala de espera, sala de profesores, sala Decanato, áreas comunes) así como veredas, áreas verdes y puente de acceso, entre otros (proyecto comprendido en el PEI 2017-2019)

15) La ejecución del PIP 2.310545 Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes Complementarios para mejorar el servicio académico de la Facultad de Ingeniería de Minas de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura". En el año 2017 se asumió el pago del saldo por la elaboración del expediente Técnico. Proyecto ejecutado según Licitación Pública N° 004-2017-UNP – A Suma Alzada. Su ejecución terminó el 7/9/2018. El I Piso de 697.43: decanato; sala reunión; Oficina de Decanato; Oficina Académica; Salón Sustentación de tesis; 2 escaleras; veredas y jardín área exterior; estacionamiento de vehículos (de bloquetas.). El II,III y IV Piso, consta de 6 aulas por piso, o 18 aulas en el pabellón (de 66.13 m² c/aula); SS.HH damas (22.84m²), SS.HH varones (26.92 m²), 2 escaleras de concreto, pasadizo frontal), el metrado por cada piso es de 697.43m², por lo que el área construida de la obra es de 2,789.72 m².

Cabe señalar que cada aula está implementada con: 1 podium de madera para profesor; 40 carpetas unipersonales metálicas; 1 sillón giratorio con portabrazos; 1 mesa escritorio de 1.50 m x 0.70 m para secretaria y profesor; 1 tacho de basura, plástico.

En cuanto a la implementación I piso, al Decanato, se le dotó de: 4 sillones metálicos giratorios, con portabrazos; 4 sillón gerencial metálicos giratorio; 1 mesa ornamental de madera tipo "L"; 1 archivador de melamine de 18 mm de 2.65x 0.55x2.10 con puertas corredizas, 2 estante de melamine (para libros) y el segundo con puertas corredizas; 1 juego de muebles modulares de 5 piezas; 1 tacho de basura plástico; 1 PC de última generación; 1 impresora a toner marca Epson, 4 cortinas de tela para ventanas;

Sala de reuniones del decanato: 12 sillones ejecutivos metálicos sin portabrazos; 1 mesa de madera de 3.60 m x 1.00 para sala de reuniones; 1 juego de muebles modulares de 5 piezas; 1 tacho de basura, plástico; 1 pantalla interactiva táctil de 70"; y 5 cortinas de tela para ventanas.

Oficina de secretaría del decanato: 9 sillones metálicos giratorios con portabrazos; 3 sillas metálicas giratorias y 3 sillas metálicas fijas; ; 3 mesas escritorio de 1.50m x 0.70m para secretarías y profesores; 3 mesas de madera de 1.00 x 0.70 mt para equipos de cómputo; 1 mesa de centro de 2.10m x 0.50m de madera y vidrio, para sala de espera; 1 esquinero de 0.90x0.60 de madera y vidrio tipo mesa de noche, para sala de espera; 1 estante melamine de 18 mm, de piso a techo, con puertas corredizas y batientes; 1 tacho de basura, plástico; 3 computadoras de última generación; 3 impresora a toner; 4 cortinas de tela para ventanas.

Oficina Académica del Decanato: 9 sillones metálicos giratorios con portabrazos; 3 sillas metálicas giratorias para computadores; 5 sillas metálicas fijas, para visitas, 3 mesas de escritorio de madera de 1.50x0.70m para secretarías y profesores; 3 mesas de madera de 1.00 x 0.70m, para equipos de cómputo; 1 mesa de centro de 2.10x0.50m, de madera y vidrio, para sala de espera; 1 esquinero de 0.90x 0.60m de madera y vidrio, tipo mesa de noche para sala de espera; 1 estante de melamine de



18 mm, de piso a techo, con puertas corredizas y batientes; 1 tacho de basura, plástico; 3 PC de última generación; 3 impresora a toner; 4 cortinas de tela para ventanas.

Salón de Sustentación de Tesis: 1 pódium de madera para profesor; 1 sillón metálico giratorio con portabrazos, 4 sillones ejecutivos, metálicos, giratorios, con portabrazos; 45 butacas metálicas fijas; 1 mesa escritorio, de madera, de 1.50x 1.70m, para secretarías y profesores; 1 mesa de madera de 2.50x 0.90m para jurado; 1 tacho de basura, plástico; 1 PC de última generación, 1 pantalla interactiva táctil de 70"; 10 cortinas de tela, para ventanas.

- 16) El PEI 2017-2019 incluye como actividad: Implantar el sistema de seguimiento del egresado y su inserción el mercado laboral, la que se constituye en una de las condiciones básicas de calidad requerida con fines de licenciamiento. Para dicho fin, la Oficina Central de Bienestar Universitario gestionó e incorporó dentro de su estructura, la Unidad de Seguimiento al Graduado e Inserción Laboral. Se emitió la resolución N° 403-CU-2017 del 14.9.2017, en la que se establece la implementación de dicha unidad. En el año 2018, el Vicerrectorado Académico conjuntamente con la Unidad de Seguimiento al Graduado, desarrolló la Feria Laboral con la participación de entidades de la región, Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo-Piura. En la que participaron 300 alumnos.
- 17) Otra importante actividad es 5005854 Acreditación de carreras profesionales. En el año 2018, el Jefe de la Oficina de Acreditación y Calidad Académica, informa a través del Oficio N° 013-2019-OCAYCA-UNP, que se logró meta del 70% en cinco (5) carreras que están en proceso de autoevaluación con fines de acreditación, siendo éstas: Ingeniería Civil, Ciencias de la Comunicación, Ingeniería Pesquera, Ingeniería Informática y Educación Inicial. Los niveles de los estándares oscilan entre el 3 y el 8, presentándose dificultades para la redacción de la justificación de acuerdo al modelo argumentativo de Toulmin y sistematización de información para organizar los anexos; así también entregarán el tercer avance en marzo 2019, tal como el cronograma y compromiso asumido por SINEACE.
- 18) Actividad 5005855 Fortalecimiento Institucional de las universidades, en cuya evaluación presupuestal 2018 indica cumplimiento del 100%. La meta programada en el Plan Estratégico considera 23 personas, e igual número en meta lograda, de recibir capacitación. Dicha actividad está orientada al fortalecimiento de capacidades técnicas en personal involucrado en el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones.

La Oficina de Biblioteca, se informa que cuatro (4) recursos humanos recibieron capacitación por el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) de la Oficina de Administración de Recursos Humanos, en manejo de programas de Ofimática, a nivel intermedio, así como del manejo y beneficios de internet; el jefe de dicha oficina realizó pasantía en Bibliotecas Universitarias en la Pontificia Universidad Católica del Perú. El personal del Hospital Universitario fue capacitado por personal de la Dirección Regional de Salud, siendo la empresa MAPES que brindó capacitación en "Manejo de Residuos Sólidos. Con la información brinda por la Oficina Central de Administración de Recursos Humanos, el total de trabajadores capacitados en 2018 fue de 859 personas. El personal administrativo más los CAS ascienden a 914, por tanto el porcentaje de personal capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas es de 93.98% o 94%.

Capacitación a través de la Oficina de Administración de Recursos Humanos - PDP(2018)

Evento de Capacitación	Nº Trabajadores
Calidad de Servicio al Usuario y la Etica, Valores y Compromiso del Trabajador de la ULNP	279
Formulación de Cuadro de Necesidades 2018	55
Cambio de Actitud y Compromiso de los Servidores de la UNP	29
Regulación del contrato de trabajo y aspectos básicos de Seguridad y Salud en el trabajo	206
Uso y Manejo de Residuos Sólidos	44
Microsoft Excel 2016-Nivel avanzado	36
Microsof Excel nivel intermedio	36



Evento de Capacitación	Nº Trabajadores
Régimen disciplinario y sancionador de la Ley 30057	56
Relaciones Humanas, trato personal, ética, valores y cambio de actitud de los trabajadores de la UNP	16
Influencia de la oratoria en el desarrollo personal	50
Plataforma virtual, proceso de enseñanza aprendizaje.	29
Internet y plataforma web de la UNP	23
TOTAL	859

Fuente: Of.Capacitación-OCARH.

