



UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
SECRETARÍA GENERAL

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 1828-R-2018
Piura, 15 de octubre de 2018

VISTO

El expediente N° 150-5101-18-4 de fecha 05 de julio de 2018, presentado por el **Dr. JAIME ROMERO ZAPATA**, Jefe de la Oficina Central de Planificación de la Universidad Nacional de Piura; y

CONSIDERANDO

Que, con Oficio N° 910-2018-UNP/OCP-OPPI del 04 de julio de 2018, el Jefe de la Oficina Central de Planificación, remite la Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2019 correspondiente al año 2017, así como la Evaluación del Plan Operativo Institucional 2017, para su aprobación; para lo cual manifiesta que el Estatuto de la UNP establece como una de las atribuciones del Rector, la de presentar al Consejo Universitario los instrumentos de planeamiento institucional (Inciso 175.4), para el caso será presentar las evaluaciones de los planes mencionados anteriormente; así mismo según lo establecido en la Ley Universitaria, Artículo 59, inciso 59.1, es la facultad del Consejo Universitario aprobar a propuesta del Rector los instrumentos de planeamiento de la Universidad;

Que, a través del Informe N° 778-2018-OCAJ-UNP del 10 de agosto de 2018, el Jefe de la Oficina Central de Asesoría Jurídica, opina se eleve al Consejo Universitario la Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2019, así como la Evaluación del Plan Operativo Institucional 2017, para su aprobación;

Que, el artículo 175° de las atribuciones del Rector, estipulada en el inciso 175.4 “Presentar al Consejo Universitario, para su aprobación los Proyectos del Plan Anual de Funcionamiento, el Plan de Desarrollo de la Universidad y otros instrumentos de planeamiento institucional”;

Que, el artículo 174.1° del Estatuto de la UNP, establece que son atribuciones del Consejo Universitario “Aprobar a propuesta del Rector, los instrumentos de planeamiento de la Universidad Nacional de Piura;

Estando a lo dispuesto por el señor Rector en uso de sus atribuciones legales, con cargo a dar cuenta a Consejo Universitario.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR, la **EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2017-2019 Y DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA 2017**, los mismos que forman parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- PUBLICAR, la presente Resolución en la página web de la Universidad Nacional de Piura.

ARTÍCULO 3°.- ELEVAR la presente Resolución al Consejo Universitario.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y EJECÚTESE.

(Fdo.) Dr. CÉSAR AUGUSTO REYES PEÑA, Rector de la Universidad Nacional de Piura.
(Fdo.) Dr. DENNYS RAFIN SILVA VALDIVIEZO, Secretario General de la Universidad Nacional de Piura.

Anexo: SG, CIT, ARCHIVO, CU.- Evaluación del Plan estratégico 2017-2019 y del POI 2017 (23 folios)
c.c. RECTOR, VR, ACAD, VRI, DGA, EPG, FACULTADES (14), OCEP (2), ABAST., OCP (2), OCI, CIT, CU, ARCHIVO (2)
31 copias/KMAP



Dr. César Augusto Reyes Peña
RECTOR



Dr. Denny's Rafin Silva Valdiviezo
SECRETARIO GENERAL

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA

**OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN
OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN**



**EVALUACION DEL PLAN ESTRATÉGICO 2017-2019,
Y DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2017**

Piura, 28 de Junio 2018

UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN
OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

De la Alta Dirección:

- ❖ Dr. CÉSAR AUGUSTO REYES PEÑA- Rector
- ❖ Dra. YOJANI MARÍA ABAD SULLÓN- Vicerrectora Académica
- ❖ Dr. GERMÁN ALEJANDRO SÁNCHEZ MEDINA-Vicerrector de Investigación
- ❖ Dr. AFRANIO DAVID CHOQUEHUANCA PANTA-Director General de Administración

Decanos o Jefes de los Órganos de Línea (Facultades y Escuela de Posgrado)

- ❖ Dr. JOSÉ ALFREDO HERRERA FARFÁN (&): Decano-Facultad de Ciencias Administrativas
- ❖ Dr. CARLOS ALBERTO GRANDA WONG (&):Decano-Facultad de Agronomía
- ❖ C.P.C.FRANKLIN RONALD SAVITZKI MENDOZA:Decano (e)-Facultad de Ciencias Contables y Financieras
- ❖ Dr. JOSÉ LUIS ORDINOLA BOYER (&) : Decano - Facultad de Economía
- ❖ Mg. TEOBALDO LEÓN GARCÍA (&) :Decano-Facultad de Ingeniería Industrial
- ❖ M.Sc. ORLANDO BARTOLOMÉ ZAPATA COLOMA (&) :Decano-Facultad de Ingeniería de Minas
- ❖ Dr. RODOLFO GARCÍA MARTINEZ (&) :Decano - Facultad de Ingeniería Pesquera
- ❖ Mg. MANUEL CALLE ALTUNA (&) :Decano - Facultad de Zootecnia
- ❖ Dr. JOSÉ MERCEDES MORE LÓPEZ (&) :Decano-Facultad de Ciencias de la Salud
- ❖ Dr. SIGIFREDO BURNEO SÁNCHEZ (&) :Decano-Facultad de Ciencias Sociales y Educación
- ❖ Ing. RICARDO VELEZMORO LEÓN (&) : Decano-Facultad de Ciencias
- ❖ Dr. LUIS ALBERTO YAIPÉN HIDALGO (&) :Decano-Facultad de Derecho y Ciencias Políticas
- ❖ Dr. ADOLFO GARAY CASTILLO (&) :Decano-Facultad de Arquitectura y Urbanismo
- ❖ Dr. EDWIN OMAR VENCES MARTÍNEZ (&) :Decano-Facultad de Ingeniería Civil

Escuela de Pos-grado:

- ❖ Dr. SANTOS MONTAÑO ROALCABA (&) Director- Escuela de Post Grado (&): Elección mediante Ley 30220

Jefes de Órganos de Asesoramiento:

- ❖ Abg. EDGAR CORNEJO JUÁREZ :Jefe (e)-Oficina Central de Asesoría Jurídica
- ❖ Dr. JAIME ROMERO ZAPATA :Jefe -Oficina Central de Planificación .
- ❖ Dr. RICARDO BAYONA ESPINOZA: Jefe-Oficina Central de Cooperación Técnica

OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN

DR. JAIME ROMERO ZAPATA

Jefe de la Oficina Central de Planificación

OFICINA DE PLANES Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

Técnico RICARDO SEMINARIO GÓMEZ

Jefe de la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

Econ. ELIA A. DE CHORIÉ MENDOZA

C.P.C. NATALLY VANESA LUNA GARCÍA

Adscritas a la Oficina de Planes y Proyectos de Inversión

Piura, 28 de Junio 2018



Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2019, en lo que corresponde al Año 2017 (Evaluación del Plan Operativo Institucional 2017).

Transcurrido el Ejercicio Fiscal 2017, corresponde evaluar el Plan Estratégico 2017-2019, con los objetivos y acciones estratégicas institucionales, y las metas de las actividades vinculadas y ejecutadas en el año 2017.

La parte inicial estará orientada a los principales productos del Programa Presupuestal 0066 (PP 0066) "Formación Universitaria de Pregrado", en el Cuadro N° 1 se anotan los resultados obtenidos en dicho PP 0066, cuyo resultado específico es que los "egresados de las universidades públicas cuenten con adecuadas competencias para su desempeño profesional". Si en el año 2012 se implantó el PP0066, ya en el año 2017 se tendría que conocer el número de egresados que se insertan adecuadamente en el mercado laboral y contribuyen al desarrollo del país; señalamos el condicional "tendría", porque en la institución, se tiene la Unidad de Seguimiento al Graduado e Inserción Laboral" tal como se considera en la Resoluciones 0286 y 0403-CU-2017, ésta última del 14.9.2017, no obstante las dificultades del año 2017 en el que la institución enfrentó la inundación del Campos Universitario como consecuencia del desborde del río Piura, no se tenían posibilidades de naturaleza presupuestal para implementar la Unidad de Seguimiento al Graduado e Inserción Laboral, así como algunas metas logradas con limitaciones, ocasionados por las consecuencias sufridas tanto en la infraestructura como en equipos por la inundación del campus universitario.

Evaluación de los logros.-

Se inicia considerando aquellas actividades estratégicas relacionadas con el cumplimiento de Objetivos Estratégicos Institucionales, y de Actividades Estratégicas Institucionales (AEI, como se anotará en lo sucesivo). La AEI. 1.a, "Competencias adecuadas del docente universitario, involucra el cumplimiento de cuatro productos del PP 0066: Formación Universitaria de Pregrado, señalando las metas de dichos productos :

- 1) El producto "Selección Docente": Durante el II Semestre 2017 se realizaron dos (2) convocatorias para concurso público para la provisión de plazas docentes en la UNP, bajo los alcances de la Resolución Ministerial N° 207-2017-MINEDU y D.S. N° 208-2017-EF, para contratación de sesenta plazas en trece (facultades) y en diciembre la convocatoria se amparó en las Resoluciones N° s 0478-0539 y 545-CU-2017; 0539, ofertándose seis (6) plazas para nombramiento y tres (3) para contrato. Se obtuvieron un total de treinticuatro (34) plazas adjudicadas.