- 19) Actividad 5003032 Seguimiento y evaluación del Programa. Referido al Programa Presupuestal 0066 Formación Universitaria de pregrado; de acuerdo al análisis cuantitativo y cualitativo realizado, se reporta que se programaron y realizaron 2 informes.
- 20) La Actividad 5001276 Unidades de Enseñanza y Producción, consigna el 100% de logro; la programación consignada en el análisis cualitativo y cuantitativo presupuestal, considero 358 alumnos para realizar prácticas en los dieciocho Centros Experimentales de Productivos de la universidad, logrando la participación de 256 como meta ejecutada al término del año 2018. Así también se tiene la producción de bienes y servicios a cargo de las unidades productivas.

Se ha reportado las principales metas de actividades vinculadas a las acciones estratégicas institucionales, dirigidas a cumplir con el Objetivo Estratégico Institucional 1.1: "Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiante universitario", que por recomendación del Ceplan se replanteó así: **OEI.01:"Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes"**, tal como éste y los cuatro objetivos estratégicos restantes quedaran definidos en la Resolución Rectoral Nº 0973-R-2017 del 4.7.2017

Se procede a señalar las metas de actividades relacionadas con las acciones estratégicas del **Objetivo Estratégico institucional 2.1 Fortalecer la investigación para el desarrollo del conocimiento científico, tecnológico, cultural y humanístico de alumnos y docentes.** Señalando que con Resolución Rectoral Nº 0973-R-2017 mencionada anteriormente, el objetivo anotado fue materia de ajuste, quedando redactado así: **"Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica"**. Se menciona que como parte de la formación de alumnos está la investigación formativa, cuya meta está comprendida en las actividades y acción estratégica del OEI.01

- 21) Para la acción estratégica 2.a Producir conocimiento de alta rigurosidad a través de la investigación básica y aplicada, y tal como la descripción de dicha actividad considera (pág. 25 del PEI 2017-2019), uno de los aspectos considerados, es determinar las líneas de investigación. Para el caso de la UNP, dichas líneas de investigación fueron aprobadas con Resolución de Consejo Universitario Nº 0388-CU-2018 del 23.7.2018, las que se detallan a continuación.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN INSTITUCIONALES

SUB LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
1.1. Administración de operaciones
1.2. Administración del marketing



1. Ciencias contables y administrativas	1.3. Administración de personas	
	1.4. Administración económico-financiero	
	1.5. Control	
	1.6. Dirección	
	1.7. Funciones administrativas sectores público y privado	
	1.8. Funciones empresariales sector privado	
	1.9. Organización	
	1.10. Planeación	
	1.11. Administración de obras	
	1.12. Auditoría	
	1.13. Contabilidad aplicada	
	1.14. Contabilidad general	
	1.15. Finanzas	
	1.16. Tributación	
	2. Agroindustria y seguridad alimentaria	2.1. Pre y pos cosecha, vida útil y transformación de productos agrícolas
		2.2. Biotecnología
2.3. Tecnologías cármicas, lácticas e hidrobiológicas		
2.4. Desarrollo de ciencias y tecnología de alimentos		
2.5. Nuevas tecnologías acuícolas y pesqueras		
2.6. Producción y transformación de alimentos		
2.7. Inocuidad alimentaria		
2.8. Tecnología agroindustrial alimentaria		
2.9. Inocuidad de alimentos de origen animal y saneamiento ambiental		
2.10. Innovación tecnológica agropecuaria		
2.11. Nutrición y alimentación animal		
2.12. Producción animal		
2.13. Uso y manejo de pastos y forrajes		
2.14. Comportamiento y bienestar de los animales de producción		
3. Bienestar animal	3.1. Epidemiología, diagnóstico y control de enfermedades parasitarias en animales domésticos	
	3.2. Epidemiología, diagnóstico y control de enfermedades infecciosas en animales domésticos	
	3.3. Epidemiología y diagnóstico de alteraciones bioquímicas, hematológicas e histopatológicas en animales domésticos	
	3.4. Fisiopatología de la reproducción en animales domésticos	
	3.5. Anestesia y tratamientos alternativos en animales	

LÍNEA INSTITUCIONAL	SUB LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
4. Biodiversidad y mejoramiento genético	4.1. Mejoramiento genético
	4.2. Biodiversidad y ecología
	4.3. Diagnóstico y manejo integrado de plagas y enfermedades
	4.4. Biodiversidad y biotecnología ambiental
	4.5. Diversidad de la fauna acuática
	4.6. Diversidad y ecología de los vertebrados
	5.1. Biofísica
	5.2. Electromagnetismo



5. Ciencias físicas	5.3. Física atómica y nuclear
	5.4. Espectroscopia de emisión
	5.5. Espectroscopia de absorción
	5.6. Física del estado sólido
	5.7. Física teórica
6. Comunicación, medios y cultura de masas	6.1. Comunicación para el cambio social
	6.2. La comunicación, la interculturalidad y la educación
	6.3. Comunicación y relaciones institucionales
	6.4. Ética y deontológica de la comunicación
	6.5. La comunicación a través de los medios audiovisuales y las nuevas tecnologías
	6.6. La comunicación pública y políticas en la cultura de masas
	6.7. La cultura de masas y los géneros periodísticos
7. Aprovechamiento y gestión sostenible del Ambiente y los Recursos Naturales	7.1. Cambio climático
	7.2. Cambio climático y gestión de riesgo
	7.3. Remedación ambiental
	7.4. Mejoramiento y aprovechamiento de suelos
	7.5. Aprovechamiento y conservación de los recursos naturales
	7.6. Gestión de recursos naturales
	7.7. Economía ambiental y de los recursos naturales
	7.8. Meteorología y climatología
	7.9. Ingeniería y tecnología del medio ambiente
	7.10. Tecnología energética
	7.11. Desarrollo sostenible de la acuicultura
	7.12. Ambiente marino, recursos pesqueros y calidad del ambiente marino
	7.13. Aprovechamiento sostenible de los principales minerales
	7.14. Caracterización de los reservorios en el noroeste
	7.15. Contaminación atmosférica
	7.16. Corrosión
	7.17. Energías alternativas
	7.18. Energías renovables y Tecnologías limpias (clean tec)
	7.19. Evaluación de impacto ambiental
	7.20. Ingeniería ambiental
	7.21. Prospecciones geo eléctricas para la ubicación de los recursos hidrológicos
LÍNEA INSTITUCIONAL	SUB LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
	7.22. Tratamiento de aguas
	7.23. Valorización de residuos
	7.24. Conservación del medio ambiente
8. Economía y negocios	8.1. Bionegocios
	8.2. Estudios globales
	8.3. Gerencia
	8.4. Negocios internacionales en el marco de acuerdos de integración
	8.5. Star-up
	8.6. Telecomunicaciones como herramienta de gestión
	8.7. Productos no alimentarios y sistema de gestión ambiental, agro negocios y proyectos agroindustriales
	8.8. Economía de la gestión pública



	8.9. Economía de las finanzas y del desarrollo financiero
	8.10. Economía del desarrollo
	8.11. Macroeconomía y comercio internacional y crecimiento económico
	8.12. Microeconomía y economía de las empresas
	8.13. Economía de la producción pecuaria
9. Educación, familia y sociedad	9.1. Enseñanza de la arquitectura
	9.2. Pensamiento pedagógico
	9.3. Desarrollo humano y sus relaciones con la estética, la lúdica y la creatividad
	9.4. Teoría y gestión del currículo
	9.5. Conocimiento en áreas específicas de los niveles de educación básica regular
	9.6. Tecnologías de información y comunicación en ámbitos educativos
	9.7. Enseñanza de la física
	9.8. Tecnología de la información y comunicación aplicada a la docencia universitaria
	9.9. Enseñanza y didáctica de la matemática
	9.10. Características de la familia y sistematización de experiencias de intervención educativa y terapéutica en la familia disfuncional
10. Informática, electrónica y telecomunicaciones	10.1. Ciencia de datos
	10.2. Computación
	10.3. Plataforma de TIC
	10.4. Automatización y control
	10.5. Diseño y fabricación de mecanismos y maquinas
	10.6. Mantenimiento industrial
	10.7. Robótica
	10.8. Sistemas flexibles de fabricación
	10.9. Electrónica
	10.10. Electrónica de potencia
	10.11. Comunicaciones
LÍNEA INSTITUCIONAL	SUB LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
	10.12. Control e instrumentación industrial
	10.13. Sistemas digitales
11. Ingeniería civil, arquitectura y urbanismo	11.1. Diseño arquitectónico
	11.2. Tecnología constructiva
	11.3. Ordenamiento territorial y planificación urbana
	11.4. Conservación, restauración y gestión del patrimonio arquitectónico y urbano
	11.5. Línea de construcción
	11.6. Línea de estructuras
	11.7. Línea de geotecnia
	11.8. Línea de saneamiento e hidráulica
	11.9. Línea de transporte vial
12. Ingeniería química, de materiales y procesos	12.1. Tecnología de materiales
	12.2. Desarrollo de materiales y aplicaciones
	12.2. Tecnología de plásticos
	12.3. Catálisis heterogénea
	12.4. Diseño de equipos y plantas de procesos