FACULTAD	CONCURSO PÚBLICO -SEPTIEMBRE 2017- CONTRATO		CONCURSO PÚBLICO -DICIEMBRE 2017				TOTAL PLAZAS ADJUDICADAS
	Nº PLAZAS	RESULTADO	NOMBRAMIENTO	CONTRATO	TOTAL	RESULTADO	
1. Facultad de Ingeniería Industrial	4	2	1		1		2
2. Facultad de Ciencias	13	10					10
3. Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	3	3	1		1		3
4. Facultad de Economía (/)	3						0
5. Facultad de Ciencias Contables	1	1		1	1		1
6. Facultad de Ciencias Administrativas	3	1					1
7. Facultad de Zootecnia	1						0
8. Facultad de Agronomía	4	1					1
9. Facultad de Arquitectura y Urbanismo	3	2					2
10. Facultad de Ciencias de la Salud	5	4	2		2	2	6
11. Facultad de Ingeniería de Minas	6	1	2				1
12. Facultad de Ingeniería Civil	2			1	1		0
13. Facultad de Ciencias Sociales y Educación	12	7		1	1		7
TOTAL	60	32	6	3	9	2	34

El producto "Ejercicio de la Docencia", se reflejó con desarrollo de los dos semestres lectivos estuvieron a cargo de 624 docentes (meta de la Evaluación Presupuestal 2017), aproximadamente corresponde el 92% a docentes ordinarios y 8% a contratados. Téngase



en cuenta que el semestre académico no pudo iniciarse en abril, debido a la inundación afrontada por la institución con el desborde del río Piura ocurrido el 27.3.2017.

- 2) En lo que se refiera a la **Gestión Curricular**, se obtuvo información de la Oficina Central de Gestión Académica, reportando a cinco (5) carreras profesionales que actualizaron sus planes curriculares, aprobados por sus respectivos Consejos de Facultad, tal como se muestra en cuadro siguiente:

Facultades con Currícula Aprobada por Consejo Facultad	
Carrera Profesional	Resolución/Acuerdo de Facultad
Ciencias de la Comunicación	Acuerdo C.Fac.del 13.10.17
Arquitectura y Urbanismo	Res. C.F. 054-UNP-FAU-2017 del 02.5.17
Agronomía	Acuerdo C.F.del 12.12.17, Res. Nº 441-FA-UNP del 12.12.17.
Derecho y Ciencias Políticas	Acuerdo de aprobación del Plan de Estudios del 30.11.17
Ciencias Contables y Financieras	Acuerdo de aprobación del Plan de Estudios del 12.06.17
TOTAL: 5 Escuelas Profesionales con plan curricular	

Siendo la cantidad anual programada de 10 carreras profesionales con currícula actualizada, el porcentaje logrado es del 50% de dicha programación. En cuanto al total de planes curriculares (35), el porcentaje de logro que se obtiene es del 14% (5 planes curriculares), con los que la entidad logra avance parcial para contar con planes curriculares adecuados.

- 3) La evaluación presupuestal 2017, alcanza para el producto "capacitación docente" el 100% de logro, determinando que la programación de 125 docentes se cumplió. La Facultad de Economía, reporta la participación de dieciocho (18) de sus docentes en la VII Curso de Didáctica e Investigación para Profesores Universitarios de Economía, convocado por la Universidad del Pacífico (1 docente); I Foro Regional de Educación e Inclusión financiera (2 docentes) y la Conferencia "El Aporte de los Consejos Fiscales a la estabilidad y el Cre4cimiento: Lecciones desde la experiencia Global", organizado por la Facultad de Economía y Finanzas de la Universidad del Pacífico (1 docente).
- 4) A través del producto de "Fomento de la Investigación Formativa", la evaluación presupuestal reporta 70 investigaciones como meta del año 2017. Presente intervención incluye el desarrollo de actividades de asesoría de trabajos de investigación y tesis, y promoción de fondos de apoyo a la investigación. Las facultades anotaron las metas, y la Facultad de Economía reportó once (11) trabajos de investigación, que se detallan a continuación.
- "Enfoque Económico de la Corrupción", del Prof. Dr.Segundo Dioses Zárate.
 - "Derecho y Economía: Sus relaciones y contradicciones en una economía de mercado" (por año sabático), del prof. Dr. Lucio Arana Sánchez.
 - "Los Costes de la Formalización de la actividad comercial en el mercado Modelo de Piura, 2017", del prof. Dr. Lucio Arana Sánchez.
 - "La Informalidad del Transporte Público Urbano en Piura Metropolitana 2016", del prof.Dr. Benjamín Bayona Ruiz.
 - "La mora en el sistema de Cajas Municipales. Un enfoque integral, caso del Departamento de Piura (período 2011-2016)", de los docentes: Dr. Federico Guerrero Neyra y Econ. Carlos Córdova Calle.
 - "Aporte de la Gran Minería en el Ingreso Familiar de las Comunidades próximas-2015", de docentes: Dra. Lina Torres Ruíz de Castilla y Juan Silva Juárez.



- g) "Exportaciones Tradicionales y Crecimiento de la Economía Peruana: período: 1950-2015", del Prof. David Ordinola Boyer.
- h) "Viabilidad Técnico-económica de la mitigación de los impactos de la contaminación del dren Sechura", del Prof.Dr. Enrique Zapata Reyes.
- i) "Perú: Crecimiento Económico y Exportaciones de Recursos Naturales, período 1970-2017", presentado por docentes: Dr. Jorge Gonzáles Castillo, Dr. Luis Varona Castillo y Dr. Eduardo Litano Boza.
- j) "Crecimiento Económico y Exportaciones en la Región Piura: 1970-2017", presentado por los docentes, Dr. Jorge Gonzáles Castillo, Dr. Luis Varona Castillo y Dr. Eduardo Litano Boza.
- k) "La rentabilidad de las empresas de transporte público urbano de Piura Metropolitana 2017", del docente Dr. Benjamín Bayona Ruíz.

Cabe señalar que la Oficina Central de Investigación, lleva registro de las investigaciones desarrolladas por los docentes durante el año lectivo.

A fin de reforzar la tarea de investigación se desarrolló el Taller de Investigación Cualitativa, organizado por el Consorcio de Investigación Económica y Social-CIES, para brindar herramientas metodológicas, dirigido a investigadores con formación en ciencias sociales, participaron 21 docentes, 03 asistentes de investigación y 05 estudiantes.

- 5) Para el Producto de "Mantenimiento, reposición y operación", se registran las metas de mantenimiento reportadas por la Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales.

Acciones de Mantenimiento - Trabajos de Albañilería, Pintura, Otros.				
Actividad	U.Medida	Meta Prog.	Meta Lograda	Avance %
Pintado de ambientes de estudio y oficinas administrativas, servicios higiénicos y otros	m ²	15,479.34	14,285	92.28
Cobertura de techos	m ²	2,861.03	2,500	87.38
Cambio y reposición de pisos	m ²	1,763.00	1,680	95.29
Mantenimiento de galpón	Glb.	1.00	1	100.00
Mantenimiento de camas de lombricultura	Glb.	1.00	1	100.00
Fumigación de ambientes universitarios (4 x año)	Unidad	1.00	1	100.00
Eliminación de desmonte y limpieza general (1 por año, o 4 trimestrales)	Glb.	1.00	1	100.00
Servicio de limpieza diaria de ambientes académico-administrativos y otros (incluye material de limpieza y servicio de locación)	Glb.	1.00	1	100.00
Mantenimiento de estacionamientos	Glb.	1.00	1	100.00
Mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos	Glb.	1.00	1	100.00



Acciones de Mantenimiento - Instalaciones Eléctricas- Carpintería en Madera				
Actividad	U.Medida	Meta Prog.	Meta Lograda	Avance %
Instalación de luminarias, reflectores, fluorescentes en aulas, pasillos y oficinas	Unidad	613.00	580	94.62
Mantenimiento de campana extractora	Unidad	2.00	2	100.00
Construcción de pozo a tierra	Unidad	5.00	3	60.00
Desmontaje e instalación de tablero eléctrico y tablero termo magnético (/)	Unidad	4.00	8	200.00
Instalación de cable THV (/)	Rollo	41.00	90	219.51
Mantenimiento y redistribución del sistema eléctrico	Unidad	1.00	1	100.00
Mantenimiento de ventiladores	Unidad	72.00	72	100.00
Instalación de llaves termo magnéticas, trifásicas y monofásicas (/)	Unidad	10.00	30	300.00
Mantenimiento preventivo y correctivo de transformadores (25 x año)	Glb.	1.00	1	100.00
Mantenimiento de alumbrado público	Glb.	1.00	1	100.00
Mantenimiento de aires acondicionados	Unidad	1.00	5	500.00
Mantenimiento de electrobombas (/)	Unidad	1.00	56	5600.00
Instalación de cerraduras de 3 golpes	Unidad	71.00	71	100.00
Mantenimiento de puertas	m ²	43.56	50	114.78
Cambio de sentido de puertas	Unidad	33.00	0	0.00
Instalación de puertas contra placadas	m ²	43.68	0	0.00
Instalación de puertas contra placadas	Unidad	63.00	51	80.95
Arreglo de carpetas metálicas	Unidad	120.00	120	100.00

(/): Mayor ejecución por inundación del 27/3/2017

Acciones de Mantenimiento - Instalaciones de Gasfitería				
Actividad	U.Medida	Meta Prog.	Meta Lograda	Avance %
Instalación / Cambio de inodoros	Unidad	42.00	80	190.48
Instalación / Cambio de lavatorios	Unidad	41.00	60	146.34
Instalación / Cambio de urinarios	Unidad	17.00	40	235.29
Instalación de tanque elevado	Unidad	2.00	6	300.00
Instalación /Cambios de conexiones de agua, piletas de agua.	Unidad	1.00	1	100.00
Instalación de grifería simple para lavatorio.	Unidad	30.00	60	200.00
Limpieza y desinfección de cisternas	Glb.	1.00	1	100.00
Limpieza y desinfección de tanques elevados	Glb.	1.00	1	100.00
Mantenimiento de pozos tubulares	Glb.	1.00	1	100.00
Mantenimiento de líneas de sengue	Glb.	1.00	1	100.00

Acciones de Señalización y Seguridad				
Actividad	U.Medida	Meta Prog.	Meta Lograda	Avance %
Instalación de luz de emergencia en los pasadizos	Unidad	137.00	70	51.09
Sistema directo de laminado, vidrio crudo	m ²	4,089.46	0	0.00
Sistema e instalación de extintores.	Unidad	137.00	80	58.39
Suministro e instalación de señales de seguridad en zonas requeridas (salida, peligro eléctrico, extintores, zona segura).	Unidad	404.00	200	49.50

Son las metas de mantenimiento señaladas por la Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales, ejecutadas para preservar la vida útil de las edificaciones, instalaciones



eléctricas, hidráulicas y sanitarias) equipos y mobiliario, previniendo daños o deterioro físico a través del tiempo, a través de mantenimiento preventivo.

Las acciones de prevención por Fenómeno El Niño, se anotan a continuación:

Acciones de Mantenimiento - Instalaciones Eléctricas- Carpintería en Madera				
Actividad	U.Medida	Meta Prog.	Meta Lograda	Avance %
Limpieza de techos	Día	31.00	31	100
Mantenimiento de aleros e instalación de canaleta galvanizada.	m ²	700.00	350	50
Poda de árboles.	Unidad	238.00	238	100
Impermeabilización de techo	m ²	1,783.00	170	9.53
Cambio de planchas dañadas	m ²	6,372.00	0	0.00
Cambio de planchas dañadas	Unidad	2.00	0	0.00
Instalación de cobertura liviana	m ²	3,732.90	0	0.00
Cerramiento con drywall para exteriores.	m ²	300.00	150	50.00
Reparación múltiple de techos y paredes	Gib.	1.00	1	100.00
Cobertura de escaleras externas	m ²	50.00	50	100.00
Colocación de tubería pluvial	ml	207.67	200	96.31
Resane de juntas mayores a tres pulgadas	ml	35.00	30	85.71
Resane de paredes y techos	ml	820.00	600	73.17
Cambio de sílcona y de planchas acrílicas	Unidad	1.00	600	60000.00
Sellado e impermeabilización de juntas	m ²	594.00	0	0.00
Colocación de geo membrana	m ²	750.00	650	86.67
Reparación de escalinatas	Unidad	1.00	5	500.00
Limpieza y descolmatación de drenes	m ²	2,885.00	2,500	86.66
Corte y eliminación de material excedente	m ³	350.00	350	100.00
Mejoramiento de tubo de desfogue	ml	90.00	90	100.00
Colocación de canaletas de concreto para drenaje	ml	39.00	38	97.44

Con fines de preservación del ambiente, se indican las acciones ejecutadas.

Acciones de cuidado y preservación del Ambiente				
Actividad	U.Medida	Meta Prog.	Meta Lograda	Avance %
Ampliación de áreas verdes en el campus	Metro Sembrado	5,600.00	4,500	80
Propagación de plantas	Plantas propagadas	2,700.00	1,000	37
Jornada de poda de árboles en todo el campus universitario.	Jornada	4.00	10	250
Instalación de camas almacigueeras para la preparación de humus.	Camas almacigueeras instaladas	5.00	0	0.00
Actividades priorizadas para la restauración de áreas dañadas por el "Niño Costero"				
En la última actividad no se dispuso de material, ni espacio necesario.				

- 6) El producto de "Apoyo Académico" está referido al desarrollo de intervenciones para guiar a los estudiantes que presentan dificultades en los cursos y orientarlos para reforzar su aprendizaje y sus capacidades de estudio, son alumnos de los primeros niveles académicos. La evaluación presupuestal 2017 anota el 100% de la meta, brindada a 272 estudiantes a los que se les dió apoyo académico.
- 7) A través de la Oficina de Bienestar, se brindó servicios de bienestar y asistencia social. La evaluación presupuestal, indica el 100% del logro; la que comprendió atender a 5,500 estudiantes. Fueron 2,000 alumnos asistidos en el comedor universitario, con igual número de raciones diarias (desayuno, almuerzo y cena) por semestre; se dio asistencia social a estudiantes, a través de visitas a domicilio (1200); entrevistas (832), y ver casos personalizados (60). La institución, adquirió el Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria Koha, a utilizarse tanto en la Biblioteca Central como en las Bibliotecas Especializadas, lo que permite un servicio ágil, eficaz, permite que la catalogación de documentos sea un trabajo sencillo y rápido, cumple con la norma MARC; otra. En el Hospital Universitario, se informa atención médica primaria a estudiantes, en las siguientes especialidades:



odontología (609); psicología (2505), obstetricia (364) y nutrición (2142), totalizando 5,620 alumnos atendidos. La Unidad de Transporte, facilitó se realicen los viajes de estudios de los estudiantes, de un total de 359 viajes programados, se ejecutaron 303, ó el 84% de logro; sin embargo dos unidades se vieron afectados durante el desborde del río Piura.

- 8) Como parte de producto "Servicios Adecuados de Apoyo al Estudiante", están los "servicios complementarios educativos" para los que la evaluación presupuestal 2017, muestra que el 100% de los alumnos programados (589) en éste se les brindó atenciones, logradas a través de la Oficina de Biblioteca Central y la prestación de bibliografía diversa para las catorce facultades, determinando un total de 71,735 préstamos (28,333 en sala de préstamos; 23,487 en sala interna y 19,915 en hemeroteca); la Biblioteca Central vió incrementado su acervo documentario con la recepción de la donación de 158 libros, 309 tesis y 139 publicaciones periódicas;

La Dra. Yojani Abad Sullón, Vicerrectora Académica, gestionó a diferentes instituciones donación bibliográfica para recuperar aquella que se perdió en la inundación del campus universitario, por el fenómeno costero, logrando 928 publicaciones; así también el consorcio de Investigación Económica y Social (CIES) realizó la campaña "Recuperemos las bibliotecas universitarias damnificadas", alcanzando un total de 2, 500 publicaciones académicas para ser distribuidas a las diferentes bibliotecas especializadas. El Instituto de Arte y Cultura atiende con servicios que se dan a los integrantes de los diversos grupos artísticos, para sus presentaciones al interior de la entidad y ante la comunidad local y regional, que las ejecutaron no obstante las limitaciones económicas generadas por el fenómeno costero presentado en el año 2017; servicios recibidos por los estudiantes a través del Instituto de Deportes; atenciones con bolsas de trabajo a los estudiantes, que le favorezca a la inserción laboral.

- 9) La actividad comprendida en el PEI 2017-2019 para el "Licenciamiento en universidades", no presentó un avance significativo, pues infraestructura y equipos de la entidad se afectaron debido a la inundación del campus universitario en el desborde del río Piura, principalmente de aquellas facultades ubicadas en área adyacente al río Piura, tales como la Facultades de: Economía, Ingeniería Civil, Ciencias Contables y Financieras, Arquitectura y Urbanismo, Ingeniería Industrial. Al término del año 2017, se tenía seis (6) Condiciones Básicas de Calidad logradas para la entidad, representando el 11% de un total de 55 indicadores.

- 10) La AEI 1.f. Establecer alianzas estratégicas con instituciones del entorno para afianzar aprendizaje de alumnos; dicha acción considera la Actividad para suscribir convenios con instituciones públicas y/o privadas de prácticas preprofesionales y profesionales.

La Facultad de Ciencias de la Salud cuenta con convenio marco con ESSALUD, así también los alumnos asisten al Hospital de Sullana y Hospital Santa Rosa (Piura). Por otro lado, los alumnos de la Facultad de Economía realizan sus prácticas profesionales en la Caja Piura-Caja Paita, Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT-Piura). Se presenta el cuadro remitido por la Facultad de Ciencias de la Salud



PRACTICAS ACADÉMICAS SEGÚN CONVENIO	
PRACTICA SEDE : HOSPITAL REGIONAL	
CURSOS	Nº ALUMNOS
SEMILOGIA	44
PSICOLOGIA MEDICA	42
MECANISMO AGRES.Y DEFENSA	45
FARMACOLOGIA I	43
MEDICINA I	36
FARMACOLOGISA II	42
PSICOPATOLOGIA	42
CIRUGIA I	51
PSIQUIATRIA	48
TOXICOLOGIA	48
MEDICINA II	54
CIRUGIA II	53
TERAPEUTICA	49
PEDIATRIA I	39
GINECO OBSTETRICIA I	31
GERONTOLOGIA	34
PEDIATRIA II	32
GINECO OBSTETRICIA II	31
TOTAL	764
Fte: Sec. Académica F.Cs.Salud	

Los internistas de la Facultad de Ciencias de la Salud, se ubicaron en diversos hospitales de la localidad y de otros departamentos del país.

INTERNADO MEDICO	
HOSPITALES	Nº ALUMNOS
HOSPITAL SULLANA (MINSA)	12
HOSP.REGIONAL CAYETANO H.	15
HOSPITAL SANTA ROSA (MINSA)	14
HOSPITAL TUMBES	5
HOSPITAL LAS MERCEDES -PAITA	7
HOSPITAL REATEGUI (PIURA)	1
LIMA	1
HUANCAYO	1
LA LIBERTAD (CHOCOPE)	1
TOTAL	57
Fte: Sec. Académica F.Cs.Salud	

- 11) Actividad "Suscribir y desarrollar convenios de redes de portales educativas y redes de educación abierta". En abril 2018 se aplicó encuesta relacionada con los logros que se obtuvieron en el año 2017, estableciéndose que el 23% de alumnos acceden a redes educativas. Con fines de internacionalización de la UNP a través de las redes sociales y de cooperación, fue a través de MERIDIES, programa de becas gestionado por el Centro de Cooperación al Desarrollo de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), fue que el estudiante José Carlos Lorenzale de dicha UPV realizó una pasantía de cinco meses con la finalidad de evaluar y mejorar la página web, Facebook de la Oficina Central de Cooperación Técnica y dicha oficina pueda soportarse en dichas redes para el cumplimiento de algunas de sus funciones, como es la inmediata difusión de becas, convocatorias diversas de interés de los estudiantes.