	12.5. Química de los productos naturales
	12.6. Petroquímica
	12.7. Control y simulación de procesos
13. Legislación y ciencias políticas	13.1. Estado, Modernización y derecho administrativo
	13.2. Derecho ambiental: conservación ambiental y responsabilidad social
	13.3. Derecho constitucional
	13.4. Ciencias jurídicas
	13.5. Sociología jurídica y antropología jurídica
	13.6. Derecho penal: nuevas tendencias
	13.7. Derecho civil: nuevas tendencias
14. Matemática y estadística	14.1. Regresión y series de tiempo
	14.2. Análisis multivariante y muestreo
	14.3. Geometría y cálculo simbólico
	14.4. Inteligencia artificial
15. Procesos industriales	15.1. Desarrollo y mejora de los procesos de fabricación, provisión u obtención de bienes y servicios
	15.2. Generación y desarrollo de proyectos de inversión industrial para la producción de bienes y servicios
	15.3. Gestión de los procesos tecnológicos administrativos industriales para el incremento de la productividad empresarial
	15.4. Optimización y mejora de los procesos de producción de bienes y servicios
	15.5. Biotecnología y nanotecnología

LÍNEA INSTITUCIONAL	SUB LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
16. Salud pública	16.1 Estados de la salud relacionados con la morfología, fisiología y genética de los seres humanos y problemas de salud poco abordados
	16.2 Factores relacionados a los estados de malnutrición de las gestantes y consecuencias asociadas
	16.3 Estado nutricional infantil factores intervinientes e intervenciones
	16.4 Intervenciones integrales en enfermedades transmisibles y no transmisibles en salud comunitaria
	16.5 Manejo de trastornos mentales en los diferentes niveles de atención.

22) La acción estratégica 2.b "Difundir los resultados de las investigaciones producidas a beneficio de la comunidad, dicha difusión no se hizo a través de charlas, se efectuó a través de la publicación en revistas científicas. En el año 2018 se tuvieron nueve(9) artículos científicos a cargo de docentes de la UNP, los que se aprecian en siguiente cuadro:



INVESTIGACIONES / ARTÍCULOS CIENTÍFICOS DE DOCENTES INVESTIGADORES U.NACIONAL DE PIURA

AUTOR	GRADO	TÍTULO	PRIMER AUTOR	AÑO	FUENTE*
GUTIERREZ SIGURA, FLAMIO ALFONSO	Dr.	Modeling and prediction of el niño in Piura using artificial neuronal networks	Jimenez Carrión, M	2018	SCOPUS
GOMEZ JACINTO, LUIS GERARDO	Dr.	La cultura tributaria y su relación con el pago del impuesto al valor del patrimonio predial en el distrito de La Unión, Piura-Perú (paper conference)		2018	ORCID
OCAÑA GUTIERREZ, VICTOR RAUL	Dr.	The transmission dynamics and diversity of human metapneumovirus in Peru	Pollett, S	2018	SCOPUS
JIMENEZ CARRION, MIGUEL	Dr.	Modeling and prediction of el niño in piura using artificial neuronal networks	Jimenez Carrión, M	2018	
		Reasignación de Rutas para Optimizar la Intervención de Pozos Petroleros en el lote VII Talara, Perú		2018	Revista Científica Universalia UNP
OLIZ GUTIERREZ, JUAN FRANCISCO	Dr.	Composites of ZnO nanoparticles and biomass based activated carbon: adsorption, photocatalytic and antibacterial capacities		2018	
		Microporous activation carbon made of sawdust from two forestry species for adsorption of methylene blue and heavy metals in aqueous system -case of real pollutedwater		2018	
CHARCAPE RAVELO, JESUS MANUEL	Dr.	Selección de hábitat y composición de la dieta de Microlophus occipitalis (Reptilia: Tropiduridae) en Secura, Piura -Perú		2018	Scopus - Elsevier a través de ORCID
		Habitat selection and diet composition of Microlophus occipitalis (Reptilia: Tropiduridae) in Secura, Piura ? Peru		2018	AUCIA

* Fuente: DINA/CONCYTEC.GOB.PE (11.03.2019)

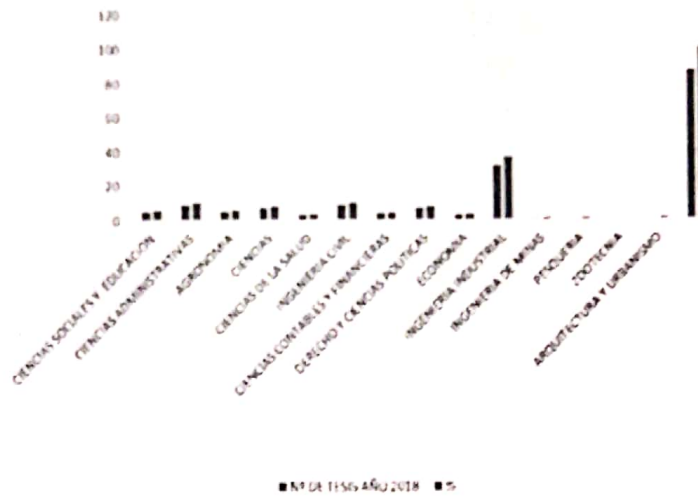
De la información proporcionada por la Oficina Central de Investigación, se tuvieron 87 trabajos de tesis para la titulación de los alumnos de las 14 facultades de la UNP.

	FACULTADES	Nº DE TESIS AÑO 2018	%
1	CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACION	5	5.75
2	CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	9	10.34
3	AGRONOMIA	5	5.75
4	CIENCIAS	7	8.05
5	CIENCIAS DE LA SALUD	3	3.45
6	INGENIERIA CIVIL	9	10.34
7	CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS	4	4.60
8	DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	7	8.05
9	ECONOMIA	3	3.45
10	INGENIERIA INDUSTRIAL	32	36.78
11	INGENIERIA DE MINAS	1	1.15
12	PESQUERIA	1	1.15
13	ZOOTECNIA	0	0.00
14	ARQUITECTURA Y URBANISMO	1	1.15
	TOTAL	87	100.00

File: Datos de la OCIN



Tesis por Facultades año 2018 UNP



TITULADOS POR ESCUELA PROFESIONAL-2018	
AGRICOLA	16
AGRONOMIA	87
ADMINISTRACION	68
ARQUITECTUR Y URBANISMO	13
CS. CONTABLES Y FINANCIERAS	116
DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	80
ECONOMIA	114
ING. CIVIL	74
BIOLOGIA	26
ELECTRONICA	38
ESTADISTICA	7
ENFERMERIA	20
FISICA	4
MATEMATICA	6
ED. INICIAL	69
EDU. PRIMARIA	62
HISTORIA Y GEOGRAFIA	15
LENGUA Y LITERATURA	26
Cs. COMUNICACIÓN	75
VETERINARIA	11
ZOOTECNIA	8
INDUSTRIAL	45
INFORMATICA	30
AGROINDUSTRIAS	27
ING. MECATRONICA	5
ING. MINAS.	41
ING. PESQUERA	11
ING. PETROLEO	37
ING. GEOLOGICA	23
ING. QUIMICA	12
ING. AMBIENTAL	1
TOTAL	1167

Fig: Agendas 2018 Of.Sec.General

De los cuadros presentados, se establece que el 7.45% del total titulados realizaron sus tesis de investigación.

- 23) Otra acción estratégica es la 2.c "Garantizar condiciones que favorezcan las actividades de investigación de docentes, alumnos y egresados". A través del Vicerrectorado de Investigación se realizan acciones que contribuyan al logro del objetivo estratégico de investigación; dicha dependencia, realizó dos talleres de investigación: "El artículo científico para la publicación de la



revista científica *Universalia* y "Formulación de investigación e innovación de alto impacto", con asistencia de 105 y 101 participantes respectivamente; otra de las acciones fue la implementación de un software antiplagio, cuya licencia tiene vigencia anual.