- 12) Se tuvo prevista la ejecución del PIP 2.301050 "Mejoramiento y Ampliación del Pabellón Antiguo y ambientes complementarios de la Facultad de Ingeniería Industrial de la U. Nacional de Piura, Distrito de Catilla, Provincia y Departamento de Piura". La Oficina Central de Ingeniería y servicios Generales, reporta que en el año 2017 se concluyó con la ejecución del proyecto, el que consta de un pabellón con 4 pisos y 4 aulas por piso (16 aulas); SS.HH para discapacitados y SS.HH para hombres y mujeres; instalación de ascensor; un puente de concreto armado que comunica el pabellón nuevo con el existente.
- 13) La ejecución del PIP 2.310545 Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes Complementarios para mejorar el servicio académico de la Facultad de Ingeniería de Minas de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura". En el año 2017 se asumió el pago del saldo por la elaboración del expediente Técnico.
- 14) Contemplando una de las condiciones básicas de calidad, el PEI 2017-2019 incluye como actividad: Implantar el sistema de seguimiento del egresado y su inserción el mercado laboral. Para dicho fin, la Oficina Central de Bienestar Universitario gestionó la creación de la Unidad de Seguimiento al Graduado e Inserción Laboral. Se emitió la resolución N° 403-CU-2017 del 14.9.2017, en la que se establece la implementación de dicha unidad.
- 15) Otra importante actividad es 5005854 Acreditación de carreras profesionales. Si bien en el año 2017 se le dio prioridad al Licenciamiento –sin presagiar la presencia del Fenómeno costero y el desborde del río Piura, que generó que el Campus Universitario se inundara-, fue el 10.5.2017 que se publica la resolución 174-SINEACE/CAH-P, con el que se otorga la acreditación de la carrera profesional de ENFERMERÍA; con vigencia de 3 años a partir de la publicación; la UNP tiene 35 carreras. Así mismo el Jefe de la Oficina de Acreditación y Calidad Académica, informa que doce programas académicos iniciaron en el 2017 el proceso de autoevaluación con fines de acreditación, se elevaron a SINEACE diez programas el reporte de autoevaluación: Ingeniería Mecatrónica; Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Agroindustrial e Industrias Alimentarias, ingeniería civil, Ingeniería pesquera, ingeniería Zootecnia, ciencias Contables y financieras, Ciencias de la comunicación y Medicina Veterinaria.
- 16) Actividad 5005855 Fortalecimiento Institucional de las universidades, en cuya evaluación presupuestal 20174 indica cumplimiento del 100%. La meta programada en el Plan Estratégico considera 23 personas, e igual número en meta lograda, de recibir capacitación.
- 17) Actividad 5003032 Seguimiento y evaluación del Programa. Referido al Programa Presupuestal 0066 Formación Universitaria de pregrado; dicha evaluación se realizó durante el proceso de evaluación presupuestal obteniéndose el 86.84% del avance acumulado de ejecución, porcentaje logrado en la ejecución de los productos del programa. Los proyectos vinculados al programa, registran el 96.69% de avance acumulado de ejecución; son los porcentajes consignados en el Formato 5 del Módulo de Proceso Presupuestario.
- 18) La Actividad 5001276 Unidades de Enseñanza y Producción, consigna el 100% de logro; la programación contempló que 680 alumnos realizaran prácticas en dieciocho Centros Productivos de la universidad. Así también se tiene la producción de bienes y servicios a cargo de las unidades productivas.

Con las actividades precedentes, se reportaron las principales metas de actividades vinculadas a las acciones estratégicas institucionales, dirigidas a cumplir con el Objetivo



Estratégico Institucional 1.1: "Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiante universitario".

Se procede a señalar las metas de actividades relacionadas con el **Objetivo Estratégico institucional 2.1 Fortalecer la investigación para el desarrollo del conocimiento científico, tecnológico, cultural y humanístico de alumnos y docentes.**

19) A través de la Oficina Central de Investigación se ha reportado la realización de tres (3) investigaciones durante el año 2017.

Tipo de Producción	Título	Año de Producción	Autor
journal-article	Primer informe de una nueva enfermedad de la vid amarillenta en Perú y su asociación con Infección por una cepa de fitoplasma relacionada con? candidatus phytoplasma brasiliense? First report of a new grapevine yellows disease in Peru and its association with infection by a ?candidatus phytoplasma brasiliense?-related phytoplasma strain	2017	Dr. Carlos Granda Wong
journal-article	Candidatus Las cepas asociadas a Phytoplasma brasiliense asociadas con la enfermedad de bunchy top de papaya en el norte de Perú representan un linaje geográfico distinto Candidatus Phytoplasma brasiliense?-related strains associated with papaya bunchy top disease in northern Peru represent a distinct geographic lineage	2017	Dr. Carlos Granda Wong
journal-article	Un modelo de programación lineal completamente borroso para el problema de asignación de literas A fully fuzzy linear programming model to the berth allocation problem	2017	Dr. Gutierrez Segura Flabio Alfonso

Fuente: Oficina Central de Investigación

20) La actividad para Determinar las líneas de investigación de cada uno de los currículos de las carreras profesionales. El Vicerrectorado de Investigación, ha reportado que en el año 2017 se establecieron diez (10) líneas de investigación para la UNP, más aún no han sido desarrolladas.



ÁREA DEL CONOCIMIENTO (OCDE)	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	SUBLÍNEA DE INVESTIGACIÓN	GRUPOS DE INVESTIGACIÓN
Ciencias Sociales: Economía y Negocios; Geografía Social y Económica y Psicología Ciencias Sociales: Ciencias de la Educación, Ciencias Políticas, Derecho, Periodismo y Comunicaciones, Sociología, Otras Ciencias sociales Ciencias Naturales: Matemáticas, Computación y Ciencias de la Información Ciencias médicas y de salud: ciencias de la salud Humanidades: Arte, Historia y Arqueología	Desarrollo regional sostenible	Negocios Internacionales e Integración	
		Emprendimiento y organización empresarial	
		Recursos públicos y privados para el desarrollo regional	
		Alianzas estratégicas Estado-empresa-sociedad civil	Gestión estratégica para el desarrollo
		Políticas públicas para la competitividad	Comunicación e Interculturalidad Planeamiento rural y energías limpias Ordenamiento territorial y planificación urbana Conservación y restauración patrimonial Procesos de marketing y comunicación
Ciencias Sociales: Ciencias de la Educación, Ciencias Políticas, Derecho, Periodismo y Comunicaciones, Psicología, Sociología Humanidades: Arte, Historia y Arqueología, Idiomas y Literatura Ingeniería y Tecnología: Ingeniería Eléctrica, Electrónica e Informática Ciencias Médicas y de Salud: Medicina Básica, Ciencias de la Salud	Educación, desarrollo humano y convivencia	Comportamiento organizacional y ético	Cultura organizacional y liderazgo
		Habilidades sociales y comunicación	Comunicación política
		Procesos formativos	Estrategias de enseñanza y aprendizaje Formación continua Didáctica de la matemática Metodología de la Investigación Jurídica Evaluación educativa
		Sociedad y responsabilidad social y ambiental	Educación ambiental
		Educación, comunicación y TIC	Neurociencia y aprendizaje
		Sociedad y responsabilidad social y ambiental	Sociedad y derecho
		Sociedad, violencia y derechos humanos	Derecho penal Antropología y sociología jurídica
		Familia y comunidad	
Ingeniería y Tecnología: Ingeniería Médica, Ingeniería Eléctrica, Electrónica e Informática, Nanotecnología Ciencias Médicas y de la Salud: Medicina Básica, Medicina Clínica, Ciencias de la Salud, Biotecnología de la Salud y otras Ciencias Médicas Ciencias Naturales: Ciencias Biológicas Ciencias Sociales: Ciencias de la Educación, Ciencias Políticas, Psicología, Sociología	Salud Pública	Gestión hospitalaria	salud pública
		Nutrición	
		Geriatría y gerontología	
		Ergonomía y salud ocupacional	
		Inmunología y cáncer	
		Epidemiología	
		Enfermedades infecciosas y parasitarias	
		Enfermedades crónicas y degenerativas	
		Salud mental	
		Zoonosis	Salud pública veterinaria
		Biotecnología en salud	
Ciencias Naturales: Ciencias de la Tierra y Medioambientales, Ciencias Biológicas Ingeniería y Tecnología: Ingeniería química, Ingeniería Ambiental, Biotecnología Medioambiental, Biotecnología Industrial, Nanotecnología, Ingeniería de los Materiales Ciencias Agrícolas: Agricultura, Silvicultura y Pesca, Ciencias Animales y lechería, Ciencias Veterinarias, Biotecnología Agrícola	Seguridad alimentaria	Inocuidad alimentaria	
		Producción y transformación de alimentos	Producción animal
		Diagnóstico y manejo integrado de plagas y enfermedades	Sanidad vegetal
		Biotecnología y Nanotecnología	Biotecnología microbiana
		Nuevas tecnologías acuícolas y pesqueras	Hidrobiología
		Mejoramiento genético	Mejoramiento genético de plantas
		Innovación tecnológica agropecuaria	Desarrollo e Innovación de productos agroindustriales
Ciencias Naturales: Ciencias Físicas, Ciencias de la Tierra y Medioambientales, Ciencias Biológicas. Ingeniería y Tecnología: Ingeniería química, Ingeniería Ambiental, Biotecnología Medioambiental, Ingeniería Ambiental. Ciencias Agrícolas: Agricultura, Silvicultura y Pesca.	Aprovechamiento y conservación del ambiente	Aprovechamiento y conservación de los recursos naturales	Recursos biogenéticos Gestión y aprovechamiento sustentable de hidrocarburos Gestión y explotación de minerales
		Remediación ambiental	Gestión y remediación de ambientes contaminados
		Gestión de recursos naturales	
		Biodiversidad y ecología	Centro de Investigación en biología Integrativa- CIBI
		Energías renovables y tecnologías limpias	CCUP
		Cambio climático y gestión de riesgo	CNPRED
Ciencias Naturales: Matemáticas, Computación y Ciencias de la Información, Ciencias Físicas Ingeniería y tecnología: Ingeniería Eléctrica, Electrónica e informática, Ingeniería Mecánica, Nanotecnología, Otras Ingenierías y tecnologías	Sistemas Inteligentes	Optimización, sistemas difusos y Machine learning	Grupo de investigación en sistemas Inteligentes- GISI
		Metestadística	
		Plataformas TICs	
		Minería de datos	
		Detección de vulnerabilidades y gestión del riesgo	
		Comunicaciones electrónicas	



AREA DEL CONOCIMIENTO (OCDE)	LINEA DE INVESTIGACION	SUBLINEA DE INVESTIGACION	GRUPOS DE INVESTIGACION
Ciencias Naturales: Matemáticas, Ciencias Físicas, Computación y Ciencias de la Información Ingeniería y Tecnología: Ingeniería Eléctrica, Electrónica e Informática, Ingeniería Mecánica	Geometría y cálculo simbólico	Modelamiento de estructuras	Matemática pura y aplicada
		Modelamiento y simulación de procesos	Simulación de Sistemas
Ciencias Naturales: Ciencias Físicas, Matemáticas, Computación y Ciencias de la Información, Ciencias Químicas Ingeniería y Tecnología: Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica, Ingeniería de los Materiales, Ingeniería Eléctrica, Electrónica e Informática, Ingeniería Química, Ingeniería Ambiental, Nanotecnología, Otras Ingenierías y tecnologías, Biotecnología Industrial	Diseño e innovación tecnológica	Física del estado sólido y nanomateriales	Películas delgadas y semiconductores
		Caracterización, transformación y aplicación de materiales	
		Diseño e innovación tecnológica para procesos industriales	
		Diseño y evaluación de materiales y estructuras para la construcción	
Ciencias Naturales: Ciencias Biológicas Ciencias Agrarias: Ciencias Animales y Lechería, Ciencias Veterinarias y Biotecnología Agrícola.	Bienestar animal	Etología y bienestar animal	
		Nutrición animal y trastornos metabólicos	Nutrición animal
		Enfermedades infecciosas y parasitarias	Salud animal
		Biotecnología y mejoramiento animal	Mejoramiento genético animal
Ciencias Naturales: Ciencias de la Tierra y Medioambientales, Ciencias Biológicas y otras Ciencias naturales Ingeniería y Tecnología: Biotecnología Medioambiental, e Ingeniería Ambiental	Caracterización y uso de suelos	Prospección geofísica y geológica	
		Mejoramiento y aprovechamiento de suelos	
		Gestión geológica y geodinámica externa	
		Geofísica	

Fuente: Oficina Central de Investigación - OCIN

Para la determinación de las líneas de investigación, se desarrollaron talleres, en las que participaron setenta y un (71) docentes de la entidad; así mismo 117 docentes, quienes participaron al taller de "Formulación de Proyectos de Investigación y Desarrollo" desarrollado en dos grupos (con 43 y 70 participantes respectivamente).

- 21) En cuanto a la Acción Estratégica relacionada con "Difundir los resultados de las investigaciones producidas a beneficio de la comunidad", se concretó la publicación de tres (3) investigaciones en revistas indexadas, dos (2) corresponden al docente: Dr. Carlos Granda Wong, tituladas: "Primer informe de una nueva enfermedad de la vid amarillenta en Perú y su asociación con Infección por una cepa de fitoplasma relacionada con? candidatus phytoplasma brasiliense?" y "Las cepas asociadas a Phytoplasma brasiliense asociadas con la enfermedad de bunchy top de papaya en el norte de Perú representan un linaje geográfico distinto"; una tercera publicación, corresponde al docente: Dr. Flavio Alfonso Gutierrez Segura, con su investigación: "Un modelo de programación lineal completamente borroso para el problema de asignación de literas".

Las actividades que contribuyeron al logro del Objetivo Estratégico 3.1 "Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la institución a la comunidad universitaria y a terceros"

- 22) Una de las metas, es la que cumplió la Oficina Central de Administración de Recursos Humanos, a través de la capacitación ofrecida al personal a través del Plan de Desarrollo de Personas (PDP); para el año 2017, indican que un total de **244 administrativos recibieron capacitación**, de los cuales 169 fueron varones y 75 mujeres

- 23) La acción Estratégica Institucional (AEI). 3.g Capacitar en Liderazgo y en gestión de calidad a autoridades y funcionarios.

Durante el año 2017, docentes integrantes del directorio de la Oficina Central de Acreditación y Calidad Académica (OCAYCA) participaron en el II encuentro con Jefes de Calidad Educativa 2017, y en el III Encuentro con Jefes de Calidad Educativa- Difusión del Nuevo Modelo de Acreditación para Programas de Estudios de Educación Superior Universitaria. Debe mencionarse el "Taller de Política de Calidad de la UNP" bajo la dirección de un representante del Sistema Nacional de Evaluación y Acreditación y Certificación de Calidad Educativa – SINEACE, dirigido a los Comités de Calidad de doce programas académicas que iniciaron el proceso de autoevaluación con fines de acreditación.



En octubre 2017, con Resolución N° 495-CU-2017 se aprobó la POLÍTICA DE CALIDAD DE LA UNP, que fue propuesta por la OCAYCA; dicha oficina también presentó propuesta para la Implementación de un Sistema de Generación de Indicadores de Gestión Académica, la que fue aprobada con Resolución Rectoral N° 1554-R-2014 del 8.11.2017.

- 24) En cuanto a la AEI 3.C Mejorar el clima institucional, y la actividad "Implementar programas de reconocimiento a los mejores docentes administrativos", se obtuvo una meta de 73 personas a las cuales se efectuó reconocimiento, emitiéndose las resoluciones rectores correspondiente; fueron dos (2) docentes y 71 administrativos, que representa el 5.77% del personal.
- 25) La meta o actividad relacionada con la AEI 3.f "Actualizar las normas internas y documentos de gestión que responden al marco jurídico vigente", se logró la aprobación de cuatro (4) directivas, que se anotan a continuación:
- Directiva N° "Normas para el otorgamiento y Rendición de Viáticos y otros gastos por Comisión de Servicios", revisada por la Oficina de Racionalización.
 - Directiva N° 001-2017-DGA "Apertura y Manejo de Fondos Fijos de Caja Chica", aprobada con Resolución N° 0332-R-2017.
 - Directiva N° 02 Normas Técnicas para la Gestión "Encargos en el Manejo de Fondos en Convenios de Cooperación Interinstitucional y Programas Sociales en la Universidad Nacional de Piura", fue aprobada con Resolución N° 1379-R-2017.
 - Directiva: "Normas para el uso, Control, Conservación, Mantenimiento y Abastecimiento de Combustible de los Vehículos de la Universidad Nacional de Piura", aprobada con Resolución N° 1294-R-2017.
 - La jefa de la Oficina de Bienes Patrimoniales, elaboró y gestionó la Directiva "Normas Generales para la Verificación Física Interna de Bienes Patrimoniales 2017", aprobada con Resolución N° 1206-R-2017.
- 26) En lo que se refiere a la AEI 3.g. Conducir y orientar la actividad universitaria, se informa que dicha acción es cumplida a través de las oficinas que dirige la Alta Dirección como el Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Dirección General de Administración. El reporte del "Avance Físico de Meta Presupuestal", la Actividad Presupuestal 5000002 Conducción y Orientación Superior, en la que se ejecutaron 92 acciones en el año 2017, dicho número involucra acciones principales de dichas dependencias.
- 27) La AEI 3.h. "Brindar asesoramiento en materia de planeamiento, jurídica, cooperación técnica".
Esta acción estratégica involucra metas a cargo de tres oficinas, así, las actividades representativas de la Oficina Central de Planificación, se visualizan en el cuadro, logrando el 86% de avance de su ejecución.



ACTIVIDADES REPRESENTATIVAS – OCP 2017			
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN	PROG.2017	EJECUT.	OBSERVACIONES
Elaborar el Presupuesto de la UNP como instrumento de gestión institucional anual	1	1	Se trata de la Prog.Multianual 2018-2020. Otras acciones de OfPpb.:Prog.Mensualizada 2018: 3,965 Certificaciones Pptarias; 369 Notas de Modif.Pptaria según prioridad del Titular;144 Informes con opinión Pptal; 783Notas de Prioriz.Pptal; Conciliación Marco Legal Pptario II Semestre 2017; Revisión de ingresos y gastos por Flé.Financ. para Conciliación Cierre Pptal.2017
Elaboración y actualización de los instrumentos de gestión administrativa institucional de acuerdo a la normatividad vigente, dentro de la política de racionamiento de recursos humanos y financieros y la política de modernización de la gestión pública.	3	3	Se aprobó: el Cuadro Asignación de Personal 2017,(1), Ppb.Analítico de Personal 2017 (PAP)(1); Reglam.Organiz.y Funciones (proyecto culminado);TUPA (100% y con Metodología de Simplif.Adm.); Coord.la Prog.y Form. Ppb.2018 en partida genérica 1 y 2; Actualiz. Aplicativo Inform.de Recursos Humano; 480 Inf.Técnicos; Coord.Proceso Convoc. A Concurso Pub. de Plazas presupuestadas vacantes docentes y administrativos. La Of. Téc. De Racionaliz. tiene personal insuficiente permanente o CAS para cumplir sus funciones..
Evaluar la Ejecución Presupuestaria de las metas operativas y de inversión; sugerir alternativas en el manejo de recursos de la institución.	2	2	Eval.Presupuestal 2017 y del I Semestre 2018 a cargo de OPPTO y OPPI. Otras acciones de OPPI: POI 2018 con 60% de avance y limitado por no distribuirse a nivel de centro de costo; coord. con OCIYSG para determinar áreas afectadas del campus, por desborde río Piura; PEI 2018-2020 con 80% avance, es actividad no prevista por emisión de Guía para Planeam. Instituc; Inform. De Proyectos de Inversión para portal transparencia: 4to.Trim.2016 y 1º al 3º Trim.2017; 124 informes para atención de H.Trámite.
Coordinar y consolidar el Plan Operativo Institucional del ejercicio fiscal subsiguiente.	1	-	Se tuvo reunión de coordinación y orientación. No se dispuso de Programación Pptal. 2018 por centros de costo, lo que limitó se ingrese al aplicativo del CEPLAN.
OFICINA CENTRAL DE PLANIFICACIÓN	PROG.2017	EJECUT.	OBSERVACIONES
Evaluar el Plan Estratégico Institucional del I Semestre 2017	1	-	Por pérdida de información por inundación no se tuvo información de diversas dependencias afectadas.
Elaborar, con el equipo de gestión, el informe de seguimiento y evaluación del Programa Presupuestal 0066: Formación Universitaria de pregrado.	1	-	El equipo no se conformó
Elaboración de Boletín Estadístico con las principales variables estadísticas universitarias, para la toma de decisiones, estudios y otros fines	1	1	Es el Boletín del año 2016. Otras: Cuadros con información estadística de vacantes- postulantes del I y II Sem.2016;alum.IDEPUNP; matriculados de pregrado; graduados-titulados; procesamiento de fichas socioeconómicas de postulantes-ingresantes 2016; información para MINEDU-INEI; Otras a pedido de jefatura. La dificultad es el retraso con el que algunas dependencias remiten información estadística.
Registro en el Sistema de Recojo de Información (SRI), información a cargo de la Oficina de Estadística.	1	-	Se retomará al ser la Of. Estadística órgano oficial, conforme del sistema.
Directivas internas propias de los sistemas administrativos, de competencia de la OCP.	2	4	Se revisaron y enviaron para su correspondiente aprobación las Directivas sgles:Directiva de uso de unidades de transporte, directiva de otorgamiento y rendición de viáticos, directiva de uso de encargos por Convenios Interinstitucionales y, directiva de apertura y manejo de fondos de caja chica -ejercicio 2017; las cuales han sido aprobadas por Consejo Universitario..
Memoria Anual de la OCP, del año precedente.	1	1	Cada Oficina técnica apoyó con elaborar la de su área.
TOTAL	14	12	