Se incluye el cuadro con los cursos de investigación desarrollados en el 2018-2 en el proceso de formación de los estudiantes, teniéndose un total de 1,753 alumnos que realizaron trabajos diversos durante el desarrollo de dichos cursos. El presente resultado está vinculado tanto a la acción estratégica 2.a como la 2.c.

ALUMNOS INSCRITOS DEL SEMESTRE 2018 - 2

FACULTAD	CURSO	ALUMNOS INSCRITOS
AGRONOMIA	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN II (2 grupos)	107
	TOTAL	107
ARQUITECTURA	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN	80
	TOTAL	80
CIENCIAS	INVESTIGACIÓN CIENTIFICA	50
	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN (4 grupos)	210
	SEMINARIO DE TESIS (3 grupos)	160
	TOTAL	420
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN (3 grupos)	120
	TOTAL	120
CONTABILIDAD	INVESTIGACIÓN CIENTIFICA (4 grupos)	160
	TOTAL	160
CIENCIAS DE LA SALUD	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN	50
	TOTAL	50
EDUCACION	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN DE LA OPINIÓN	40
	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN DEL PERIODISMO (2 grupos)	86
	INTRODUCCIÓN INVESTIGACIÓN CIENTIFICA PEDAGOGICA	120
	INTRODUCCIÓN A LA INVESTIGACIÓN	40
	INVESTIGACIÓN Y PRÁCTICA I: FUNDAMENTOS DE ...	40
	TOTAL	326
ECONOMIA	INVESTIGACIÓN ECONOMICA (4 grupos)	120
	TOTAL	120
ING. CIVIL	METODOLOGIA Y SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN (2 grupos)	85
	TOTAL	85
ING. MINAS	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN C	50
	TOTAL	50
ING. INDUSTRIAL	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTIFICA (2 grupos)	85
	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN	45
	TOTAL	130
ING. PESQUERA	METODOS ESTADISTICOS PARA LA INVESTIGACIÓN (3 grupos)	105
	TOTAL	105
TOTAL GENERAL		1753

FUENTE: SIGA - ACADEMICO

Se ha reportado, las tesis que en el año 2018 se realizaron en las diversas facultades, para la obtención de su título profesional.

Se continúa precisando las actividades, que contribuyen al logro del Objetivo Estratégico 3.1 "Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la institución a la comunidad universitaria y a



terceros", o posteriormente redefinido por recomendación de Ceplan: OEI.03 "Fortalecer la gestión institucional de la UNP",

- 24) Una de las metas, es la que cumplió la Oficina Central de Administración de Recursos Humanos, a través de la capacitación ofrecida al personal a través del Plan de Desarrollo de Personas (PDP); para el año 2018, y en la actividad 5005855 Fortalecimiento institucional de universidades, registrada anteriormente se reportó un total de **859 administrativos recibieron capacitación**, a través de diversos eventos de capacitación también detallados en la actividad de fortalecimiento institucional de actividades.
- 25) La acción Estratégica Institucional (AEI). 3.g Capacitar en Liderazgo y en gestión de calidad a autoridades y funcionarios.
 La Oficina Central de Acreditación y Calidad Académica (OCAYCA), reporta una meta del 25%, en cuanto a Talleres de capacitación en liderazgo y gestión de calidad, porcentaje obtenido de la participación en el Taller de Trabajo "Regulación de Contrato de Trabajo y Aspectos Básicos y Seguridad en el Trabajo" y el segundo taller "Calidad del Servicio al Usuario y Ética, Valores y Compromiso del Trabajador de la UNP.
 Se tuvieron diferentes documentos normativos elaborados, tales como: Uso de REGAVA, Implementación del Programa Piloto para el uso de la Plataforma MOODLE; se gestionó modificatoria del artículo 1 de Resolución Rectoral, para los documentos siguientes: Reglamento interno de Seguridad y Salud en el Trabajo; Plan de Seguridad en la UNP, Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo; Protocolos de seguridad en los laboratorios y Talleres de la UNP. También dicha oficina gestionó: la aprobación de la propuesta de política, planes y acciones de adecuación al entorno y protección al ambiente de la UNP; la aprobación de directiva Uso Regeva. Se ejecutó el software, para el control de asistencia, el que cuenta con 20 dispositivos de lectura de huella dactilar de escritorio. Se tiene el Plan de Gestión, el que fue reformulado y aprobado. Las acciones anotadas, están dirigidas a mejorar la calidad de los servicios que se brindan en la institución.
 Si bien no se desarrolló evento de capacitación en liderazgo y en gestión de calidad, se desarrollaron acciones directamente vinculadas a la gestión de calidad.
- 26) En cuanto a la AEI 3.C Mejorar el clima institucional, y la actividad "Implementar programas de reconocimiento a los mejores docentes administrativos", la meta anual 2018 obtenida es del 44.18%, al haber recibido 115 docentes y 171 administrativos, que representa el 17.75% y 26.43% respectivamente.

RECONOCIMIENTO AL PERSONAL DE LA UNP 2018			
RESOLUCION	DOCENTE	ADMINISTRATIVO	TOTAL
R-0132-2018	5		5
R-0508-2018	68		68
R-0704-2018	13		13
R-0783-2018	3		3
R-0923-2018			0
R-1254-2018		139	139
R-1398-2018		30	30
R-1410-2018	9		9
R-1674-2018	17	2	19
R-1821-2018			0
TOTAL	115	171	286

Fuente: Secretaría General

TOTAL N°	648	647	
	17.75	26.43	44.18%

La meta o actividad relacionada con la AEI 3.f "Actualizar las normas internas y documentos de gestión que responden al marco jurídico vigente". Se tuvieron diversas directivas propuestas, que se precisan a continuación.



DIRECTIVAS PROPUESTAS.

- a. Manejo de Fondo Fijo para Caja Chica, por dependencias de la UNP.
- b. Normas para el otorgamiento y Rendición de Cuentas de Viáticos y otros gastos por Comisión de Servicios.
- c. Directiva para la Toma de Inventario Físico de Bienes Patrimoniales de la UNP.
- d. Directiva de Medidas de Seguridad y Control de Bienes Patrimoniales de la UNP.
- e. Normas y Procedimientos para el otorgamiento, utilización de Fondos bajo la modalidad de encargo interno de la UNP.
- f. Normas para el Requerimiento, otorgamiento y Rendición de Cuentas de Viáticos y otros gastos para el viaje en Comisión de Servicios al exterior de la UNP.
- g. Reglamento de Control de Asistencia, Puntualidad y Permanencia del Personal de la UNP.
- h. Procedimientos para la contratación, almacenamiento y distribución de bienes., contratación de servicios, consultoría y obras de la UNP.
- i. Directiva de Gestión de Almacenes de la UNP.
- j. Directiva de Contrataciones Menores a 8 UIT en la UNP.

DIRECTIVAS APROBADAS - 2018

- a. Directiva N° 001-2018-DGA "Manejos de Fondos Fijos para Caja Chica por Dependencias de la UNP", aprobada con Resolución N° 190-R-2018.
 - b. Directiva N° 004-2018-R-UNP Normas y Procedimiento para el otorgamiento, utilización y rendición de fondos bajo la modalidad de encargos internos de la UNP. Aprobada con Resolución N° 196-CU-2018.
 - c. Se aprueba la propuesta de la DGA, destinada a modificar la Retribución en efectivo a favor del comité 33é de gestión docente del personal de apoyo administrativo de los programas de actualización para titulación Profesional (Patpro), a partir de mayo 2018. Acción vinculada a la Directiva N° 002-2009-UNP: Directiva para la ejecución de otras retribuciones y complementos en efectivo a favor del personal activo de la UNP que participan en actividades generadoras de recursos directamente recaudados; dicha propuesta se aprobó con Resolución N° 038-CU-2018 del 17.7.2018.
 - d. Aprueba directiva N° 002-2018-DGA-UNP "Normas para el requerimiento, otorgamiento y rendición de cuentas de viáticos y otros gastos, por comisión de servicios", aprobada con Resolución N° 0562-CU-2018 del 26.10.2018
 - e. Se aprobó en vías de regularización la Directiva N° 003-2017-DGA-UNP "Normas para el requerimiento, otorgamiento y rendición de cuentas de viáticos y otros gastos por comisión de servicios de la UNP, así como seis (6) anexos, adjuntos a la Resolución N° 0561-Cu-2018 del 26.10.2018 .
- 27) En lo que se refiere a la AEI 3.g. Conducir y orientar la actividad universitaria, se informa que dicha acción es cumplida a través de las oficinas que dirige la Alta Dirección como el Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Dirección General de Administración. El reporte del "Avance Físico de Meta Presupuestal", la Actividad Presupuestal 5000002 Conducción y Orientación Superior, en la que se ejecutaron 94 acciones en el año 2018 resultado que involucra acciones principales de dichas dependencias.
- 28) La AEI 3.h. "Brindar asesoramiento en materia de planeamiento, jurídica, cooperación técnica". Esta acción estratégica involucra metas a cargo de tres oficinas, así, las actividades representativas de la Oficina Central de Planificación, se visualizan en el cuadro, logrando el 86% de avance de su ejecución.