Las acciones de asesoramiento jurídico que contribuyen al desempeño institucional, muestran el 100% de ejecución (12 acciones representativas), tal como el reporte de evaluación presupuestal registra. En la Oficina de Asesoría Jurídica se atienden diversas opiniones a trámites de reconocimiento de tiempo de servicio, licencia, subsidios y lo relacionado al personal de la universidad, así como de alumnos; trámites judiciales ante el misterio público, poder judicial, se ofrece asesoría a consultas que formulan las autoridades de la UNP; se emite informes legales sobre ampliación de plazos y otros en tema de contrataciones; y revisión de convenios previo a ser suscritos por la autoridad.



Otro órgano relacionado con el cumplimiento de la acción estratégica anotada, es la Oficina Central de Cooperación Técnica (OCCT).

CONVENIOS SUSCRITOS -2017			
Tipo Convenio	Fecha	Participantes	Duración
Intercambio científico	07.02.2017	UNP-Ifulsuldeminas Brasil	5 años
Cooperación interinstitucional	24.02.2017	UNP-MINEDU	1 año
Específico	01.03.2017	UNP-SENAMHI (Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología)	5 años
Cooperación	31.05.2017	UNP-Hospital de Apoyo II de Sullana	3 años
Específico	06.06.2017	UNP-Hospital Las Mercedes de Paita	3 años
Convenio Marco de cooperación	02.10.2017	UNP- César Vallejo	3 años
Convenio Marco y específico	28.10.2017	UNP-Municipalidad distrital de Cura Mori	1 Año
Convenio con la Red Peruana de Universidades	02.11.2017	UNP-21 universidades del país	Indefinido

Fte: Memoria Anual de OCCT

Fueron ocho (8) los convenios suscritos durante el ejercicio 2017 de un total de 30 programados, otros no se concretaron por ser de auspicios y no reportar beneficios para la entidad; la institución tiene otros que se encuentran vigentes.

Se promovió el intercambio científico, tecnológico a través de acciones de cooperación nacional e internacional con diferentes universidades y organizaciones que ofrecen becas, propulsando la participación de docentes en las convocatorias con la finalidad de perfeccionarlos en las diferentes áreas del conocimiento. En esta actividad se programó 06 becas y se ejecutaron 07 becas, tal como se muestra en cuadro siguiente:

PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO CAPACITADO					
Estudios Solicitados	Nombre y Apellidos	Modalidad	Facultad y/o Esc.Posgrado de origen	Universidad de destino	Duración
Maestría en Estadística	Ronald Eduardo Minchola Alza	Convenio de la RPU-Becas	F.Cs.Soc.y Ed.	Universidad Católica del Perú-PUCP	2 Años
Maestría en Salud Pública	Mario Fernando Yarlequé Andrade	Convocatoria Erasmus+(Acción K107)	Prog.Maestría en Salud Pública	Universidad Pública de Navarra	10 meses
Doctorado en Administración y Dirección de Empresas	Cristina Saden Carrión Peña	Convocatoria Erasmus+(Acción K107)	Prog.Doctorado en Ciencias Administrativas	Universidad Pública de Navarra	6 meses
Pasantía académica	Victor Juárez Peña	Convenio de la RPU-Pasantía	Facultad de Ingeniería Pesquera	Universidad Católica del Perú-PUCP	1 mes
Pasantía académica	Lilliam Enriquera Hidalgo Benites	Convenio de la RPU-Pasantía	F.Cs.Soc.y Ed.	Pontificia Universidad Católica del Perú-PUCP	4 meses
Pasantía académica	Walter Orlando Guerrero Franco	Convenio de la RPU-Pasantía	F.Arquitectura	Universidad Católica del Perú-PUCP	1 mes
Post-doctoral	Leopoldo Villa corta Icochea	Convocatoria Erasmus Elarch	F.Arquitectura	Universidad de Barcelona	10 meses

Fte: Memoria 2017 de OCCT

- 28) La AEI.3.1 Realizar apoyo administrativo para el desarrollo operativo de la institución; a la presente acción estratégica se le vincula con la actividad presupuestal Gestión Administrativa; dichas acciones fueron ejecutadas a través de la Oficina de Secretaría



General, Oficina Central de Ejecución Presupuestaria, Oficina Central de Imagen Institucional, Oficina Central de Ingeniería y Servicios Generales y el Comité Electoral; realizada la evaluación presupuestal y las metas ejecutadas, el reporte respectivo señala que fueron 62 acciones ejecutadas, entendiendo éstas como acciones de mayor envergadura para las dependencias anotadas y eal 100% de logro respecto a lo programado.

- 29) La AEI. 3.j- Apoyar las acciones de control institucional, de auditoría y exámenes que aseguren la legalidad de la gestión institucional. A través de la actividad "Acciones de control y auditoría" se programaron 8 acciones; la Oficina de Control Institucional, reporta las siguientes metas para el año 2017 que determinan un avance del 95%.

Servicio de Control	Programada	Ejecutada	Avance %
Servicio de Control Posterior	2	2	100%
Servicio de Control Simultáneo	20	17	85%
Servicios Relacionados y de Apoyo	42	42	100%
Total	64	61	95%

El cuarto y último Objetivo Estratégico Institucional: OEI 4. Implementar una gestión ética de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y sociedad, la que tiene las siguientes acciones estratégicas, con sus respectivas metas.

- 30) La AEI. 4.1 Ejecutar proyectos de responsabilidad social universitaria a cargo de docentes y estudiantes. Para la presente acción estratégica la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, informó la realización de veinte (20) proyectos, en los que participaron un total de 58 docentes y 680 alumnos.



PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA					
N°	FACULTAD	PROYECTO	DOCENTES	Nº Docentes	Nº Alumnos
1	Cs. Soc. y Educación	"AEDES AEGYPTI como eje transversal en la currículo de Educación básica una propuesta Regional"	Dra. Aurelia Zavala Palacios.	1	15
2	Derecho y Cs. Polít.	Violencia Familiar	Dr. Roberto Palacios Márquez.	1	15
3	Cs. Soc. y Educación	Reglamento Nacional de Tránsito, código de tránsito D.S. N° 016-2009-MTC	Mg. Luis Alberto Carrasco García.	1	15
4	Derecho y Cs. Polít.	Conozco mis derechos, los defiendo y los difundo.	Mg. Luis Hernán Cruz Vilchez.	1	20
5	Derecho y Cs. Polít.	Construyendo nuestro cerco vivo en la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas.	Esthely Rosa Bayona Castro.	1	20
6	Cs. Administrat.	Promoviendo la búsqueda de talentos, capacidades oratorias y habilidades en los alumnos.	Dra. Belia León Palomino.	1	15
7	Derecho y Cs. Polít.	Deberes y Derechos en los adolescentes.	Dr. Pedro Lizana Bobadilla.	1	20
8	Derecho y Cs. Polít.	Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Dr. Pedro Lizana Bobadilla.	1	20
9	Cs. Administrat.	Universidad Nacional de Piura: un campus saludable	Dra. Belia León Palomino.	1	20
10	Derecho y Cs. Polít.	Trabajo en sobretiempo y vacaciones de los trabajadores CAS	Dr. José Luis García Maza.	1	20
11	Derecho y Cs. Polít.	Normatividad del manejo de residuos sólidos en el Distrito 26 de Octubre – Piura	Dr. José Luis García Maza.	1	20
12	Derecho y Cs. Polít.	Taller sobre Derechos del Niño y del Adolescentes y derecho de familia	Dra. Jacqueline Sarmiento Rojas.	1	20
13	Derecho y Cs. Polít.	Sexualidad y prevención del bullying escolar	Dr. Pedro Lizana Bobadilla.	1	30
14	Derecho y Cs. Polít.	Familias Ensambladas	Dra. Jacqueline Sarmiento Rojas.	1	30
15	Derecho y Cs. Polít.	Jornada de limpieza y ambientación de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	Dra. Jacqueline Sarmiento Rojas.	1	30
16	Cs. Soc. y Educación	Memoria de la práctica docente en las Instituciones Educativas del Distrito de Piura	Dra. Lilliam E. Hidalgo Benites.	1	20
17	Derecho y Cs. Polít.	Los Derechos Humanos	Dra. Jacqueline Sarmiento Rojas.	1	25
18	Cs. Soc. y Educación	Plan de Capacitación Unidos por una Infancia Feliz 2017	Mg. Janet Alcantara Masías.	1	25
19	Derecho y Cs. Polít.	Transparencia de la Gestión de los recursos públicos ante el acontecimiento del Fenómeno del Niño Costero. Región Piura 2017	Mg. Luis Alberto Carrasco García.	1	20
20	Economía	Turismo comunitario vivencial y sostenible Mi Semilla – Yahuanruz – Canchaque- Piura -Perú	Econ. Pablo Rijalba Palacios.	1	25
				20	425