PROGRAMACIÓN DE PRINCIPALES ACCIONES REPRESENTATIVAS - OCP EJECUTADAS EN EL AÑO 2018 - ACTIVIDAD OPERATIVA					
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN	PROG. 2018	I SEM. -EJEC.	II SEM. -EJEC.	TOT. 2018	Avance %
Elaborar el Presupuesto Multianual de la UNP como instrumento de gestión institucional.	1	1	0	1	100%
Elaboración y actualización de los instrumentos de gestión administrativa institucional de acuerdo a la normatividad vigente, dentro de la política de racionamiento de recursos humanos y financieros y la política de modernización de la gestión pública.	3	2	1	3	100%
Evaluar la Ejecución Presupuestaria de las metas operativas y de inversión; sugerir alternativas en el manejo de recursos de la institución.	2	1	1	2	100%
Coordinar y consolidar el Plan Operativo Institucional del ejercicio fiscal subsiguiente.	1			0	0%
Evaluar el Plan Estratégico Institucional (para lo que corresponde al Año 2017) y I Semestre 2018	1	1	1	2	200%
Elaborar, con el equipo de gestión, el informe de seguimiento y evaluación del Programa Presupuestal 0066: Formación Universitaria de pregrado.	1		1	1	100%
Elaboración de Boletín Estadístico con las principales variables estadísticas universitarias, para la toma de decisiones, estudios y otros fines	1	1	0	1	100%
Registro en el Sistema de Recajo de Información (SRI), de información a cargo de la Oficina de Estadística	1	1	0	1	100%
Directivas internas propias de los sistemas administrativos, de competencia de la OCP.	2	0	0	0	0%
Memoria Anual de la OCP del año precedente.	1	1	0	1	100%
TOTAL ACTIVIDAD OPERATIVA	14	8	4	12	86%

Las acciones de asesoramiento jurídico que contribuyen al desempeño institucional, muestran el 87.30% de ejecución. En la Oficina de Asesoría Jurídica se atienden diversas opiniones a trámites de reconocimiento de tiempo de servicio, licencia, subsidios y lo relacionado al personal de la universidad, así como de alumnos; trámites judiciales ante el misterio público, poder judicial, se ofrece asesoría a consultas que formulan las autoridades de la UNP; se emite informes legales sobre ampliación de plazos y otros en tema de contrataciones; y revisión de convenios previo a ser suscritos por la autoridad.. Las metas informadas en Oficio N° 79-2019-OCAJ-UNP del 28.2.2019 son:

OFICINA CENTRAL DE ASESORÍA JURÍDICA	Meta Programada	Meta Ejecutada
1. Opinión a trámites sobre reconocimiento de tiempo de servicios, licencias, subsidios, y vinculado a tema de personal de la entidad, así como de alumnos.	3000	2206
2. Procesos Legales: Ofrece asesoramiento sobre trámites judiciales antes ministerio público (fiscalías), poder judicial.	1100	1018
3. Asesoramiento a autoridades: para absolución de consultas formuladas por dichas autoridades.	2500	2500
4. Temas de Contrataciones: Informes legales sobre ampliaciones de plazo y otros; elaboración de contratos.	300	300
Total	6900	6024

Otro órgano relacionado con el cumplimiento de la acción estratégica anotada, es la Oficina Central de Cooperación Técnica (OCCT).

OFICINA CENTRAL DE COOPERACIÓN TÉCNICA	Meta Programada	Meta Ejecutada
1. Impulsa y coordina con las facultades acciones de cooperación técnico; temas de movilidad estudiantil y docente, difusión de convocatorias, organiza y dirige programas de intercambio, como principales actividades.	116	107
Porcentaje de avance 2018		92.24%

Fueron diez (10) los convenios que se ejecutaron en el ejercicio 2018, otros no se concretaron por ser de auspicios y no reportar beneficios para la entidad.



Además de la movilidad estudiantil y docente que está relacionada al apoyo de la actividad académica, la OCCT coordina con las facultades la elaboración de perfiles de proyectos para su presentación a las convocatorias para concurso; organiza, dirige y administra 05 programas de intercambio académico de estudiantes y docentes, en el marco de acuerdos y aspectos contenidos en convenios específicos, como principales actividades de esta dependencia.

- 29) La AEI.3.1 Realizar apoyo administrativo para el desarrollo operativo de la institución; a la presente acción estratégica se le vincula con la actividad presupuestal Gestión Administrativa; dichas acciones fueron ejecutadas a través de la Oficina de Secretaría General, Oficina Central de Ejecución Presupuestaria, Oficina Central de Imagen Institucional, Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales y el Comité Electoral; registrado el avance físico de la actividad presupuestal en el SIAF, el reporte respectivo señala que fueron 64 acciones ejecutadas, entendiendo éstas como acciones de mayor envergadura para las dependencias anotadas y el 100% de logro respecto a lo programado.
- 30) La AEI. 3.j- Apoyar las acciones de control institucional, de auditoría y exámenes que aseguren la legalidad de la gestión institucional. A través de la actividad "Acciones de control y auditoría", reporta las siguientes metas para el año 2018 que muestran un avance del 92.16% de lo programado en dicho ejercicio fiscal.

SERVICIO DE CONTROL	PROGRAMADA	EJECUTADA	% AVANCE al 31.12.2018
SERVICIO DE CONTROL POSTERIOR	2	2	100.00
SERVICIO DE CONTROL SIMULTANEO	19	19	100.00
SERVICIOS RELACIONADOS	30	26	86.67
TOTAL	51	47	92.16

Es el resumen de los servicios de control; éstos se detallan a continuación, tal como lo presenta el Órgano de Control Institucional:

SERVICIO DE CONTROL	PROGRAMADA	EJECUTADA	% AVANCE al 31.12.2018
SERVICIO DE CONTROL POSTERIOR	2	2	100.00
Auditoría de cumplimiento 1	1	1	100.00
Auditoría de cumplimiento 2	1	1	100.00
SERVICIO DE CONTROL SIMULTANEO	19	19	100.00
Acciones Simultáneas	3	3	100.00
Visitas de Control	3	3	100.00
Visitas Preventivas	3	3	100.00
Orientaciones de Oficio	10	10	100.00
SERVICIOS RELACIONADOS	30	26	86.67
Gestión Administrativa del OCI	12	12	100.00
Atención de Encargos de la CGR	1	0	Cancelada
Atención de Encargos del Congreso	2	0	Cancelada
Evaluación de Denuncias	3	4	133.33
Implementación y Seguimiento a las recomendaciones derivadas de los informes de auditoría y su publicación en el portal de transparencia estándar de la entidad	6	6	100.00
Seguimiento de las Acciones para el tratamiento de los riesgos resultantes de control simultáneo	2	2	100.00
Seguimiento de la Implementación del Sistema de Control Interno	1	1	100.00
Verificación de los cargos obligados a la presentación de declaraciones juradas de ingresos, bienes y rentas	1	1	100.00
Seguimiento de las acciones para la implementación de recomendaciones de los informes de operativos de control simultáneo	2	0	Cancelada

Fuente: OCUJNP



El cuarto Objetivo Estratégico Institucional: OEI 4. Implementar una gestión ética de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y sociedad, el que fue materia de reajuste, definiéndose así: "Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria", el que tiene las siguientes acciones estratégicas, con sus respectivas metas.