N°	FACULTAD	TITULO DEL PROYECTO	RESPONSABLES	DOCENTES	ESTUDIANTES
1	Ingeniería Industrial	Concierto de Rock "Telerock"	Ing. Luciana Mercedes Torres Ludeña, Ing. Carmen Zulema Quito Rodríguez, Ing. Fernando Madrid Guevara, Ing. Luis A. Saavedra Yarlequé, Dr. Moisés David Saavedra Arango.	5	60
	Ingeniería Industrial	Construcción de un contenedor para reciclar botellas plásticas en la Fac. de Ing. Industrial de la U.N.P	Dr. Julio C. Jimenez Chavesta, Ing. Luciana M. Torres Ludeña, Ing. Carlos E. Mariano Coello Oballe, Ing. Fernando Madrid Guevara.	4	30
	Ingeniería Industrial	Mantenimiento de computadoras y accesorios, capacitación sobre la importancia y uso de las Tics, creación del grupo de Trabajo, capacitación de Ofimática, capacitación de programación web y orientación vocacional para alumnos del 4to y 5to de secundaria en la I.E. N° 14613 "Jorge Duberly Benites Sanchez"	Dr. Rigo F. Requena Flores, Dr. Moisés David Saavedra Arango, Ing. Luis Amando Saavedra Yarlequé, MSc. Carmen Zulema Quito Rodríguez, Ing. Luciana Mercedes Torres Ludeña.	5	40



N°	FACULTAD	TITULO DEL PROYECTO	RESPONSABLES	DOCENTES	ESTUDIANTES
	Ingeniería Industrial	Charla de orientación vocacional para los alumnos de 3°, 4° y 5° de secundaria, mantenimiento de computadoras, manejo de la TIC (Tecnología de la información y comunicación) para el aprendizaje, capacitación en los cursos de ofimática para alumnos de 4° y 5° de la I.E. Ignacio Escudero.	Dr. Rigo F. Requena Flores, Dr. Moisés David Saavedra Arango, Ing. Luis Armando Saavedra Yarlequé, MSc. Carmen Zulema Quito Rodríguez, Ing. Luciana Mercedes Torres Ludeña.	5	30
	Cs. Soc. y Educación	Implementación de materiales didácticos fortaleciendo las competencias psicomotoras emocionales y artísticas para niños del centro de servicio y apoyo infantil "GENESIS" de la U.N.P	Janet Alcántara Masías, Bertha A. Talledo Torres, Carol Saavedra Frías, Marisa L. Pisconte Hernández, Helen Larroca Saavedra, Sindulia Carlos Rojas, Betty Panta Salazar, Socorro Granda Chunga.	8	40
	Derecho y Cs. Políticas	Implementación y habilitación de biblioteca escolar I.E N° 20001 "Cieneguillo Sur, Caserío Las Vegas"	Guillermo E. Cevallos López, Jeessikha Ubillús Reyes, Juan W. Cebrian Barzola, Pedro Lizana Bobadilla.	4	25
	Zootecnia y E.P.M.V	"Arborización del área Aledaña al módulo de laboratorio de a Escuela Profesional de Medicina Veterinaria"	Méd. Vet. Elera Ojeda Rosario N, Méd. Vet. Carrasco Peña Victor Cruz, Méd. Vet. Guerra Delgado Marco Sergio. Méd. Vet. Guzman Zagarra Adrián Wilfredo, Méd. Vet. Domínguez Córdova Joel, Méd. Vet. Bayona Matheus Jenny J. Ing. Agrónomo Cabrera Chumacero Oscar.	7	30
Fte: Dirección de Responsabilidad Social Universitaria				38	255
				58	680

- 31) La AEI. 4.2 Impulsar política, planes y actividades de protección del ambiente del campus universitario y otras de responsabilidad social universitaria. En esta acción estratégica, la programación fue de 6 acciones, y 12 las ejecutadas en el 2017. Se ejecutaron diez actividades de voluntariado, el Programa de Campus Saludable, el Encuentro Nacional de Responsabilidad Social Universitaria y el Proyecto de Residuos Sólidos.
- 32) AEI.4.3 Implementar un sistema de registro y monitoreo de actividades de RSU; para esta acción, la dirección de RSU, ha informado se cuenta con un software piloto en condición de prueba, de aquí que el avance es del 0.5 (software) o 50% de la acción respectiva.
- 33) Corresponde informar que a través del Programa Presupuestal 0068 Reducción de Vulnerabilidad y Atención de emergencias por Desastres, al que se le asignó recursos provenientes de Transferencias realizadas a favor de diversos pliegos de Universidades Públicas para financiar la atención de emergencias ante la ocurrencia de lluvias y peligros asociados según Decreto Supremo N° 142-2017-EF, y recursos de la fuente de financiamiento 5 Recursos Determinados, a fin de rehabilitar el perímetro de la Universidad Nacional de Piura, afectado por el desborde del río Piura el 27/3/2017 a causa del Fenómeno Costero. A través del proyecto 2377010 Rehabilitación de la Protección del perímetro del terreno de la Universidad Nacional de Piura colindante con la margen izquierda del río Piura; para dicho fin se asignaron Recursos Ordinarios por S/3'622,504, siendo el monto devengado de S/. 3'622,084.79 y 99.99% el porcentaje de avance acumulado. La evaluación presupuestal 2017 consigna el pago del adelanto directo y adelanto de materiales gestionados por el contratista. En función del DS 142-2017-EF, la evaluación presupuestal señala la incorporación de la Actividad 5005978 Atención frente a Lluvias y Peligros Asociados en la fuente 5 Recursos Determinados, los Recursos se emplearon en su totalidad para las obras de reconstrucción, mejora y mantenimiento a las distintas áreas de la UNP. El monto otorgado fue S/1'249,808, devengan S/ 1'236,059.57 y por tanto el 98.90% de avance acumulado.



Con ésta última acción estratégica se concluye la evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2019, en lo que se refiere a año 2017. Dada la misión institucional, podemos señalar que el logro de las metas consignadas, contribuyeron a la consecución del Objetivo Estratégico Sectorial 2 (OES2): Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad.

INDICADORES DE LOS OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DEL PEI 2017-2019, PARA EL AÑO 2017

INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES -PEI 2017-2019			
Objetivos Estratégicos Institucionales (&)	Indicadores	Metas-Programada	Metas-Logradas
		2017	2017
1.1 Mejorar en forma permanente la calidad de la oferta educativa universitaria.	Porcentaje de avance de las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento.	-	11%
2.1 Fortalecer la investigación integral para el desarrollo del conocimiento científico, tecnológico, cultural y humanístico de alumnos y docentes	Promedio de publicaciones de investigaciones científicas por docente en revistas indexadas	-	3
3.1 Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la institución a la comunidad universitaria y a terceros.	Nivel de Satisfacción de los servicios dados al cliente interno en la UNP. (/)	50%	21%
4.1 Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social a favor de los miembros de la UNP y sociedad.	Número de miembros de la Comunidad Universitaria que realizan y participan en Actividades de Responsabilidad Social durante el año.	-	776

(&): Priorizados
(/): Resultado obtenido de la encuesta aplicada en Abril 2018.

De acuerdo al cuadro presentado, se tiene que el indicador elegido para el Objetivo Estratégico Institucional 1.1, fue considerado en el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio de Educación 2016-2021 (PESEM 2016-2021), para el caso de la entidad, al término del año 2017 se lograron seis Condiciones Básicas de Calidad establecidas en el Modelo de Licenciamiento y su implementación en el Sistema Universitario Peruano (Resolución del Consejo Directivo N° 006-2015-SUNEDU/CD). Téngase presente que equipos completos se malograron durante la inundación del campus universitario en marzo 2017.

Para el indicador del OEI 2.1, la Oficina Central de Investigación, reportó la publicación de tres (3) investigaciones en revistas indexadas (detalle se indicó en los logros del 2017).

El indicador del OEI 3.1 se obtuvo como resultado de encuesta virtual aplicada durante el proceso de matrícula 2017, en la que no solo los estudiantes emitieron sus respuestas, sino también los docentes y personal administrativo; el resultado alcanzado fue del 21% como nivel de satisfacción de los servicios dados al cliente interno en la UNP; indicador que debe mejorar como parte de la gestión de calidad en la entidad.

El cuarto y último indicador corresponde al OEI 4.1, cuyo valor fue informado por la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria (RSU), teniéndose un total de 776 miembros de la comunidad universitaria, quienes participaron en actividades de RSU.

INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES LOGRADOS EN EL AÑO 2017

Como se aprecia en cuadro siguiente, a cada acción estratégica se le estableció su respectivo indicador, a excepción de una de las acciones estratégicas comprendidas en el OEI 4.1, la comisión de planeamiento estratégico planteó dos indicadores a fin de reflejar la participación de alumnos y docentes en proyectos de responsabilidad social universitaria. Se muestran los resultados obtenidos.