- 31) La AEI. 4.1 Ejecutar proyectos de responsabilidad social universitaria a cargo de docentes y estudiantes. Para la presente acción estratégica la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, informó la realización de dieciséis (16) proyectos, en los que participaron 780 estudiantes y 108 docentes.

PROYECTOS DE RSU EJECUTADOS AÑO 2018				
N°	PROYECTO	FACULTAD	RESPONSABLES	POBLACIÓN BENEFICIADA
1	"ARBORIZACIÓN A INMEDIACIONES DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA FEDERICO HELGUERO DEL AA-HH LOS ALGARROBOS PIURA	Agronomía	Dr. Denny Silva Valtierrez Dr. Ricardo Antonio Peña Castillo Ing. Miguel Angel Galecio Julca	354 personas
2	"ARBORIZACIÓN A INMEDIACIONES DE LA URBANIZACIÓN LOS JARDINES DE AVIFAP -II ETAPA - PIURA	Agronomía	Ing. Ricardo Peña Córdova Ing. Miguel Galecio Julca Dr. Alfredo Ludefa Gutiérrez	430 pobladores
3	"PROYECTO DE CAPACITACIÓN ACADÉMICA DE ESTADÍSTICA"	Ciencias	Dr. Ramón Cosme Correa Becerra Lic. Jose Carlos Fiestas Cevallos M.Sc. Ricardo Antonio Armas Juarez Dra. Beneranda Carrasco Chumacero Dr. Carlos Eduardo Cabrera Prieto	12 Docentes y 600 alumnos
4	"DIAGNÓSTICO Y ACTUALIZACIÓN DE LAS INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS PARA POBLADORES MENOS FAVORECIDOS DEL AA-HH VILLA PIURA"	Ciencias	Dr. Carlos Arellano Ramirez Ing. Ayax Manuel Sifuentes Montes Ing. Franklin Barra Zapata Dr. Juan Rivas Valverde Lic. Gerardo Namuche Morales Dr. Ramón Cosme Correa Becerra Lic. Andrés Castillo Moscol	319 personas Indirectos: 1200 personas (48 familias)

PROYECTOS DE RSU EJECUTADOS AÑO 2018				
N°	PROYECTO	FACULTAD	RESPONSABLES	POBLACIÓN BENEFICIADA
5	"ROBÓTICA EDUCATIVA PARA COLEGIOS ESTATALES (WORKSHOP: EDUCANDO CON LA ROBÓTICA)	Ciencias	Dr. Carlos Enrique Arellano Ramirez Ing. Herbert Eduardo Espino Aguirre Ing. Roosevelt Yonatan Carmen Aguirre	320 alumnos
6	"DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE UN EQUIPO PARA PRÁCTICAS DE LABORATORIO (MRUV) DE LA I.E. N° 15182 LA OBRILLA - MEDIO PIURA- CASTILLA"	Fisica	Dr. Gustavo Emilio Moreno Quispe Lic. Julio Cesar Tiravanti Constantino MS.c Javier Minchola Sanchez Lic. Juan Gutierrez Garcia	160 alumnos
7	"DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE UN EQUIPO PARA PRÁCTICAS DE LABORATORIO (MRUV) DE LA I.E. N° 15186 EL PAPAYO- MEDIO PIURA- CASTILLA"	Fisica	Dr. Gustavo Emilio Moreno Quispe Lic. Julio Cesar Tiravanti Constantino MS.c Javier Minchola Sanchez Lic. Noe Valdivia Rodas	180 alumnos
8	"LA INSEGURIDAD CIUDADANA Y SU IMPACTO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS POBLADORES DEL AA.HH. EL INDIO - CASTILLA - ACTUALMENTE"	Ciencias Contables y Financieras	C.P.C. Simón Zapata Periche	1880 personas (470 familias)
9	"EL DERECHO DE FAMILIA RECONOCIDO EN LA CONSTITUCIÓN, MATRIMONIO, UNIÓN DE HECHO, VIOLENCIA FAMILIAR DIVORCIO "	Derecho y Ciencias Políticas	Dra. Jaqueline Sarmiento Rojas	1236 personas



PROYECTOS DE RSU EJECUTADOS AÑO 2018				
Nº	PROYECTO	FACULTAD	RESPONSABLES	POBLACIÓN BENEFICIADA
10	"ARBORIZACIÓN EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS CASERIOS LA PALMA Y EL MOLINO, VALLE DEL MEDIO PIURA"	Agronomía	Ing. Ricardo Peña Córdova Ing. Miguel Galecio Julca	156 personas
11	"ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL USO DE BOLSAS DE POLIETILENO EN LA FACULTAD DE ECONOMÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA"	Economía	Dra. Lina Torres Ruiz de Castilla Dr. Juan Francisco Silva Juarez	700 personas
12	"DESARROLLO COMUNITARIO Y SOSTENIBLE MI SEMILLA YAHUANDUZ Y ALREDEDORES"	Economía	Econ. Pablo Rijalba Palacios Econ. Mag. Jose Candelario Bancayan Ruiz	5867 personas (32.47% de la población de Canchaque)
13	"CUIDAR EL MEDIO AMBIENTE BUSCANDO LA SALUBRIDAD EN EL MERCADO LAS CAPULLANAS PIURA-PERÚ"	Educación	Dra. Lilliam Hidalgo Benites Dra. Belia León Palomino	180 trabajadores y 1275 consumidores
14	"CUIDANDO Y DISFRUTANDO LOS ESPACIOS DE NUESTRA FACULTAD"	Educación	Dra. Bertha Talledo Torres Dra. Laura Pisconte Hernandez MGTR. Janet Alcántara Masias MGTR. Betty Mendoza De Lama MGTR. Carol Saavedra Frías Dra. Sindulia Carlos Rojas Dra. Helen Larroca Saavedra Dra. Milagros Cordova De Chang	Estudiantes: 15,746 Docentes: 648 y Administrativos: 647
15	"HACIENDO TEATRO, GENERAMOS SONRISAS PARA UN MUNDO MEJOR"	Educación	Dra. Bertha Talledo Torres	197 personas
16	"EJERCRIENDO CIUDADANÍA Y SEGURIDAD VIAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA"	Educación	Dra. Betty Panta Salazar Dr. Ricardo Carhuarupay Béjar Dra. Maria Elena Huilca Flores Dra. Rosa Castro Tesén Dra. Fanny Quezada Coronado Dr. David Choquehuanca Panta Dr. Luis Cruz Garcia Dr. Zózimo Dominguez Morante MGTR. José Germán Centurión Pairasamán MGTR. Edwin Michue Yamo	Estudiantes: 18,000 Docentes: 600 y Administrativos: 900

Fte: Dirección de Responsabilidad Social Universitaria



ESTUDIANTES Y DOCENTES QUE PARTICIPAN EN PROYECTOS			
AEI: 04.01 ESTUDIANTES PARTICIPANTES		AEI: 04.01 DOCENTES PARTICIPANTES	
FACULTAD	CANTIDAD	FACULTAD	CANTIDAD
AGRONOMIA	162	AGRONOMIA	8
CIENCIAS	146	CIENCIAS	29
CIENCIAS CONTABLES	45	CIENCIAS CONTABLES	1
DERECHO	58	DERECHO	2
ESCUELA DE POSGRADO	16	ESCUELA DE POSGRADO	8
ECONOMIA	43	ECONOMIA	16
EDUCACION	192	EDUCACION	21
ING. INDUSTRIAL	118	ING. INDUSTRIAL	23
TOTAL	780	TOTAL	108

Fte: Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

- 32) La AEI. 4.2 Impulsar política, planes y actividades de protección del ambiente del campus universitario y otras de responsabilidad social universitaria. En esta acción estratégica, la programación fue de 27 actividades representativas en el año 2018, dos de ellas estuvieron dirigidas a la protección del ambiente y 5 como acciones con participación de voluntarios.

Actividades para la Protección del ambiente	2018	Ejecutada
Proyecto "Campus Saludable". Aplicación de encuesta a nivel de muestra, procesamiento de data y resultados.	x	x
Proyecto "Residuos Sólidos" (incluye capacitaciones, otros)	x	x

Se ejecutaron cinco actividades de voluntariado:

Actividades de Voluntariado	2018	Ejecutada
Conformación de brigadas de primeros auxilios.	x	x
Campaña de Lucha contra el cáncer – 350 voluntarios	x	x
Teletón 2018- 400 voluntarios – Actividad para recaudar fondos	x	x
Capacitación para personal de la DRSU y voluntarios a cargo de INDECI en EDAN (evaluación de daños y necesidades)	x	x
Encuentro Regional por el Día Internacional de Voluntariado – Aula Tangará de la UNP	x	x

- 33) AEI.4.3 Implementar un sistema de registro y monitoreo de actividades de RSU; para esta acción, la dirección de RSU, ha informado se cuenta con un software piloto, cuyo sistema está implementado al 100%.

Indicadores de RSU	Resultado
Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos RSU	4.95%
Porcentaje de Docentes que participan en proyectos RSU	16.66%
Número de acciones de RSU	27
Sistema Implementado	100%

Fte. Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

A partir del inciso 32) se obtienen los siguientes resultados en los indicadores de Responsabilidad social Universitaria.



Indicadores de RSU	Resultado
Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos RSU	4.95%
Porcentaje de Docentes que participan en proyectos RSU	16.66%
Número de acciones de RSU	27
Sistema Implementado	100%

Fte. Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

Tal como el plan estratégico fue materia de modificación a fin de incorporar el quinto objetivo estratégico institucional (OEI.05): Gestión de riesgo de desastres en los procesos institucionales, la UNP le tocó en el año 2018 continuar desarrollando acciones de mitigación y rehabilitación de su infraestructura, equipos por la inundación de sus instalaciones al desbordarse el río Piura con el cual colinda.

Es a través del Programa Presupuestal 0068 Reducción de Vulnerabilidad y Atención de Emergencias por Desastres, se ejecutó gasto en diversos proyectos, tales como : 2377010: REHABILITACION DE LA PROTECCION DEL PERIMETRO DEL TERRENO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA COLINDATE CON LA MARGEN IZQUIERDA DEL RIO PIURA, así como el proyecto 2377010: REHABILITACION DE LA PROTECCION DEL PERIMETRO DEL TERRENO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA COLINDATE CON LA MARGEN IZQUIERDA DEL RIO PIURA, río que inundó el campus universitario en marzo 2017. Se destinaron recursos para la construcción de pistas y veredas y recuperación de infraestructura de educación, entre otras obras y adquisición de equipos diversos.

Con la última acción estratégica se concluye la evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2019, en lo que se refiere al año 2018. Dada la misión institucional, podemos señalar que el logro de las metas consignadas, contribuyeron a la consecución del Objetivo Estratégico Sectorial 2 (OES2): Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad.

INDICADORES DE LOS OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DEL PEI 2017-2019, PARA EL AÑO 2018

Objetivos Estratégicos Institucionales (A)	Indicadores	Meta Program	Meta Lograda
		2018	2018
1.1 Mejorar en forma permanente la calidad de la oferta educativa universitaria. / 01 Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes	Porcentaje de avance de las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento.	100%	87.27%
2.1 Fortalecer la investigación integral para el desarrollo del conocimiento científico, tecnológico, cultural y humanístico de alumnos y docentes / 02. Promover la investigación, formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica	Promedio de publicaciones de investigaciones científicas por docente en revistas indexadas	0	3
3.1 Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la institución a la comunidad universitaria y a terceros. / 03. Modernizar la gestión institucional	Nivel de Satisfacción de los servicios dados al cliente interno en la UNP	70%	54%
4.1 Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y sociedad. / 04. Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria.	Número de miembros de la Comunidad Universitaria (/) que realizan y participan en Actividades de Responsabilidad Social durante el año	-	888
05. Prevenir, reducir y controlar los factores de riesgo en la infraestructura, salud y otros de la UNP.	(*)	-	-

(A): Priorizados. Después de / es lo replanteados según recomendación de Ceplan, aprobados con Res. N° 0973-R-2017 del 04.7.2017

(/) Miembros de la Comunidad Universitaria: Autoridades, docentes, estudiantes y egresados

(*): En instancia en que se incorporó el Sto OEI, solo se definieron las AEI y no los indicadores del OEI.

De acuerdo al cuadro presentado, se tiene que el indicador elegido para el Objetivo Estratégico Institucional 1.1, fue considerado en el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio de Educación 2016-2021 (PESEM 2016-2021), para el caso de la entidad, al término del año 2018 se lograron 42 Condiciones Básicas de Calidad establecidas en el Modelo de



Licenciamiento y su implementación en el Sistema Universitario Peruano (Resolución del Consejo Directivo N° 006-2015-SUNEDU/CD), acumulando un total de 48 al incluir seis (6) logradas en el 2017. Para el indicador del OEI 2.1, se reporta la difusión o publicación de nueve (9) investigaciones en revistas indexadas.

El indicador del OEI 3.1 indica el resultado obtenido en el primer semestre 2018, pues la encuesta a los alumnos será aplicada en abril durante el proceso de matrícula, así también se debe contar con la opinión de docentes y personal administrativo; el resultado alcanzado fue del 54% como nivel de satisfacción de los servicios dados al cliente interno en la UNP; indicador que debe mejorar como parte de la gestión de calidad en la entidad.

El cuarto y último indicador corresponde al OEI 4.1, cuyo valor fue informado por la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), teniéndose un total de 888 miembros de la comunidad universitaria, quienes participaron en actividades de RSU, el que resulta mayor a los 776 que se reportaron para el año 2017.

INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES LOGRADOS EN EL AÑO 2018

Como presenta en cuadro siguiente, los resultados de cada acción estratégica se le estableció su respectivo indicador, algunos de los cuales señalan resultados logrados en el primer semestre por lo manifestado, de contar con la valiosa opinión de la población estudiantil a su reingreso al periodo lectivo 2019.



O. E. I.		Acciones Estratégicas (&)-Evaluación del PEI 2017-2019 para 2018						
Prioridad de Objetivo	Objetivo Estratégico Institucional	Prioridad de Acciones	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Tipo de Acción	Responsable	Metas del 2018	Logrado 2018
1	1.1 Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiante universitario./Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes	1	1. Competencias adecuadas del docente universitario.	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes	B	Decano-V.R.A.	70%	86%
		2	2. Currículos actualizados de acuerdo a demanda social y productiva para estudiantes universitarios.	Porcentaje de planes de estudio (Programa curricular) de todas las carreras de pregrado que se ofrecen aprobados por la autoridad competente.	A	Decano-V.R.A.	40%	100%
		1	3. Dotar de Infraestructura y equipamiento adecuados. (I)	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura	B	Decano/OCIYSG	45%	32%
		2	4. Ofertar Servicios Adecuados de Apoyo a los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad	A	Directivos de: OCBU - I. DEPORTE - I. CULTURA - B. CENTRAL y B. Especializadas	50%	75%
		2	5. Otras acciones para el licenciamiento institucional. /Otras no comprendidas en los Productos del PP.	Porcentaje de "transparencia de la información institucional a través del portal web institucional" (Indicador de la CBC VIII.1)	A	DGA/OCIYSG/efe OCA/OCV/VRI/Facultades	40%	86%
		1	6. Establecer alianzas estratégicas con Instituciones del entorno para afianzar aprendizaje de alumnos.	Porcentaje de alumnos egresantes (¡)efectúan prácticas en diversas empresas.	B	Director de Escuela/DECANO/VRA	75%	5%
		2	7. Fortalecer procesos de aprendizaje electrónico e investigación con el uso de redes de portales educativos (RELPE) y de Recursos Educativos Abiertos (REA) para los alumnos.	Porcentajes de estudiantes que accesan a redes de portales educativos reconocidos.	B	DECANO/V.R.I./OCIT	15%	0.34%
		1	8. Incrementar la conectividad universitaria y extra universitaria como apoyo al proceso de aprendizaje, y lograr que todos los actores de la institución estén integrados con plataformas virtuales.	Porcentaje de usuarios satisfechos y muy satisfechos con la conectividad	B	Rector/Director OCIT	50%	23%
		1	9. Ejecutar el PIP viable 2.301050 "Mejoramiento y Ampliación del Pabellón Antiguo y ambientes complementarios de la Facultad de Ingeniería Industrial de la U. Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia y Departamento de Piura	100 por ciento de los alumnos de la Facultad de Ingeniería Industrial atendidos integralmente en su formación académica teórica, al finalizar la ejecución del proyecto	C	Decano/OCIYSG	7	100%
		1	10. Ejecutar el PIP viable 2.302748 "Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes complementarios para mejorar el servicio educativo de la Escuela Profesional de Ingeniería Agrícola de la Facultad de Agronomía de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura.	En el ter año de ejecutado el proyecto el 100 x ciento de la población demandante efectiva sera atendida con un adecuado servicio educativo por contar con nueva y moderna infraestructura, mobiliario y equipamiento, para brindar una enseñanza de calidad	C	Decano/OCIYSG	7	0%