O. E. I.			Resultado de Indicadores de Acciones Estratégicas- Año 2017					
Prioridad de Objetivo	Objetivo Estratégico Institucional	Prioridad de Acciones	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Tipo de Accion	Responsable	Meta propuesta	Meta Lograda (/)
							2017	2017
1	1.1 Mejorar la calidad de la enseñanza profesional del estudiante universitario.	1	1. Competencias adecuadas del docente universitario.	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes	B	Decano-V.R.A.	60%	61%
		2	2. Currículos actualizados de acuerdo a demanda social y productiva para estudiantes universitarios.	Porcentaje de planes de estudio (Programa curricular) de todas las carreras de pregrado que se ofrecen aprobados por la autoridad competente.	A	Decano-V.R.A.	60%	14.28%
		1	3. Dotar de Infraestructura y equipamiento adecuados. (I)	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura	B	Decano/OCIYSG	40%	28%
		2	4. Ofertar Servicios Adecuados de Apoyo a los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos por la universidad	A	Directivos de: OCBU - I.DEPORTE-I.CULTURA - B.CENTRAL y B.Especializadas	20%	22%
		2	5. Otras acciones para el licenciamiento institucional. /Otras no comprendidas en los Productos del PP.	Porcentaje de "transparencia de la información institucional a través del portal web institucional" (Indicador de la CBC VIII.1)	A	DGA/OCIYSG/Jefe OCA/OC/VR/Facultades	40%	S.I
		1	6. Establecer alianzas estratégicas con instituciones del entorno para afianzar aprendizaje de alumnos.	Porcentaje de alumnos egresantes (I) efectúan prácticas en diversas empresas.	B	Director de Escuela/DECANO/VRA	70%	ND
		2	7. Fortalecer procesos de aprendizaje electrónico e Investigación con el uso de redes de portales educativos (RELPE) y de Recursos Educativos Abiertos (REA) para los alumnos.	Porcentajes de estudiantes que accesan a redes de portales educativos reconocidos.	B	DECANO/V.R.I./OCIT	10%	23%
		1	8. Incrementar la conectividad universitaria y extra universitaria como apoyo al proceso de aprendizaje, y lograr que todos los actores de la institución estén integrados con plataformas virtuales.	Porcentaje de usuarios satisfechos y muy satisfechos con la conectividad	B	Rector/Director OCIT	25%	23%
		1	9. Ejecutar el PIP viable 2.301050 "Mejoramiento y Ampliación del Pabellón Antiguo y ambientes complementarios de la Facultad de Ingeniería Industrial de la U. Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia y Departamento de Piura	100 por ciento de los alumnos de la Facultad de Ingeniería Industrial atendidos integralmente en su formación académica teórica, al finalizar la ejecución del proyecto	C	Decano/OCIYSG	?	Recepcionada en Enero 2018
		1	10. Ejecutar el PIP viable 2.302748 "Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes complementarios para mejorar el servicio educativo de la Escuela Profesional de Ingeniería Agrícola de la Facultad de Agronomía de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura.	En el 1er año de ejecutado el proyecto el 100 x ciento de la población demandante efectiva sera atendida con un adecuado servicio educativo por contar con nueva y moderna infraestructura, mobiliario, y equipamiento para brindar una enseñanza de calidad.	C	Decano/OCIYSG	?	En ejecución
		1	11. Ejecutar el PIP 2.310545 Creación del Pabellón de Aulas y Ambientes Complementarios para mejorar el servicios académico de la Facultad de Ingeniería de Minas de la Universidad Nacional de Piura, Distrito de Castilla, Provincia de Piura	En el 1er año de ejecutado el proyecto el 100 x ciento de la población demandante efectiva será atendida con un adecuado servicio educativo por contar con nueva y moderna infraestructura, mobiliario, y equipamiento para brindar una enseñanza de calidad.	C	Decano/OCIYSG	?	Se cancela Exp. Técnico
		1	12. Implantar un sistema de seguimiento del egresado de todas las escuelas profesionales.	Existencia de un área, dirección o jefatura encargada del seguimiento del graduado. (Indicador en CBC).	B	Decano/OCIT	75%	100%
		1	13. Gestión del Programa	Porcentaje de jefes de práctica, ayudantes de cátedra o de laboratorio que colaboran con la labor docente.	B	V.R.Acad.-OGA /Escuelas Profesionales y la DGA	10%	1.46%
		1	14. Acreditación de carreras profesionales. (5005854)	Porcentaje de avance de acreditación de carreras profesionales	A	Decano/OCA YCA	13%	3%
		1	15. Fortalecimiento institucional de las universidades (5005855)	Porcentaje de personal de OPI y U. Formadora capacitados anualmente	B	OPI y UF	100%	50%
		1	16. Seguimiento y evaluación del programa (5003032)	Porcentaje de los avances reportados por los decanos en la evaluación y seguimiento del Programa Presupuestal.	B	Decano /VRA-OGA	75%	86.84%



Prioridad de Objetivo	Objetivo Estratégico Institucional	Prioridad de Acciones	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Tipo de Acción	Responsable	Meta propuesta	
							2017	Meta Lograda (/)
2	2.1 Fortalecer la investigación integral para el desarrollo del conocimiento científico, tecnológico, cultural y humanístico de alumnos y	1	1. Garantizar condiciones que favorecen las actividades de investigación de docentes, alumnos y egresados.	Porcentaje del gasto en investigación (Respecto al Presupuesto Institucional)	B	Jefes de Unidad de Investigación de Facultad/VRI	s.d	1.37%
		1	2. Producir conocimiento de alta rigurosidad a través de la investigación básica y aplicada.	Nivel de producción de artículos científicos por estudiantes de pre y post grado	B	Jefes de Unidad de Investigación de Facultad/VRI	s.d	5.1
		2	3. Difundir los resultados de las investigaciones producidas a beneficio de la comunidad.	Número de eventos de difusión de resultados de investigación	B	Jefes de Unidad de Investigación de Facultad/VRI	s.d	3
3	3.1 Fortalecer la calidad de bienes y servicios que brinda la institución a la comunidad universitaria y a terceros.	1	1. Ejecutar el PIP "Implementar un sistema de información y comunicación soportado en TICs para la mejora de los servicios a la comunidad universitaria". ► Es Tipo de PIP, no hay uno específico para la UNP.	PERFIL POR ELABORAR, el que precisará el indicador	C	Jefes Ofs.Adms/CIT/U.Formuladora	?	0
		1	2. Apoyar las acciones de control institucional, de auditoría y exámenes que aseguren la legalidad de la gestión institucional.	Número de servicios de control y servicios relacionados de auditoría aplicados durante el año.	B/AC (o Acción Central)	Jefe del Organo de Control Institucional	8	61
		1	3. Simplificar y modernizar los procesos institucionales.	Porcentaje de procesos revisados y simplificados.	B	Of.Racionalización-OCP/Jefes de Dependencias	20%	0%
		2	4. Mejorar el clima institucional.	Porcentaje de personal administrativo y docente que recibe reconocimiento por contribuir a la mejora institucional.	B	Jefe OCARH	30%	6%
		2	5. Mejorar la gestión administrativa para garantizar una operación continua y efectiva de la institución / no considera las dependencias académicas de apoyo directo al quehacer académico, ya están en OEI 1	Porcentaje de cumplimiento de planes operativos de oficinas administrativas que prestan apoyo operativo de la institución	B (oAcc.Ce ntral)	OCEP/OCARH/OCCT/OC A/	50%	56%
		2	6. Acciones de Gestión del personal, orientadas a planear, organizar y controlar a la población laboral; y promover la capacitación y perfeccionamiento del personal	Porcentaje de personal capacitado según PDP (Programa Desarrollo de Personas)	B (oAcc.Ce ntral)	Jefe OCARH	30%	37%
		2	7. Conducir y orientar la actividad universitaria. (Rectorado-VRA-VRI- OCYSG)	Número de acciones relevantes de conducción y orientación de actividad universitaria	B (oAcc.Ce ntral)	Dirección General de Administración	90	92
		1	8. Capacitar en liderazgo y en gestión de calidad a autoridades y funcionarios. /Irá gasto de parte del PDP)	Porcentaje de autoridades y funcionarios capacitados en liderazgo y gestión de calidad	B	Jefe OCARH	35%	1.29%
		1	9. Actualizar las normas internas y documentos de gestión que responden al marco jurídico vigente.	Porcentaje de normas internas y documentos de gestión que responde al marco jurídico vigente	B	VRA-DGA-OCP	40%	13%
		1	10. Brindar asesoramiento en materia de: planeamiento, jurídica, cooperación técnica.	Nivel de cumplimiento de acciones más representativas de OCP, OCAJ y OCCT.	B (oAcc.Ce ntral)	Dirección General de Administración	80%	99%
4	4.1 Implantar una gestión ética y eficaz de la responsabilidad social en la UNP.	1	1. Ejecutar proyectos de Responsabilidad Social Universitaria a cargo de docentes y estudiantes	Porcentaje de estudiantes que participan en proyectos de RSU ejecutados en el año	B	URSU/Dirección de Responsab.Social Universitaria	1%	4.50%
		1	2. Impulsar políticas, planes, y actividades de protección del ambiente del campus universitario y otras de responsabilidad social universitaria.	Porcentaje de docentes que participan en proyectos de RSU ejecutados en el año	B	URSU/Dirección de Responsab.Social Universitaria	3%	9.39%
		2	3. Implementar un sistema de registro y monitoreo de actividades de RSU.	Número de acciones de RSU	B	URSU/DRSU/DGA y comunidad universitaria	6	12
				Sistema implementado	B	DGA/DRSU	50%	50%

(*) No incluye las acciones comunes del PP 0066, Formación Presupuestaria de Pregrado

(/): Para efectos del presente indicador, se trate de alumno que realzan su último ciclo académico

(/): Acción ligada al Prog.Ppta 0066, para el mantenimiento, reposición y operación de la Infraestructura y equipos

(/): Resultados de Encuesta aplicada vía Internet en Abril 2018.

N.D.: No Disponible / S.I.: Sin Información