O. E. I.		Acciones Estratégicas (&)-Evaluación del PEI 2017-2019 para 2018						
Prioridad de Objetivo	Objetivo Estratégico Institucional	Prioridad de Acciones	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Tipo de Acción	Responsable	Meta 2018	Logro 2018
1	1.1 Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiantado. Mejorar la calidad de la formación profesional de los estudiantes	1	11. Ejecutar el PIP 2.310545 Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes Complementarios para mejorar el servicio académico de la Facultad de Ingeniería de Minas de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura	En el ter año de ejecutando el proyecto el 100 x ciento de la población demandante efectiva será atendida con un adecuado servicio educativo, por contar con nueva y moderna infraestructura, mobiliario, y equipamiento, para brindar una enseñanza de calidad.	C	Decano/OCIVSG	7	100%
		1	12. Implantar un sistema de seguimiento del egresado de todas las escuelas profesionales.	Existencia de un área, dirección o figura encargada del seguimiento del graduando. (Indicador en CBC).	B	Decano/OCIT	..	100%
		1	13. Gestión del Programa	Porcentaje de jefes de práctica, ayudantes de cátedra o de laboratorio que colaboran con la labor docente.	B	V.R.Acad.-OGA /Escuelas Profesionales y la DGA	20%	11%
		1	14. Acreditación de carreras profesionales. (5005854)	Porcentaje de avance de acreditación de carreras profesionales.	A	Decano/OCAICA	26%	70%
		1	15. Fortalecimiento Institucional de las universidades (5005855)	Porcentaje de personal de OPI y U. Formadores capacitados, anualmente	B	OPI y UF	..	0%
		1	16. Seguimiento y evaluación del programa (5003032)	Porcentaje de los avances reportados por los decanos en la evaluación y seguimiento del Programa Presupuestal	B	Decano/VRA-OGA	80%	100%





O. E. I.		Acciones Estratégicas (&)-Evaluación del PEI 2017-2019 para 2018					Logro 2018	
Prioridad de	Objetivo Estratégico Institucional	Prioridad de	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Tipo de Acción	Responsable	Metas 2018	Logro 2018
2	2.1 Fortalecer la Investigación Integral para el desarrollo del conocimiento científico, tecnológico, cultural y humanístico de alumnos y docentes / Promover la investigación	1	1. Garantizar condiciones que favorecen las actividades de investigación de docentes, alumnos y egresados.	Porcentaje del gasto en investigación (Respecto al Presupuesto Institucional)	B	Jefes de Unidad de Facultad/VRI	s.d	0.17%
		1	2. Producir conocimiento de alta rigurosidad a través de la investigación básica y aplicada.	Nivel de producción de artículos científicos por estudiantes de pre y post grado	B	Jefes de Unidad de Facultad/VRI	s.d	7.45%
		2	3. Difundir los resultados de las investigaciones producidas a beneficio de la comunidad.	Número de eventos de difusión de resultados de investigación	B	Jefes de Unidad de Facultad/VRI	s.d	9
		1	1. Ejecutar el PIP "Implementar un sistema de información y comunicación soportado en TICs para la mejora de los servicios a la comunidad universitaria". ► Es Tipo de PIP, no hay uno específico para la UNP.	PERFIL POR ELABORAR, el que preciará el indicador	C	Jefes Ofc. Adms/CIT/U. Formadora	50%	0%
		1	2. Apoyar las acciones de control institucional, de auditoría y exámenes que aseguren la legalidad de la gestión institucional.	Número de servicios de control y servicios relacionados de auditoría aplicados durante el año.	B/AC (o Acción Central)	Jefe del Organismo de Control Institucional	9	47
		1	3. Simplificar y modernizar los procesos institucionales.	Porcentaje de procesos revisados y simplificados.	B	Of. Racionalización-OCPI/Jefes de Dependencias	40%	0%
		2	4. Mejorar el clima institucional.	Porcentaje de personal administrativo y docente que recibe reconocimiento por contribuir a la mejora institucional.	B	Jefe OCARH	40%	44.15%
		2	5. Mejorar la gestión administrativa para garantizar una operación continua y efectiva de la institución / no considera las dependencias académicas de apoyo directo al quehacer académico, ya están en OEI 1	Porcentaje de cumplimiento de planes operativos de oficinas administrativas que prestan apoyo operativo de la institución	B (oAcc.Ce ntral)	OCEP/OCARH/OCCT/OC A/	60%	88.39%
		2	6. Acciones de Gestión del personal, orientadas a planear, organizar y controlar a la población laboral; y promover la capacitación y perfeccionamiento del personal	Porcentaje de personal capacitado según PDP (Programa Desarrollo de Personas)	B (oAcc.Ce ntral)	Jefe OCARH	35%	94%
		2	7. Conducir y orientar la actividad universitaria. (Rectorado-VRA-VRI- OCISG)	Número de acciones relevantes de conducción y orientación de actividad universitaria	B (oAcc.Ce ntral)	Dirección General de Administración	92	94
3	3.1 Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la Institución a la comunidad universitaria y a terceros. / Fortalecer la gestión institucional de la UNP.	1	8. Capacitar en liderazgo y en gestión de calidad a autoridades y funcionarios. / Irá gasto de parte del PDP)	Porcentaje de autoridades y funcionarios capacitados en liderazgo y gestión de calidad	B	Jefe OCARH	35%	25%
		1	9. Actualizar las normas internas y documentos de gestión que responden al marco jurídico vigente.	Porcentaje de normas internas y documentos de gestión que responde al marco jurídico vigente	B	VRA-DGA-OCIP	60%	100%
		1	10. Brindar asesoramiento en materia de: planeamiento, jurídica, cooperación técnica.	Nivel de cumplimiento de acciones más representativas de OCP, OCAJ y OCCT.	B (oAcc.Ce ntral)	Dirección General de Administración	90%	87.38%

O. E. I.		Acciones Estratégicas (&)-Evaluación del PEI 2017-2019 para 2018						
Prioridad de	Objetivo Estratégico Institucional	Prioridad de	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Tipo de Acción	Responsable	Metas 2018	Logrado 2018
4	4.1 Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social en la UNP. / Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria.	1	1. Ejecutar proyectos de Responsabilidad Social Universitaria a cargo de docentes y estudiantes	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de RSU ejecutados en el año	B	URSU/Dirección de Responsab.Social Universitaria	2%	4.95%
				Porcentaje de docentes que participan en proyectos de RSU ejecutados en el año	B	URSU/Dirección de Responsab.Social Universitaria	4%	15.66%
		2	2. Impulsar políticas, planes, y actividades de protección del ambiente del campus universitario y otras de responsabilidad social universitaria.	Número de acciones de RSU	B	URSU/DRSU/DGA y comunidad universitaria	9	27
				3. Implementar un sistema de registro y monitoreo de actividades de RSU.	B	DGA/DRSU	75%	100%
5 (=)	5. Prevenir, reducir y controlar los factores de riesgo en la infraestructura, salud y otros de la UNP	1	1. Análisis y establecimiento de los niveles de riesgo en la entidad. 2. Prevenir, evitar o reducir la probabilidad de riesgos en la entidad. 3. Minimizar el (los) impacto(s) potencial(es) de riesgo en la infraestructura, salud y otros de la UNP	Sistema implementado	B	DGA/DRSU		

(*) No incluye las acciones comunes del PP 0066; Formación Presupuestaria de Pregrado

(i): Para efectos del presente indicador, se trata de alumnos que realizan su último ciclo académico

(1): Acción ligada al Prog.Pptal 0066, para el mantenimiento, reposición y operación de la infraestructura y equipos

(&): Considera los OEI y AEI del PEI 2017-2019 aprobado con Res. N° 1761-R-2016 del 30.12.16. Las modificaciones recomendadas por el Ceplan, pueden conocerse en la Re. 0973-R-2017 que se adjunta. Consideró el Inf. N° 031-2017-CEPLA/DNCP-AGT del 31.3.2017, y la Guía de Planeamiento Institucional.

(@): La fuente es DINA/CONCYTEC.

